

# RS OGH 1992/11/11 9ObA255/92, 9ObA146/93, 9ObA273/93, 8ObA262/95, 9ObA413/97v, 9ObA109/98i, 9ObA318/

JUSLINE Entscheidung

⌚ Veröffentlicht am 11.11.1992

## Norm

ArbVG §36 Abs2 Z3

## Rechtssatz

Maßgeblich ist vor allem die Entscheidungsbefugnis im personellen Bereich, weil sie den Interessengegensatz zu den übrigen Belegschaftsmitgliedern bewirkt, der der Ausnahmebestimmung des § 36 Abs 2 Z 3 ArbVG zugrundeliegt.

## Entscheidungstexte

- 9 ObA 255/92  
Entscheidungstext OGH 11.11.1992 9 ObA 255/92  
Veröff: DRDA 1993,460 (Grillberger) = RdW 1993,154 = ecolex 1993,260
- 9 ObA 146/93  
Entscheidungstext OGH 08.09.1993 9 ObA 146/93  
Vgl auch; Veröff: WBI 1994,162 = DRDA 1994,332 (Eypeltauer) = ecolex 1993,846
- 9 ObA 273/93  
Entscheidungstext OGH 22.12.1993 9 ObA 273/93  
Auch; Beisatz: § 48 ASGG. (T1)
- 8 ObA 262/95  
Entscheidungstext OGH 13.07.1995 8 ObA 262/95  
nur: Maßgeblich ist vor allem die Entscheidungsbefugnis im personellen Bereich. (T2)  
Beis wie T1
- 9 ObA 413/97v  
Entscheidungstext OGH 11.02.1998 9 ObA 413/97v  
Vgl aber; Beisatz: Dies bedeutet aber noch nicht, dass Angestellte, die auf diesem Gebiet keine so weitreichenden Befugnisse haben, nicht in einen Interessengegensatz zur übrigen Belegschaft im Sinne des ArbVG gelangen könnten. (T3)  
Beisatz: Die Unterwerfung des Geschäftsleiters an Weisungen des Vorstandes in Personalfragen schadet nicht. (T4)
- 9 ObA 109/98i

Entscheidungstext OGH 21.10.1998 9 ObA 109/98i

Vgl auch; Beisatz: Diese Kriterien sind erfüllt, wenn der betreffende Dienstnehmer die - sei es auch nur für einen Teilbereich - erforderlichen Arbeitskräfte selbstständig aufnimmt und berechtigt ist, deren Dienstverhältnisse auch selbstständig durch Kündigung oder Entlassung zu beenden. (T5)

- 9 ObA 318/98z

Entscheidungstext OGH 23.12.1998 9 ObA 318/98z

Vgl auch

- 9 ObA 73/00a

Entscheidungstext OGH 17.05.2000 9 ObA 73/00a

Vgl auch; Beisatz: Die Befugnis, Kündigungen auszusprechen, macht für sich allein einen Angestellten, dessen sonstige Befugnisse klar vom Bild eines leitenden Angestellten abweichen, aber nicht zum leitenden Angestellten IS § 36 Abs 2 Z 3 ArbVG. (T6)

- 8 ObA 78/01f

Entscheidungstext OGH 30.08.2001 8 ObA 78/01f

Beisatz: Allein die Vorbereitung von Personalentscheidungen begründet noch keine Stellung als leitender Angestellter im Sinne des § 36 Abs 2 Z 3 ArbVG. (T7)

- 9 ObA 88/10x

Entscheidungstext OGH 21.01.2011 9 ObA 88/10x

nur T2

- 9 ObA 99/11s

Entscheidungstext OGH 29.08.2011 9 ObA 99/11s

nur T2

- 9 ObA 79/13b

Entscheidungstext OGH 24.07.2013 9 ObA 79/13b

Veröff: SZ 2013/71

- 9 ObA 77/15m

Entscheidungstext OGH 24.06.2015 9 ObA 77/15m

- 9 ObA 35/18i

Entscheidungstext OGH 25.04.2018 9 ObA 35/18i

- 9 ObA 66/18y

Entscheidungstext OGH 28.06.2018 9 ObA 66/18y

Auch

- 8 ObA 76/18m

Entscheidungstext OGH 27.06.2019 8 ObA 76/18m

Beis wie T7

- 9 ObA 89/19g

Entscheidungstext OGH 22.01.2020 9 ObA 89/19g

- 8 ObA 58/20t

Entscheidungstext OGH 29.06.2020 8 ObA 58/20t

#### **European Case Law Identifier (ECLI)**

ECLI:AT:OGH0002:1992:RS0053034

#### **Im RIS seit**

15.06.1997

#### **Zuletzt aktualisiert am**

16.09.2020

**Quelle:** Oberster Gerichtshof (und OLG, LG, BG) OGH, <http://www.ogh.gv.at>

© 2026 JUSLINE

JUSLINE® ist eine Marke der ADVOKAT Unternehmensberatung Greiter & Greiter GmbH.

[www.jusline.at](http://www.jusline.at)