

RS OGH 1992/11/11 9ObA219/92, 9ObA319/00b, 9ObA323/00s, 8ObA9/03m, 8ObA65/04y, 9ObA28/07v, 9ObA101/0

JUSLINE Entscheidung

⌚ Veröffentlicht am 11.11.1992

Norm

AngG §27 A5

Rechtssatz

Essentielles Tatbestandsmerkmal jeder gerechtfertigten Entlassung ist dass dem Arbeitgeber die Weiterbeschäftigung des Arbeitnehmers wegen des Entlassungsgrundes so unzumutbar geworden ist, dass eine sofortige Abhilfe erforderlich wird. Dieses Tatbestandsmerkmal ermöglicht die Abgrenzung zwischen einem in abstracto wichtigen Entlassungsgrund und einem in concreto geringfügigen Sachverhalt.

Entscheidungstexte

- 9 ObA 219/92
Entscheidungstext OGH 11.11.1992 9 ObA 219/92
Veröff: DRdA 1993,294 (Ernst)
- 9 ObA 319/00b
Entscheidungstext OGH 10.01.2001 9 ObA 319/00b
nur: Essentielles Tatbestandsmerkmal jeder gerechtfertigten Entlassung ist dass dem Arbeitgeber die Weiterbeschäftigung des Arbeitnehmers wegen des Entlassungsgrundes so unzumutbar geworden ist, dass eine sofortige Abhilfe erforderlich wird. (T1) Beisatz: Die Unzumutbarkeit stellt das auf den konkreten Fall bezogene Merkmal des wichtigen Grundes dar. (T2)
- 9 ObA 323/00s
Entscheidungstext OGH 24.01.2001 9 ObA 323/00s
nur: Essentielles Tatbestandsmerkmal jeder gerechtfertigten Entlassung ist dass dem Arbeitgeber die Weiterbeschäftigung des Arbeitnehmers wegen des Entlassungsgrundes unzumutbar geworden ist, dass eine sofortige Abhilfe erforderlich wird. (T3)
- 8 ObA 9/03m
Entscheidungstext OGH 27.02.2003 8 ObA 9/03m
Vgl auch; nur: Dieses Tatbestandsmerkmal ermöglicht die Abgrenzung zwischen einem in abstracto wichtigen Entlassungsgrund und einem in concreto geringfügigen Sachverhalt. (T4)
- 8 ObA 65/04y

Entscheidungstext OGH 16.07.2004 8 ObA 65/04y

nur: Essentielles Tatbestandsmerkmal jeder gerechtfertigten Entlassung ist dass dem Arbeitgeber die Weiterbeschäftigung des Arbeitnehmers wegen des Entlassungsgrundes so unzumutbar geworden ist. (T5)

- 9 ObA 28/07v

Entscheidungstext OGH 28.09.2007 9 ObA 28/07v

Vgl auch; nur T5

- 9 ObA 101/08f

Entscheidungstext OGH 20.08.2008 9 ObA 101/08f

nur T1

- 9 ObA 135/08f

Entscheidungstext OGH 08.10.2008 9 ObA 135/08f

Auch; nur T5

- 9 ObA 11/11z

Entscheidungstext OGH 30.03.2011 9 ObA 11/11z

- 9 ObA 78/12d

Entscheidungstext OGH 24.09.2012 9 ObA 78/12d

- 8 ObA 1/13z

Entscheidungstext OGH 05.04.2013 8 ObA 1/13z

nur T1

- 9 ObA 111/14k

Entscheidungstext OGH 27.11.2014 9 ObA 111/14k

- 9 ObA 12/16d

Entscheidungstext OGH 18.03.2016 9 ObA 12/16d

Beisatz: Hier: Einmalige abfällige Bemerkung des nahezu 22 Jahre ohne Ermahnungen bei der Beklagten beschäftigten Klägers über die Geschäftsführerin der Beklagten in einem Gespräch mit einem ehemaligen Arbeitskollegen. (T6)

- 8 ObA 48/16s

Entscheidungstext OGH 27.09.2016 8 ObA 48/16s

- 9 ObA 89/16b

Entscheidungstext OGH 26.07.2016 9 ObA 89/16b

Auch

- 9 ObA 105/16f

Entscheidungstext OGH 29.09.2016 9 ObA 105/16f

- 8 ObA 65/16s

Entscheidungstext OGH 30.05.2017 8 ObA 65/16s

- 9 ObA 92/18x

Entscheidungstext OGH 27.09.2018 9 ObA 92/18x

- 8 ObA 38/19z

Entscheidungstext OGH 24.07.2019 8 ObA 38/19z

- 7 Ob 70/20z

Entscheidungstext OGH 27.05.2020 7 Ob 70/20z

nur T5

Schlagworte

Angestellte, wichtiger Grund, Fortbeschäftigung, Fortsetzung, Zumutbarkeit, Unzumutbarkeit, vorzeitige Auflösung, Ende, Beendigung, Dienstverhältnis, Arbeitsverhältnis

European Case Law Identifier (ECLI)

ECLI:AT:OGH0002:1992:RS0029009

Im RIS seit

15.06.1997

Zuletzt aktualisiert am

10.08.2020

Quelle: Oberster Gerichtshof (und OLG, LG, BG) OGH, <http://www.ogh.gv.at>

© 2026 JUSLINE

JUSLINE® ist eine Marke der ADVOKAT Unternehmensberatung Greiter & Greiter GmbH.
www.jusline.at