

# RS OGH 1993/6/23 9ObA126/93, 8ObA2322/96w, 8ObA3/97t, 8ObA49/01s, 9ObA20/07t, 9ObA135/08f, 9ObA64/13

JUSLINE Entscheidung

🕒 Veröffentlicht am 23.06.1993

## Norm

AngG §27 C4

## Rechtssatz

Bei einem zweifelhaften Sachverhalt ist der Dienstgeber verpflichtet, die zur Feststellung des Sachverhaltes erforderlichen und zumutbaren Erhebungen ohne Verzögerung durchzuführen. Die Verpflichtung zur Nachforschung nach einem Entlassungsgrund besteht aber nur dann, wenn dem Dienstgeber konkrete Umstände zur Kenntnis gelangt sind, die die Annahme rechtfertigen, dass das Verhalten des Dienstnehmers eine Entlassung rechtfertigt. Bloße Verdachtsmomente reichen zur Begründung der Nachforschungsverpflichtung nicht aus.

## Entscheidungstexte

- 9 ObA 126/93  
Entscheidungstext OGH 23.06.1993 9 ObA 126/93
- 8 ObA 2322/96w  
Entscheidungstext OGH 12.12.1996 8 ObA 2322/96w  
Auch; nur: Bloße Verdachtsmomente reichen zur Begründung der Nachforschungsverpflichtung nicht aus. (T1)  
Beisatz: § 48 ASGG. (T2)
- 8 ObA 3/97t  
Entscheidungstext OGH 17.04.1997 8 ObA 3/97t  
nur: Die Verpflichtung zur Nachforschung nach einem Entlassungsgrund besteht aber nur dann, wenn dem Dienstgeber konkrete Umstände zur Kenntnis gelangt sind, die die Annahme rechtfertigen, dass das Verhalten des Dienstnehmers eine Entlassung rechtfertigt. Bloße Verdachtsmomente reichen zur Begründung der Nachforschungsverpflichtung nicht aus. (T3)
- 8 ObA 49/01s  
Entscheidungstext OGH 30.08.2001 8 ObA 49/01s  
nur: Bei einem zweifelhaften Sachverhalt ist der Dienstgeber verpflichtet, die zur Feststellung des Sachverhaltes erforderlichen und zumutbaren Erhebungen ohne Verzögerung durchzuführen. (T4)  
Beisatz: Interne Streitigkeiten zwischen den Geschäftsführern rechtfertigen nicht, dass der Arbeitnehmer, dem ein pflichtwidriges Verhalten vorgeworfen wird, übergebührlig lange über sein weiteres Schicksal im unklaren

gelassen wird. (T5)

- 9 ObA 20/07t  
Entscheidungstext OGH 02.03.2007 9 ObA 20/07t  
nur T4
- 9 ObA 135/08f  
Entscheidungstext OGH 08.10.2008 9 ObA 135/08f  
Auch
- 9 ObA 64/13x  
Entscheidungstext OGH 25.06.2013 9 ObA 64/13x
- 9 ObA 18/15k  
Entscheidungstext OGH 29.04.2015 9 ObA 18/15k  
Auch
- 9 ObA 119/16i  
Entscheidungstext OGH 28.10.2016 9 ObA 119/16i
- 9 ObA 67/18w  
Entscheidungstext OGH 30.08.2018 9 ObA 67/18w
- 8 ObA 38/19z  
Entscheidungstext OGH 24.07.2019 8 ObA 38/19z

### **Schlagworte**

Angestellte, Pflicht, Entlassungsrecht, vorzeitige Auflösung, Unverzüglichkeit, Verspätung, Verfristung, Verzicht, Verlust, Verschweigung, Untergang, Ende, Beendigung, Dienstverhältnis, Arbeitsverhältnis, Rechtzeitigkeit, Arbeitgeber, Arbeitnehmer

### **European Case Law Identifier (ECLI)**

ECLI:AT:OGH0002:1993:RS0029345

### **Im RIS seit**

15.06.1997

### **Zuletzt aktualisiert am**

17.09.2019

**Quelle:** Oberster Gerichtshof (und OLG, LG, BG) OGH, <http://www.ogh.gv.at>

© 2026 JUSLINE

JUSLINE® ist eine Marke der ADVOKAT Unternehmensberatung Greiter & Greiter GmbH.

[www.jusline.at](http://www.jusline.at)