

# RS OGH 1993/8/11 9ObA141/93

JUSLINE Entscheidung

© Veröffentlicht am 11.08.1993

## Norm

ABGB §1152 F1

BPG §1 Abs3

## Rechtssatz

Aufgrund der unverbindlichen Zusage des Arbeitgebers auf eine Zusatzpension und der Kenntnis des Arbeitnehmers davon, erwirbt der Arbeitnehmer von vorneherein gar keinen Anspruch auf diese Leistung. Den im wesentlichen auf Welser (Widerrufsvorbehalt und Teilkündigungsvereinbarung bei entgeltwerten Leistungen des Arbeitgebers, DRdA 1991, 1 ff, 7) und Runggaldier (HdB zur betrieblichen Altersversorgung 161) gestützten Ausführungen, es gebe im Bereich derartiger Pensionszusagen keine Rechtsposition, die dem Arbeitnehmer nicht zumindest einen Minimalanspruch gewähre, so daß es auf die "Floskeln" der Freiwilligkeit und jederzeitigen Widerrufbarkeit nicht ankomme, sondern nur auf eine allfällige Existenzgefährdung des Arbeitgebers, ist entgegenzuhalten, daß auch der Gesetzgeber selbst in § 1 BPG unverbindliche Pensionszusagen als Rechtsfigur anerkennt.

## Entscheidungstexte

- 9 ObA 141/93

Entscheidungstext OGH 11.08.1993 9 ObA 141/93

Veröff: SZ 66/94 = JBI 1994,127 = DRdA 1994,145 (Apathy)

## European Case Law Identifier (ECLI)

ECLI:AT:OGH0002:1993:RS0033400

## Dokumentnummer

JJR\_19930811\_OGH0002\_009OBA00141\_9300000\_001

**Quelle:** Oberster Gerichtshof (und OLG, LG, BG) OGH, <http://www.ogh.gv.at>