

Sie können die QR Codes nützen um später wieder auf die neuste Version eines Gesetzestexts zu gelangen.

# RS OGH 1993/8/11 9ObA200/93, 9ObA26/94, 9ObA2/10z, 8ObA53/14y

JUSLINE Entscheidung

⌚ Veröffentlicht am 11.08.1993

## **Norm**

ABGB §879 BIIh

ArbVG §105 Abs3 Z1

ArbVG §105 Abs3 Z2

## **Rechtssatz**

Dem Arbeitnehmer ist die Berufung auf § 879 ABGB bei allen nunmehr unter § 105 Abs 3 Z 1 und 2 ArbVG fallenden (materiellen) Anfechtungssachverhalten grundsätzlich verwehrt. § 879 ABGB bleibt aber jedenfalls für Arbeitnehmer, die nicht unter den Geltungsbereich des ArbVG fallen, voll anwendbar. Der Sittenwidrigkeit von Rechtshandlungen und Rechtsgeschäften kommt nämlich eine so allgemeine und fundamentale Bedeutung zu, dass es nicht zulässig erscheint, ein privatrechtliche Grundprinzip durch die kollektivrechtliche Konstruktion des Kündigungsschutzes vollkommen zu substituieren. Soweit nicht der Gesetzgeber den Schutz gegen Motivkündigungen besonders geregelt hat und diese Regeln nicht wenigstens analog anzuwenden sind, muss daher der Rückgriff auf § 879 ABGB gewährleistet sein.

## **Entscheidungstexte**

- 9 ObA 200/93

Entscheidungstext OGH 11.08.1993 9 ObA 200/93

Veröff: SZ 66/95 = DRDA 1994,134 (Floretta) = WBI 1994,55 = ecolex 1993,844 = RdW 1994,86

- 9 ObA 26/94

Entscheidungstext OGH 16.03.1994 9 ObA 26/94

Vgl auch

- 9 ObA 2/10z

Entscheidungstext OGH 29.09.2010 9 ObA 2/10z

- 8 ObA 53/14y

Entscheidungstext OGH 25.11.2014 8 ObA 53/14y

Auch

## **European Case Law Identifier (ECLI)**

ECLI:AT:OGH0002:1993:RS0018163

## **Im RIS seit**

15.06.1997

## **Zuletzt aktualisiert am**

23.02.2015

**Quelle:** Oberster Gerichtshof (und OLG, LG, BG) OGH, <http://www.ogh.gv.at>

© 2026 JUSLINE

JUSLINE® ist eine Marke der ADVOKAT Unternehmensberatung Greiter & Greiter GmbH.

[www.jusline.at](http://www.jusline.at)