jusline®
»» Recht. Schnell

Sie können die QR Codes nützen um später wieder auf die neuste Version eines Gesetzestexts zu gelangen.

# RS OGH 1993/11/10 9ObS26/93, 8ObS15/94, 8ObS44/95, 8ObS2049/96y, 8ObS2327/96f, 8ObS111/98a, 8ObS162/

JUSLINE Entscheidung

Veröffentlicht am 10.11.1993

**Norm**

IESG §1 Abs1

**Rechtssatz**

Das IESG stellt auf den Arbeitnehmerbegriff des Arbeitsvertragsrechtes ab. Wurden durch den Arbeitnehmer überwiegend Arbeitgeberfunktionen ausgeübt, ist eine Arbeitnehmereigenschaft nicht gegeben.

**Entscheidungstexte**

- 9 ObS 26/93
  Entscheidungstext OGH 10.11.1993 9 ObS 26/93
- 8 ObS 15/94
  Entscheidungstext OGH 15.09.1994 8 ObS 15/94
  nur: Das IESG stellt auf den Arbeitnehmerbegriff des Arbeitsvertragsrechtes ab. (T1); Beisatz: Entscheidend für das Vorliegen eines Arbeitsverhältnisses ist die Unterworfenheit des Arbeitnehmers unter die funktionelle Autorität des Arbeitgebers, die sich in organisatorischer Gebundenheit, besonders bezüglich Arbeitszeit, Arbeitsort und Kontrolle und im weitgehenden Ausschuss der Bestimmungsfreiheit des Arbeitnehmers äußert. (hier: bei einer Gesellschafterin nach bürgerlichem Recht verneint). (T2)
- 8 ObS 44/95
  Entscheidungstext OGH 25.04.1996 8 ObS 44/95
  nur T1; Beis wie T2; Beisatz: Ob ein Arbeitsverhältnis vorliegt, ist nach dem ausdrücklich oder schlüssig vereinbarten Vertragsinhalt zu beurteilen. (T3) Beisatz: § 48 ASGG. (T4)
- 8 ObS 2049/96y
  Entscheidungstext OGH 29.08.1996 8 ObS 2049/96y
  nur T1; Beisatz: Auch beim Arbeitgeberbegriff. (T5) Veröff: SZ 69/195
- 8 ObS 2327/96f
  Entscheidungstext OGH 12.12.1996 8 ObS 2327/96f
  Auch; nur T1; Beis wie T4; Beis wie T5
- 8 ObS 111/98a
  Entscheidungstext OGH 30.04.1998 8 ObS 111/98a

Vgl auch; Beis wie T2; Beisatz: Hier: Bei einer bloß formal als handelsrechtliche Prokuristin tätigen, tatsächlich aber sämtliche Unternehmensfunktionen innehabenden Klägerin verneint. (T6)

- 8 ObS 162/98a
  Entscheidungstext OGH 10.12.1998 8 ObS 162/98a
  nur T1; Beis wie T5; Beisatz: Der im Rahmen der Vorgesellschaft handelnde Geschäftsführer ist Arbeitgeber, wenn es in der Folge nicht zur Eintragung der Gesellschaft mit beschränkter Haftung in das Firmenbuch kommt. In diesem Fall sind Entgeltansprüche der vom Geschäftsführer eingestellten Arbeitnehmer bei Vorliegen der sonstigen Voraussetzungen nach dem IESG gesichert. (T7) Veröff: SZ 71/208
- 8 ObS 268/98i
  Entscheidungstext OGH 08.07.1999 8 ObS 268/98i
  nur T1; Beisatz: Keine Arbeitnehmereigenschaft liegt vor bei unternehmertypischen Handlungen wie zB die Befugnis in allen Geschäftsbereichen selbständig entscheiden zu können und damit auch in unmittelbar unternehmerischen Bereichen tätig zu werden (8 ObS 44/95 = ZIK 1997, 32). (T8); Veröff: SZ 72/116
- 8 ObS 49/00i
  Entscheidungstext OGH 24.02.2000 8 ObS 49/00i
  Vgl auch; Beis wie T7
- 8 ObS 206/00b
  Entscheidungstext OGH 23.10.2000 8 ObS 206/00b
- 8 ObS 204/00h
  Entscheidungstext OGH 09.11.2000 8 ObS 204/00h
  nur T1; Beis ähnlich wie T2
- 8 ObS 249/00a
  Entscheidungstext OGH 26.04.2001 8 ObS 249/00a
  nur T1
- 8 ObS 114/01z
  Entscheidungstext OGH 29.11.2001 8 ObS 114/01z
  Ähnlich; Beis wie T5
- 8 ObS 273/01g
  Entscheidungstext OGH 04.07.2002 8 ObS 273/01g
  Auch; nur T1; Veröff: SZ 2002/92
- 8 ObS 185/02t
  Entscheidungstext OGH 20.03.2003 8 ObS 185/02t
  Vgl auch; nur T1; Beisatz: OHG, KG, OEG, KEG können Arbeitgeber sein. (T9); Beisatz: Die Abweisung des Konkursantrages mangels kostendeckenden Vermögens gegen ein Unternehmen mit ähnlichem Namen wie der Arbeitgeber, das nicht existent ist, begründet keinen Anspruch auf Insolvenzausfallgeld. (T10)
- 8 ObS 13/03z
  Entscheidungstext OGH 29.04.2004 8 ObS 13/03z
  nur T1; Beis wie T2 nur: Entscheidend für das Vorliegen eines Arbeitsverhältnisses ist die Unterworfenheit des Arbeitnehmers unter die funktionelle Autorität des Arbeitgebers, die sich in organisatorischer Gebundenheit, besonders bezüglich Arbeitszeit, Arbeitsort und Kontrolle und im weitgehenden Ausschuss der Bestimmungsfreiheit des Arbeitnehmers äußert. (T11); Veröff: SZ 2004/67
- 8 ObS 1/07s
  Entscheidungstext OGH 18.04.2007 8 ObS 1/07s
  Auch; Beisatz: Hier: Arbeitnehmereigenschaft verneint (Tätigkeit als „gewerberechtlicher Geschäftsführer" mit der hauptsächlichen Aufgabe, die Einhaltung der gewerberechtlichen Vorschriften zu überwachen, dies ohne Bindung an Weisungen und Arbeitszeiten). (T12)
- 8 ObS 3/07k
  Entscheidungstext OGH 18.04.2007 8 ObS 3/07k
  Auch; Beisatz: Hier: Abhängiges Arbeitsverhältnis verneint („gewerberechtlicher Geschäftsführer"). (T13)
- 8 ObS 27/07i
  Entscheidungstext OGH 16.01.2008 8 ObS 27/07i

Auch; Beisatz: Der in § 1 Abs 1 IESG verwendete Arbeitnehmerbegriff richtet sich nach dem innerstaatlichen Recht und ist ident mit jenem des Arbeitsvertragsrechts des ABGB. (T14); Veröff: SZ 2008/3

- 8 ObS 16/08y
  Entscheidungstext OGH 13.11.2008 8 ObS 16/08y
  Auch; nur T1; Beisatz: Das IESG stellt auf den Arbeitnehmerbegriff des Arbeitsvertragsrechts ab, von welchem der bloß auf die wirtschaftliche Abhängigkeit abstellende Begriff der Arbeitnehmerähnlichkeit zu unterscheiden ist. (T15)
- 8 ObS 6/09d
  Entscheidungstext OGH 30.07.2009 8 ObS 6/09d
  Vgl
- 8 ObS 3/14w
  Entscheidungstext OGH 24.03.2014 8 ObS 3/14w
  Beisatz: Vorstandsmitglieder einer Aktiengesellschaft üben Arbeitgeberfunktion aus. (T16); Veröff: SZ 2014/28
- 8 ObS 6/21x
  Entscheidungstext OGH 29.11.2021 8 ObS 6/21x
  Vgl
- 8 ObS 7/22w
  Entscheidungstext OGH 29.06.2022 8 ObS 7/22w

**European Case Law Identifier (ECLI)**

ECLI:AT:OGH0002:1993:RS0076462

**Im RIS seit**

15.06.1997

**Zuletzt aktualisiert am**

19.08.2022

**Quelle:** Oberster Gerichtshof (und OLG, LG, BG) OGH, http://www.ogh.gv.at

© 2025 JUSLINE

JUSLINE® ist eine Marke der ADVOKAT Unternehmensberatung Greiter & Greiter GmbH.

www.jusline.at