

# RS OGH 1994/6/30 8ObA271/94

JUSLINE Entscheidung

🕒 Veröffentlicht am 30.06.1994

## Norm

ArbVG §105 Abs3 Z1 liti

GleichbehandlungsG §2a Abs8

## Rechtssatz

Ein verpöntes Motiv der Kündigung können nur betrieblich in Erscheinung getretene Vorgänge sein; außerbetriebliche Vorgänge, die dem Arbeitgeber nicht bekannt geworden sind, scheiden als Motiv aus. (§ 48 ASGG)

## Entscheidungstexte

- 8 ObA 271/94

Entscheidungstext OGH 30.06.1994 8 ObA 271/94

## European Case Law Identifier (ECLI)

ECLI:AT:OGH0002:1994:RS0051687

## Dokumentnummer

JJR\_19940630\_OGH0002\_008OBA00271\_9400000\_001

**Quelle:** Oberster Gerichtshof (und OLG, LG, BG) OGH, <http://www.ogh.gv.at>

© 2024 JUSLINE

JUSLINE® ist eine Marke der ADVOKAT Unternehmensberatung Greiter & Greiter GmbH.

[www.jusline.at](http://www.jusline.at)