Sie können die QR Codes nützen um später wieder auf die neuste Version eines Gesetzestexts zu gelangen.

RS OGH 1994/6/30 8ObA271/94

JUSLINE Entscheidung

Veröffentlicht am 30.06.1994

Norm

ArbVG §105 Abs3 Z1 liti
GleichbehandlungsG §2a Abs8

Rechtssatz

Ein verpöntes Motiv der Kündigung können nur betrieblich in Erscheinung getretene Vorgänge sein; außerbetriebliche Vorgänge, die dem Arbeitgeber nicht bekannt geworden sind, scheiden als Motiv aus. (§ 48 ASGG)

Entscheidungstexte

- 8 ObA 271/94
  Entscheidungstext OGH 30.06.1994 8 ObA 271/94

European Case Law Identifier (ECLI)

ECLI:AT:OGH0002:1994:RS0051687

Dokumentnummer

JJR_19940630_OGH0002_008OBA00271_9400000_001

Quelle: Oberster Gerichtshof (und OLG, LG, BG) OGH, http://www.ogh.gv.at

© 2025 JUSLINE
JUSLINE® ist eine Marke der ADVOKAT Unternehmensberatung Greiter & Greiter GmbH.
www.jusline.at