

# RS OGH 1994/8/31 8ObA204/94

JUSLINE Entscheidung

🕒 Veröffentlicht am 31.08.1994

## Norm

ArbVG §121 Z3

ArbVG §122 Abs1 Z5

## Rechtssatz

Aus dem Zusammenspiel des § 122 Abs 1 Z 5 in Verbindung mit Abs 2 ArbVG mit § 121 Z 3 ArbVG ist zu folgern, daß beharrliche Ehrverletzungen, die zwar nicht so schwerwiegend sind, daß sie die Entlassung rechtfertigen, den Betriebsinhaber aber zur Kündigung des Betriebsratsmitgliedes berechtigen können, weil ihm aus Gründen der Arbeitsdisziplin seine Weiterbeschäftigung nicht mehr zumutbar ist. (Hier: beleidigende Polemik eines Betriebsratsmitgliedes in einer Kundmachung gegenüber der Gattin des Geschäftsführers trotz mehrfacher vorangegangener Mahnungen).

## Entscheidungstexte

- 8 ObA 204/94  
Entscheidungstext OGH 31.08.1994 8 ObA 204/94  
Veröff: SZ 67/140

## European Case Law Identifier (ECLI)

ECLI:AT:OGH0002:1994:RS0051320

## Dokumentnummer

JJR\_19940831\_OGH0002\_008OBA00204\_9400000\_002

**Quelle:** Oberster Gerichtshof (und OLG, LG, BG) OGH, <http://www.ogh.gv.at>

© 2026 JUSLINE

JUSLINE® ist eine Marke der ADVOKAT Unternehmensberatung Greiter & Greiter GmbH.

[www.jusline.at](http://www.jusline.at)