

# RS OGH 1994/10/18 4Ob103/94

JUSLINE Entscheidung

© Veröffentlicht am 18.10.1994

## Norm

AngG §27 A1

AngG §27 A6

AngG §36

AngG §37 Abs2

## Rechtssatz

Hat der Dienstnehmer durch schuldbares Verhalten begründeten Anlaß zur Entlassung gegeben, so hat der Dienstgeber seine durch die Konkurrenzklause begründeten Rechte gegen den Dienstnehmer gewahrt, selbst wenn im Entlassungsschreiben keine Begründung gegeben worden sein sollte. Aus dem Ausspruch der Entlassung (- erst recht nach vorausgehender Kündigung -) ist nämlich regelmäßig zu entnehmen, daß der Arbeitgeber (nunmehr) einen wichtigen Grund für die vorzeitige Lösung des Dienstverhältnisses in Anspruch nimmt, so daß es im Falle von Unklarheiten beim Dienstnehmer liegt, eine Erklärung zu verlangen.

## Entscheidungstexte

- 4 Ob 103/94

Entscheidungstext OGH 18.10.1994 4 Ob 103/94

## Schlagworte

SW: Arbeitnehmer, Angestellte, Wettbewerbsklause, Auflösung, Ende, Beendigung, Arbeitsverhältnis, Verschulden

## European Case Law Identifier (ECLI)

ECLI:AT:OGH0002:1994:RS0031755

## Dokumentnummer

JJR\_19941018\_OGH0002\_0040OB00103\_9400000\_003

**Quelle:** Oberster Gerichtshof (und OLG, LG, BG) OGH, <http://www.ogh.gv.at>