

# RS OGH 1994/11/10 8ObA317/94

JUSLINE Entscheidung

© Veröffentlicht am 10.11.1994

## Norm

ArbVG §105

## Rechtssatz

Bei der Frage, ob die Arbeitnehmerin nach vertragsrechtlichen Grundsätzen überhaupt wirksam gekündigt worden ist, handelt es sich nicht um eine Prozeßvoraussetzung, über die in Beschußform zu entscheiden und im Verneinungsfall die Klage zurückzuweisen wäre, sondern um eine Vorfrage, die im Verneinungsfall zur Abweisung in Urteilsform führen muß. (§ 48 ASGG)

## Entscheidungstexte

- 8 ObA 317/94

Entscheidungstext OGH 10.11.1994 8 ObA 317/94

## European Case Law Identifier (ECLI)

ECLI:AT:OGH0002:1994:RS0051532

## Dokumentnummer

JJR\_19941110\_OGH0002\_008OBA00317\_9400000\_001

**Quelle:** Oberster Gerichtshof (und OLG, LG, BG) OGH, <http://www.ogh.gv.at>

© 2026 JUSLINE

JUSLINE® ist eine Marke der ADVOKAT Unternehmensberatung Greiter & Greiter GmbH.

[www.jusline.at](http://www.jusline.at)