

RS OGH 1994/11/23 10ObS255/94, 9ObA264/98h, 10ObS231/99i

JUSLINE Entscheidung

🕒 Veröffentlicht am 23.11.1994

Norm

ASVG §255 Ca

ASVG §255 DA

ASVG §273

Gleichbehandlungsg §2 Abs1 Z1

Rechtssatz

Aufgrund des § 2 Abs 1 Z 1 Gleichbehandlungsgesetz ist davon auszugehen, daß grundsätzlich alle Arbeitsplätze auch Frauen offen stehen, es sei denn, daß positivrechtliche Vorschriften bestehen, die die Beschäftigung von Frauen in bestimmt Berufen untersagen oder daß der Inhalt der Tätigkeit spezifisch an das Geschlecht gebunden ist.

Entscheidungstexte

- 10 ObS 255/94

Entscheidungstext OGH 23.11.1994 10 ObS 255/94

Veröff: SZ 67/216

- 9 ObA 264/98h

Entscheidungstext OGH 21.10.1998 9 ObA 264/98h

Vgl auch; Beisatz: Das männliche Geschlecht kann für die Ausübung einer "schweren" Arbeit nicht als unbedingte Voraussetzung angesehen werden. Vielmehr hängt die Eignung für diesen Aspekt des zu besetzenden Arbeitsplatzes von entsprechenden physischen Voraussetzungen ab, die durchaus auch bei Frauen vorliegen können und auch bei Männern nicht in jedem Fall gegeben sein müssen. Welche(r) von mehreren Stellenwerber(inne)n für diesen Aspekt der Arbeit (am besten) geeignet ist, hängt daher von deren individuellen Voraussetzungen ab. (T1) Veröff: SZ 71/174

- 10 ObS 231/99i

Entscheidungstext OGH 09.11.1999 10 ObS 231/99i

Vgl auch; Beisatz: Hier: Verweisung eines männlichen Versicherten auf Heimarbeit. (T2)

European Case Law Identifier (ECLI)

ECLI:AT:OGH0002:1994:RS0060313

Dokumentnummer

JJR_19941123_OGH0002_010OBS00255_9400000_001

Quelle: Oberster Gerichtshof (und OLG, LG, BG) OGH, <http://www.ogh.gv.at>

© 2026 JUSLINE

JUSLINE® ist eine Marke der ADVOKAT Unternehmensberatung Greiter & Greiter GmbH.

www.jusline.at