

# RS OGH 1995/1/26 8ObA259/94

JUSLINE Entscheidung

🕒 Veröffentlicht am 26.01.1995

## Norm

ABGB §1155

APSG §12 Abs3

APSG §15

## Rechtssatz

Ist der Arbeitnehmer seines ordentlichen Präsenzdienstes arbeitsbereit, wird aber vom Arbeitgeber nicht zur Arbeit zugelassen, da dieser die gerichtliche Zustimmung zur Entlassung begehrt hatte, besteht der Entgeltanspruch des Arbeitnehmers bis zur infolge ausgesprochenen Entlassung zu Recht.

## Entscheidungstexte

- 8 ObA 259/94  
Entscheidungstext OGH 26.01.1995 8 ObA 259/94

## European Case Law Identifier (ECLI)

ECLI:AT:OGH0002:1995:RS0030364

## Dokumentnummer

JJR\_19950126\_OGH0002\_008OBA00259\_9400000\_001

**Quelle:** Oberster Gerichtshof (und OLG, LG, BG) OGH, <http://www.ogh.gv.at>

© 2026 JUSLINE

JUSLINE® ist eine Marke der ADVOKAT Unternehmensberatung Greiter & Greiter GmbH.

[www.jusline.at](http://www.jusline.at)