

# RS OGH 1995/9/13 9ObA88/95

JUSLINE Entscheidung

🕒 Veröffentlicht am 13.09.1995

## Norm

EFZG §4 Abs1

EFZG §4 Abs3

## Rechtssatz

Einer Vereinbarung über den vom Arbeitnehmer grundsätzlich nicht beeinflussbaren Kurantrittstermin zwischen Arbeitgeber und Arbeitnehmer bedarf es nicht. Ebenso sind die medizinischen Gründe, die zu einer Kurbewilligung führten, unerheblich. Es reicht aus, daß als Grund einer Arbeitsverhinderung Krankheit oder Kuraufenthalt vorliegt (RdW 1990,56; kritisch Rebhahn in WBI 1991,185).

## Entscheidungstexte

- 9 ObA 88/95  
Entscheidungstext OGH 13.09.1995 9 ObA 88/95

## European Case Law Identifier (ECLI)

ECLI:AT:OGH0002:1995:RS0061647

## Dokumentnummer

JJR\_19950913\_OGH0002\_009OBA00088\_9500000\_001

**Quelle:** Oberster Gerichtshof (und OLG, LG, BG) OGH, <http://www.ogh.gv.at>

© 2026 JUSLINE

JUSLINE® ist eine Marke der ADVOKAT Unternehmensberatung Greiter & Greiter GmbH.

[www.jusline.at](http://www.jusline.at)