

RS OGH 1995/9/13 9ObA88/95

JUSLINE Entscheidung

🕒 Veröffentlicht am 13.09.1995

Norm

EFZG §4 Abs1

EFZG §4 Abs3

Rechtssatz

Einer Vereinbarung über den vom Arbeitnehmer grundsätzlich nicht beeinflussbaren Kurantrittstermin zwischen Arbeitgeber und Arbeitnehmer bedarf es nicht. Ebenso sind die medizinischen Gründe, die zu einer Kurbewilligung führten, unerheblich. Es reicht aus, daß als Grund einer Arbeitsverhinderung Krankheit oder Kuraufenthalt vorliegt (RdW 1990,56; kritisch Rebhahn in WBI 1991,185).

Entscheidungstexte

- 9 ObA 88/95
Entscheidungstext OGH 13.09.1995 9 ObA 88/95

European Case Law Identifier (ECLI)

ECLI:AT:OGH0002:1995:RS0061647

Dokumentnummer

JJR_19950913_OGH0002_009OBA00088_9500000_001

Quelle: Oberster Gerichtshof (und OLG, LG, BG) OGH, <http://www.ogh.gv.at>

© 2024 JUSLINE

JUSLINE® ist eine Marke der ADVOKAT Unternehmensberatung Greiter & Greiter GmbH.

www.jusline.at