

# RS OGH 1995/10/11 9ObA125/95, 9ObA143/04z, 8ObA20/22g

JUSLINE Entscheidung

🕒 Veröffentlicht am 11.10.1995

## Norm

ArbVG §105 Abs2 Z2 lit a

## Rechtssatz

Bei personenbezogenen Kündigungsgründen bedarf es vor der Kündigung dann keiner Ermahnung und Anleitung durch den Dienstgeber, wenn die Minderleistungen und Fehlleistungen nicht auf einer mangelhaften Anleitung oder Weisung des Arbeitgebers oder einer den Fähigkeiten des Arbeitnehmers nicht entsprechenden Zuteilung der Arbeit beruhen, sondern allein in der Person des Arbeitnehmers begründet sind. (§ 48 ASGG)

## Entscheidungstexte

- 9 ObA 125/95  
Entscheidungstext OGH 11.10.1995 9 ObA 125/95
- 9 ObA 143/04z  
Entscheidungstext OGH 17.03.2004 9 ObA 143/04z  
Auch; nur: Bei personenbezogenen Kündigungsgründen bedarf es vor der Kündigung dann keiner Ermahnung und Anleitung durch den Dienstgeber. (T1)
- 8 ObA 20/22g  
Entscheidungstext OGH 30.03.2022 8 ObA 20/22g  
Vgl

## Schlagworte

Arbeitgeber

## European Case Law Identifier (ECLI)

ECLI:AT:OGH0002:1995:RS0065151

## Im RIS seit

15.06.1997

## Zuletzt aktualisiert am

14.06.2022

**Quelle:** Oberster Gerichtshof (und OLG, LG, BG) OGH, <http://www.ogh.gv.at>

© 2026 JUSLINE

JUSLINE® ist eine Marke der ADVOKAT Unternehmensberatung Greiter & Greiter GmbH.

[www.jusline.at](http://www.jusline.at)