

# RS OGH 1996/7/10 9ObA2139/96s, 9ObA33/97p, 9ObA148/99a, 9ObA193/00y, 9ObA12/01g, 9ObA19/01m, 8ObA177

JUSLINE Entscheidung

© Veröffentlicht am 10.07.1996

## Norm

ArbVG §105 Abs1

ArbVG §105 Abs4

## Rechtssatz

Die Stellungnahme des Betriebsrates ist eine einseitige empfangsbedürftige Willenserklärung, die an keine bestimmte Form gebunden und gegenüber dem Betriebsinhaber abzugeben ist. Die Beurteilung des Inhaltes einer solchen Erklärung richtet sich danach, wie die Erklärung objektiv unter Würdigung der dem Betriebsinhaber bekannten Umstände nach Treu und Glauben unter Würdigung der Verkehrssitte aufgefaßt werden muß. Klar und eindeutig muß die Stellungnahme aber zum Ausdruck bringen, ob der Kündigung widersprochen oder zugestimmt wird. Auf die Wortwahl kommt es nicht an. Nur Stellungnahmen, die keinen eindeutigen Erklärungsinhalt wiedergeben, sind dem Stillschweigen gleichzusetzen. (§ 48 ASGG.)

## Entscheidungstexte

- 9 ObA 2139/96s  
Entscheidungstext OGH 10.07.1996 9 ObA 2139/96s
- 9 ObA 33/97p  
Entscheidungstext OGH 25.02.1998 9 ObA 33/97p  
nur: Die Stellungnahme des Betriebsrates ist an keine bestimmte Form gebunden und gegenüber dem Betriebsinhaber abzugeben. Klar und eindeutig muss die Stellungnahme aber zum Ausdruck bringen, ob der Kündigung widersprochen oder zugestimmt wird. Auf die Wortwahl kommt es nicht an. Nur Stellungnahmen, die keinen eindeutigen Erklärungsinhalt wiedergeben, sind dem Stillschweigen gleichzusetzen. (T1); Beisatz: Wendet sich der Betriebsrat nicht ausdrücklich gegen die Entlassung, sondern erklärt er nur, die Zustimmung zur Entlassung zu verweigern, so lässt die Stellungnahme einen Widerspruchswillen mit der erforderlichen Deutlichkeit nicht erkennen; sie ist daher nicht als ausdrücklicher Widerspruch zu werten. (T2)
- 9 ObA 148/99a  
Entscheidungstext OGH 15.09.1999 9 ObA 148/99a  
Beisatz: Eine bloße "Kenntnisnahme der Kündigungsabsicht" durch den Betriebsrat ist indifferent. (T3)
- 9 ObA 193/00y

Entscheidungstext OGH 18.10.2000 9 ObA 193/00y

nur: Nur Stellungnahmen, die keinen eindeutigen Erklärungsinhalt wiedergeben, sind dem Stillschweigen gleichzusetzen. (T4)

- 9 ObA 12/01g

Entscheidungstext OGH 24.01.2001 9 ObA 12/01g

Auch; nur: Die Stellungnahme des Betriebsrates ist eine einseitige empfangsbedürftige Willenserklärung, die an keine bestimmte Form gebunden und gegenüber dem Betriebsinhaber abzugeben ist. Klar und eindeutig muß die Stellungnahme zum Ausdruck bringen, ob der Kündigung widersprochen oder zugestimmt wird. Auf die Wortwahl kommt es nicht an. (T5)

- 9 ObA 19/01m

Entscheidungstext OGH 14.02.2001 9 ObA 19/01m

nur T4

- 8 ObA 177/01i

Entscheidungstext OGH 30.08.2001 8 ObA 177/01i

Beisatz: Auf die Motive des Betriebsrates kommt es nicht an. (T6)

- 9 ObA 56/15y

Entscheidungstext OGH 29.07.2015 9 ObA 56/15y

Beisatz: Geprüft werden muss in jedem Fall, ob überhaupt eine klare und eindeutige Zustimmung des Betriebsrats vorliegt. Dieser Prüfung muss die gesamte Erklärung des Betriebsrats zugrunde gelegt werden. Eine vordergründige Zustimmung kann nämlich durch weitere Beifügungen in der Erklärung des Betriebsrats wieder in Frage stehen. (T7)

- 9 ObA 30/18d

Entscheidungstext OGH 28.06.2018 9 ObA 30/18d

Auch

#### **European Case Law Identifier (ECLI)**

ECLI:AT:OGH0002:1996:RS0101805

#### **Im RIS seit**

15.06.1997

#### **Zuletzt aktualisiert am**

06.08.2018

**Quelle:** Oberster Gerichtshof (und OLG, LG, BG) OGH, <http://www.ogh.gv.at>

© 2026 JUSLINE

JUSLINE® ist eine Marke der ADVOKAT Unternehmensberatung Greiter & Greiter GmbH.

[www.jusline.at](http://www.jusline.at)