

Sie können die QR Codes nützen um später wieder auf die neuste Version eines Gesetzestexts zu gelangen.

# **RS OGH 1996/9/12 8ObA2206/96m, 9ObA43/03v, 8ObA23/19v**

JUSLINE Entscheidung

⌚ Veröffentlicht am 12.09.1996

## **Norm**

AngG §19 F2b

ABGB §1158 I

KollV für das Hotel- und Gastgewerbe - Arbeiter Pkt17

## **Rechtssatz**

Auch bei typischen Saisonarbeitsverhältnissen kann selbst dann, wenn sie auf eine kalendermäßig genau fixierte Zeit abgeschlossen werden, eine zusätzliche Kündigungsmöglichkeit vereinbart werden, sofern nur kein Mißverhältnis zwischen Gesamtdauer und Kündigungsmöglichkeit besteht. Entspricht die Kündigungsfrist der des einschlägigen Kollektivvertrages bei Arbeitsverhältnissen auf unbestimmte Zeit, ist sie angemessen. Dem Kollektivvertrag für Arbeiter im österreichischen Hotelgewerbe und Gastgewerbe kann nicht entnommen werden, daß er die einzelvertragliche Vereinbarung einer Kündigungsmöglichkeit bei befristeten Arbeitsverhältnissen verbietet. § 48 ASGG.

## **Entscheidungstexte**

- 8 ObA 2206/96m

Entscheidungstext OGH 12.09.1996 8 ObA 2206/96m

- 9 ObA 43/03v

Entscheidungstext OGH 27.08.2003 9 ObA 43/03v

Vgl auch; nur: Auch bei typischen Saisonarbeitsverhältnissen kann selbst dann, wenn sie auf eine kalendermäßig genau fixierte Zeit abgeschlossen werden, eine zusätzliche Kündigungsmöglichkeit vereinbart werden, sofern nur kein Mißverhältnis zwischen Gesamtdauer und Kündigungsmöglichkeit besteht. (T1)

- 8 ObA 23/19v

Entscheidungstext OGH 24.05.2019 8 ObA 23/19v

Auch; nur T1

## **Schlagworte**

Fremdenverkehr, Befristung, Kündigung

## **European Case Law Identifier (ECLI)**

ECLI:AT:OGH0002:1996:RS0106029

## **Im RIS seit**

15.06.1997

## **Zuletzt aktualisiert am**

27.06.2019

**Quelle:** Oberster Gerichtshof (und OLG, LG, BG) OGH, <http://www.ogh.gv.at>

© 2026 JUSLINE

JUSLINE® ist eine Marke der ADVOKAT Unternehmensberatung Greiter & Greiter GmbH.

[www.jusline.at](http://www.jusline.at)