

RS OGH 1996/10/16 9ObA2186/96b, 8ObA10/05m, 7Ob229/05k, 8ObA21/06f, 8ObA67/06w, 9ObA133/07k, 8ObA52/

JUSLINE Entscheidung

© Veröffentlicht am 16.10.1996

Norm

ZPO §502 Abs1 HI2

ZPO §502 Abs1 HIII7

AngG §27 Z6 E6c

ASGG §46 Abs1

AngG §27 Z1 E1c

Rechtssatz

Ob die Äußerung des Arbeitnehmers "Alter mach Dir nicht ins Hemd" im Einzelfall den Entlassungsgrund der erheblichen Ehrverletzung nach § 27 Z 6 AngG begründete, ist keine erhebliche Rechtsfrage.

Entscheidungstexte

- 9 ObA 2186/96b

Entscheidungstext OGH 16.10.1996 9 ObA 2186/96b

- 8 ObA 10/05m

Entscheidungstext OGH 17.03.2005 8 ObA 10/05m

Vgl; Beisatz: Die Frage, ob ein konkretes Verhalten den Entlassungsgrund nach § 39 Abs 2 lit b DBO-neu, wonach es einen wichtigen Entlassungsgrund darstellt, wenn der Bedienstete sich einer besonders schweren Verletzung der Dienstpflicht schuldig macht, durch die er das Vertrauen für den Dienst einbüßt, verwirklicht, muss nach den konkreten Umständen des Einzelfalles beurteilt werden. Sie stellt damit regelmäßig keine erhebliche Rechtsfrage im Sinne des § 502 Abs 1 ZPO dar. (T1)

- 7 Ob 229/05k

Entscheidungstext OGH 15.02.2006 7 Ob 229/05k

Auch

- 8 ObA 21/06f

Entscheidungstext OGH 11.05.2006 8 ObA 21/06f

Auch; Beisatz: Hier: Entlassungsgrund nach § 133 Abs 2 Z 2 des Gesetzes über das Dienst- und Besoldungsrecht der Bediensteten des Landes Steiermark. (T2)

- 8 ObA 67/06w

Entscheidungstext OGH 18.04.2007 8 ObA 67/06w

Vgl; Beisatz: Der Entlassungsgrund der Vertrauensunwürdigkeit kann nur nach den konkreten Umständen des Einzelfalles beurteilt werden; dies stellt regelmäßig keine erhebliche Rechtsfrage im Sinne des § 502 Abs 1 ZPO dar, soweit nicht ein grober Auslegungsfehler aus dem Grund der Rechtssicherheit zu korrigieren ist. (T3)

- 9 ObA 133/07k

Entscheidungstext OGH 10.04.2008 9 ObA 133/07k

Vgl auch; Beis wie T2; Beis wie T3

- 8 ObA 52/07s

Entscheidungstext OGH 28.04.2008 8 ObA 52/07s

Vgl; Beis wie T3

- 9 ObA 4/08s

Entscheidungstext OGH 05.06.2008 9 ObA 4/08s

Vgl auch; Beis wie T3

- 9 ObA 101/08f

Entscheidungstext OGH 20.08.2008 9 ObA 101/08f

Ähnlich; Beisatz: Hier: Verwirkung des Entlassungsgrunds der Vertrauenswürdigkeit. (T4)

- 9 ObA 135/08f

Entscheidungstext OGH 08.10.2008 9 ObA 135/08f

Vgl; Beis wie T3

- 8 ObA 13/11m

Entscheidungstext OGH 19.06.2011 8 ObA 13/11m

Ähnlich

- 8 ObA 37/11s

Entscheidungstext OGH 15.07.2011 8 ObA 37/11s

Ähnlich

- 9 ObA 75/11m

Entscheidungstext OGH 25.10.2011 9 ObA 75/11m

Vgl; Beisatz: Hier: § 75 Abs 2 lit B L?VBG. (T5)

- 8 ObA 90/11k

Entscheidungstext OGH 26.07.2012 8 ObA 90/11k

Auch

- 9 ObA 68/13k

Entscheidungstext OGH 25.06.2013 9 ObA 68/13k

Vgl; Beis wie T1; Beis wie T3

- 8 ObA 21/15v

Entscheidungstext OGH 24.03.2015 8 ObA 21/15v

Vgl; Beis wie T3

- 8 ObA 54/15x

Entscheidungstext OGH 30.07.2015 8 ObA 54/15x

Auch; Beis wie T3

- 9 ObA 127/15i

Entscheidungstext OGH 28.10.2015 9 ObA 127/15i

Auch

- 9 ObA 5/17a

Entscheidungstext OGH 25.07.2017 9 ObA 5/17a

Auch; Beisatz: Hier: Dienst- und Besoldungsordnung (DBO) für die Bediensteten der österreichischen Privatbahnen. (T6)

- 9 ObA 118/17v

Entscheidungstext OGH 28.11.2017 9 ObA 118/17v

Vgl; Beis ähnlich wie T1

- 8 ObA 12/18z

Entscheidungstext OGH 25.06.2018 8 ObA 12/18z

Auch; Beis wie T3

- 8 ObA 39/18w

Entscheidungstext OGH 28.08.2018 8 ObA 39/18w

Beis wie T1

- 8 ObA 54/21f

Entscheidungstext OGH 14.09.2021 8 ObA 54/21f

Vgl; Beis wie T1; Beisatz: Hier: Verstoß gegen Absonderungsbescheid und Dienstantritt ohne Information an den Dienstgeber bei Covid-19 Verdachtsfall vor Vorliegen eines Testergebnisses. (T7)

Schlagworte

Bedeutung, Aussage, Entlassung

European Case Law Identifier (ECLI)

ECLI:AT:OGH0002:1996:RS0105955

Im RIS seit

15.06.1997

Zuletzt aktualisiert am

06.12.2021

Quelle: Oberster Gerichtshof (und OLG, LG, BG) OGH, <http://www.ogh.gv.at>

© 2024 JUSLINE

JUSLINE® ist eine Marke der ADVOKAT Unternehmensberatung Greiter & Greiter GmbH.

www.jusline.at