jusline®
»» Recht. Schnell

Sie können die QR Codes nützen um später wieder auf die neuste Version eines Gesetzestexts zu gelangen.

RS OGH 1996/10/16 9ObA2186/96b, 8ObA10/05m, 7Ob229/05k, 8ObA21/06f, 8ObA67/06w, 9ObA133/07k, 8ObA52/

JUSLINE Entscheidung

Veröffentlicht am 16.10.1996

Norm

ZPO §502 Abs1 HI2
ZPO §502 Abs1 HIII7
AngG §27 Z6 E6c
ASGG §46 Abs1
AngG §27 Z1 E1c

Rechtssatz

Ob die Äußerung des Arbeitnehmers "Alter mach Dir nicht ins Hemd" im Einzelfall den Entlassungsgrund der erheblichen Ehrverletzung nach § 27 Z 6 AngG begründete, ist keine erhebliche Rechtsfrage.

Entscheidungstexte

- 9 ObA 2186/96b
  Entscheidungstext OGH 16.10.1996 9 ObA 2186/96b
- 8 ObA 10/05m
  Entscheidungstext OGH 17.03.2005 8 ObA 10/05m
  Vgl; Beisatz: Die Frage, ob ein konkretes Verhalten den Entlassungsgrund nach § 39 Abs 2 lit b DBO-neu, wonach es einen wichtigen Entlassungsgrund darstellt, wenn der Bedienstete sich einer besonders schweren Verletzung der Dienstpflicht schuldig macht, durch die er das Vertrauen für den Dienst einbüßt, verwirklicht, muss nach den konkreten Umständen des Einzelfalles beurteilt werden. Sie stellt damit regelmäßig keine erhebliche Rechtsfrage im Sinne des § 502 Abs 1 ZPO dar. (T1)
- 7 Ob 229/05k
  Entscheidungstext OGH 15.02.2006 7 Ob 229/05k
  Auch
- 8 ObA 21/06f
  Entscheidungstext OGH 11.05.2006 8 ObA 21/06f
  Auch; Beisatz: Hier: Entlassungsgrund nach § 133 Abs 2 Z 2 des Gesetzes über das Dienst- und Besoldungsrecht der Bediensteten des Landes Steiermark. (T2)
- 8 ObA 67/06w

Entscheidungstext OGH 18.04.2007 8 ObA 67/06w
Vgl; Beisatz: Der Entlassungsgrund der Vertrauensunwürdigkeit kann nur nach den konkreten Umständen des Einzelfalles beurteilt werden; dies stellt regelmäßig keine erhebliche Rechtsfrage im Sinne des § 502 Abs 1 ZPO dar, soweit nicht ein grober Auslegungsfehler aus dem Grund der Rechtssicherheit zu korrigieren ist. (T3)

- 9 ObA 133/07k
  Entscheidungstext OGH 10.04.2008 9 ObA 133/07k
  Vgl auch; Beis wie T2; Beis wie T3
- 8 ObA 52/07s
  Entscheidungstext OGH 28.04.2008 8 ObA 52/07s
  Vgl; Beis wie T3
- 9 ObA 4/08s
  Entscheidungstext OGH 05.06.2008 9 ObA 4/08s
  Vgl auch; Beis wie T3
- 9 ObA 101/08f
  Entscheidungstext OGH 20.08.2008 9 ObA 101/08f
  Ähnlich; Beisatz: Hier: Verwirkung des Entlassungsgrunds der Vertrauenswürdigkeit. (T4)
- 9 ObA 135/08f
  Entscheidungstext OGH 08.10.2008 9 ObA 135/08f
  Vgl; Beis wie T3
- 8 ObA 13/11m
  Entscheidungstext OGH 19.06.2011 8 ObA 13/11m
  Ähnlich
- 8 ObA 37/11s
  Entscheidungstext OGH 15.07.2011 8 ObA 37/11s
  Ähnlich
- 9 ObA 75/11m
  Entscheidungstext OGH 25.10.2011 9 ObA 75/11m
  Vgl; Beisatz: Hier: § 75 Abs 2 lit B L?VBG. (T5)
- 8 ObA 90/11k
  Entscheidungstext OGH 26.07.2012 8 ObA 90/11k
  Auch
- 9 ObA 68/13k
  Entscheidungstext OGH 25.06.2013 9 ObA 68/13k
  Vgl; Beis wie T1; Beis wie T3
- 8 ObA 21/15v
  Entscheidungstext OGH 24.03.2015 8 ObA 21/15v
  Vgl; Beis wie T3
- 8 ObA 54/15x
  Entscheidungstext OGH 30.07.2015 8 ObA 54/15x
  Auch; Beis wie T3
- 9 ObA 127/15i
  Entscheidungstext OGH 28.10.2015 9 ObA 127/15i
  Auch
- 9 ObA 5/17a
  Entscheidungstext OGH 25.07.2017 9 ObA 5/17a
  Auch; Beisatz: Hier: Dienst- und Besoldungsordnung (DBO) für die Bediensteten der österreichischen Privatbahnen. (T6)
- 9 ObA 118/17v
  Entscheidungstext OGH 28.11.2017 9 ObA 118/17v
  Vgl; Beis ähnlich wie T1
- 8 ObA 12/18z

Entscheidungstext OGH 25.06.2018 8 ObA 12/18z
Auch; Beis wie T3

- 8 ObA 39/18w
  Entscheidungstext OGH 28.08.2018 8 ObA 39/18w
  Beis wie T1
- 8 ObA 54/21f
  Entscheidungstext OGH 14.09.2021 8 ObA 54/21f
  Vgl; Beis wie T1; Beisatz: Hier: Verstoß gegen Absonderungsbescheid und Dienstantritt ohne Information an den Dienstgeber bei Covid-19 Verdachtsfall vor Vorliegen eines Testergebnisses. (T7)

Schlagworte

Bedeutung, Aussage, Entlassung

European Case Law Identifier (ECLI)

ECLI:AT:OGH0002:1996:RS0105955

Im RIS seit

15.06.1997

Zuletzt aktualisiert am

06.12.2021

Quelle: Oberster Gerichtshof (und OLG, LG, BG) OGH, http://www.ogh.gv.at

© 2024 JUSLINE
JUSLINE® ist eine Marke der ADVOKAT Unternehmensberatung Greiter & Greiter GmbH.
www.jusline.at