jusline®
»» Recht. Schnell

Sie können die QR Codes nützen um später wieder auf die neuste Version eines Gesetzestexts zu gelangen.

RS OGH 1996/11/14 8ObA2145/96s, 9ObA114/97y, 9ObA117/98s, 9ObA87/01m, 8ObA84/06w, 8ObA17/07v, 8ObA54

JUSLINE Entscheidung

Veröffentlicht am 14.11.1996

Norm

AngG §26 Z2
ASGG §46 Abs1
GewO 1859 §82a litd
ZPO §502 Abs1

Rechtssatz

Das Vorliegen der Voraussetzungen für eine gerechtfertigte vorzeitige Auflösung des Dienstverhältnisses kann immer nur aufgrund der Umstände des Einzelfalles beurteilt werden; die Voraussetzungen des § 46 Abs 1 ASGG liegen daher nicht vor. (Streitwert neununddreißigtausendneunhundertachtundachtzig Schilling und siebenundsechzig Groschen.)

Entscheidungstexte

- 8 ObA 2145/96s
  Entscheidungstext OGH 14.11.1996 8 ObA 2145/96s
- 9 ObA 114/97y
  Entscheidungstext OGH 09.04.1997 9 ObA 114/97y
  nur: Das Vorliegen der Voraussetzungen für eine gerechtfertigte vorzeitige Auflösung des Dienstverhältnisses kann immer nur aufgrund der Umstände des Einzelfalles beurteilt werden; die Voraussetzungen des § 46 Abs 1 ASGG liegen daher nicht vor. (T1)
- 9 ObA 117/98s
  Entscheidungstext OGH 29.04.1998 9 ObA 117/98s
  nur T1
- 9 ObA 87/01m
  Entscheidungstext OGH 05.09.2001 9 ObA 87/01m
  nur T1
- 8 ObA 84/06w
  Entscheidungstext OGH 23.11.2006 8 ObA 84/06w
  Beisatz: Nunmehr § 502 Abs 1 ZPO. (T2)
- 8 ObA 17/07v

Entscheidungstext OGH 21.05.2007 8 ObA 17/07v
Beisatz: Dass eine Entscheidung des Obersten Gerichtshofes zu einem gleichartigen oder hinreichend ähnlichen Fall fehlt, begründet noch nicht das Vorliegen einer erheblichen Rechtsfrage. (T3)

- 8 ObA 54/07k
  Entscheidungstext OGH 11.10.2007 8 ObA 54/07k
  nur: Das Vorliegen der Voraussetzungen für eine gerechtfertigte vorzeitige Auflösung des Dienstverhältnisses kann immer nur aufgrund der Umstände des Einzelfalles beurteilt werden. (T4)
- 8 ObA 74/07a
  Entscheidungstext OGH 22.11.2007 8 ObA 74/07a
  Auch; Beisatz: Ob im Einzelfall die Voraussetzungen für die vorzeitige Auflösung vorliegen, stellt regelmäßig keine erhebliche Rechtsfrage im Sinne des § 502 Abs 1 ZPO dar. (T5)
- 9 ObA 25/08d
  Entscheidungstext OGH 05.06.2008 9 ObA 25/08d
  nur T4
- 8 ObA 35/08t
  Entscheidungstext OGH 27.05.2008 8 ObA 35/08t
  Auch; Beis wie T5; Beisatz: Hier: § 122 ArbVG. (T6)
- 9 ObA 111/08a
  Entscheidungstext OGH 25.11.2008 9 ObA 111/08a
  Auch; Beisatz: Ob der Kündigungsgrund nach § 32 Abs 2 Z 6 VBG verwirklicht ist, ist eine Frage des Einzelfalls, die - von Fällen unvertretbarer Fehlbeurteilung durch die zweite Instanz abgesehen - die Zulässigkeit der Revision nicht rechtfertigt. (T7)
- 8 ObA 67/08y
  Entscheidungstext OGH 13.11.2008 8 ObA 67/08y
  Auch; Beis wie T5
- 8 ObA 60/08v
  Entscheidungstext OGH 13.11.2008 8 ObA 60/08v
  Auch; nur T4; Beis wie T5
- 8 ObA 50/08y
  Entscheidungstext OGH 13.11.2008 8 ObA 50/08y
  nur T4
- 8 ObA 65/09f
  Entscheidungstext OGH 21.12.2009 8 ObA 65/09f
  Auch; Beisatz: Die Frage, ob im Einzelfall ausgehend von den konkreten Feststellungen das Verhalten des Arbeitnehmers einen Entlassungsgrund verwirklicht, stellt regelmäßig keine erhebliche Rechtsfrage im Sinne des § 502 Abs 1 ZPO dar. (T8)
- 8 ObA 46/09m
  Entscheidungstext OGH 21.12.2009 8 ObA 46/09m
  Auch; Beis wie T3; Beisatz: Hier: Entlassungsgrund der Vertrauensunwürdigkeit iSd § 27 Z 1 letzter Fall AngG. (T9)
- 9 ObA 54/10x
  Entscheidungstext OGH 30.06.2010 9 ObA 54/10x
  Auch; nur T4; Beis wie T5
- 8 ObA 38/10m
  Entscheidungstext OGH 22.07.2010 8 ObA 38/10m
  Auch; Beis wie T5
- 8 ObA 32/10d
  Entscheidungstext OGH 18.08.2010 8 ObA 32/10d
  Auch; Beis wie T8
- 8 ObA 52/10w
  Entscheidungstext OGH 18.08.2010 8 ObA 52/10w
  Auch; Beis wie T8

- 8 ObA 56/10h
  Entscheidungstext OGH 22.09.2010 8 ObA 56/10h
  Auch; Beis wie T8
- 9 ObA 89/10v
  Entscheidungstext OGH 29.09.2010 9 ObA 89/10v
  nur T1; Beis wie T8
- 8 ObA 78/10v
  Entscheidungstext OGH 23.11.2010 8 ObA 78/10v
  nur T4
- 9 ObA 113/10y
  Entscheidungstext OGH 24.11.2010 9 ObA 113/10y
  Auch
- 8 ObA 88/10i
  Entscheidungstext OGH 21.12.2010 8 ObA 88/10i
  nur T4
- 8 ObA 82/10g
  Entscheidungstext OGH 25.01.2011 8 ObA 82/10g
  Auch; nur T4
- 9 ObA 114/10w
  Entscheidungstext OGH 30.03.2011 9 ObA 114/10w
  nur T4
- 9 ObA 54/11y
  Entscheidungstext OGH 26.05.2011 9 ObA 54/11y
  Auch; nur T4; Beis wie T8
- 8 ObA 35/11x
  Entscheidungstext OGH 25.05.2011 8 ObA 35/11x
  Auch
- 9 ObA 60/11f
  Entscheidungstext OGH 26.05.2011 9 ObA 60/11f
  Auch; nur T4; Beisatz: Hier: Entlassungstatbestand des § 15 Abs 3 lit c BAG. (T10)
- 8 ObA 13/11m
  Entscheidungstext OGH 29.06.2011 8 ObA 13/11m
  Auch; nur T4
- 8 ObA 47/11m
  Entscheidungstext OGH 29.06.2011 8 ObA 47/11m
- 9 ObA 81/11v
  Entscheidungstext OGH 27.07.2011 9 ObA 81/11v
  Auch
- 8 ObA 51/11z
  Entscheidungstext OGH 30.08.2011 8 ObA 51/11z
  Beis wie T2
- 8 ObA 63/11i
  Entscheidungstext OGH 29.09.2011 8 ObA 63/11i
  Beis wie T2
- 8 ObA 52/11x
  Entscheidungstext OGH 29.09.2011 8 ObA 52/11x
  Beis wie T2
- 9 ObA 103/11d
  Entscheidungstext OGH 25.10.2011 9 ObA 103/11d
  nur T4
- 9 ObA 109/11m

Entscheidungstext OGH 25.10.2011 9 ObA 109/11m
Auch

- 9 ObA 84/11k
  Entscheidungstext OGH 25.11.2011 9 ObA 84/11k
  nur T4; Beis wie T8
- 9 ObA 130/11z
  Entscheidungstext OGH 21.12.2011 9 ObA 130/11z
  Auch; nur T4; Beis wie T9
- 8 ObA 1/12y
  Entscheidungstext OGH 28.03.2012 8 ObA 1/12y
  nur T4; Beis wie T2
- 9 ObA 42/12k
  Entscheidungstext OGH 30.04.2012 9 ObA 42/12k
  nur T4
- 8 ObA 25/12b
  Entscheidungstext OGH 30.05.2012 8 ObA 25/12b
  Auch; nur T4
- 8 ObA 90/11k
  Entscheidungstext OGH 26.07.2012 8 ObA 90/11k
  nur T4
- 9 ObA 60/12g
  Entscheidungstext OGH 22.08.2012 9 ObA 60/12g
  Vgl auch
- 9 ObA 55/12x
  Entscheidungstext OGH 22.08.2012 9 ObA 55/12x
  Auch
- 9 ObA 80/12y
  Entscheidungstext OGH 24.09.2012 9 ObA 80/12y
  Auch; Beisatz: Hier: Beharrliche Dienstverweigerung. (T11)
- 9 ObA 78/12d
  Entscheidungstext OGH 24.09.2012 9 ObA 78/12d
  Auch; Beis wie T9; Beisatz: Sofern nicht im Sinne der Rechtssicherheit ein Korrekturbedarf besteht. (T12)
- 8 ObA 64/12p
  Entscheidungstext OGH 24.10.2012 8 ObA 64/12p
  Auch; nur T4; Beis wie T10
- 9 ObA 111/12g
  Entscheidungstext OGH 17.12.2012 9 ObA 111/12g
- 9 ObA 25/13m
  Entscheidungstext OGH 19.03.2013 9 ObA 25/13m
  Auch
- 8 ObA 19/13x
  Entscheidungstext OGH 29.04.2013 8 ObA 19/13x
  Auch
- 8 ObA 42/13d
  Entscheidungstext OGH 27.06.2013 8 ObA 42/13d
- 9 ObA 48/13v
  Entscheidungstext OGH 25.06.2013 9 ObA 48/13v
  Auch; nur T5
- 9 ObA 26/13h
  Entscheidungstext OGH 24.07.2013 9 ObA 26/13h
  Auch

- 9 ObA 37/13a
  Entscheidungstext OGH 24.07.2013 9 ObA 37/13a
  Auch; Beis wie T8
- 9 ObA 3/14b
  Entscheidungstext OGH 29.01.2014 9 ObA 3/14b
  Auch
- 9 ObA 21/14z
  Entscheidungstext OGH 26.02.2014 9 ObA 21/14z
- 8 ObA 87/13x
  Entscheidungstext OGH 27.02.2014 8 ObA 87/13x
  Auch;
- 9 ObA 112/14g
  Entscheidungstext OGH 29.10.2014 9 ObA 112/14g
  Auch
- 9 ObA 106/14z
  Entscheidungstext OGH 27.11.2014 9 ObA 106/14z
  Auch; Beisatz: Die Beurteilung, ob im Einzelfall ein Kündigungsgrund- oder Entlassungsgrund verwirklicht wurde, stellt keine erhebliche Rechtsfrage iSd § 502 Abs 1 ZPO dar. (T13)
  Beisatz: Hier: Kündigung nach § 32 Abs 2 Z 1 VBG. (T14)
- 9 ObA 111/14k
  Entscheidungstext OGH 27.11.2014 9 ObA 111/14k
  Auch;

Quelle: Oberster Gerichtshof (und OLG, LG, BG) OGH, http://www.ogh.gv.at

© 2025 JUSLINE
JUSLINE® ist eine Marke der ADVOKAT Unternehmensberatung Greiter & Greiter GmbH.
www.jusline.at