

# RS OGH 1996/11/14 8ObA2145/96s, 9ObA114/97y, 9ObA117/98s, 9ObA87/01m, 8ObA84/06w, 8ObA17/07v, 8ObA54

JUSLINE Entscheidung

🕒 Veröffentlicht am 14.11.1996

## Norm

AngG §26 Z2

ASGG §46 Abs1

GewO 1859 §82a litd

ZPO §502 Abs1

## Rechtssatz

Das Vorliegen der Voraussetzungen für eine gerechtfertigte vorzeitige Auflösung des Dienstverhältnisses kann immer nur aufgrund der Umstände des Einzelfalles beurteilt werden; die Voraussetzungen des § 46 Abs 1 ASGG liegen daher nicht vor. (Streitwert neununddreißigtausendneunhundertachtundachtzig Schilling und siebenundsechzig Groschen.)

## Entscheidungstexte

- 8 ObA 2145/96s  
Entscheidungstext OGH 14.11.1996 8 ObA 2145/96s
- 9 ObA 114/97y  
Entscheidungstext OGH 09.04.1997 9 ObA 114/97y  
nur: Das Vorliegen der Voraussetzungen für eine gerechtfertigte vorzeitige Auflösung des Dienstverhältnisses kann immer nur aufgrund der Umstände des Einzelfalles beurteilt werden; die Voraussetzungen des § 46 Abs 1 ASGG liegen daher nicht vor. (T1)
- 9 ObA 117/98s  
Entscheidungstext OGH 29.04.1998 9 ObA 117/98s  
nur T1
- 9 ObA 87/01m  
Entscheidungstext OGH 05.09.2001 9 ObA 87/01m  
nur T1
- 8 ObA 84/06w  
Entscheidungstext OGH 23.11.2006 8 ObA 84/06w  
Beisatz: Nunmehr § 502 Abs 1 ZPO. (T2)
- 8 ObA 17/07v

Entscheidungstext OGH 21.05.2007 8 ObA 17/07v

Beisatz: Dass eine Entscheidung des Obersten Gerichtshofes zu einem gleichartigen oder hinreichend ähnlichen Fall fehlt, begründet noch nicht das Vorliegen einer erheblichen Rechtsfrage. (T3)

- 8 ObA 54/07k

Entscheidungstext OGH 11.10.2007 8 ObA 54/07k

nur: Das Vorliegen der Voraussetzungen für eine gerechtfertigte vorzeitige Auflösung des Dienstverhältnisses kann immer nur aufgrund der Umstände des Einzelfalles beurteilt werden. (T4)

- 8 ObA 74/07a

Entscheidungstext OGH 22.11.2007 8 ObA 74/07a

Auch; Beisatz: Ob im Einzelfall die Voraussetzungen für die vorzeitige Auflösung vorliegen, stellt regelmäßig keine erhebliche Rechtsfrage im Sinne des § 502 Abs 1 ZPO dar. (T5)

- 9 ObA 25/08d

Entscheidungstext OGH 05.06.2008 9 ObA 25/08d

nur T4

- 8 ObA 35/08t

Entscheidungstext OGH 27.05.2008 8 ObA 35/08t

Auch; Beis wie T5; Beisatz: Hier: § 122 ArbVG. (T6)

- 9 ObA 111/08a

Entscheidungstext OGH 25.11.2008 9 ObA 111/08a

Auch; Beisatz: Ob der Kündigungsgrund nach § 32 Abs 2 Z 6 VBG verwirklicht ist, ist eine Frage des Einzelfalles, die - von Fällen unvertretbarer Fehlbeurteilung durch die zweite Instanz abgesehen - die Zulässigkeit der Revision nicht rechtfertigt. (T7)

- 8 ObA 67/08y

Entscheidungstext OGH 13.11.2008 8 ObA 67/08y

Auch; Beis wie T5

- 8 ObA 60/08v

Entscheidungstext OGH 13.11.2008 8 ObA 60/08v

Auch; nur T4; Beis wie T5

- 8 ObA 50/08y

Entscheidungstext OGH 13.11.2008 8 ObA 50/08y

nur T4

- 8 ObA 65/09f

Entscheidungstext OGH 21.12.2009 8 ObA 65/09f

Auch; Beisatz: Die Frage, ob im Einzelfall ausgehend von den konkreten Feststellungen das Verhalten des Arbeitnehmers einen Entlassungsgrund verwirklicht, stellt regelmäßig keine erhebliche Rechtsfrage im Sinne des § 502 Abs 1 ZPO dar. (T8)

- 8 ObA 46/09m

Entscheidungstext OGH 21.12.2009 8 ObA 46/09m

Auch; Beis wie T3; Beisatz: Hier: Entlassungsgrund der Vertrauensunwürdigkeit iSd § 27 Z 1 letzter Fall AngG. (T9)

- 9 ObA 54/10x

Entscheidungstext OGH 30.06.2010 9 ObA 54/10x

Auch; nur T4; Beis wie T5

- 8 ObA 38/10m

Entscheidungstext OGH 22.07.2010 8 ObA 38/10m

Auch; Beis wie T5

- 8 ObA 32/10d

Entscheidungstext OGH 18.08.2010 8 ObA 32/10d

Auch; Beis wie T8

- 8 ObA 52/10w

Entscheidungstext OGH 18.08.2010 8 ObA 52/10w

Auch; Beis wie T8

- 8 ObA 56/10h  
Entscheidungstext OGH 22.09.2010 8 ObA 56/10h  
Auch; Beis wie T8
- 9 ObA 89/10v  
Entscheidungstext OGH 29.09.2010 9 ObA 89/10v  
nur T1; Beis wie T8
- 8 ObA 78/10v  
Entscheidungstext OGH 23.11.2010 8 ObA 78/10v  
nur T4
- 9 ObA 113/10y  
Entscheidungstext OGH 24.11.2010 9 ObA 113/10y  
Auch
- 8 ObA 88/10i  
Entscheidungstext OGH 21.12.2010 8 ObA 88/10i  
nur T4
- 8 ObA 82/10g  
Entscheidungstext OGH 25.01.2011 8 ObA 82/10g  
Auch; nur T4
- 9 ObA 114/10w  
Entscheidungstext OGH 30.03.2011 9 ObA 114/10w  
nur T4
- 9 ObA 54/11y  
Entscheidungstext OGH 26.05.2011 9 ObA 54/11y  
Auch; nur T4; Beis wie T8
- 8 ObA 35/11x  
Entscheidungstext OGH 25.05.2011 8 ObA 35/11x  
Auch
- 9 ObA 60/11f  
Entscheidungstext OGH 26.05.2011 9 ObA 60/11f  
Auch; nur T4; Beisatz: Hier: Entlassungstatbestand des § 15 Abs 3 lit c BAG. (T10)
- 8 ObA 13/11m  
Entscheidungstext OGH 29.06.2011 8 ObA 13/11m  
Auch; nur T4
- 8 ObA 47/11m  
Entscheidungstext OGH 29.06.2011 8 ObA 47/11m
- 9 ObA 81/11v  
Entscheidungstext OGH 27.07.2011 9 ObA 81/11v  
Auch
- 8 ObA 51/11z  
Entscheidungstext OGH 30.08.2011 8 ObA 51/11z  
Beis wie T2
- 8 ObA 63/11i  
Entscheidungstext OGH 29.09.2011 8 ObA 63/11i  
Beis wie T2
- 8 ObA 52/11x  
Entscheidungstext OGH 29.09.2011 8 ObA 52/11x  
Beis wie T2
- 9 ObA 103/11d  
Entscheidungstext OGH 25.10.2011 9 ObA 103/11d  
nur T4
- 9 ObA 109/11m

Entscheidungstext OGH 25.10.2011 9 ObA 109/11m

Auch

- 9 ObA 84/11k

Entscheidungstext OGH 25.11.2011 9 ObA 84/11k

nur T4; Beis wie T8

- 9 ObA 130/11z

Entscheidungstext OGH 21.12.2011 9 ObA 130/11z

Auch; nur T4; Beis wie T9

- 8 ObA 1/12y

Entscheidungstext OGH 28.03.2012 8 ObA 1/12y

nur T4; Beis wie T2

- 9 ObA 42/12k

Entscheidungstext OGH 30.04.2012 9 ObA 42/12k

nur T4

- 8 ObA 25/12b

Entscheidungstext OGH 30.05.2012 8 ObA 25/12b

Auch; nur T4

- 8 ObA 90/11k

Entscheidungstext OGH 26.07.2012 8 ObA 90/11k

nur T4

- 9 ObA 60/12g

Entscheidungstext OGH 22.08.2012 9 ObA 60/12g

Vgl auch

- 9 ObA 55/12x

Entscheidungstext OGH 22.08.2012 9 ObA 55/12x

Auch

- 9 ObA 80/12y

Entscheidungstext OGH 24.09.2012 9 ObA 80/12y

Auch; Beisatz: Hier: Beharrliche Dienstverweigerung. (T11)

- 9 ObA 78/12d

Entscheidungstext OGH 24.09.2012 9 ObA 78/12d

Auch; Beis wie T9; Beisatz: Sofern nicht im Sinne der Rechtssicherheit ein Korrekturbedarf besteht. (T12)

- 8 ObA 64/12p

Entscheidungstext OGH 24.10.2012 8 ObA 64/12p

Auch; nur T4; Beis wie T10

- 9 ObA 111/12g

Entscheidungstext OGH 17.12.2012 9 ObA 111/12g

- 9 ObA 25/13m

Entscheidungstext OGH 19.03.2013 9 ObA 25/13m

Auch

- 8 ObA 19/13x

Entscheidungstext OGH 29.04.2013 8 ObA 19/13x

Auch

- 8 ObA 42/13d

Entscheidungstext OGH 27.06.2013 8 ObA 42/13d

- 9 ObA 48/13v

Entscheidungstext OGH 25.06.2013 9 ObA 48/13v

Auch; nur T5

- 9 ObA 26/13h

Entscheidungstext OGH 24.07.2013 9 ObA 26/13h

Auch

- 9 ObA 37/13a  
Entscheidungstext OGH 24.07.2013 9 ObA 37/13a  
Auch; Beis wie T8
- 9 ObA 3/14b  
Entscheidungstext OGH 29.01.2014 9 ObA 3/14b  
Auch
- 9 ObA 21/14z  
Entscheidungstext OGH 26.02.2014 9 ObA 21/14z
- 8 ObA 87/13x  
Entscheidungstext OGH 27.02.2014 8 ObA 87/13x  
Auch;
- 9 ObA 112/14g  
Entscheidungstext OGH 29.10.2014 9 ObA 112/14g  
Auch
- 9 ObA 106/14z  
Entscheidungstext OGH 27.11.2014 9 ObA 106/14z  
Auch; Beisatz: Die Beurteilung, ob im Einzelfall ein Kündigungsgrund- oder Entlassungsgrund verwirklicht wurde, stellt keine erhebliche Rechtsfrage iSd § 502 Abs 1 ZPO dar. (T13)  
Beisatz: Hier: Kündigung nach § 32 Abs 2 Z 1 VBG. (T14)
- 9 ObA 111/14k  
Entscheidungstext OGH 27.11.2014 9 ObA 111/14k  
Auch;

**Quelle:** Oberster Gerichtshof (und OLG, LG, BG) OGH, <http://www.ogh.gv.at>

© 2026 JUSLINE

JUSLINE® ist eine Marke der ADVOKAT Unternehmensberatung Greiter & Greiter GmbH.

[www.jusline.at](http://www.jusline.at)