

RS OGH 1996/11/14 8ObA2152/96w, 9ObA238/98k, 9ObA140/01f, 8ObA6/03w, 9ObA208/02g, 8ObA112/04k, 8ObA4

JUSLINE Entscheidung

© Veröffentlicht am 14.11.1996

Norm

VBG §32 Abs2
VBG §34 Abs2
VBO Wien §42 Abs2 Z1
VBO Wien §42 Abs2 Z5
VBO 1969 der Stadt Wels
I-VBG §74 Abs2 lit a

Rechtssatz

Während im Falle der Entlassung ein Sachverhalt verwirklicht sein muss, der seinem Gewichte nach die Weiterbeschäftigung des Vertragsbediensteten schlechthin unzumutbar erscheinen lässt, ist dies bei der Kündigung zwar nicht erforderlich, das inkriminierte Verhalten des Dienstnehmers muss jedoch "gröblich" die Dienstpflichten verletzend sein und somit über bloß geringfügige Ordnungswidrigkeiten hinausgehen.

Entscheidungstexte

- 8 ObA 2152/96w
Entscheidungstext OGH 14.11.1996 8 ObA 2152/96w
- 9 ObA 238/98k
Entscheidungstext OGH 11.11.1998 9 ObA 238/98k
- 9 ObA 140/01f
Entscheidungstext OGH 10.10.2001 9 ObA 140/01f
nur: Während im Falle der Entlassung ein Sachverhalt verwirklicht sein muss, der seinem Gewichte nach die Weiterbeschäftigung des Vertragsbediensteten schlechthin unzumutbar erscheinen lässt, ist dies bei der Kündigung nicht erforderlich. (T1)
- 8 ObA 6/03w
Entscheidungstext OGH 13.02.2003 8 ObA 6/03w
Vgl auch; nur: Das inkriminierte Verhalten des Dienstnehmers muss "gröblich" die Dienstpflichten verletzend sein und somit über bloß geringfügige Ordnungswidrigkeiten hinausgehen. (T2)
- 9 ObA 208/02g

Entscheidungstext OGH 26.02.2003 9 ObA 208/02g

Auch

- 8 ObA 112/04k

Entscheidungstext OGH 25.11.2004 8 ObA 112/04k
nur T2

- 8 ObA 48/07b

Entscheidungstext OGH 30.08.2007 8 ObA 48/07b

Beisatz: Hier zu § 130 Abs 2 Z 1 und 6 Stmk L-DBR. (T3)

- 9 ObA 59/08d

Entscheidungstext OGH 07.05.2008 9 ObA 59/08d

Vgl auch; nur T2

- 9 ObA 53/08x

Entscheidungstext OGH 04.08.2009 9 ObA 53/08x

Auch; Beisatz: Je schwerwiegender die Pflicht anzusehen ist, die vom Vertragsbediensteten verletzt wurde, desto weniger häufig muss die Verletzung erfolgt sein. Umgekehrt werden kleinere Dienstpflichtverletzungen das Gewicht einer gröblichen Dienstpflichtverletzung entweder nicht oder nur bei besonders beharrlicher Verletzung erreichen können. (T4)

Beisatz: Ob eine Dienstpflichtverletzung gröblich ist, hängt von den Umständen des Einzelfalls ab. Zu den relevanten Umständen des Einzelfalls gehören auch die Arbeitsbedingungen (hier: Nachtbetrieb im Krankenhaus), unter denen die Dienstpflichtverletzung durch den Dienstnehmer erfolgt ist. (T5)

Beisatz: Hier: Kündigung nach § 116 Abs 2 Z 1 Salzburger Gemeinde-Vertragsbedienstetengesetz 2001. (T6)

Beisatz: Hier: Nachtbetrieb in einem Krankenhaus; gröbliche Dienstpflichtenverletzung eines Arztes aufgrund von Organisationsfehlern des Krankenhausträgers verneint. (T7)

- 8 ObA 53/10t

Entscheidungstext OGH 18.08.2010 8 ObA 53/10t

Vgl auch; Beisatz: Für die Beurteilung der Tatbestandsmäßigkeit der in Rede stehenden Vertrauensunwürdigkeit nach § 34 Abs 2 lit b VBG sowie der Zumutbarkeit der Weiterbeschäftigung sind die Umstände des Einzelfalls maßgebend. Dieser Frage kommt ? abgesehen von Fällen einer hier nicht vorliegenden auffallenden Fehlbeurteilung durch die zweite Instanz ? im Allgemeinen keine erhebliche Bedeutung zu. (T8)

- 9 ObA 75/12p

Entscheidungstext OGH 25.07.2012 9 ObA 75/12p

- 9 ObA 106/14z

Entscheidungstext OGH 27.11.2014 9 ObA 106/14z

Auch; Beis wie T4; Beisatz: Ob eine Dienstpflichtverletzung gröblich ist, hängt von den Umständen des Einzelfalls ab. (T9)

Beisatz: Hat ein Lehrer gegen eine sich auf seinen Unterricht beziehende Weisung verstoßen, so ist das Vorliegen einer gröblichen Verletzung der Dienstpflichten nach § 32 Abs 2 Z 1 VBG zu bejahen. (T10)

- 9 ObA 18/15k

Entscheidungstext OGH 29.04.2015 9 ObA 18/15k

- 9 ObA 152/15s

Entscheidungstext OGH 27.01.2016 9 ObA 152/15s

Auch; Beis wie T9

- 8 ObA 61/16b

Entscheidungstext OGH 25.11.2016 8 ObA 61/16b

Beis ähnlich wie T9

- 8 ObA 31/16s

Entscheidungstext OGH 25.11.2016 8 ObA 31/16s

Beis ähnlich wie T8; Beisatz Hier NÖ LBG. (T11)

- 8 ObA 43/17g

Entscheidungstext OGH 24.08.2017 8 ObA 43/17g

nur T1; Beis wie T5; Beis wie T8; Beis wie T9

- 8 ObA 30/17w
Entscheidungstext OGH 25.10.2017 8 ObA 30/17w
Beis wie T8; Beis wie T9
- 8 ObA 63/17y
Entscheidungstext OGH 26.01.2018 8 ObA 63/17y
Auch; Beis wie T5; Beis wie T8; Beis wie T9
- 9 ObA 68/18t
Entscheidungstext OGH 28.06.2018 9 ObA 68/18t
Auch; Beis wie T9
- 8 ObA 12/18z
Entscheidungstext OGH 25.06.2018 8 ObA 12/18z
Auch; Beis wie T8
- 8 ObA 2/19f
Entscheidungstext OGH 26.02.2019 8 ObA 2/19f
Auch; Beis wie T8; Beisatz: Hier: Vertrauenswürdigkeit nach § 40 Abs 2 lit b der vereinbarten Vertragsbedienstetenordnung 1969 der Stadt Wels. (T12)
- 9 ObA 82/21f
Entscheidungstext OGH 02.09.2021 9 ObA 82/21f
Vgl; Beis wie T2; Beis wie T8; Beisatz: Hier: Lehrer in Berufsschule. (T13)
- 9 ObA 114/21m
Entscheidungstext OGH 25.11.2021 9 ObA 114/21m
- 8 ObA 19/22k
Entscheidungstext OGH 22.04.2022 8 ObA 19/22k
Vgl; Beis wie T9

European Case Law Identifier (ECLI)

ECLI:AT:OGH0002:1996:RS0105940

Im RIS seit

15.06.1997

Zuletzt aktualisiert am

17.06.2022

Quelle: Oberster Gerichtshof (und OLG, LG, BG) OGH, <http://www.ogh.gv.at>

© 2024 JUSLINE

JUSLINE® ist eine Marke der ADVOKAT Unternehmensberatung Greiter & Greiter GmbH.

www.jusline.at