

RS OGH 1998/7/6 8ObA15/98h

JUSLINE Entscheidung

🕒 Veröffentlicht am 06.07.1998

Norm

ABGB §1151 ID

ABGB §1158 I

Rechtssatz

Ungeachtet einer zeitlichen Streuung könnte allenfalls eine dauernde Bindung im Rahmen eines einheitlichen Arbeitsverhältnisses unter dem Gesichtspunkt einer sittenwidrigen, nur den Arbeitnehmer bindenden Vertragsgestaltung im Sinne von Arbeit auf Abruf beziehungsweise kapazitätsorientierter (richtiger: bedarfsorientierter) variabler Arbeitszeit (KAPOVAZ) bejaht werden, wenn der Vertrag die Interessen des Arbeitgebers einseitig gegenüber denen des Arbeitnehmers bevorzugt.

Den Interessen des Arbeitnehmers wurde ausreichend durch die Berücksichtigung der von ihm im Wege der "Strichlisten" mitgeteilten Zeiten, in denen er keine Beschäftigung wünschte, sowie durch die monatliche Erstellung von Aktionsplänen Rechnung getragen, da durch diese Gestaltung die den Arbeitnehmer besonders belastende, Dispositionen über seine Zeit im privaten Bereich oder zur Verrichtung einer anderen Tätigkeit - sei es Erwerbstätigkeit oder Studium - verhindernde oder erschwerende Unsicherheit weitgehend vermieden wurde.

Entscheidungstexte

- 8 ObA 15/98h

Entscheidungstext OGH 06.07.1998 8 ObA 15/98h

European Case Law Identifier (ECLI)

ECLI:AT:OGH0002:1998:RS0110313

Dokumentnummer

JJR_19980706_OGH0002_008OBA00015_98H0000_002

Quelle: Oberster Gerichtshof (und OLG, LG, BG) OGH, <http://www.ogh.gv.at>