

# RS OGH 1998/10/21 9ObA264/98h, 9ObA46/04m, 9ObA177/07f, 8ObA69/09v, 8ObA27/09t, 6Ob246/10k, 9ObA48/1

JUSLINE Entscheidung

© Veröffentlicht am 21.10.1998

## Norm

GleichbehandlungsG §2a Abs9

GIBG §12 Abs12

GIBG §26 Abs12

EWG-RL 76/207/EWG - Gleichbehandlungsrichtlinie 376L0207

## Rechtssatz

Der Nachweis, der Bewerber hätte die zu besetzende Position auch ohne Diskriminierung nicht erhalten, obliegt dem Arbeitgeber (Entscheidung Draehmpaehl Rz 36). Dieser Grundsatz beruht auf der Überlegung, dass nur der Arbeitgeber Überblick über die individuellen Voraussetzungen sämtlicher Bewerber haben kann.

## Entscheidungstexte

- 9 ObA 264/98h  
Entscheidungstext OGH 21.10.1998 9 ObA 264/98h  
Veröff: SZ 71/174
- 9 ObA 46/04m  
Entscheidungstext OGH 07.07.2004 9 ObA 46/04m  
Auch; nur: Der Nachweis, der Bewerber hätte die zu besetzende Position auch ohne Diskriminierung nicht erhalten, obliegt dem Arbeitgeber. (T1)  
Beisatz: Bei richtlinienkonformer Interpretation ist § 2a Abs 9 GIBG dahin zu verstehen, dass es - sofern dem Kläger die Glaubhaftmachung eines Diskriminierungstatbestandes gelingt - am Arbeitgeber liegt, zu beweisen, dass er tatsächlich nicht diskriminiert hat. (T2)
- 9 ObA 177/07f  
Entscheidungstext OGH 09.07.2008 9 ObA 177/07f  
Auch; Beisatz: Auch vom Gemeinschaftsrecht wird keine Umkehr der Beweislast im technischen Sinn, sondern eine angemessene Beweislastverlagerung gefordert. (T3)  
Veröff: SZ 2008/101
- 8 ObA 69/09v  
Entscheidungstext OGH 21.12.2009 8 ObA 69/09v

Auch; Beis ähnlich wie T2; Beisatz: Erst dann, wenn dem Bewerber die Glaubhaftmachung von Umständen gelungen ist, die einen Zusammenhang zwischen Ablehnung der Bewerbung und dem Geschlecht oder einem anderen Diskriminierungstatbestand indizieren, wird die „Beweislast“ auf den Arbeitgeber verlagert. (T4)

Beisatz: Hier: § 20a B-GIBG. (T5)

- 8 ObA 27/09t

Entscheidungstext OGH 18.02.2010 8 ObA 27/09t

Auch; nur T1; Beisatz: Hier: § 18 Abs 2 Z 2 B-GBG. (T6)

- 6 Ob 246/10k

Entscheidungstext OGH 18.07.2011 6 Ob 246/10k

Vgl auch

- 9 ObA 48/17z

Entscheidungstext OGH 25.07.2017 9 ObA 48/17z

Auch; Beis wie T5

- 8 ObA 6/21x

Entscheidungstext OGH 17.12.2021 8 ObA 6/21x

Vgl; Beis wie T4; Beisatz: Hier: § 12 Abs 12 GIBG. (T7)

#### **European Case Law Identifier (ECLI)**

ECLI:AT:OGH0002:1998:RS0111216

#### **Im RIS seit**

20.11.1998

#### **Zuletzt aktualisiert am**

05.04.2022

**Quelle:** Oberster Gerichtshof (und OLG, LG, BG) OGH, <http://www.ogh.gv.at>

© 2026 JUSLINE

JUSLINE® ist eine Marke der ADVOKAT Unternehmensberatung Greiter & Greiter GmbH.

[www.jusline.at](http://www.jusline.at)