

**RS OGH 2000/12/20 9ObA245/00w,  
8ObA124/02x, 8ObA13/03z,  
9ObA58/10k**

JUSLINE Entscheidung

© Veröffentlicht am 20.12.2000

## Norm

GewO 1859 §82 litd

## Rechtssatz

Für die Beurteilung, ob durch eine "sonstige strafbare Handlung" Vertrauensunwürdigkeit des Arbeitnehmers bewirkt wurde, ist auf die konkreten Auswirkungen, welche die Tat auf das Arbeitsverhältnis hatte, abzustellen, wobei sowohl die Tatumstände (insbesondere Schuldintensität und Folgen) als auch die Art der vom Arbeitnehmer verrichteten Arbeit Beachtung zu finden haben (hier: Verurteilung wegen versuchten schweren Betruges).

## Entscheidungstexte

- 9 ObA 245/00w  
Entscheidungstext OGH 20.12.2000 9 ObA 245/00w
- 8 ObA 124/02x  
Entscheidungstext OGH 13.06.2002 8 ObA 124/02x  
nur: Für die Beurteilung, ob durch eine "sonstige strafbare Handlung" Vertrauensunwürdigkeit des Arbeitnehmers bewirkt wurde, ist auf die konkreten Auswirkungen, welche die Tat auf das Arbeitsverhältnis hatte, abzustellen, wobei sowohl die Tatumstände als auch die Art der vom Arbeitnehmer verrichteten Arbeit Beachtung zu finden haben. (T1); Beisatz: Hier: Verurteilung wegen absichtlicher schwerer Körperverletzung und schwerer Nötigung zu einer Freiheitsstrafe von zwei Jahren. (T2)
- 8 ObA 13/03z  
Entscheidungstext OGH 20.03.2003 8 ObA 13/03z  
Auch
- 9 ObA 58/10k  
Entscheidungstext OGH 28.07.2010 9 ObA 58/10k  
nur: Für die Beurteilung, ob durch eine "sonstige strafbare Handlung" Vertrauensunwürdigkeit des Arbeitnehmers bewirkt wurde, ist auf die konkreten Auswirkungen, welche die Tat auf das Arbeitsverhältnis hatte, abzustellen. (T3)

## European Case Law Identifier (ECLI)

ECLI:AT:OGH0002:2000:RS0114536

## Im RIS seit

19.01.2001

## Zuletzt aktualisiert am

30.08.2010

**Quelle:** Oberster Gerichtshof (und OLG, LG, BG) OGH, <http://www.ogh.gv.at>

© 2026 JUSLINE

JUSLINE® ist eine Marke der ADVOKAT Unternehmensberatung Greiter & Greiter GmbH.

[www.jusline.at](http://www.jusline.at)