

RS OGH 2001/1/11 8ObS243/00v, 8ObS261/00s

JUSLINE Entscheidung

© Veröffentlicht am 11.01.2001

Norm

ASVG §3 Abs2 litd

IESG §1

Rechtssatz

Eine zeitlich befristete oder sonst vorübergehende Beschäftigung eines in Österreich wohnhaften Arbeitnehmers durch einen österreichischen Arbeitgeber fällt auch dann als Entsendung im Sinne des § 3 Abs 2 lit d ASVG unter den Schutz des IESG, wenn der Arbeitnehmer weder vorher bei diesem Arbeitgeber in Österreich beschäftigt war, noch für die Zeit nach dem Auslandseinsatz eine derartige Beschäftigung vorgesehen ist (Abgehen von der bisherigen Rechtsprechung 9 ObS 32/93 = SZ 67/41 im Hinblick auf die Entscheidung des VwGH vom 28.Oktober 1997, 95/08/0293).

Entscheidungstexte

- 8 ObS 243/00v
Entscheidungstext OGH 11.01.2001 8 ObS 243/00v
Veröff: SZ 74/3
- 8 ObS 261/00s
Entscheidungstext OGH 15.02.2001 8 ObS 261/00s

European Case Law Identifier (ECLI)

ECLI:AT:OGH0002:2001:RS0114614

Dokumentnummer

JJR_20010111_OGH0002_008OBS00243_00V0000_001

Quelle: Oberster Gerichtshof (und OLG, LG, BG) OGH, <http://www.ogh.gv.at>

© 2024 JUSLINE

JUSLINE® ist eine Marke der ADVOKAT Unternehmensberatung Greiter & Greiter GmbH.

www.jusline.at