

RS OGH 2003/10/30 8ObA79/03f, 8ObA23/10f, 8ObA24/11d, 9ObA15/11p, 8ObA51/14d

JUSLINE Entscheidung

© Veröffentlicht am 30.10.2003

Norm

ArbVG §105 Abs3 Z2

Rechtssatz

Eine (Änderungskündigung) Kündigung ist dann nicht sozialwidrig, wenn dem Arbeitnehmer die Annahme des Angebotes des Arbeitgebers zur Änderung der Arbeitsbedingungen zumutbar war.

Entscheidungstexte

- 8 ObA 79/03f
Entscheidungstext OGH 30.10.2003 8 ObA 79/03f
Veröff: SZ 2003/142
- 8 ObA 23/10f
Entscheidungstext OGH 22.04.2010 8 ObA 23/10f
- 8 ObA 24/11d
Entscheidungstext OGH 26.04.2011 8 ObA 24/11d
- 9 ObA 15/11p
Entscheidungstext OGH 25.10.2011 9 ObA 15/11p
- 8 ObA 51/14d
Entscheidungstext OGH 25.08.2014 8 ObA 51/14d
Beisatz: Die Beurteilung kann letztlich nur anhand der Umstände des Einzelfalls vorgenommen werden. (T1)
Beisatz: Die Behauptung und der Beweis dafür, dass das Änderungsangebot unzumutbar gewesen wäre, obliegt dem anfechtenden Dienstnehmer. (T2)

European Case Law Identifier (ECLI)

ECLI:AT:OGH0002:2003:RS0118293

Im RIS seit

29.11.2003

Zuletzt aktualisiert am

07.10.2014

Quelle: Oberster Gerichtshof (und OLG, LG, BG) OGH, <http://www.ogh.gv.at>

© 2026 JUSLINE

JUSLINE® ist eine Marke der ADVOKAT Unternehmensberatung Greiter & Greiter GmbH.

www.jusline.at