

# RS OGH 2007/12/17 8ObA24/07y

JUSLINE Entscheidung

© Veröffentlicht am 17.12.2007

## Norm

GIBG §12 Abs2

GIBG §15 Abs1

## Rechtssatz

§ 12 Abs 2 GIBG ist gemeinschaftsrechtskonform dahin zu interpretieren, dass der Arbeitnehmer (die Arbeitnehmerin) Anspruch auf Herstellung des diskriminierungsfreien Zustands hat, und zwar nicht nur für die Vergangenheit sondern auch für die Zukunft. Es muss also zwischen der sich von selbst vollziehenden Vertragsanpassung und den daraus resultierenden Ansprüchen unterschieden werden; nur letztere verjährten in der Frist des § 15 Abs 1 GIBG.

## Entscheidungstexte

- 8 ObA 24/07y  
Entscheidungstext OGH 17.12.2007 8 ObA 24/07y

## European Case Law Identifier (ECLI)

ECLI:AT:OGH0002:2007:RS0123082

## Dokumentnummer

JJR\_20071217\_OGH0002\_008OBA00024\_07Y0000\_002

**Quelle:** Oberster Gerichtshof (und OLG, LG, BG) OGH, <http://www.ogh.gv.at>

© 2026 JUSLINE

JUSLINE® ist eine Marke der ADVOKAT Unternehmensberatung Greiter & Greiter GmbH.

[www.jusline.at](http://www.jusline.at)