

TE OGH 1998/4/15 9ObA85/98k

JUSLINE Entscheidung

🕒 Veröffentlicht am 15.04.1998

Kopf

Der Oberste Gerichtshof hat als Revisionsgericht in Arbeits- und Sozialrechtssachen durch den Senatspräsidenten des Obersten Gerichtshofes Dr.Maier als Vorsitzenden und durch die Hofräte des Obersten Gerichtshofes Dr.Steinbauer und Dr.Spenling sowie die fachkundigen Laienrichter Dr.Helmut Lederhofer und Dr.Johannes Schenk als weitere Richter in der Arbeitsrechtssache der klagenden Partei Alfons K*****, vertreten durch Dr.Gerda Mahler-Hutter, Rechtsanwältin in Berndorf, wider die beklagte Partei E*****-Bau H.K*****, vertreten durch Dr.Anton Aigner, Rechtsanwalt in Wiener Neustadt, wegen S 745.466,99 brutto sA, infolge Revision der beklagten Partei gegen das Urteil des Oberlandesgerichtes Wien als Berufungsgericht in Arbeits- und Sozialrechtssachen vom 2.Juni 1997, GZ 9 Ra 114/97v-34, womit infolge Berufung der beklagten Partei das Urteil des Landesgerichtes Wiener Neustadt als Arbeits- und Sozialgericht vom 8.August 1996, GZ 5 Cga 123/95z-28, bestätigt wurde, in nichtöffentlicher Sitzung 1.) den Beschluß

gefaßt:

Der Revision wird, soweit sie Nichtigkeit geltend macht, zurückgewiesen.

2. im übrigen zu Recht erkannt:

Spruch

Der Revision wird nicht Folge gegeben.

Die beklagte Partei ist schuldig, der klagenden Partei die mit S 22.050 bestimmten Kosten des Revisionsverfahrens (darin enthalten S 3.675 Umsatzsteuer) binnen 14 Tagen zu ersetzen.

Text

Entscheidungsgründe:

Rechtliche Beurteilung

Die Ausführungen der Revisionswerberin zur Nichtigkeit nach § 477 Abs 1 Z 3 ZPO negieren die festgestellte Dienstnehmereigenschaft des Klägers zur beklagten Partei. Damit übersieht die Revisionswerberin, daß ausreichende inländische Anknüpfungspunkte wie die Zuständigkeit eines österreichischen Arbeits- und Sozialgerichtes nach § 4 Abs 1 Z 1 lit b ASGG, das Einstellungsgespräch in Österreich etc, zur Begründung der inländischen Gerichtsbarkeit vorliegen (Arb 11.117, 11.134). Die Ausführungen der Revisionswerberin zur Nichtigkeit nach Paragraph 477, Absatz eins, Ziffer 3, ZPO negieren die festgestellte Dienstnehmereigenschaft des Klägers zur beklagten Partei. Damit übersieht die Revisionswerberin, daß ausreichende inländische Anknüpfungspunkte wie die Zuständigkeit eines österreichischen Arbeits- und Sozialgerichtes nach Paragraph 4, Absatz eins, Ziffer eins, Litera b, ASGG, das Einstellungsgespräch in Österreich etc, zur Begründung der inländischen Gerichtsbarkeit vorliegen (Arb 11.117, 11.134).

Die gerügte Mangelhaftigkeit des Berufungsverfahrens liegt nicht vor (§ 510 Abs 3 ZPO). Vom Berufungsgericht verneinte Verfahrensmängel erster Instanz können nicht mit Erfolg in der Revision neuerlich geltend gemacht werden (Arb 11.217, 11.265; SZ 62/88 ua), noch kann damit die irreversible Beweiswürdigung der Tatsacheninstanzen angefochten werden. Da die Bestimmungen über das Neuerungsverbot bei der im Verfahren erster Instanz teilweise durch einen Rechtsanwalt vertretenen Beklagten anzuwenden sind (vgl Kuderna, ASGG § 63 Erl 4), ermöglicht auch die Ausnahmenvorschrift des § 482 Abs 2 ZPO keine Neuerungen im Sinne einer Erweiterung der Beweisgrundlage für den Tatsachenbereich (9 ObA 68/93 mwN). Die Tatsacheninstanzen sind ohnehin davon ausgegangen, daß vom Kläger Gehaltsbestätigungen der Ali C***** zur Vorlage an das Finanzamt beigeschafft wurden, wobei aber nicht die von der beklagten Partei gewünschten Schlußfolgerungen im Beweiswürdigungsbereich gezogen wurden. Die gerügte Mangelhaftigkeit des Berufungsverfahrens liegt nicht vor (Paragraph 510, Absatz 3, ZPO). Vom Berufungsgericht verneinte Verfahrensmängel erster Instanz können nicht mit Erfolg in der Revision neuerlich geltend gemacht werden (Arb 11.217, 11.265; SZ 62/88 ua), noch kann damit die irreversible Beweiswürdigung der Tatsacheninstanzen angefochten werden. Da die Bestimmungen über das Neuerungsverbot bei der im Verfahren erster Instanz teilweise durch einen Rechtsanwalt vertretenen Beklagten anzuwenden sind vergleiche Kuderna, ASGG Paragraph 63, Erl 4), ermöglicht auch die Ausnahmenvorschrift des Paragraph 482, Absatz 2, ZPO keine Neuerungen im Sinne einer Erweiterung der Beweisgrundlage für den Tatsachenbereich (9 ObA 68/93 mwN). Die Tatsacheninstanzen sind ohnehin davon ausgegangen, daß vom Kläger Gehaltsbestätigungen der Ali C***** zur Vorlage an das Finanzamt beigeschafft wurden, wobei aber nicht die von der beklagten Partei gewünschten Schlußfolgerungen im Beweiswürdigungsbereich gezogen wurden.

Das Berufungsgericht hat sich mit der Beweisrüge eingehend befaßt, so daß der Revisionsgrund der Mangelhaftigkeit des Berufungsverfahrens nicht vorliegt. Selbst eine mangelhafte oder unzureichende Beweiswürdigung könnte unter diesem Berufungsgrund nicht angefochten werden (SSV-NF 1/49).

Im übrigen hat das Berufungsgericht sowohl das Vorliegen einer ausdrücklichen Rechtswahl wie auch die Abfertigungsansprüche des Klägers oder den Anspruch des Klägers, Zahlung in Schillingwährung zu verlangen, zutreffend bejaht, so daß insofern auf die Richtigkeit der eingehenden Begründung der angefochtenen Entscheidung hingewiesen werden kann (§ 48 ASGG). Im übrigen hat das Berufungsgericht sowohl das Vorliegen einer ausdrücklichen Rechtswahl wie auch die Abfertigungsansprüche des Klägers oder den Anspruch des Klägers, Zahlung in Schillingwährung zu verlangen, zutreffend bejaht, so daß insofern auf die Richtigkeit der eingehenden Begründung der angefochtenen Entscheidung hingewiesen werden kann (Paragraph 48, ASGG).

Soweit die Revisionswerberin weiterhin eine ausdrückliche Rechtswahl bestreitet, geht sie nicht von den Feststellungen aus, wonach der Geschäftsführer der Beklagten dem Kläger ausdrücklich die Anwendbarkeit österreichischen Rechts, die Zuständigkeit österreichischer Gerichte und die Geltung des Kollektivvertrages für das eisen- und metallverarbeitende Gewerbe zusagte. Die Beachtlichkeit der Rechtswahl ist daher gegeben (DRdA 1990/15 [Schwimann]), zumal nach den Ausführungen der Revisionswerberin das saudiarabische Recht zum Nachteil des Klägers eine Klagemöglichkeit ausschließt (§ 44 Abs 3 zweiter Satz IPRG). Die Ausdrücklichkeit der Rechtswahl dient nicht der Besserstellung des Arbeitnehmers, sondern dem Schutz beider Parteien durch Rechtsklarheit (Schwimann in Rummel ABGB2 Rz 6 zu § 44 IPRG). Eine nicht festgestellte, aber auch nicht erforderliche Bekräftigung der getroffenen mündlichen Vereinbarung "durch Handschlag" berührte nicht die Wirksamkeit der ausdrücklichen Vereinbarung (vgl 9 ObA 129/97d). Wurde zwischen den Parteien die Geltung des österreichischen Kollektivvertrages für das eisen- und metallverarbeitende Gewerbe vereinbart, so war die Vereinbarung eines Entgelts von 12 x SR 12.000 jährlich kein Ausschlußgrund für einen Abfertigungsanspruch. Ein solcher Anspruch ist dem vereinbarten Kollektivvertrag zu entnehmen, dessen räumlicher Geltungsbereich der Anwendung auf die im Ausland zu leistende Arbeit des Klägers infolge der vereinbarten Geltung nicht im Wege steht. Andererseits würde ohnehin unabhängig von der kollektivvertraglichen Regelung einer Abfertigung die zwingende Regelung des § 2 ArbAbfG iVm § 23 AngG einen Abfertigungsanspruch begründen (9 ObA 68/93). Soweit die Revisionswerberin weiterhin eine ausdrückliche Rechtswahl bestreitet, geht sie nicht von den Feststellungen aus, wonach der Geschäftsführer der Beklagten dem Kläger ausdrücklich die Anwendbarkeit österreichischen Rechts, die Zuständigkeit österreichischer Gerichte und die Geltung des Kollektivvertrages für das eisen- und metallverarbeitende Gewerbe zusagte. Die Beachtlichkeit der Rechtswahl ist daher gegeben (DRdA 1990/15 [Schwimann]), zumal nach den Ausführungen der Revisionswerberin das saudiarabische Recht zum Nachteil des Klägers eine Klagemöglichkeit ausschließt (Paragraph 44, Absatz 3, zweiter Satz

IPRG). Die Ausdrücklichkeit der Rechtswahl dient nicht der Besserstellung des Arbeitnehmers, sondern dem Schutz beider Parteien durch Rechtsklarheit (Schwimann in Rummel ABGB2 Rz 6 zu Paragraph 44, IPRG). Eine nicht festgestellte, aber auch nicht erforderliche Bekräftigung der getroffenen mündlichen Vereinbarung "durch Handschlag" berührte nicht die Wirksamkeit der ausdrücklichen Vereinbarung vergleiche 9 ObA 129/97d). Wurde zwischen den Parteien die Geltung des österreichischen Kollektivvertrages für das eisen- und metallverarbeitende Gewerbe vereinbart, so war die Vereinbarung eines Entgelts von 12 x SR 12.000 jährlich kein Ausschlußgrund für einen Abfertigungsanspruch. Ein solcher Anspruch ist dem vereinbarten Kollektivvertrag zu entnehmen, dessen räumlicher Geltungsbereich der Anwendung auf die im Ausland zu leistende Arbeit des Klägers infolge der vereinbarten Geltung nicht im Wege steht. Andererseits würde ohnehin unabhängig von der kollektivvertraglichen Regelung einer Abfertigung die zwingende Regelung des Paragraph 2, ArbAbfG in Verbindung mit Paragraph 23, AngG einen Abfertigungsanspruch begründen (9 ObA 68/93).

Das Berufungsgericht ist von einem Umrechnungskurs per 30.6.1995 von 259,60 ATS für SAR 100 ausgegangen (Seite 23 des Berufungsurteils), so daß diese als Feststellung zu wertende Aussage im Revisionsverfahren nicht mehr bemängelt werden kann.

Da die beklagte Partei mit Beendigung des Dienstverhältnisses die fälligen Ansprüche des Klägers aus der Beendigung des Vertrages nicht erfüllte, lag Verzug vor. Dieser berechtigte den Kläger bereits in der Klage zu wählen (ÖBA 1989, 735) und Zahlung der in Fremdwährung vereinbarten Ansprüche auf Entgelt aus dem Arbeitsvertrag in inländischer Währung zu verlangen (EvBl 1989/131; 8 Ob 527/87; 1 Ob 586/90).

Die Kostenentscheidung gründet sich auf §§ 41, 50 Abs 1 ZPO. Die Kostenentscheidung gründet sich auf Paragraphen 41,, 50 Absatz eins, ZPO.

Anmerkung

E50064 09B00858

European Case Law Identifier (ECLI)

ECLI:AT:OGH0002:1998:009OBA00085.98K.0415.000

Dokumentnummer

JJT_19980415_OGH0002_009OBA00085_98K0000_000

Quelle: Oberster Gerichtshof (und OLG, LG, BG) OGH, <http://www.ogh.gv.at>

© 2026 JUSLINE

JUSLINE® ist eine Marke der ADVOKAT Unternehmensberatung Greiter & Greiter GmbH.

www.jusline.at