

RS Vwgh 1992/7/29 92/12/0058

JUSLINE Entscheidung

© Veröffentlicht am 29.07.1992

Index

63/01 Beamten-Dienstrechtsgesetz

64/05 Sonstiges besonderes Dienstrecht und Besoldungsrecht

Norm

BDG 1979 §10 Abs4 Z3;

BDG 1979 §10 Abs4 Z4;

BDG 1979 §81 Abs1 Z3;

BDG 1979 §91;

RDG §7 Abs2;

Rechtssatz

Für die Beurteilung, ob der Kündigungsgrund des unbefriedigenden Arbeitserfolges vorliegt, ist ein förmliches "Leistungsfeststellungsverfahren" im Sinne der §§ 81 ff BDG 1979, insbesondere eine iSd

§ 81 Abs 1 Z 3 BDG 1979 vorgeschaltete Ermahnung, ebensowenig eine Voraussetzung wie die förmliche Feststellung einer Dienstpflchtverletzung

(Hinweis E 9.5.1983, 82/12/0133 und vom 9.9.1985, 84/12/0129).

European Case Law Identifier (ECLI)

ECLI:AT:VWGH:1992:1992120058.X02

Im RIS seit

29.07.1992

Quelle: Verwaltungsgerichtshof VwGH, <http://www.vwgh.at>