

TE Vwgh Beschluss 2026/9/2 Ra 2025/08/0091

JUSLINE Entscheidung

© Veröffentlicht am 02.09.2026

Index

66/01 Allgemeines Sozialversicherungsgesetz

Norm

ASVG §4 Abs1 Z1

ASVG §4 Abs2

ASVG §5 Abs1 Z2

ASVG §5 Abs2

1. ASVG § 4 heute
 2. ASVG § 4 gültig ab 01.07.2022 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 15/2022
 3. ASVG § 4 gültig von 01.09.2016 bis 30.06.2022 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 75/2016
 4. ASVG § 4 gültig von 01.01.2014 bis 31.08.2016 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 187/2013
 5. ASVG § 4 gültig von 01.01.2013 bis 31.12.2013 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 89/2012
 6. ASVG § 4 gültig von 01.06.2012 bis 31.12.2012 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 17/2012
 7. ASVG § 4 gültig von 01.08.2010 bis 31.05.2012 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 62/2010
 8. ASVG § 4 gültig von 01.08.2009 bis 31.07.2010 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 83/2009
 9. ASVG § 4 gültig von 01.01.2006 bis 31.07.2009 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 132/2005
 10. ASVG § 4 gültig von 01.01.2006 bis 31.08.2005 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 45/2005
 11. ASVG § 4 gültig von 01.09.2005 bis 31.12.2005 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 132/2005
 12. ASVG § 4 gültig von 01.08.2001 bis 31.08.2005 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 99/2001
 13. ASVG § 4 gültig von 01.01.2001 bis 31.07.2001 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 99/2001
 14. ASVG § 4 gültig von 01.01.2001 bis 31.12.2000 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 142/2000
 15. ASVG § 4 gültig von 01.01.2000 bis 31.12.2000 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 138/1998
 16. ASVG § 4 gültig von 01.01.2000 bis 31.12.1999 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 139/1997
 17. ASVG § 4 gültig von 01.01.2000 bis 31.12.1997 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 139/1997
 18. ASVG § 4 gültig von 01.01.1999 bis 31.12.1999 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 138/1998
 19. ASVG § 4 gültig von 01.08.1998 bis 31.12.1998 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 138/1998
 20. ASVG § 4 gültig von 01.01.1998 bis 31.07.1998 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 138/1998
 21. ASVG § 4 gültig von 23.04.1997 bis 31.12.1997 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 39/1997
 22. ASVG § 4 gültig von 01.01.1997 bis 22.04.1997 zuletzt geändert durch BGBl. Nr. 600/1996
-
1. ASVG § 4 heute
 2. ASVG § 4 gültig ab 01.07.2022 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 15/2022
 3. ASVG § 4 gültig von 01.09.2016 bis 30.06.2022 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 75/2016

4. ASVG § 4 gültig von 01.01.2014 bis 31.08.2016 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 187/2013
5. ASVG § 4 gültig von 01.01.2013 bis 31.12.2013 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 89/2012
6. ASVG § 4 gültig von 01.06.2012 bis 31.12.2012 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 17/2012
7. ASVG § 4 gültig von 01.08.2010 bis 31.05.2012 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 62/2010
8. ASVG § 4 gültig von 01.08.2009 bis 31.07.2010 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 83/2009
9. ASVG § 4 gültig von 01.01.2006 bis 31.07.2009 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 132/2005
10. ASVG § 4 gültig von 01.01.2006 bis 31.08.2005 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 45/2005
11. ASVG § 4 gültig von 01.09.2005 bis 31.12.2005 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 132/2005
12. ASVG § 4 gültig von 01.08.2001 bis 31.08.2005 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 99/2001
13. ASVG § 4 gültig von 01.01.2001 bis 31.07.2001 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 99/2001
14. ASVG § 4 gültig von 01.01.2001 bis 31.12.2000 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 142/2000
15. ASVG § 4 gültig von 01.01.2000 bis 31.12.2000 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 138/1998
16. ASVG § 4 gültig von 01.01.2000 bis 31.12.1999 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 139/1997
17. ASVG § 4 gültig von 01.01.2000 bis 31.12.1997 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 139/1997
18. ASVG § 4 gültig von 01.01.1999 bis 31.12.1999 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 138/1998
19. ASVG § 4 gültig von 01.08.1998 bis 31.12.1998 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 138/1998
20. ASVG § 4 gültig von 01.01.1998 bis 31.07.1998 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 138/1998
21. ASVG § 4 gültig von 23.04.1997 bis 31.12.1997 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 39/1997
22. ASVG § 4 gültig von 01.01.1997 bis 22.04.1997 zuletzt geändert durch BGBl. Nr. 600/1996
1. ASVG § 5 heute
2. ASVG § 5 gültig von 01.01.2023 bis 31.08.2022 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 60/2022
3. ASVG § 5 gültig von 01.01.2023 bis 31.12.2019 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 64/2024
4. ASVG § 5 gültig ab 01.01.2023 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 106/2024
5. ASVG § 5 gültig von 01.09.2022 bis 31.12.2022 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 106/2024
6. ASVG § 5 gültig von 01.09.2022 bis 31.12.2019 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 64/2024
7. ASVG § 5 gültig von 01.07.2022 bis 31.08.2022 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 106/2024
8. ASVG § 5 gültig von 01.07.2022 bis 31.12.2019 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 15/2022
9. ASVG § 5 gültig von 01.01.2020 bis 30.06.2022 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 106/2024
10. ASVG § 5 gültig von 01.01.2020 bis 31.12.2019 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 20/2019
11. ASVG § 5 gültig von 01.01.2020 bis 30.06.2019 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 100/2018
12. ASVG § 5 gültig von 01.01.2020 bis 18.03.2019 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 8/2019
13. ASVG § 5 gültig von 01.07.2019 bis 31.12.2019 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 20/2019
14. ASVG § 5 gültig von 01.07.2019 bis 18.03.2019 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 8/2019
15. ASVG § 5 gültig von 19.03.2019 bis 30.06.2019 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 20/2019
16. ASVG § 5 gültig von 01.01.2019 bis 18.03.2019 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 125/2017
17. ASVG § 5 gültig von 01.01.2019 bis 01.08.2017 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 66/2017
18. ASVG § 5 gültig von 02.08.2017 bis 31.12.2018 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 125/2017
19. ASVG § 5 gültig von 01.01.2017 bis 01.08.2017 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 75/2016
20. ASVG § 5 gültig von 01.01.2017 bis 31.08.2016 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 44/2016
21. ASVG § 5 gültig von 01.01.2017 bis 31.08.2016 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 44/2016
22. ASVG § 5 gültig von 01.01.2017 bis 31.05.2016 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 18/2016
23. ASVG § 5 gültig von 01.01.2017 bis 29.02.2016 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 162/2015
24. ASVG § 5 gültig von 01.01.2017 bis 31.12.2015 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 79/2015
25. ASVG § 5 gültig von 01.09.2016 bis 31.12.2016 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 75/2016
26. ASVG § 5 gültig von 01.06.2016 bis 31.08.2016 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 44/2016
27. ASVG § 5 gültig von 01.03.2016 bis 31.05.2016 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 18/2016
28. ASVG § 5 gültig von 01.01.2016 bis 29.02.2016 zuletzt geändert durch BGBl. II Nr. 417/2015
29. ASVG § 5 gültig von 01.01.2015 bis 31.12.2015 zuletzt geändert durch BGBl. II Nr. 288/2014
30. ASVG § 5 gültig von 01.01.2014 bis 31.12.2014 zuletzt geändert durch BGBl. II Nr. 434/2013
31. ASVG § 5 gültig von 01.01.2014 bis 31.12.2013 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 87/2013
32. ASVG § 5 gültig von 01.01.2013 bis 31.12.2013 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 4/2013

33. ASVG § 5 gültig von 01.01.2013 bis 31.12.2012 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 123/2012
34. ASVG § 5 gültig von 01.01.2013 bis 31.12.2012 zuletzt geändert durch BGBl. II Nr. 441/2012
35. ASVG § 5 gültig von 01.01.2012 bis 31.12.2012 zuletzt geändert durch BGBl. II Nr. 398/2011
36. ASVG § 5 gültig von 01.01.2011 bis 31.12.2011 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 111/2010
37. ASVG § 5 gültig von 01.01.2011 bis 31.12.2010 zuletzt geändert durch BGBl. II Nr. 403/2010
38. ASVG § 5 gültig von 01.08.2010 bis 31.12.2010 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 62/2010
39. ASVG § 5 gültig von 01.01.2010 bis 31.07.2010 zuletzt geändert durch BGBl. II Nr. 450/2009
40. ASVG § 5 gültig von 01.08.2009 bis 31.12.2009 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 83/2009
41. ASVG § 5 gültig von 01.01.2009 bis 31.07.2009 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 83/2009
42. ASVG § 5 gültig von 01.01.2009 bis 31.12.2008 zuletzt geändert durch BGBl. II Nr. 289/2008
43. ASVG § 5 gültig von 01.01.2009 bis 30.09.2008 zuletzt geändert durch BGBl. II Nr. 346/2008
44. ASVG § 5 gültig von 01.10.2008 bis 31.12.2008 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 83/2009
45. ASVG § 5 gültig von 01.01.2008 bis 30.09.2008 zuletzt geändert durch BGBl. II Nr. 359/2007
46. ASVG § 5 gültig von 01.01.2007 bis 31.12.2007 zuletzt geändert durch BGBl. II Nr. 532/2006
47. ASVG § 5 gültig von 01.01.2006 bis 31.12.2006 zuletzt geändert durch BGBl. II Nr. 446/2005
48. ASVG § 5 gültig von 01.01.2006 bis 31.12.2005 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 132/2005
49. ASVG § 5 gültig von 01.01.2006 bis 31.08.2005 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 45/2005
50. ASVG § 5 gültig von 01.09.2005 bis 31.12.2005 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 132/2005
51. ASVG § 5 gültig von 01.01.2005 bis 31.08.2005 zuletzt geändert durch BGBl. II Nr. 531/2004
52. ASVG § 5 gültig von 01.01.2005 bis 31.12.2004 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 142/2004
53. ASVG § 5 gültig von 01.01.2005 bis 31.12.2004 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 145/2003
54. ASVG § 5 gültig von 01.01.2004 bis 31.12.2004 zuletzt geändert durch BGBl. II Nr. 611/2003
55. ASVG § 5 gültig von 01.01.2004 bis 31.12.2003 zuletzt geändert durch BGBl. II Nr. 479/2002
56. ASVG § 5 gültig von 01.01.2004 bis 31.12.2002 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 140/2002
57. ASVG § 5 gültig von 01.01.2003 bis 31.12.2003 zuletzt geändert durch BGBl. II Nr. 479/2002
58. ASVG § 5 gültig von 01.01.2002 bis 31.12.2002 zuletzt geändert durch BGBl. II Nr. 475/2001
59. ASVG § 5 gültig von 01.01.2002 bis 31.12.2001 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 99/2001
60. ASVG § 5 gültig von 01.01.2002 bis 31.12.2001 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 67/2001
61. ASVG § 5 gültig von 01.08.2001 bis 31.12.2001 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 99/2001
62. ASVG § 5 gültig von 01.07.2000 bis 31.07.2001 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 99/2001
63. ASVG § 5 gültig von 01.01.2000 bis 30.06.2000 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 10/1999
64. ASVG § 5 gültig von 01.01.2000 bis 31.12.1999 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 138/1998
65. ASVG § 5 gültig von 01.08.1999 bis 31.12.1999 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 10/1999
66. ASVG § 5 gültig von 01.08.1999 bis 31.07.1999 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 139/1997
67. ASVG § 5 gültig von 01.01.1999 bis 31.07.1999 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 10/1999
68. ASVG § 5 gültig von 01.01.1998 bis 31.12.1998 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 139/1997
69. ASVG § 5 gültig von 01.07.1997 bis 31.12.1997 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 47/1997
70. ASVG § 5 gültig von 23.04.1997 bis 30.06.1997 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 39/1997
71. ASVG § 5 gültig von 01.01.1997 bis 22.04.1997 zuletzt geändert durch BGBl. Nr. 600/1996
1. ASVG § 5 heute
2. ASVG § 5 gültig von 01.01.2023 bis 31.08.2022 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 60/2022
3. ASVG § 5 gültig von 01.01.2023 bis 31.12.2019 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 64/2024
4. ASVG § 5 gültig ab 01.01.2023 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 106/2024
5. ASVG § 5 gültig von 01.09.2022 bis 31.12.2022 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 106/2024
6. ASVG § 5 gültig von 01.09.2022 bis 31.12.2019 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 64/2024
7. ASVG § 5 gültig von 01.07.2022 bis 31.08.2022 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 106/2024
8. ASVG § 5 gültig von 01.07.2022 bis 31.12.2019 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 15/2022
9. ASVG § 5 gültig von 01.01.2020 bis 30.06.2022 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 106/2024
10. ASVG § 5 gültig von 01.01.2020 bis 31.12.2019 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 20/2019
11. ASVG § 5 gültig von 01.01.2020 bis 30.06.2019 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 100/2018
12. ASVG § 5 gültig von 01.01.2020 bis 18.03.2019 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 8/2019

13. ASVG § 5 gültig von 01.07.2019 bis 31.12.2019 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 20/2019
14. ASVG § 5 gültig von 01.07.2019 bis 18.03.2019 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 8/2019
15. ASVG § 5 gültig von 19.03.2019 bis 30.06.2019 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 20/2019
16. ASVG § 5 gültig von 01.01.2019 bis 18.03.2019 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 125/2017
17. ASVG § 5 gültig von 01.01.2019 bis 01.08.2017 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 66/2017
18. ASVG § 5 gültig von 02.08.2017 bis 31.12.2018 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 125/2017
19. ASVG § 5 gültig von 01.01.2017 bis 01.08.2017 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 75/2016
20. ASVG § 5 gültig von 01.01.2017 bis 31.08.2016 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 44/2016
21. ASVG § 5 gültig von 01.01.2017 bis 31.08.2016 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 44/2016
22. ASVG § 5 gültig von 01.01.2017 bis 31.05.2016 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 18/2016
23. ASVG § 5 gültig von 01.01.2017 bis 29.02.2016 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 162/2015
24. ASVG § 5 gültig von 01.01.2017 bis 31.12.2015 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 79/2015
25. ASVG § 5 gültig von 01.09.2016 bis 31.12.2016 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 75/2016
26. ASVG § 5 gültig von 01.06.2016 bis 31.08.2016 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 44/2016
27. ASVG § 5 gültig von 01.03.2016 bis 31.05.2016 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 18/2016
28. ASVG § 5 gültig von 01.01.2016 bis 29.02.2016 zuletzt geändert durch BGBl. II Nr. 417/2015
29. ASVG § 5 gültig von 01.01.2015 bis 31.12.2015 zuletzt geändert durch BGBl. II Nr. 288/2014
30. ASVG § 5 gültig von 01.01.2014 bis 31.12.2014 zuletzt geändert durch BGBl. II Nr. 434/2013
31. ASVG § 5 gültig von 01.01.2014 bis 31.12.2013 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 87/2013
32. ASVG § 5 gültig von 01.01.2013 bis 31.12.2013 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 4/2013
33. ASVG § 5 gültig von 01.01.2013 bis 31.12.2012 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 123/2012
34. ASVG § 5 gültig von 01.01.2013 bis 31.12.2012 zuletzt geändert durch BGBl. II Nr. 441/2012
35. ASVG § 5 gültig von 01.01.2012 bis 31.12.2012 zuletzt geändert durch BGBl. II Nr. 398/2011
36. ASVG § 5 gültig von 01.01.2011 bis 31.12.2011 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 111/2010
37. ASVG § 5 gültig von 01.01.2011 bis 31.12.2010 zuletzt geändert durch BGBl. II Nr. 403/2010
38. ASVG § 5 gültig von 01.08.2010 bis 31.12.2010 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 62/2010
39. ASVG § 5 gültig von 01.01.2010 bis 31.07.2010 zuletzt geändert durch BGBl. II Nr. 450/2009
40. ASVG § 5 gültig von 01.08.2009 bis 31.12.2009 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 83/2009
41. ASVG § 5 gültig von 01.01.2009 bis 31.07.2009 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 83/2009
42. ASVG § 5 gültig von 01.01.2009 bis 31.12.2008 zuletzt geändert durch BGBl. II Nr. 289/2008
43. ASVG § 5 gültig von 01.01.2009 bis 30.09.2008 zuletzt geändert durch BGBl. II Nr. 346/2008
44. ASVG § 5 gültig von 01.10.2008 bis 31.12.2008 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 83/2009
45. ASVG § 5 gültig von 01.01.2008 bis 30.09.2008 zuletzt geändert durch BGBl. II Nr. 359/2007
46. ASVG § 5 gültig von 01.01.2007 bis 31.12.2007 zuletzt geändert durch BGBl. II Nr. 532/2006
47. ASVG § 5 gültig von 01.01.2006 bis 31.12.2006 zuletzt geändert durch BGBl. II Nr. 446/2005
48. ASVG § 5 gültig von 01.01.2006 bis 31.12.2005 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 132/2005
49. ASVG § 5 gültig von 01.01.2006 bis 31.08.2005 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 45/2005
50. ASVG § 5 gültig von 01.09.2005 bis 31.12.2005 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 132/2005
51. ASVG § 5 gültig von 01.01.2005 bis 31.08.2005 zuletzt geändert durch BGBl. II Nr. 531/2004
52. ASVG § 5 gültig von 01.01.2005 bis 31.12.2004 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 142/2004
53. ASVG § 5 gültig von 01.01.2005 bis 31.12.2004 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 145/2003
54. ASVG § 5 gültig von 01.01.2004 bis 31.12.2004 zuletzt geändert durch BGBl. II Nr. 611/2003
55. ASVG § 5 gültig von 01.01.2004 bis 31.12.2003 zuletzt geändert durch BGBl. II Nr. 479/2002
56. ASVG § 5 gültig von 01.01.2004 bis 31.12.2002 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 140/2002
57. ASVG § 5 gültig von 01.01.2003 bis 31.12.2003 zuletzt geändert durch BGBl. II Nr. 479/2002
58. ASVG § 5 gültig von 01.01.2002 bis 31.12.2002 zuletzt geändert durch BGBl. II Nr. 475/2001
59. ASVG § 5 gültig von 01.01.2002 bis 31.12.2001 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 99/2001
60. ASVG § 5 gültig von 01.01.2002 bis 31.12.2001 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 67/2001
61. ASVG § 5 gültig von 01.08.2001 bis 31.12.2001 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 99/2001
62. ASVG § 5 gültig von 01.07.2000 bis 31.07.2001 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 99/2001
63. ASVG § 5 gültig von 01.01.2000 bis 30.06.2000 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 10/1999

- 64. ASVG § 5 gültig von 01.01.2000 bis 31.12.1999 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 138/1998
- 65. ASVG § 5 gültig von 01.08.1999 bis 31.12.1999 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 10/1999
- 66. ASVG § 5 gültig von 01.08.1999 bis 31.07.1999 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 139/1997
- 67. ASVG § 5 gültig von 01.01.1999 bis 31.07.1999 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 10/1999
- 68. ASVG § 5 gültig von 01.01.1998 bis 31.12.1998 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 139/1997
- 69. ASVG § 5 gültig von 01.07.1997 bis 31.12.1997 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 47/1997
- 70. ASVG § 5 gültig von 23.04.1997 bis 30.06.1997 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 39/1997
- 71. ASVG § 5 gültig von 01.01.1997 bis 22.04.1997 zuletzt geändert durch BGBl. Nr. 600/1996

Betreff

Der Verwaltungsgerichtshof hat durch den Vorsitzenden Präsident Dr. Posch sowie die Hofräte Mag. Stickler und Mag. Tolar als Richter, unter Mitwirkung der Schriftführerin Mag. Jäger, über die Revision des R S, vertreten durch Mag. Franjo Schruiff, Rechtsanwalt in Wien, gegen das Erkenntnis des Bundesverwaltungsgerichts vom 23. Juli 2025, W151 2307028-1/19E, betreffend Pflichtversicherung nach dem ASVG (belangte Behörde vor dem Verwaltungsgericht: Österreichische Gesundheitskasse; mitbeteiligte Partei: P GmbH, vertreten durch die Höhne, In der Maur & Partner Rechtsanwälte GmbH & Co KG in Wien; weitere Partei: Bundesministerin für Arbeit, Soziales, Gesundheit, Pflege und Konsumentenschutz), den Beschluss gefasst:

Spruch

Die Revision wird zurückgewiesen.

Begründung

1

Mit Bescheid vom 23. Dezember 2024 stellte die Österreichische Gesundheitskasse (ÖGK) fest, dass der Revisionswerber aufgrund seiner geringfügigen Beschäftigungen, die er für die mitbeteiligte Partei tageweise am 4., 5., 6., 7. und 8. August 2023 ausgeübt habe, der Voll- (Kranken-, Unfall- und Pensions-) Versicherungspflicht gemäß § 4 Abs. 1 Z 1 iVm § 5 Abs. 1 Z 2 ASVG unterlegen sei. Der Revisionswerber sei verpflichtet, für den Versicherungszeitraum von 4. bis 30. August 2023 gemäß § 53a Abs. 3 iVm § 58 Abs. 2 ASVG einen Pauschalbeitrag in Höhe von € 138,80 zu entrichten. Mit Bescheid vom 23. Dezember 2024 stellte die Österreichische Gesundheitskasse (ÖGK) fest, dass der Revisionswerber aufgrund seiner geringfügigen Beschäftigungen, die er für die mitbeteiligte Partei tageweise am 4., 5., 6., 7. und 8. August 2023 ausgeübt habe, der Voll- (Kranken-, Unfall- und Pensions-) Versicherungspflicht gemäß Paragraph 4, Absatz eins, Ziffer eins, in Verbindung mit Paragraph 5, Absatz eins, Ziffer 2, ASVG unterlegen sei. Der Revisionswerber sei verpflichtet, für den Versicherungszeitraum von 4. bis 30. August 2023 gemäß Paragraph 53 a, Absatz 3, in Verbindung mit Paragraph 58, Absatz 2, ASVG einen Pauschalbeitrag in Höhe von € 138,80 zu entrichten.

2

In der Begründung führte die ÖGK aus, es seien an den Tagen 4., 5., 6., 7. und 8. August 2023 jeweils einzelne tageweise Beschäftigungsverhältnisse des Revisionswerbers vorgelegen, die jeweils unter der Geringfügigkeitsgrenze entlohnt worden seien. Insgesamt übersteige die Summe der Entgelte die Geringfügigkeitsgrenze und trete eine Vollversicherung ein, deren Dauer sich nach § 471h Abs. 1 ASVG richte. Nach § 53a Abs. 3 iVm § 58 Abs. 2 ASVG sei dem Revisionswerber ein entsprechender Pauschalbeitrag vorzuschreiben gewesen. In der Begründung führte die ÖGK aus, es seien an den Tagen 4., 5., 6., 7. und 8. August 2023 jeweils einzelne tageweise Beschäftigungsverhältnisse des Revisionswerbers vorgelegen, die jeweils unter der Geringfügigkeitsgrenze entlohnt worden seien. Insgesamt übersteige die Summe der Entgelte die Geringfügigkeitsgrenze und trete eine Vollversicherung ein, deren Dauer sich nach Paragraph 471 h, Absatz eins, ASVG richte. Nach Paragraph 53 a, Absatz 3, in Verbindung mit Paragraph 58, Absatz 2, ASVG sei dem Revisionswerber ein entsprechender Pauschalbeitrag vorzuschreiben gewesen.

3

Der Revisionswerber brachte in seiner Beschwerde vor, es sei nicht etwa bloß eine tageweise, sondern eine durchgehende Beschäftigung bei der mitbeteiligten Partei vorgelegen. Nach einer zwischen dem

Revisionswerber und der mitbeteiligten Partei abgeschlossenen mündlichen Vereinbarung hätte der Revisionswerber von 1. bis 8. August 2023 für die mitbeteiligte Partei im Rahmen eines Festivals tätig sein sollen. Der insoweit insgesamt ausgezahlte Lohn von € 952 habe auch tatsächlich dieser mündlichen Vereinbarung entsprochen. Aufgrund von „organisatorischen Komplikationen auf Seiten des Veranstalters“ habe der Revisionswerber jedoch tatsächlich seine Tätigkeit erst am 4. August 2023 aufnehmen können.

4

Mit dem in Revision gezogenen Erkenntnis wies das Bundesverwaltungsgericht nach Durchführung einer mündlichen Verhandlung die Beschwerde des Revisionswerbers als unbegründet ab.

5

Begründend führte das Bundesverwaltungsgericht aus, der Revisionswerber sei im Rahmen eines Festivals am 4., 5., 6., 7. und 8. August 2023 für die mitbeteiligte Partei tätig gewesen, wobei er im Gastronomiebereich eingesetzt worden sei. Für die einzelnen Tage dieser Tätigkeit sei zwischen der mitbeteiligten Partei und dem Revisionswerber gesondert jeweils ein Dienstvertrag abgeschlossen worden, wonach der Revisionswerber nur am jeweiligen Tag (und nicht darüber hinaus für eine im voraus bestimmte Zeit) beschäftigt sein sollte.

6

Im Zuge seiner Beweiswürdigung hielt das Bundesverwaltungsgericht fest, der Revisionswerber sei unstrittig nur am 4., 5., 6., 7. und 8. August 2023 für die mitbeteiligte Partei tätig gewesen. Die Behauptung des Revisionswerbers, es wäre ungeachtet dessen zwischen ihm und den Vertretern der mitbeteiligten Partei mündlich ein Dienstvertrag abgeschlossen worden, wonach seine Beschäftigung mit 1. August 2023 begonnen hätte, habe sich nicht als glaubwürdig herausgestellt. Gegen diese Behauptungen spreche der klare Wortlaut der jeweils gesondert schriftlich für 4., 5. und 6. August 2023 abgeschlossenen Dienstverträge. Vor dem 4. August 2023 hätte der Revisionswerber auch gar nicht im Bereich der Gastronomie eingesetzt werden können, weil vor diesem Tag lediglich Aufbauarbeiten für das Festival durchgeführt worden seien. In diesem Sinn ergebe sich auch aus einem Chat-Verlauf, dass der verantwortliche Mitarbeiter der mitbeteiligten Partei dem Revisionswerber am 2. August 2023 mitgeteilt habe, dass zu diesem Zeitpunkt eine Beschäftigung noch nicht möglich gewesen sei. Vor diesem Hintergrund sei davon auszugehen, dass auch am 7. und 8. August - obwohl zu diesen Tagen keine schriftlichen Dienstverträge vorlägen - bloß eine tageweise Beschäftigung vereinbart worden sei. Der Revisionswerber sei im Weiteren unentschuldigt zur Verhandlung nicht erschienen; auch das sei für die Beweiswürdigung zu berücksichtigen.

7

In rechtlicher Hinsicht führte das Bundesverwaltungsgericht aus, ob bei wiederholten „tageweisen“ Beschäftigungen ein durchgängiges Beschäftigungsverhältnis oder jeweils einzelne Beschäftigungsverhältnisse vorlägen, richte sich zunächst nach der von den Parteien abgeschlossenen Vereinbarung. Fehle eine solche Vereinbarung, sei darauf abzustellen, ob eine periodisch wiederkehrende Leistung feststellbar und vorab festgelegt worden sei. Seien in diesem Sinn keine periodisch wiederkehrenden Tätigkeiten vereinbart worden, lägen jeweils bloß fallweise - für sich eigenständige - Beschäftigungen im Sinn von § 33 Abs. 3 ASVG vor. In rechtlicher Hinsicht führte das Bundesverwaltungsgericht aus, ob bei wiederholten „tageweisen“ Beschäftigungen ein durchgängiges Beschäftigungsverhältnis oder jeweils einzelne Beschäftigungsverhältnisse vorlägen, richte sich zunächst nach der von den Parteien abgeschlossenen Vereinbarung. Fehle eine solche Vereinbarung, sei darauf abzustellen, ob eine periodisch wiederkehrende Leistung feststellbar und vorab festgelegt worden sei. Seien in diesem Sinn keine periodisch wiederkehrenden Tätigkeiten vereinbart worden, lägen jeweils bloß fallweise - für sich eigenständige - Beschäftigungen im Sinn von Paragraph 33, Absatz 3, ASVG vor.

8

Im vorliegenden Fall seien zwischen dem Revisionswerber und der mitbeteiligten Partei schriftlich und mündlich bloß tageweise Beschäftigungen jeweils am 4., 5., 6., 7. und 8. August 2023 vereinbart worden. Die ÖGK habe dem Revisionswerber (ausgehend von seiner Vollversicherung aufgrund mehrerer geringfügiger Beschäftigungsverhältnisse) zu Recht nach § 53a Abs. 3 iVm § 58 Abs. 2 ASVG einen Pauschalbeitrag vorgeschrieben. Im vorliegenden Fall seien zwischen dem Revisionswerber und der mitbeteiligten Partei schriftlich und mündlich bloß tageweise Beschäftigungen jeweils am 4., 5., 6., 7. und 8. August 2023

vereinbart worden. Die ÖGK habe dem Revisionswerber (ausgehend von seiner Vollversicherung aufgrund mehrerer geringfügiger Beschäftigungsverhältnisse) zu Recht nach Paragraph 53 a, Absatz 3, in Verbindung mit Paragraph 58, Absatz 2, ASVG einen Pauschalbeitrag vorgeschrieben.

9

Nach Art. 133 Abs. 4 B-VG ist gegen ein Erkenntnis des Verwaltungsgerichtes die Revision zulässig, wenn sie von der Lösung einer Rechtsfrage abhängt, der grundsätzliche Bedeutung zukommt, insbesondere weil das Erkenntnis von der Rechtsprechung des Verwaltungsgerichtshofes abweicht, eine solche Rechtsprechung fehlt oder die zu lösende Rechtsfrage in der bisherigen Rechtsprechung des Verwaltungsgerichtshofes nicht einheitlich beantwortet wird. Nach Artikel 133, Absatz 4, B-VG ist gegen ein Erkenntnis des Verwaltungsgerichtes die Revision zulässig, wenn sie von der Lösung einer Rechtsfrage abhängt, der grundsätzliche Bedeutung zukommt, insbesondere weil das Erkenntnis von der Rechtsprechung des Verwaltungsgerichtshofes abweicht, eine solche Rechtsprechung fehlt oder die zu lösende Rechtsfrage in der bisherigen Rechtsprechung des Verwaltungsgerichtshofes nicht einheitlich beantwortet wird.

10

Nach § 34 Abs. 1 VwGG sind Revisionen, die sich wegen Nichtvorliegens der Voraussetzungen des Art. 133 Abs. 4 B-VG nicht zur Behandlung eignen, ohne weiteres Verfahren mit Beschluss zurückzuweisen. Nach Paragraph 34, Absatz eins, VwGG sind Revisionen, die sich wegen Nichtvorliegens der Voraussetzungen des Artikel 133, Absatz 4, B-VG nicht zur Behandlung eignen, ohne weiteres Verfahren mit Beschluss zurückzuweisen.

11

Nach § 34 Abs. 1a VwGG ist der Verwaltungsgerichtshof bei der Beurteilung der Zulässigkeit der Revision gemäß Art. 133 Abs. 4 B-VG an den Ausspruch des Verwaltungsgerichtes gemäß § 25a Abs. 1 VwGG nicht gebunden. Die Zulässigkeit einer außerordentlichen Revision gemäß Art. 133 Abs. 4 B-VG hat der Verwaltungsgerichtshof im Rahmen der dafür in der Revision vorgebrachten Gründe (§ 28 Abs. 3 VwGG) zu überprüfen. Nach Paragraph 34, Absatz eins a, VwGG ist der Verwaltungsgerichtshof bei der Beurteilung der Zulässigkeit der Revision gemäß Artikel 133, Absatz 4, B-VG an den Ausspruch des Verwaltungsgerichtes gemäß Paragraph 25 a, Absatz eins, VwGG nicht gebunden. Die Zulässigkeit einer außerordentlichen Revision gemäß Artikel 133, Absatz 4, B-VG hat der Verwaltungsgerichtshof im Rahmen der dafür in der Revision vorgebrachten Gründe (Paragraph 28, Absatz 3, VwGG) zu überprüfen.

12

Da der Verwaltungsgerichtshof gemäß § 34 Abs. 1a zweiter Satz VwGG die Zulässigkeit einer außerordentlichen Revision im Sinn des Art. 133 Abs. 4 B-VG (nur) im Rahmen der dafür in der Revision (gemäß § 28 Abs. 3 VwGG gesondert) vorgebrachten Gründe zu überprüfen hat, ist er weder verpflichtet, solche anhand der übrigen Revisionsausführungen gleichsam zu suchen, noch berechtigt, von Amts wegen erkannte Gründe, die zur Zulässigkeit der Revision hätten führen können, aufzugreifen (vgl. etwa VwGH 11.6.2026, Ra 2025/08/0027, mwN). Da der Verwaltungsgerichtshof gemäß Paragraph 34, Absatz eins a, zweiter Satz VwGG die Zulässigkeit einer außerordentlichen Revision im Sinn des Artikel 133, Absatz 4, B-VG (nur) im Rahmen der dafür in der Revision (gemäß Paragraph 28, Absatz 3, VwGG gesondert) vorgebrachten Gründe zu überprüfen hat, ist er weder verpflichtet, solche anhand der übrigen Revisionsausführungen gleichsam zu suchen, noch berechtigt, von Amts wegen erkannte Gründe, die zur Zulässigkeit der Revision hätten führen können, aufzugreifen vergleiche , etwa VwGH 11.6.2026, Ra 2025/08/0027, mwN).

13

Zur Zulässigkeit der Revision wird zunächst - nach Wiedergabe des Wortlauts des § 33 Abs. 3 ASVG - vorgebracht, das Bundesverwaltungsgericht habe fünf voneinander unabhängige, aber unmittelbar aufeinanderfolgende Dienstverhältnisse von der Dauer jeweils eines Tages angenommen. Es stelle sich die grundsätzliche Rechtsfrage, ob solche unmittelbar aufeinander folgende Arbeitsverhältnisse „überhaupt von § 33 Abs. 3 ASVG erfasst“ werden könnten, wozu Judikatur des Verwaltungsgerichtshofes fehle. Zur Zulässigkeit der Revision wird zunächst - nach Wiedergabe des Wortlauts des Paragraph 33, Absatz 3, ASVG - vorgebracht, das Bundesverwaltungsgericht habe fünf voneinander unabhängige, aber unmittelbar aufeinanderfolgende Dienstverhältnisse von der Dauer jeweils eines Tages angenommen. Es stelle sich die

grundsätzliche Rechtsfrage, ob solche unmittelbar aufeinander folgende Arbeitsverhältnisse „überhaupt von Paragraph 33, Absatz 3, ASVG erfasst“ werden könnten, wozu Judikatur des Verwaltungsgerichtshofes fehle.

14

Es entspricht der ständigen Rechtsprechung des Verwaltungsgerichtshofes, dass es für die Annahme eines durchgehenden Beschäftigungsverhältnisses primär auf die ausdrückliche oder schlüssige Vereinbarung einer im Voraus bestimmten Arbeitsleistung ankommt, wobei die tatsächlich feststellbare periodisch wiederkehrende Leistung ein Indiz für eine solche schlüssige Vereinbarung ist (vgl. VwGH 6.9.2018, Ra 2018/08/0070, mwN; näher etwa VwGH 17.12.2002, 99/08/0008; sowie aus jüngerer Zeit VwGH 26.2.2026, Ra 2022/08/0081). Es ist nicht zweifelhaft, dass auch an mehreren Tagen hintereinander ein Beschäftigungsverhältnis bloß für einen einzigen Tag vereinbart werden kann (etwa im Rahmen einer „Arbeit auf Abruf“, vgl. nochmals VwGH 17.12.2002, 99/08/0008) und daher im Sinn der genannten Judikatur auch an mehreren Tagen hintereinander jeweils auf einzelne Tage beschränkte Beschäftigungsverhältnisse zumindest möglich sind (vgl. idS auch Panhölzl in Mosler/Müller/Pfeil, Der SV-Komm [330 Lfg.] § 53a ASVG Rz. 5/3). Es entspricht der ständigen Rechtsprechung des Verwaltungsgerichtshofes, dass es für die Annahme eines durchgehenden Beschäftigungsverhältnisses primär auf die ausdrückliche oder schlüssige Vereinbarung einer im Voraus bestimmten Arbeitsleistung ankommt, wobei die tatsächlich feststellbare periodisch wiederkehrende Leistung ein Indiz für eine solche schlüssige Vereinbarung ist (vergleiche, VwGH 6.9.2018, Ra 2018/08/0070, mwN; näher etwa VwGH 17.12.2002, 99/08/0008; sowie aus jüngerer Zeit VwGH 26.2.2026, Ra 2022/08/0081). Es ist nicht zweifelhaft, dass auch an mehreren Tagen hintereinander ein Beschäftigungsverhältnis bloß für einen einzigen Tag vereinbart werden kann (etwa im Rahmen einer „Arbeit auf Abruf“, vergleiche, nochmals VwGH 17.12.2002, 99/08/0008) und daher im Sinn der genannten Judikatur auch an mehreren Tagen hintereinander jeweils auf einzelne Tage beschränkte Beschäftigungsverhältnisse zumindest möglich sind (vergleiche, idS auch Panhölzl in Mosler/Müller/Pfeil, Der SV-Komm [330 Lfg.] Paragraph 53 a, ASVG Rz. 5/3).

15

Das Bundesverwaltungsgericht ist davon ausgegangen, dass in diesem Sinn zwischen dem Revisionswerber und der mitbeteiligten Partei ausdrücklich jeweils einzelne Beschäftigungsverhältnisse von der Dauer jeweils eines einzigen Tages vereinbart worden sind und damit mehrere, auf den einzelnen Tag beschränkte Beschäftigungsverhältnisse zustande gekommen sind. Die Revision zeigt nicht auf, dass diese Beurteilung des Bundesverwaltungsgerichts im vorliegenden Einzelfall unvertretbar erfolgt wäre.

16

Ausgehend davon, dass die Entgelte aus den einzelnen, jeweils auf einen Tag beschränkten Beschäftigungen nicht für sich allein, aber in ihrer Summe im Kalendermonat August 2023 die Geringfügigkeitsgrenze nach § 5 Abs. 2 ASVG überschritten haben, ist eine Vollversicherung des Revisionswerbers nach dem ASVG eingetreten, wobei insoweit die Bestimmungen nach dem Abschnitt Ib des neunten Teils des ASVG (§ 471f bis § 471m ASVG) zur Anwendung zu kommen hatten. Die Dauer der Vollversicherung richtet sich nach § 471 h ASVG, wobei die Revision dazu nichts geltend macht. Ausgehend davon, dass die Entgelte aus den einzelnen, jeweils auf einen Tag beschränkten Beschäftigungen nicht für sich allein, aber in ihrer Summe im Kalendermonat August 2023 die Geringfügigkeitsgrenze nach Paragraph 5, Absatz 2, ASVG überschritten haben, ist eine Vollversicherung des Revisionswerbers nach dem ASVG eingetreten, wobei insoweit die Bestimmungen nach dem Abschnitt römisch eins b des neunten Teils des ASVG (Paragraph 471 f bis Paragraph 471 m, ASVG) zur Anwendung zu kommen hatten. Die Dauer der Vollversicherung richtet sich nach Paragraph 471, h ASVG, wobei die Revision dazu nichts geltend macht.

17

Die von der Revision angesprochene Bestimmung des § 33 Abs. 3 ASVG sieht für die dort genannte Gruppe der fallweise beschäftigten Personen die Möglichkeit vor, Erleichterungen bei der An- und Abmeldung beim Krankenversicherungsträger vorzusehen. Der Eintritt der Pflichtversicherung richtet sich dagegen nicht nach dieser Bestimmung, sondern beim Vorliegen mehrerer geringfügiger Beschäftigungen nach den bereits genannten Regelungen. Hinsichtlich des Eintritts der Pflichtversicherung zeigt die Revision daher keine Rechtsfrage grundsätzlicher Bedeutung auf. Die von der Revision angesprochene Bestimmung des Paragraph 33, Absatz 3, ASVG sieht für die dort genannte Gruppe der fallweise beschäftigten Personen die Möglichkeit

vor, Erleichterungen bei der An- und Abmeldung beim Krankenversicherungsträger vorzusehen. Der Eintritt der Pflichtversicherung richtet sich dagegen nicht nach dieser Bestimmung, sondern beim Vorliegen mehrerer geringfügiger Beschäftigungen nach den bereits genannten Regelungen. Hinsichtlich des Eintritts der Pflichtversicherung zeigt die Revision daher keine Rechtsfrage grundsätzlicher Bedeutung auf.

18

Im Weiteren wendet sich der Revisionswerber unter dem Gesichtspunkt einer Rechtsfrage von grundsätzlicher Bedeutung gegen die Beweiswürdigung. Die Begründung des Bundesverwaltungsgerichts für seine Sachverhaltsannahmen sei nur rudimentär erfolgt. Der Chat-Verlauf zwischen dem Revisionswerber und dem zuständigen Vertreter der mitbeteiligten Partei sei falsch verstanden worden.

19

Die Beweiswürdigung ist einer Überprüfung durch den Verwaltungsgerichtshof als Rechtsinstanz nur insofern zugänglich, als es um die ordnungsgemäße Ermittlung der Beweisergebnisse und die Kontrolle der Schlüssigkeit der angestellten Erwägungen geht. Eine im Einzelfall vorgenommene, nicht als grob fehlerhaft erkennbare Beweiswürdigung - so etwa, wenn die Beurteilung des Verwaltungsgerichts in einer die Rechtssicherheit beeinträchtigenden unvertretbaren Weise vorgenommen worden wäre - wirft im Allgemeinen keine über den Einzelfall hinausgehende Rechtsfrage im Sinn des Art. 133 Abs. 4 B-VG auf. Der - an sich nur zur Rechtskontrolle berufene - Verwaltungsgerichtshof ist im Übrigen auch nicht berechtigt, eine Beweiswürdigung des Verwaltungsgerichts auf ihre Richtigkeit hin zu beurteilen, das heißt, sie mit der Begründung zu verwerfen, dass auch ein anderer Ablauf der Ereignisse bzw. ein anderer Sachverhalt schlüssig begründbar wäre (vgl. etwa VwGH 24.10.2024, Ra 2024/08/0062, mwN). Die Beweiswürdigung ist einer Überprüfung durch den Verwaltungsgerichtshof als Rechtsinstanz nur insofern zugänglich, als es um die ordnungsgemäße Ermittlung der Beweisergebnisse und die Kontrolle der Schlüssigkeit der angestellten Erwägungen geht. Eine im Einzelfall vorgenommene, nicht als grob fehlerhaft erkennbare Beweiswürdigung - so etwa, wenn die Beurteilung des Verwaltungsgerichts in einer die Rechtssicherheit beeinträchtigenden unvertretbaren Weise vorgenommen worden wäre - wirft im Allgemeinen keine über den Einzelfall hinausgehende Rechtsfrage im Sinn des Artikel 133, Absatz 4, B-VG auf. Der - an sich nur zur Rechtskontrolle berufene - Verwaltungsgerichtshof ist im Übrigen auch nicht berechtigt, eine Beweiswürdigung des Verwaltungsgerichts auf ihre Richtigkeit hin zu beurteilen, das heißt, sie mit der Begründung zu verwerfen, dass auch ein anderer Ablauf der Ereignisse bzw. ein anderer Sachverhalt schlüssig begründbar wäre vergleiche , etwa VwGH 24.10.2024, Ra 2024/08/0062, mwN).

20

Entgegen den Ausführungen in der Revision sind die - oben wiedergegebenen - Ausführungen des Bundesverwaltungsgerichts in der Beweiswürdigung in sich schlüssig und nachvollziehbar. Eine Unvertretbarkeit dieser Erwägungen vermag der Revisionswerber nicht darzustellen.

21

In der Revision werden somit keine Rechtsfragen aufgeworfen, denen im Sinn des Art. 133 Abs. 4 B-VG grundsätzliche Bedeutung zukäme. Die Revision war daher gemäß § 34 Abs. 1 VwGG ohne weiteres Verfahren zurückzuweisen. In der Revision werden somit keine Rechtsfragen aufgeworfen, denen im Sinn des Artikel 133, Absatz 4, B-VG grundsätzliche Bedeutung zukäme. Die Revision war daher gemäß Paragraph 34, Absatz eins, VwGG ohne weiteres Verfahren zurückzuweisen.

Wien, am 2. September 2026

European Case Law Identifier (ECLI)

ECLI:AT:VWGH:2026:RA2025080091.L00

Im RIS seit

29.09.2026

Zuletzt aktualisiert am

29.09.2026

© 2026 JUSLINE

JUSLINE® ist eine Marke der ADVOKAT Unternehmensberatung Greiter & Greiter GmbH.

www.jusline.at