

TE Vwgh Erkenntnis 2010/6/30 2009/12/0173

JUSLINE Entscheidung

© Veröffentlicht am 30.06.2010

Index

001 Verwaltungsrecht allgemein;
60/04 Arbeitsrecht allgemein;
63/01 Beamten-Dienstrechtsgesetz;
63/02 Gehaltsgesetz;
64/03 Landeslehrer;

Norm

BDG 1979 §49 Abs1 idF 2000/I/142;
BDG 1979 §49;
FeiertagsruheG 1957 §1 Abs2 idF 1967/264;
GehG 1956 §16 Abs1 idF 2000/I/142;
GehG 1956 §16;
LDG 1984 §106 Abs1 Z1 idF 2001/I/047;
LDG 1984 §106 Abs2 Z5;
LDG 1984 §43 Abs1 idF 2001/I/047;
LDG 1984 §43 Abs1 Z3;
LDG 1984 §43 Abs2 idF 2001/I/047;
LDG 1984 §43 idF 2001/I/047;
LDG 1984 §43 idF 2009/I/052;
LDG 1984 §50 Abs1 idF 2001/I/047;
LDG 1984 §50 Abs1;
VwRallg;

1. BDG 1979 § 49 heute
2. BDG 1979 § 49 gültig ab 30.12.2022 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 205/2022
3. BDG 1979 § 49 gültig von 23.12.2018 bis 29.12.2022 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 102/2018
4. BDG 1979 § 49 gültig von 18.06.2015 bis 22.12.2018 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 65/2015
5. BDG 1979 § 49 gültig von 01.01.2008 bis 17.06.2015 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 96/2007
6. BDG 1979 § 49 gültig von 01.01.2004 bis 31.12.2007 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 130/2003
7. BDG 1979 § 49 gültig von 01.01.2002 bis 31.12.2003 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 87/2002
8. BDG 1979 § 49 gültig von 01.01.2002 bis 31.12.2001 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 142/2000
9. BDG 1979 § 49 gültig von 01.07.1998 bis 31.12.2001 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 123/1998
10. BDG 1979 § 49 gültig von 01.07.1997 bis 30.06.1998 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 61/1997

11. BDG 1979 § 49 gültig von 01.01.1993 bis 30.06.1997 zuletzt geändert durch BGBl. Nr. 873/1992

12. BDG 1979 § 49 gültig von 01.01.1980 bis 31.12.1992

1. BDG 1979 § 49 heute
2. BDG 1979 § 49 gültig ab 30.12.2022 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 205/2022
3. BDG 1979 § 49 gültig von 23.12.2018 bis 29.12.2022 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 102/2018
4. BDG 1979 § 49 gültig von 18.06.2015 bis 22.12.2018 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 65/2015
5. BDG 1979 § 49 gültig von 01.01.2008 bis 17.06.2015 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 96/2007
6. BDG 1979 § 49 gültig von 01.01.2004 bis 31.12.2007 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 130/2003
7. BDG 1979 § 49 gültig von 01.01.2002 bis 31.12.2003 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 87/2002
8. BDG 1979 § 49 gültig von 01.01.2002 bis 31.12.2001 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 142/2000
9. BDG 1979 § 49 gültig von 01.07.1998 bis 31.12.2001 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 123/1998
10. BDG 1979 § 49 gültig von 01.07.1997 bis 30.06.1998 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 61/1997
11. BDG 1979 § 49 gültig von 01.01.1993 bis 30.06.1997 zuletzt geändert durch BGBl. Nr. 873/1992
12. BDG 1979 § 49 gültig von 01.01.1980 bis 31.12.1992

1. LDG 1984 § 106 heute
2. LDG 1984 § 106 gültig ab 01.07.2026 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 100/2025
3. LDG 1984 § 106 gültig von 01.01.2025 bis 30.06.2026 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 155/2024
4. LDG 1984 § 106 gültig von 01.01.2024 bis 31.12.2024 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 166/2023
5. LDG 1984 § 106 gültig von 01.01.2023 bis 31.12.2023 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 205/2022
6. LDG 1984 § 106 gültig von 01.01.2022 bis 31.12.2022 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 224/2021
7. LDG 1984 § 106 gültig von 01.01.2021 bis 31.12.2021 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 153/2020
8. LDG 1984 § 106 gültig von 01.09.2020 bis 31.12.2020 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 112/2019
9. LDG 1984 § 106 gültig von 01.01.2020 bis 31.08.2020 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 112/2019
10. LDG 1984 § 106 gültig von 01.01.2019 bis 31.12.2019 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 102/2018
11. LDG 1984 § 106 gültig von 01.01.2018 bis 31.12.2018 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 167/2017
12. LDG 1984 § 106 gültig von 01.01.2017 bis 31.12.2017 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 119/2016
13. LDG 1984 § 106 gültig von 01.01.2016 bis 31.12.2016 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 164/2015
14. LDG 1984 § 106 gültig von 12.02.2015 bis 31.12.2015 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 65/2015
15. LDG 1984 § 106 gültig von 12.02.2015 bis 11.02.2015 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 32/2015
16. LDG 1984 § 106 gültig von 01.03.2014 bis 11.02.2015 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 8/2014
17. LDG 1984 § 106 gültig von 01.02.2012 bis 28.02.2014 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 140/2011
18. LDG 1984 § 106 gültig von 01.01.2011 bis 31.01.2012 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 111/2010
19. LDG 1984 § 106 gültig von 01.01.2010 bis 31.12.2010 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 153/2009
20. LDG 1984 § 106 gültig von 01.01.2009 bis 31.12.2009 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 147/2008
21. LDG 1984 § 106 gültig von 01.01.2008 bis 31.12.2008 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 96/2007
22. LDG 1984 § 106 gültig von 01.01.2007 bis 31.12.2007 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 166/2006
23. LDG 1984 § 106 gültig von 01.09.2006 bis 31.12.2006 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 165/2005
24. LDG 1984 § 106 gültig von 01.01.2006 bis 31.08.2006 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 165/2005
25. LDG 1984 § 106 gültig von 01.01.2005 bis 31.12.2005 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 80/2005
26. LDG 1984 § 106 gültig von 01.01.2005 bis 31.12.2004 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 176/2004
27. LDG 1984 § 106 gültig von 01.01.2005 bis 31.12.2004 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 142/2004
28. LDG 1984 § 106 gültig von 01.01.2005 bis 31.12.2004 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 130/2003
29. LDG 1984 § 106 gültig von 01.01.2004 bis 31.12.2004 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 130/2003
30. LDG 1984 § 106 gültig von 01.01.2003 bis 31.12.2003 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 7/2003
31. LDG 1984 § 106 gültig von 01.01.2003 bis 31.12.2002 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 119/2002
32. LDG 1984 § 106 gültig von 01.09.2002 bis 31.12.2002 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 119/2002
33. LDG 1984 § 106 gültig von 01.01.2002 bis 31.08.2002 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 86/2001
34. LDG 1984 § 106 gültig von 01.01.2002 bis 31.12.2001 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 34/2001
35. LDG 1984 § 106 gültig von 01.01.2002 bis 31.12.2001 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 142/2000
36. LDG 1984 § 106 gültig von 01.01.2002 bis 30.09.2000 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 47/2001
37. LDG 1984 § 106 gültig von 01.08.2001 bis 31.07.2001 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 34/2001

38. LDG 1984 § 106 gültig von 01.08.2001 bis 30.09.2000 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 47/2001
39. LDG 1984 § 106 gültig von 09.05.2001 bis 31.12.2001 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 86/2001
40. LDG 1984 § 106 gültig von 09.05.2001 bis 30.09.2000 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 47/2001
41. LDG 1984 § 106 gültig von 01.01.2001 bis 08.05.2001 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 86/2001
42. LDG 1984 § 106 gültig von 01.01.2001 bis 31.12.2000 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 127/1999
43. LDG 1984 § 106 gültig von 01.01.2001 bis 31.12.2000 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 95/2000
44. LDG 1984 § 106 gültig von 01.01.2001 bis 31.12.2000 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 6/2000
45. LDG 1984 § 106 gültig von 01.01.2001 bis 30.09.2000 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 142/2000
46. LDG 1984 § 106 gültig von 01.10.2000 bis 31.12.2000 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 86/2001
47. LDG 1984 § 106 gültig von 01.10.2000 bis 30.09.2000 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 95/2000
48. LDG 1984 § 106 gültig von 01.10.2000 bis 30.09.2000 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 142/2000
49. LDG 1984 § 106 gültig von 14.01.2000 bis 30.09.2000 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 6/2000
50. LDG 1984 § 106 gültig von 01.01.2000 bis 13.01.2000 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 6/2000
51. LDG 1984 § 106 gültig von 01.09.1999 bis 31.12.1999 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 97/1999
52. LDG 1984 § 106 gültig von 01.01.1999 bis 31.08.1999 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 127/1999
53. LDG 1984 § 106 gültig von 01.01.1999 bis 31.12.1998 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 9/1999
54. LDG 1984 § 106 gültig von 01.09.1998 bis 31.12.1998 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 127/1999
55. LDG 1984 § 106 gültig von 01.09.1998 bis 31.08.1998 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 138/1997
56. LDG 1984 § 106 gültig von 01.09.1984 bis 31.08.1998

1. LDG 1984 § 106 heute
2. LDG 1984 § 106 gültig ab 01.07.2026 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 100/2025
3. LDG 1984 § 106 gültig von 01.01.2025 bis 30.06.2026 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 155/2024
4. LDG 1984 § 106 gültig von 01.01.2024 bis 31.12.2024 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 166/2023
5. LDG 1984 § 106 gültig von 01.01.2023 bis 31.12.2023 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 205/2022
6. LDG 1984 § 106 gültig von 01.01.2022 bis 31.12.2022 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 224/2021
7. LDG 1984 § 106 gültig von 01.01.2021 bis 31.12.2021 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 153/2020
8. LDG 1984 § 106 gültig von 01.09.2020 bis 31.12.2020 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 112/2019
9. LDG 1984 § 106 gültig von 01.01.2020 bis 31.08.2020 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 112/2019
10. LDG 1984 § 106 gültig von 01.01.2019 bis 31.12.2019 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 102/2018
11. LDG 1984 § 106 gültig von 01.01.2018 bis 31.12.2018 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 167/2017
12. LDG 1984 § 106 gültig von 01.01.2017 bis 31.12.2017 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 119/2016
13. LDG 1984 § 106 gültig von 01.01.2016 bis 31.12.2016 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 164/2015
14. LDG 1984 § 106 gültig von 12.02.2015 bis 31.12.2015 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 65/2015
15. LDG 1984 § 106 gültig von 12.02.2015 bis 11.02.2015 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 32/2015
16. LDG 1984 § 106 gültig von 01.03.2014 bis 11.02.2015 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 8/2014
17. LDG 1984 § 106 gültig von 01.02.2012 bis 28.02.2014 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 140/2011
18. LDG 1984 § 106 gültig von 01.01.2011 bis 31.01.2012 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 111/2010
19. LDG 1984 § 106 gültig von 01.01.2010 bis 31.12.2010 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 153/2009
20. LDG 1984 § 106 gültig von 01.01.2009 bis 31.12.2009 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 147/2008
21. LDG 1984 § 106 gültig von 01.01.2008 bis 31.12.2008 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 96/2007
22. LDG 1984 § 106 gültig von 01.01.2007 bis 31.12.2007 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 166/2006
23. LDG 1984 § 106 gültig von 01.09.2006 bis 31.12.2006 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 165/2005
24. LDG 1984 § 106 gültig von 01.01.2006 bis 31.08.2006 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 165/2005
25. LDG 1984 § 106 gültig von 01.01.2005 bis 31.12.2005 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 80/2005
26. LDG 1984 § 106 gültig von 01.01.2005 bis 31.12.2004 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 176/2004
27. LDG 1984 § 106 gültig von 01.01.2005 bis 31.12.2004 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 142/2004
28. LDG 1984 § 106 gültig von 01.01.2005 bis 31.12.2004 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 130/2003
29. LDG 1984 § 106 gültig von 01.01.2004 bis 31.12.2004 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 130/2003
30. LDG 1984 § 106 gültig von 01.01.2003 bis 31.12.2003 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 7/2003
31. LDG 1984 § 106 gültig von 01.01.2003 bis 31.12.2002 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 119/2002
32. LDG 1984 § 106 gültig von 01.09.2002 bis 31.12.2002 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 119/2002

33. LDG 1984 § 106 gültig von 01.01.2002 bis 31.08.2002 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 86/2001
34. LDG 1984 § 106 gültig von 01.01.2002 bis 31.12.2001 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 34/2001
35. LDG 1984 § 106 gültig von 01.01.2002 bis 31.12.2001 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 142/2000
36. LDG 1984 § 106 gültig von 01.01.2002 bis 30.09.2000 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 47/2001
37. LDG 1984 § 106 gültig von 01.08.2001 bis 31.07.2001 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 34/2001
38. LDG 1984 § 106 gültig von 01.08.2001 bis 30.09.2000 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 47/2001
39. LDG 1984 § 106 gültig von 09.05.2001 bis 31.12.2001 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 86/2001
40. LDG 1984 § 106 gültig von 09.05.2001 bis 30.09.2000 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 47/2001
41. LDG 1984 § 106 gültig von 01.01.2001 bis 08.05.2001 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 86/2001
42. LDG 1984 § 106 gültig von 01.01.2001 bis 31.12.2000 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 127/1999
43. LDG 1984 § 106 gültig von 01.01.2001 bis 31.12.2000 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 95/2000
44. LDG 1984 § 106 gültig von 01.01.2001 bis 31.12.2000 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 6/2000
45. LDG 1984 § 106 gültig von 01.01.2001 bis 30.09.2000 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 142/2000
46. LDG 1984 § 106 gültig von 01.10.2000 bis 31.12.2000 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 86/2001
47. LDG 1984 § 106 gültig von 01.10.2000 bis 30.09.2000 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 95/2000
48. LDG 1984 § 106 gültig von 01.10.2000 bis 30.09.2000 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 142/2000
49. LDG 1984 § 106 gültig von 14.01.2000 bis 30.09.2000 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 6/2000
50. LDG 1984 § 106 gültig von 01.01.2000 bis 13.01.2000 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 6/2000
51. LDG 1984 § 106 gültig von 01.09.1999 bis 31.12.1999 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 97/1999
52. LDG 1984 § 106 gültig von 01.01.1999 bis 31.08.1999 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 127/1999
53. LDG 1984 § 106 gültig von 01.01.1999 bis 31.12.1998 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 9/1999
54. LDG 1984 § 106 gültig von 01.09.1998 bis 31.12.1998 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 127/1999
55. LDG 1984 § 106 gültig von 01.09.1998 bis 31.08.1998 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 138/1997
56. LDG 1984 § 106 gültig von 01.09.1984 bis 31.08.1998

1. LDG 1984 § 43 heute
2. LDG 1984 § 43 gültig ab 01.09.2027 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 22/2026
3. LDG 1984 § 43 gültig von 01.09.2026 bis 31.08.2027 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 22/2026
4. LDG 1984 § 43 gültig von 01.09.2025 bis 31.08.2026 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 25/2025
5. LDG 1984 § 43 gültig von 01.09.2025 bis 31.08.2025 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 143/2024
6. LDG 1984 § 43 gültig von 01.09.2020 bis 31.08.2025 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 153/2020
7. LDG 1984 § 43 gültig von 01.09.2019 bis 31.08.2020 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 102/2018
8. LDG 1984 § 43 gültig von 01.09.2012 bis 31.08.2019 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 24/2013
9. LDG 1984 § 43 gültig von 15.06.2012 bis 31.08.2012 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 55/2012
10. LDG 1984 § 43 gültig von 01.01.2011 bis 14.06.2012 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 111/2010
11. LDG 1984 § 43 gültig von 01.09.2009 bis 31.12.2010 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 52/2009
12. LDG 1984 § 43 gültig von 01.09.2008 bis 31.08.2009 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 52/2009
13. LDG 1984 § 43 gültig von 01.09.2007 bis 31.08.2008 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 53/2007
14. LDG 1984 § 43 gültig von 01.09.2006 bis 31.08.2007 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 165/2005
15. LDG 1984 § 43 gültig von 01.09.2005 bis 27.04.2005 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 47/2001
16. LDG 1984 § 43 gültig von 01.09.2001 bis 31.08.2006 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 47/2001
17. LDG 1984 § 43 gültig von 01.09.2001 bis 31.08.2001 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 142/2000
18. LDG 1984 § 43 gültig von 01.09.1998 bis 31.08.2001 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 123/1998
19. LDG 1984 § 43 gültig von 01.09.1998 bis 31.08.1998 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 138/1997
20. LDG 1984 § 43 gültig von 01.09.1994 bis 31.08.1998 zuletzt geändert durch BGBl. Nr. 519/1993
21. LDG 1984 § 43 gültig von 01.09.1993 bis 31.08.1994 zuletzt geändert durch BGBl. Nr. 519/1993
22. LDG 1984 § 43 gültig von 01.09.1984 bis 31.08.1993

1. LDG 1984 § 43 heute
2. LDG 1984 § 43 gültig ab 01.09.2027 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 22/2026
3. LDG 1984 § 43 gültig von 01.09.2026 bis 31.08.2027 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 22/2026
4. LDG 1984 § 43 gültig von 01.09.2025 bis 31.08.2026 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 25/2025
5. LDG 1984 § 43 gültig von 01.09.2025 bis 31.08.2025 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 143/2024

6. LDG 1984 § 43 gültig von 01.09.2020 bis 31.08.2025 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 153/2020
7. LDG 1984 § 43 gültig von 01.09.2019 bis 31.08.2020 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 102/2018
8. LDG 1984 § 43 gültig von 01.09.2012 bis 31.08.2019 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 24/2013
9. LDG 1984 § 43 gültig von 15.06.2012 bis 31.08.2012 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 55/2012
10. LDG 1984 § 43 gültig von 01.01.2011 bis 14.06.2012 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 111/2010
11. LDG 1984 § 43 gültig von 01.09.2009 bis 31.12.2010 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 52/2009
12. LDG 1984 § 43 gültig von 01.09.2008 bis 31.08.2009 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 52/2009
13. LDG 1984 § 43 gültig von 01.09.2007 bis 31.08.2008 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 53/2007
14. LDG 1984 § 43 gültig von 01.09.2006 bis 31.08.2007 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 165/2005
15. LDG 1984 § 43 gültig von 01.09.2005 bis 27.04.2005 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 47/2001
16. LDG 1984 § 43 gültig von 01.09.2001 bis 31.08.2006 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 47/2001
17. LDG 1984 § 43 gültig von 01.09.2001 bis 31.08.2001 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 142/2000
18. LDG 1984 § 43 gültig von 01.09.1998 bis 31.08.2001 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 123/1998
19. LDG 1984 § 43 gültig von 01.09.1998 bis 31.08.1998 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 138/1997
20. LDG 1984 § 43 gültig von 01.09.1994 bis 31.08.1998 zuletzt geändert durch BGBl. Nr. 519/1993
21. LDG 1984 § 43 gültig von 01.09.1993 bis 31.08.1994 zuletzt geändert durch BGBl. Nr. 519/1993
22. LDG 1984 § 43 gültig von 01.09.1984 bis 31.08.1993

1. LDG 1984 § 43 heute
2. LDG 1984 § 43 gültig ab 01.09.2027 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 22/2026
3. LDG 1984 § 43 gültig von 01.09.2026 bis 31.08.2027 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 22/2026
4. LDG 1984 § 43 gültig von 01.09.2025 bis 31.08.2026 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 25/2025
5. LDG 1984 § 43 gültig von 01.09.2025 bis 31.08.2025 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 143/2024
6. LDG 1984 § 43 gültig von 01.09.2020 bis 31.08.2025 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 153/2020
7. LDG 1984 § 43 gültig von 01.09.2019 bis 31.08.2020 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 102/2018
8. LDG 1984 § 43 gültig von 01.09.2012 bis 31.08.2019 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 24/2013
9. LDG 1984 § 43 gültig von 15.06.2012 bis 31.08.2012 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 55/2012
10. LDG 1984 § 43 gültig von 01.01.2011 bis 14.06.2012 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 111/2010
11. LDG 1984 § 43 gültig von 01.09.2009 bis 31.12.2010 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 52/2009
12. LDG 1984 § 43 gültig von 01.09.2008 bis 31.08.2009 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 52/2009

13. LDG 1984 § 43 gültig von 01.09.2007 bis 31.08.2008 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 53/2007
14. LDG 1984 § 43 gültig von 01.09.2006 bis 31.08.2007 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 165/2005
15. LDG 1984 § 43 gültig von 01.09.2005 bis 27.04.2005 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 47/2001
16. LDG 1984 § 43 gültig von 01.09.2001 bis 31.08.2006 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 47/2001
17. LDG 1984 § 43 gültig von 01.09.2001 bis 31.08.2001 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 142/2000
18. LDG 1984 § 43 gültig von 01.09.1998 bis 31.08.2001 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 123/1998
19. LDG 1984 § 43 gültig von 01.09.1998 bis 31.08.1998 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 138/1997
20. LDG 1984 § 43 gültig von 01.09.1994 bis 31.08.1998 zuletzt geändert durch BGBl. Nr. 519/1993
21. LDG 1984 § 43 gültig von 01.09.1993 bis 31.08.1994 zuletzt geändert durch BGBl. Nr. 519/1993
22. LDG 1984 § 43 gültig von 01.09.1984 bis 31.08.1993

1. LDG 1984 § 43 heute
2. LDG 1984 § 43 gültig ab 01.09.2027 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 22/2026
3. LDG 1984 § 43 gültig von 01.09.2026 bis 31.08.2027 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 22/2026
4. LDG 1984 § 43 gültig von 01.09.2025 bis 31.08.2026 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 25/2025
5. LDG 1984 § 43 gültig von 01.09.2025 bis 31.08.2025 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 143/2024
6. LDG 1984 § 43 gültig von 01.09.2020 bis 31.08.2025 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 153/2020
7. LDG 1984 § 43 gültig von 01.09.2019 bis 31.08.2020 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 102/2018
8. LDG 1984 § 43 gültig von 01.09.2012 bis 31.08.2019 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 24/2013
9. LDG 1984 § 43 gültig von 15.06.2012 bis 31.08.2012 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 55/2012
10. LDG 1984 § 43 gültig von 01.01.2011 bis 14.06.2012 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 111/2010
11. LDG 1984 § 43 gültig von 01.09.2009 bis 31.12.2010 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 52/2009
12. LDG 1984 § 43 gültig von 01.09.2008 bis 31.08.2009 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 52/2009
13. LDG 1984 § 43 gültig von 01.09.2007 bis 31.08.2008 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 53/2007
14. LDG 1984 § 43 gültig von 01.09.2006 bis 31.08.2007 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 165/2005
15. LDG 1984 § 43 gültig von 01.09.2005 bis 27.04.2005 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 47/2001
16. LDG 1984 § 43 gültig von 01.09.2001 bis 31.08.2006 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 47/2001
17. LDG 1984 § 43 gültig von 01.09.2001 bis 31.08.2001 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 142/2000
18. LDG 1984 § 43 gültig von 01.09.1998 bis 31.08.2001 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 123/1998
19. LDG 1984 § 43 gültig von 01.09.1998 bis 31.08.1998 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 138/1997
20. LDG 1984 § 43 gültig von 01.09.1994 bis 31.08.1998 zuletzt geändert durch BGBl. Nr. 519/1993
21. LDG 1984 § 43 gültig von 01.09.1993 bis 31.08.1994 zuletzt geändert durch BGBl. Nr. 519/1993
22. LDG 1984 § 43 gültig von 01.09.1984 bis 31.08.1993

1. LDG 1984 § 50 heute
2. LDG 1984 § 50 gültig ab 01.01.2026 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 100/2025
3. LDG 1984 § 50 gültig von 01.04.2025 bis 31.12.2025 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 100/2025
4. LDG 1984 § 50 gültig von 30.12.2022 bis 31.03.2025 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 205/2022
5. LDG 1984 § 50 gültig von 29.01.2020 bis 29.12.2022 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 153/2020
6. LDG 1984 § 50 gültig von 01.09.2018 bis 28.01.2020 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 60/2018
7. LDG 1984 § 50 gültig von 01.09.2018 bis 07.01.2018 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 138/2017
8. LDG 1984 § 50 gültig von 08.01.2018 bis 31.08.2018 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 60/2018
9. LDG 1984 § 50 gültig von 01.07.2017 bis 07.01.2018 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 138/2017
10. LDG 1984 § 50 gültig von 01.03.2014 bis 30.06.2017 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 65/2015
11. LDG 1984 § 50 gültig von 01.01.2014 bis 28.02.2014 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 210/2013
12. LDG 1984 § 50 gültig von 01.09.2013 bis 31.12.2013 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 24/2013
13. LDG 1984 § 50 gültig von 01.09.2013 bis 31.08.2012 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 120/2012
14. LDG 1984 § 50 gültig von 01.09.2012 bis 31.08.2013 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 24/2013
15. LDG 1984 § 50 gültig von 01.09.2012 bis 31.08.2012 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 52/2009
16. LDG 1984 § 50 gültig von 01.09.2009 bis 31.08.2012 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 52/2009
17. LDG 1984 § 50 gültig von 18.06.2009 bis 31.08.2009 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 52/2009
18. LDG 1984 § 50 gültig von 01.09.2008 bis 17.06.2009 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 52/2009
19. LDG 1984 § 50 gültig von 01.01.2008 bis 31.08.2008 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 96/2007

20. LDG 1984 § 50 gültig von 01.09.2006 bis 31.12.2007 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 23/2005
21. LDG 1984 § 50 gültig von 01.09.2005 bis 27.04.2005 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 47/2001
22. LDG 1984 § 50 gültig von 01.01.2003 bis 31.08.2006 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 119/2002
23. LDG 1984 § 50 gültig von 01.09.2001 bis 31.12.2002 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 86/2001
24. LDG 1984 § 50 gültig von 01.09.2001 bis 31.08.2001 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 47/2001
25. LDG 1984 § 50 gültig von 01.09.2001 bis 31.08.2001 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 142/2000
26. LDG 1984 § 50 gültig von 01.09.1999 bis 31.08.2001 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 97/1999
27. LDG 1984 § 50 gültig von 01.09.1999 bis 31.08.1999 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 6/1999
28. LDG 1984 § 50 gültig von 01.09.1997 bis 31.08.1999 zuletzt geändert durch BGBl. Nr. 772/1996
29. LDG 1984 § 50 gültig von 01.09.1993 bis 31.08.1997 zuletzt geändert durch BGBl. Nr. 519/1993
30. LDG 1984 § 50 gültig von 01.09.1990 bis 31.08.1993 zuletzt geändert durch BGBl. Nr. 529/1989
31. LDG 1984 § 50 gültig von 01.09.1984 bis 31.08.1990

1. LDG 1984 § 50 heute
2. LDG 1984 § 50 gültig ab 01.01.2026 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 100/2025
3. LDG 1984 § 50 gültig von 01.04.2025 bis 31.12.2025 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 100/2025
4. LDG 1984 § 50 gültig von 30.12.2022 bis 31.03.2025 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 205/2022
5. LDG 1984 § 50 gültig von 29.01.2020 bis 29.12.2022 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 153/2020
6. LDG 1984 § 50 gültig von 01.09.2018 bis 28.01.2020 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 60/2018
7. LDG 1984 § 50 gültig von 01.09.2018 bis 07.01.2018 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 138/2017
8. LDG 1984 § 50 gültig von 08.01.2018 bis 31.08.2018 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 60/2018
9. LDG 1984 § 50 gültig von 01.07.2017 bis 07.01.2018 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 138/2017
10. LDG 1984 § 50 gültig von 01.03.2014 bis 30.06.2017 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 65/2015
11. LDG 1984 § 50 gültig von 01.01.2014 bis 28.02.2014 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 210/2013
12. LDG 1984 § 50 gültig von 01.09.2013 bis 31.12.2013 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 24/2013
13. LDG 1984 § 50 gültig von 01.09.2013 bis 31.08.2012 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 120/2012
14. LDG 1984 § 50 gültig von 01.09.2012 bis 31.08.2013 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 24/2013
15. LDG 1984 § 50 gültig von 01.09.2012 bis 31.08.2012 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 52/2009
16. LDG 1984 § 50 gültig von 01.09.2009 bis 31.08.2012 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 52/2009
17. LDG 1984 § 50 gültig von 18.06.2009 bis 31.08.2009 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 52/2009
18. LDG 1984 § 50 gültig von 01.09.2008 bis 17.06.2009 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 52/2009
19. LDG 1984 § 50 gültig von 01.01.2008 bis 31.08.2008 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 96/2007
20. LDG 1984 § 50 gültig von 01.09.2006 bis 31.12.2007 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 23/2005
21. LDG 1984 § 50 gültig von 01.09.2005 bis 27.04.2005 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 47/2001
22. LDG 1984 § 50 gültig von 01.01.2003 bis 31.08.2006 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 119/2002
23. LDG 1984 § 50 gültig von 01.09.2001 bis 31.12.2002 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 86/2001
24. LDG 1984 § 50 gültig von 01.09.2001 bis 31.08.2001 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 47/2001
25. LDG 1984 § 50 gültig von 01.09.2001 bis 31.08.2001 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 142/2000
26. LDG 1984 § 50 gültig von 01.09.1999 bis 31.08.2001 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 97/1999
27. LDG 1984 § 50 gültig von 01.09.1999 bis 31.08.1999 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 6/1999
28. LDG 1984 § 50 gültig von 01.09.1997 bis 31.08.1999 zuletzt geändert durch BGBl. Nr. 772/1996
29. LDG 1984 § 50 gültig von 01.09.1993 bis 31.08.1997 zuletzt geändert durch BGBl. Nr. 519/1993
30. LDG 1984 § 50 gültig von 01.09.1990 bis 31.08.1993 zuletzt geändert durch BGBl. Nr. 529/1989
31. LDG 1984 § 50 gültig von 01.09.1984 bis 31.08.1990

Betreff

Der Verwaltungsgerichtshof hat durch den Vorsitzenden Senatspräsident Dr. Höß und die Hofräte Dr. Zens, Dr. Thoma, Dr. Pfiel und Mag. Nussbaumer-Hinterauer als Richter, im Beisein der Schriftführerin Mag. Khorramdel, über die Beschwerde der M B in D, vertreten durch Winkler - Heinzle, Rechtsanwaltspartnerschaft in 6900 Bregenz, Gerberstraße 4, gegen den Bescheid der Vorarlberger Landesregierung vom 31. August 2009, Zl. IIa-L/Bo, betreffend Abgeltung quantitativer Mehrleistungen im Schuljahr 2003/2004, insbesondere nach § 43 Abs. 1 Z. 3 LDG 1984 gemäß §§ 16 ff GehG, zu Recht erkannt: Der Verwaltungsgerichtshof hat durch den Vorsitzenden Senatspräsident Dr. Höß und

die Hofräte Dr. Zens, Dr. Thoma, Dr. Pfiel und Mag. Nussbaumer-Hinterauer als Richter, im Beisein der Schriftführerin Mag. Khorramdel, über die Beschwerde der M B in D, vertreten durch Winkler - Heinzle, Rechtsanwaltspartnerschaft in 6900 Bregenz, Gerberstraße 4, gegen den Bescheid der Vorarlberger Landesregierung vom 31. August 2009, Zl. IIa-L/Bo, betreffend Abgeltung quantitativer Mehrleistungen im Schuljahr 2003 aus 2004,, insbesondere nach Paragraph 43, Absatz eins, Ziffer 3, LDG 1984 gemäß Paragraphen 16, ff GehG, zu Recht erkannt:

Spruch

Die Beschwerde wird als unbegründet abgewiesen.

Die Beschwerdeführerin hat dem Land Vorarlberg Aufwendungen in der Höhe von EUR 610,60 binnen zwei Wochen bei sonstiger Exekution zu ersetzen.

Begründung

In Ansehung der Vorgeschichte wird zur Vermeidung von Wiederholungen auf deren Wiedergabe im hg. Erkenntnis vom 29. Februar 2008, Zl. 2007/12/0083, verwiesen.

Mit dem zitierten Erkenntnis wurde ein Bescheid der belangten Behörde vom 4. April 2007, mit welchem ein Antrag der Beschwerdeführerin vom 29. Juni 2006 auf Abgeltung quantitativer Mehrleistungen im Schuljahr 2003/04 abgewiesen worden war, wegen Rechtswidrigkeit seines Inhaltes aufgehoben. Tragender Aufhebungsgrund war, dass - jedenfalls ausgehend von der von der belangten Behörde ihrer damaligen Berechnung zu Grunde gelegten Jahresnorm für die Beschwerdeführerin von 1.466 Stunden - das Bestehen von Abgeltungsansprüchen für Tätigkeiten im Sinne des § 43 Abs. 1 Z. 3 LDG 1984 nach den §§ 16 ff GehG nicht von vornherein ausgeschlossen gewesen wäre. Mit dem zitierten Erkenntnis wurde ein Bescheid der belangten Behörde vom 4. April 2007, mit welchem ein Antrag der Beschwerdeführerin vom 29. Juni 2006 auf Abgeltung quantitativer Mehrleistungen im Schuljahr 2003/04 abgewiesen worden war, wegen Rechtswidrigkeit seines Inhaltes aufgehoben. Tragender Aufhebungsgrund war, dass - jedenfalls ausgehend von der von der belangten Behörde ihrer damaligen Berechnung zu Grunde gelegten Jahresnorm für die Beschwerdeführerin von 1.466 Stunden - das Bestehen von Abgeltungsansprüchen für Tätigkeiten im Sinne des Paragraph 43, Absatz eins, Ziffer 3, LDG 1984 nach den Paragraphen 16, ff GehG nicht von vornherein ausgeschlossen gewesen wäre.

Schließlich heißt es in dem zitierten Erkenntnis:

"Für das fortgesetzte Verfahren ist jedoch festzuhalten, dass der belangten Behörde unter dem Gesichtspunkt der Verletzung subjektiver Rechte der Beschwerdeführerin nicht entgegenzutreten wäre, wenn sie ihrer rechtlichen Beurteilung die zutreffend berechnete Jahresnorm (welche Berechnung im Bescheid, ebenso wie die Ermittlung der Zahl der Schultage, zu begründen sein wird) und nicht die von der Bundesministerin bekannt gegebene Jahresnorm zu Grunde legt. Die Festlegung der Jahresnorm durch die Bundesministerin, welche nach Maßgabe der Gesetzesmaterialien per Erlass und nicht per Verordnung zu erfolgen hat, begründet nämlich keine Rechte der betroffenen Landeslehrer."

Im fortgesetzten Verfahren wurde der belangten Behörde seitens der Leitung der Volksschule S ein Formular mit der Bezeichnung "schulautonome Festlegung der Jahresnorm" zur Verfügung gestellt. In diesem Formular finden sich handschriftliche Eintragungen mit schwarzer Schrift, aus denen sich im einzelnen angeführte Leistungen von 250 Stunden im Tätigkeitsbereich C ergeben (in welchem Verhältnis die aufgelisteten Leistungen zu jenen nach § 43 Abs. 3 LDG 1984 stehen, wird nicht ausgeführt). Sodann findet sich mit grüner Schrift ein Beisatz "15 Stunden Computerkurs für Arbeit mit Braille Computer" sowie eine Summierung mit "320 + 15". Im fortgesetzten Verfahren wurde der belangten Behörde seitens der Leitung der Volksschule S ein Formular mit der Bezeichnung "schulautonome Festlegung der Jahresnorm" zur Verfügung gestellt. In diesem Formular finden sich handschriftliche Eintragungen mit schwarzer Schrift, aus denen sich im einzelnen angeführte Leistungen von 250 Stunden im Tätigkeitsbereich C ergeben (in welchem Verhältnis die aufgelisteten Leistungen zu jenen nach Paragraph 43, Absatz 3, LDG 1984 stehen, wird nicht ausgeführt). Sodann findet sich mit grüner Schrift ein Beisatz "15 Stunden Computerkurs für Arbeit mit Braille Computer" sowie eine Summierung mit "320 + 15".

Über Vorhalt dieser Aufstellung erklärte die Leiterin der Volksschule S im hier strittigen Zeitraum, T, dass sie die Beschwerdeführerin weder verpflichtet habe, Überstunden, die das reguläre Ausmaß überstiegen, zu halten, noch habe sie ihr dazu geraten.

Diese Beweisergebnisse (Formular und Angaben der T) hielt die belangte Behörde sodann der Beschwerdeführerin am 18. Dezember 2008 vor.

Auf diesen Vorhalt replizierte die Beschwerdeführerin mit Schreiben vom 28. Jänner 2009 wie folgt (Anonymisierung durch den Verwaltungsgerichtshof):

"Die Antragstellerin wurde im Schuljahr 2003/2004 darauf hingewiesen, die geleisteten Stunden für 'C-Topf' außerhalb der Unterrichtszeit zu protokollieren. Zutreffend ist, dass T die Antragsstellerin nicht dazu anhielt, Überstunden zu tätigen." Die Antragstellerin wurde im Schuljahr 2003 aus 2004, darauf hingewiesen, die geleisteten Stunden für 'C-Topf' außerhalb der Unterrichtszeit zu protokollieren. Zutreffend ist, dass T die Antragsstellerin nicht dazu anhielt, Überstunden zu tätigen.

Die von der Antragstellerin angegebenen Mehrdienstleistungen ergeben sich insbesondere aus der ungewöhnlichen Klassenzusammensetzung und der Unterrichtsführung. Die Antragstellerin unterrichtete im Schuljahr 2003/2004 fünfundzwanzig Schulkinder. Eines dieser Schulkinder war blind und bekam acht Stunden in der Woche eine Stützlehrerin. Die Zusammenarbeit mit dieser - sonst außerhalb der Schule tätigen Lehrkraft - erforderte einen erheblichen Mehraufwand. Die von der Antragstellerin angegebenen Mehrdienstleistungen ergeben sich insbesondere aus der ungewöhnlichen Klassenzusammensetzung und der Unterrichtsführung. Die Antragstellerin unterrichtete im Schuljahr 2003 aus 2004, fünfundzwanzig Schulkinder. Eines dieser Schulkinder war blind und bekam acht Stunden in der Woche eine Stützlehrerin. Die Zusammenarbeit mit dieser - sonst außerhalb der Schule tätigen Lehrkraft - erforderte einen erheblichen Mehraufwand.

Auch aufgrund der erstmals angewendeten Montessoripädagogik, musste die Antragstellerin neue Lern- und Arbeitsmaterialien herstellen, was mit einem erheblichen Zeitaufwand verbunden war. Die Montessoripädagogik war die einzige Möglichkeit, um die Integration des blinden Kindes in den Unterricht zu gewährleisten und auch dem Leistungspotential der anderen Schüler dieser Klasse gerecht zu werden.

Zudem befand sich unter den 25 Schulkindern ein verhaltensauffälliges Kind, sodass die Antragstellerin alle zwei Wochen Gespräche mit den Elternteilen dieses Kindes führen musste.

Insgesamt hatte die Antragstellerin im Bereich A 648, im Bereich B 540 Stunden und im Bereich C 278 Stunden zu erbringen, welche die Antragstellerin auch tatsächlich erbrachte. Auf dem von der Antragstellerin ausgefüllten Berechnungsblatt (schulautonome Festlegung der Jahresnorm) sind nur jene 265 Jahresstunden angeführt, welche sie zusätzlich erbrachte. So etwa: Lesenacht, Supervision mit Kollegen, Computerkurse für Blindencomputer, Erstellen Unterrichtsmaterial, Integration, Sprechstunden, Beratungsgespräche, Lehrer/Elternstammtisch, Elternverein).

Hinzu kommen allgemeine lehramtliche Pflichten, ihre Arbeit als Klassenvorstand, Supplierungen und die Teilnahme an Fortbildungsveranstaltungen, welche gem. § 43 Abs 3 LDG anzurechnen sind und von der Antragstellerin auch in diesem Ausmaß erbracht wurden. Bei einem Beschäftigungsausmaß von 81,82 % sind dies für allgemeine lehramtliche Pflichten 81,82 Jahresstunden, für die Klassenvorstandstätigkeit 54 Jahresstunden, für die Fortbildungsveranstaltung 12,27 Jahresstunden und für Supplierungen 8,18 Jahresstunden. Hinzu kommen allgemeine lehramtliche Pflichten, ihre Arbeit als Klassenvorstand, Supplierungen und die Teilnahme an Fortbildungsveranstaltungen, welche gem. Paragraph 43, Absatz 3, LDG anzurechnen sind und von der Antragstellerin auch in diesem Ausmaß erbracht wurden. Bei einem Beschäftigungsausmaß von 81,82 % sind dies für allgemeine lehramtliche Pflichten 81,82 Jahresstunden, für die Klassenvorstandstätigkeit 54 Jahresstunden, für die Fortbildungsveranstaltung 12,27 Jahresstunden und für Supplierungen 8,18 Jahresstunden.

Die Antragstellerin erbrachte im Schuljahr 2003/2004 insgesamt sogar mehr Jahresstunden als durch die Jahresnorm vorgegeben, nämlich 421,27 Jahresstunden (143,27 Jahresstunden über den vorgeschriebenen 278), wobei aufgrund der kalendermäßigen Berechnung lediglich 186 Jahresstunden zu erbringen gewesen wären. Die Antragstellerin erbrachte im Schuljahr 2003 aus 2004, insgesamt sogar mehr Jahresstunden als durch die Jahresnorm vorgegeben, nämlich 421,27 Jahresstunden (143,27 Jahresstunden über den vorgeschriebenen 278), wobei aufgrund der kalendermäßigen Berechnung lediglich 186 Jahresstunden zu erbringen gewesen wären.

Die Bewältigung des Unterrichtes in Form der Montessoripädagogik wäre ohne diesen zeitlichen Mehraufwand nicht möglich gewesen.

Der Antragstellerin gebührt daher eine Abgeltung für die erbrachten Mehrdienstleistungen."

In weiterer Folge wurden von der belangten Behörde darüber hinaus Erhebungen zur Frage gepflogen, inwieweit die Beschwerdeführerin ihre Unterrichtsverpflichtung im Tätigkeitsbereich A erfüllt habe. Auch das Ergebnis dieser Erhebungen wurde der Beschwerdeführerin vorgehalten; sie erstattete auch hiezu eine Stellungnahme.

Mit dem angefochtenen Bescheid der belangten Behörde vom 31. August 2009 wurde der Antrag der Beschwerdeführerin vom 29. Juni 2006 neuerlich gemäß §§ 43 und 50 Abs. 1 des Landeslehrer-Dienstrechtgesetzes 1984, BGBl. Nr. 302 (im Folgenden: LDG 1984) sowie gemäß §§ 16 bis 18 des Gehaltsgesetzes 1956, BGBl. Nr. 54 (im Folgenden: GehG) abgewiesen. Mit dem angefochtenen Bescheid der belangten Behörde vom 31. August 2009 wurde der Antrag der Beschwerdeführerin vom 29. Juni 2006 neuerlich gemäß Paragraphen 43, und 50 Absatz eins, des Landeslehrer-Dienstrechtgesetzes 1984, Bundesgesetzblatt, Nr. 302 (im Folgenden: LDG 1984) sowie gemäß Paragraphen 16, bis 18 des Gehaltsgesetzes 1956, Bundesgesetzblatt, Nr. 54 (im Folgenden: GehG) abgewiesen.

Begründend führte die belangte Behörde nach Darstellung des Verfahrensganges, der angewendeten Rechtsvorschriften und unter Wiedergabe von Gesetzesmaterialien im Wesentlichen Folgendes aus:

Die von der zuständigen Bundesministerin verlautbarte Jahresnorm von 1.792 (bzw. im Fall der Beschwerdeführerin von herabgesetzt 1.466) Stunden sei unzutreffend ermittelt worden. Mit näherer Begründung gelangte die belangte Behörde zum Ergebnis, dass die Jahresnorm richtig mit 1.848 Jahresstunden, bzw. im Falle der Beschwerdeführerin reduziert auf 81,82 % einer Vollbeschäftigung mit 1.512 Stunden zu ermitteln sei. In diesem Zusammenhang legte die belangte Behörde der in den bundesgesetzlichen Vorschriften vorgesehenen regelmäßigen Dienstzeit eines öffentlich Bediensteten mit gleichem Dienstalster auch die Arbeitszeiten am Landesfeiertag, am Karfreitag und am Heiligen Abend zugrunde. Für die auf Samstage fallenden Feiertage, nämlich Allerheiligen (1. November 2003) und den Staatsfeiertag (1. Mai 2004) wurde der Berechnung der Dienstzeit eines Vergleichsbeamten kein zusätzlicher freier Tag zugrunde gelegt.

Weiters gelangte die belangte Behörde nach eingehender Darstellung der Öffnungstage zum Ergebnis, dass in dem im Rede stehenden Schuljahr 187 Öffnungstage angefallen seien.

Ausgehend von diesen Daten kam die belangte Behörde zum Schluss, dass die in der Dienstenteilung im Tätigkeitsbereich C angeordneten 278 Jahresstunden nicht zu einer Überschreitung der richtig berechneten Jahresnorm von (herabgesetzt)

1.512 Jahresstunden geführt hätten.

Was die von der Beschwerdeführerin im Tätigkeitsbereich C behauptetermaßen über die in der Dienstenteilung festgelegten Stunden hinausgehenden Tätigkeiten betrifft, fehle es an der Anordnung von Überstunden. Die Beschwerdeführerin habe selbst zugestanden, dass T ihr keine Überstunden angeordnet habe.

Darüber hinaus vertrat die belangte Behörde die Auffassung, die Beschwerdeführerin habe von den behauptetermaßen im Tätigkeitsbereich C geleisteten 421,27 Jahresstunden jedenfalls 20 Stunden nicht geleistet. Diese Berechnung ergebe sich daraus, dass sie rechtens (ungeachtet ihres reduzierten Beschäftigungsausmaßes) für die Klassenführung 66 statt nur 54 Stunden aufzuwenden gehabt hätte und sie überdies 8 Stunden für Vertretung im Rahmen der Jahresnorm ohne separate Vergütung nicht geleistet habe.

Darüber hinaus vertrat die belangte Behörde mit näherer Begründung, dass die Antragstellerin im Tätigkeitsbereich A insgesamt 9 Stunden, im Tätigkeitsbereich B sohin zusätzlich 7,5 Stunden, zuwenig geleistet habe.

Gegen diesen Bescheid richtet sich die vorliegende Beschwerde vor dem Verwaltungsgerichtshof. Die Beschwerdeführerin macht Rechtswidrigkeit des Inhaltes des angefochtenen Bescheides sowie Rechtswidrigkeit infolge Verletzung von Verfahrensvorschriften mit dem Antrag geltend, ihn aus diesen Gründen aufzuheben.

Die belangte Behörde legte die Akten des Verwaltungsverfahrens vor und erstattete eine Gegenschrift, in welcher sie die Abweisung der Beschwerde als unbegründet beantragt.

Der Verwaltungsgerichtshof hat erwogen:

Zur Darstellung der maßgeblichen Rechtslage wird auf das bereits zitierte im ersten Rechtsgang ergangene hg. Erkenntnis vom 29. Februar 2008, Zl. 2007/12/0083, sowie weiters auf das hg. Erkenntnis vom 12. Mai 2010, Zl. 2009/12/0105, verwiesen.

Gemäß § 1 Abs. 2 des Feiertagsruhegesetzes, BGBl. Nr. 153/1957 idF dieses Paragraphen nach dem Bundesgesetz BGBl. Nr. 264/1967, gilt der Karfreitag als Feiertag für die Angehörigen der evangelischen Kirchen AB und HB, der Altkatholischen Kirche und der Methodistenkirche. Gemäß Paragraph eins, Absatz 2, des Feiertagsruhegesetzes, Bundesgesetzblatt Nr. 153 aus 1957, in der Fassung dieses Paragraphen nach dem Bundesgesetz Bundesgesetzblatt Nr. 264 aus 1967,, gilt der Karfreitag als Feiertag für die Angehörigen der evangelischen Kirchen Ausschussbericht und HB, der Altkatholischen Kirche und der Methodistenkirche.

Ergänzend ist festzuhalten, dass gemäß § 1 des Vorarlberger Landeslehrer-Diensthoheitsgesetzes, LGBl. Nr. 34/1964, in der im Schuljahr 2003/2004 in Kraft gestandenen Stammfassung die Diensthoheit u.a. über die Landeslehrer für öffentliche Volksschulen von der Landesregierung als Dienstbehörde auszuüben ist, soweit im Folgenden nichts anderes bestimmt wird. Ergänzend ist festzuhalten, dass gemäß Paragraph eins, des Vorarlberger Landeslehrer-Diensthoheitsgesetzes, Landesgesetzblatt Nr. 34 aus 1964,, in der im Schuljahr 2003 aus 2004, in Kraft gestandenen Stammfassung die Diensthoheit u.a. über die Landeslehrer für öffentliche Volksschulen von der Landesregierung als Dienstbehörde auszuüben ist, soweit im Folgenden nichts anderes bestimmt wird.

Ausnahmebestimmungen in Ansehung der Zuständigkeit zur Festlegung der Diensterteilung im Verständnis der §§ 43 und 50 LDG 1984 enthielt das zitierte Landesgesetz in seiner in dem in Rede stehenden Schuljahr in Kraft gestandenen Fassung nicht. Ausnahmebestimmungen in Ansehung der Zuständigkeit zur Festlegung der Diensterteilung im Verständnis der Paragraphen 43 und 50 LDG 1984 enthielt das zitierte Landesgesetz in seiner in dem in Rede stehenden Schuljahr in Kraft gestandenen Fassung nicht.

In der Beschwerde wird primär die Auffassung vertreten, schon durch die in der Diensterteilung vorgeschriebene Leistung von 278 Stunden im Tätigkeitsbereich C sei eine Überschreitung der Jahresnorm erfolgt, weshalb insoweit Anspruch auf Abgeltung von Überstunden bestehe. Hiezu wird zusammengefasst Folgendes vorgebracht:

Die Festlegung der Jahresnorm durch die zuständige Bundesministerin mit 1.792 (bzw. herabgesetzt 1.466) Jahresstunden sei bindend und könne von der belangten Behörde nicht mehr korrigiert werden. Das verstoße auch gegen den Vertrauensgrundsatz. Im Übrigen ergebe sich auch bei richtiger Berechnung der Jahresnorm nicht der von der belangten Behörde ermittelte Wert von 1.848 Jahresstunden. In Abzug zu bringen wäre der Heilige Abend, weil dies in den Materialien zu § 43 LDG 1984 (idF des Budgetbegleitgesetzes 2002) so vorgesehen sei, der Karfreitag, weil sich dies aus den Gesetzesmaterialien zum Budgetbegleitgesetz 2009, BGBl. I Nr. 52, so ergebe, sowie weiters aus dem Grunde des § 66 Abs. 3 bzw. § 65 Abs. 10 BDG 1979 die auf Samstag fallenden Feiertage, nämlich Allerheiligen und der Staatsfeiertag, sowie schließlich der Landesfeiertag. Unter Zugrundelegung eines Urlaubsanspruches von 240 Jahresstunden gelangte die Beschwerdeführerin schließlich zu einer Jahresnorm von 1768 Jahresstunden. Die Festlegung der Jahresnorm durch die zuständige Bundesministerin mit 1.792 (bzw. herabgesetzt 1.466) Jahresstunden sei bindend und könne von der belangten Behörde nicht mehr korrigiert werden. Das verstoße auch gegen den Vertrauensgrundsatz. Im Übrigen ergebe sich auch bei richtiger Berechnung der Jahresnorm nicht der von der belangten Behörde ermittelte Wert von 1.848 Jahresstunden. In Abzug zu bringen wäre der Heilige Abend, weil dies in den Materialien zu Paragraph 43, LDG 1984 in der Fassung des Budgetbegleitgesetzes 2002) so vorgesehen sei, der Karfreitag, weil sich dies aus den Gesetzesmaterialien zum Budgetbegleitgesetz 2009, Bundesgesetzblatt , I Nr. 52, so ergebe, sowie weiters aus dem Grunde des Paragraph 66, Absatz 3, bzw. Paragraph 65, Absatz 10, BDG 1979 die auf Samstag fallenden Feiertage, nämlich Allerheiligen und der Staatsfeiertag, sowie schließlich der Landesfeiertag. Unter Zugrundelegung eines Urlaubsanspruches von 240 Jahresstunden gelangte die Beschwerdeführerin schließlich zu einer Jahresnorm von 1768 Jahresstunden.

Insoweit gleicht der vorliegende Beschwerdefall in den wesentlichen Rechtsfragen jenem, der dem bereits zitierten hg. Erkenntnis vom 12. Mai 2010, Zl. 2009/12/0105, zugrunde lag. Aus den in diesem Erkenntnis dargelegten Entscheidungsgründen, auf welche gemäß § 43 Abs. 2 VwGG verwiesen wird, hat die belangte Behörde die Jahresnorm zutreffend mit 1.848 (bzw. herabgesetzt mit 1.512) Jahresstunden ermittelt. Daran vermag auch der Hinweis der Beschwerdeführerin auf den Karfreitag nichts zu ändern. Zunächst können die Gesetzesmaterialien zum - hier nicht anwendbaren - Budgetbegleitgesetz 2009 (RV 113 BlgNR 24.GP, 105), in welchem nunmehr ausdrücklich (ab dem Schuljahr 2008/2009) angeordnet wird, dass der Karfreitag bei der Ermittlung der Jahresnorm außer Betracht zu bleiben hat, zur Auslegung des § 43 LDG 1984 in der im Schuljahr 2003/2004 geltenden Fassung nicht herangezogen werden. Im Übrigen handelt es sich beim Karfreitag keinesfalls um einen Feiertag für alle Bundesbeamten, sondern nur für jene bestimmter (eine Minderheit der Gesamtbevölkerung bildender) Konfessionen, wobei die

Beschwerdeführerin im Übrigen auch weder im Verwaltungsverfahren noch vor dem Verwaltungsgerichtshof behauptete, einer dieser Konfessionen anzugehören. Die weitere Differenz zwischen der Berechnung der Beschwerdeführerin und jener der belangten Behörde erklärt sich daraus, dass die Beschwerdeführerin zu Unrecht von einem Urlaubsanspruch von 240, statt richtig von einem solchen von 200 Stunden (für Beamte mit weniger als 25 Dienstjahre; vgl. § 65 Abs. 1 Z. 1 BDG 1979) ausgegangen ist. Insoweit gleicht der vorliegende Beschwerdefall in den wesentlichen Rechtsfragen jenem, der dem bereits zitierten hg. Erkenntnis vom 12. Mai 2010, Zl. 2009/12/0105, zugrunde lag. Aus den in diesem Erkenntnis dargelegten Entscheidungsgründen, auf welche gemäß Paragraph 43, Absatz 2, VwGG verwiesen wird, hat die belangte Behörde die Jahresnorm zutreffend mit 1.848 (bzw. herabgesetzt mit 1.512) Jahresstunden ermittelt. Daran vermag auch der Hinweis der Beschwerdeführerin auf den Karfreitag nichts zu ändern. Zunächst können die Gesetzesmaterialien zum - hier nicht anwendbaren - Budgetbegleitgesetz 2009 Regierungsvorlage 113, BlgNR 24.GP, 105), in welchem nunmehr ausdrücklich (ab dem Schuljahr 2008 aus 2009,) angeordnet wird, dass der Karfreitag bei der Ermittlung der Jahresnorm außer Betracht zu bleiben hat, zur Auslegung des Paragraph 43, LDG 1984 in der im Schuljahr 2003 aus 2004, geltenden Fassung nicht herangezogen werden. Im Übrigen handelt es sich beim Karfreitag keinesfalls um einen Feiertag für alle Bundesbeamten, sondern nur für jene bestimmter (eine Minderheit der Gesamtbevölkerung bildender) Konfessionen, wobei die Beschwerdeführerin im Übrigen auch weder im Verwaltungsverfahren noch vor dem Verwaltungsgerichtshof behauptete, einer dieser Konfessionen anzugehören. Die weitere Differenz zwischen der Berechnung der Beschwerdeführerin und jener der belangten Behörde erklärt sich daraus, dass die Beschwerdeführerin zu Unrecht von einem Urlaubsanspruch von 240, statt richtig von einem solchen von 200 Stunden (für Beamte mit weniger als 25 Dienstjahre; vergleiche , Paragraph 65, Absatz eins, Ziffer eins, BDG 1979) ausgegangen ist.

Unstrittig ist die Zahl der Öffnungstage mit 187 sowie der Umstand, dass bei Zugrundelegung einer Jahresnorm der Beschwerdeführerin von 1.512 Jahresstunden allein aufgrund der in der Dienstenteilung angeordneten 278 Stunden im Tätigkeitsbereich C keine Überschreitung der Jahresnorm erfolgte (vgl. Seite 10 der Beschwerde). Unstrittig ist die Zahl der Öffnungstage mit 187 sowie der Umstand, dass bei Zugrundelegung einer Jahresnorm der Beschwerdeführerin von 1.512 Jahresstunden allein aufgrund der in der Dienstenteilung angeordneten 278 Stunden im Tätigkeitsbereich C keine Überschreitung der Jahresnorm erfolgte (vergleiche , Seite 10 der Beschwerde).

Allerdings bekämpft die Beschwerdeführerin weiters die im angefochtenen Bescheid getroffene Annahme der belangten Behörde, eine wirksame Anordnung von Mehrdienstleistungen im Tätigkeitsbereich C über das in der Dienstenteilung genannte Ausmaß von 278 Stunden hinaus sei nicht erfolgt. In diesem Zusammenhang rügt die Beschwerdeführerin unter dem Gesichtspunkt einer Rechtswidrigkeit infolge Verletzung von Verfahrensvorschriften, dass es die belangte Behörde unterlassen habe, sich in diesem Zusammenhang mit dem in den Verwaltungsakten erliegenden Formular "schulautonome Festlegung der Jahresnorm" auseinanderzusetzen. Hätte sie dies getan, so wäre sie zum Ergebnis gelangt, dass sehr wohl eine wirksame Anordnung zumindest der in diesem Formular angeführten Dienstleistungen von insgesamt 335 Stunden erfolgt sei. Es wäre nämlich sinnwidrig, ein Eröffnungsblatt zu führen und Jahresstunden im Bereich C festzulegen, wenn die Lehrerin in der Folge nicht dazu verpflichtet bzw. zumindest dazu berechtigt wäre, die dort angeführten Jahresstunden auch tatsächlich zu erbringen.

Dieses Vorbringen wirft die Frage auf, durch wen und in welcher Form als Überstunden zu wertende, weil die Jahresnorm übersteigende Mehrdienstleistungen im Tätigkeitsbereich C angeordnet werden müssten.

In diesem Zusammenhang hat der Verwaltungsgerichtshof in dem bereits mehrfach zitierten hg. Erkenntnis vom 12. Mai 2010, Zl. 2009/12/0105, u.a. Folgendes ausgeführt:

"§ 16 Abs. 1 GehG ist nun zwar gemäß § 106 Abs. 1 Z. 1 LDG 1984 auch auf Landeslehrer anwendbar. Für Beamte, auf die das BDG 1979 anzuwenden ist, liegt eine Überstunde nur vor, wenn sie gemäß § 49 Abs. 1 erster Satz BDG 1979 angeordnet wurde oder aus den Gründen des zweiten Satzes leg. cit. einer angeordneten Überstunden gleichzuhalten ist. Gemäß § 106 Abs. 2 Z. 5 LDG 1984 würde an die Stelle des § 49 Abs. 1 BDG 1979 die entsprechende Bestimmung des LDG 1984 treten. Eine solche unmittelbar entsprechende Vorschrift für die Anordnung von Überstunden im Tätigkeitsbereich gemäß § 43 Abs. 1 Z. 3 LDG 1984 findet sich in dem zuletzt genannten Gesetz aber nicht." § 16 Absatz eins, GehG ist nun zwar gemäß Paragraph 106, Absatz eins, Ziffer eins, LDG 1984 auch auf Landeslehrer anwendbar. Für Beamte, auf die das BDG 1979 anzuwenden ist, liegt eine Überstunde nur vor, wenn sie gemäß Paragraph 49, Absatz eins, erster Satz BDG 1979 angeordnet wurde oder aus den Gründen des zweiten Satzes leg. cit. einer angeordneten Überstunden gleichzuhalten ist. Gemäß Paragraph 106, Absatz 2, Ziffer 5, LDG 1984 würde an die Stelle

des Paragraph 49, Absatz eins, BDG 1979 die entsprechende Bestimmung des LDG 1984 treten. Eine solche unmittelbar entsprechende Vorschrift für die Anordnung von Überstunden im Tätigkeitsbereich gemäß Paragraph 43, Absatz eins, Ziffer 3, LDG 1984 findet sich in dem zuletzt genannten Gesetz aber nicht.

Es ließe sich nun entweder vertreten, dass in Entsprechung der Gedanken des § 50 Abs. 1 LDG 1984 Mehrdienstleistungen, welche einen Anspruch nach §§ 16 ff GehG in Verbindung mit § 106 Abs. 1 Z. 1 LDG 1984 auslösen könnten, gleichfalls in der Dienstenteilung selbst angeordnet werden müssten. ...Es ließe sich nun entweder vertreten, dass in Entsprechung der Gedanken des Paragraph 50, Absatz eins, LDG 1984 Mehrdienstleistungen, welche einen Anspruch nach Paragraphen 16, ff GehG in Verbindung mit Paragraph 106, Absatz eins, Ziffer eins, LDG 1984 auslösen könnten, gleichfalls in der Dienstenteilung selbst angeordnet werden müssten. ...

Wollte man diese Entsprechung nicht annehmen, so wäre demgegenüber in Anwendung des (von § 16 GehG durch Gebrauch des Begriffes Überstunde gleichsam vorausgesetzten und damit rezipierten) § 49 Abs. 1 BDG 1979 zumindestens eine Anordnung der Überstunden oder das Vorliegen eines ihr gleichzuhaltenden Falles erforderlich." Wollte man diese Entsprechung nicht annehmen, so wäre demgegenüber in Anwendung des (von Paragraph 16, GehG durch Gebrauch des Begriffes Überstunde gleichsam vorausgesetzten und damit rezipierten) Paragraph 49, Absatz eins, BDG 1979 zumindestens eine Anordnung der Überstunden oder das Vorliegen eines ihr gleichzuhaltenden Falles erforderlich."

Nach Auffassung des Verwaltungsgerichtshofes ist der erstgenannten Auslegungsvariante der Vorzug zu geben:

Zunächst ist in diesem Zusammenhang auf die Materialien zu § 106 Abs. 2 Z. 5 LDG 1984 (Stammfassung; RV 274 BlgNr. 16. GP, Zunächst ist in diesem Zusammenhang auf die Materialien zu Paragraph 106, Absatz 2, Ziffer 5, LDG 1984 (Stammfassung; Regierungsvorlage 274, BlgNr. 16. GP,

52) zu verweisen, wo es heißt:

"Abs. 2 wurde vom bisherigen § 2 Abs. 1 LDG übernommen. (Beinhaltet genauere Bestimmungen über die Anwendung von für Bundeslehrer geltenden Vorschriften, wobei sich die Anwendungserklärung zum Unterschied von der früheren Regelung lediglich auf die für die Bundeslehrer geltenden besoldungs- und pensionsrechtlichen Bestimmungen reduziert.) Da das LDG 1984 das Dienstrecht der Landeslehrer umfassend regeln soll, ist die zusätzliche Regelung des Abs. 2 Z. 5 erforderlich."" Abs. 2 wurde vom bisherigen Paragraph 2, Absatz eins, LDG übernommen. (Beinhaltet genauere Bestimmungen über die Anwendung von für Bundeslehrer geltenden Vorschriften, wobei sich die Anwendungserklärung zum Unterschied von der früheren Regelung lediglich auf die für die Bundeslehrer geltenden besoldungs- und pensionsrechtlichen Bestimmungen reduziert.) Da das LDG 1984 das Dienstrecht der Landeslehrer umfassend regeln soll, ist die zusätzliche Regelung des Absatz 2, Ziffer 5, erforderlich."

Diese Gesetzesmaterialien legen es nahe, dass der Anwendung einer der für Bundesbeamte geltenden, im GehG verwiesenen dienstrechtlichen Norm (auch nur annähernd) entsprechenden Norm des LDG 1984 der Vorzug gegenüber der (entsprechenden) Anwendung der im GehG verwiesenen für andere Bundesbedienstete geltenden dienstrechtlichen Norm selbst zu geben ist.

Die der in § 16 GehG (implizit) verwiesenen Norm des § 49 BDG 1979 noch am ehesten entsprechende Bestimmung des Landeslehrerdienstrechtes stellt somit § 50 Abs. 1 erster Satz LDG 1984 dar, welcher die Anordnungsbefugnis für Mehrdienstleistungen im Tätigkeitsbereich A regelt. Nach dieser Norm setzt eine Abgeltung derartiger Mehrdienstleistungen jedenfalls voraus, dass sie "auf Grund der am Beginn des Unterrichtsjahres erstellten Lehrfächerverteilung bzw. Dienstenteilung" erfolgte. Die der in Paragraph 16, GehG (implizit) verwiesenen Norm des Paragraph 49, BDG 1979 noch am ehesten entsprechende Bestimmung des Landeslehrerdienstrechtes stellt somit Paragraph 50, Absatz eins, erster Satz LDG 1984 dar, welcher die Anordnungsbefugnis für Mehrdienstleistungen im Tätigkeitsbereich A regelt. Nach dieser Norm setzt eine Abgeltung derartiger Mehrdienstleistungen jedenfalls voraus, dass sie "auf Grund der am Beginn des Unterrichtsjahres erstellten Lehrfächerverteilung bzw. Dienstenteilung" erfolgte.

Wie der Verwaltungsgerichtshof im hg. Erkenntnis vom 14. Mai 2004, Zlen.2001/12/0267, 2004/12/0007 (=VwSlg. 16.360A/2004) mit ausführlicher Begründung dargetan hat, ist mit dem Begriff der "Dienstenteilung bzw. Lehrfächerverteilung" (wobei fallbezogen für die Beschwerdeführerin als Volksschullehrerin lediglich die Dienstenteilung in Betracht kommt) im Verständnis des § 50 Abs. 1 erster Satz LDG 1984 genau jener Akt gemeint, der

in § 43 Abs. 1 und 2 LDG 1984 (dort planwidrig unvollständig nur als "Diensteinteilung") angesprochen wird. Für die Festlegung bzw. Abänderung der so verstandenen Diensteinteilung gilt aus dem Grunde des § 43 Abs. 1 vierter und fünfter Satz LDG 1984, dass sie vom landesgesetzlich zuständigen Organ unter Einhaltung der Schriftform zu erfolgen hat. Wie der Verwaltungsgerichtshof im hg. Erkenntnis vom 14. Mai 2004, Zlen.2001/12/0267, 2004/12/0007 (=VwSlg. 16.360A/2004) mit ausführlicher Begründung dargetan hat, ist mit dem Begriff der "Diensteinteilung bzw. Lehrfächerverteilung" (wobei fallbezogen für die Beschwerdeführerin als Volksschullehrerin lediglich die Diensteinteilung in Betracht kommt) im Verständnis des Paragraph 50, Absatz eins, erster Satz LDG 1984 genau jener Akt gemeint, der in Paragraph 43, Absatz eins, und 2 LDG 1984 (dort planwidrig unvollständig nur als "Diensteinteilung") angesprochen wird. Für die Festlegung bzw. Abänderung der so verstandenen Diensteinteilung gilt aus dem Grunde des Paragraph 43, Absatz eins, vierter und fünfter Satz LDG 1984, dass sie vom landesgesetzlich zuständigen Organ unter Einhaltung der Schriftform zu erfolgen hat.

Mangels anderwärtiger Festlegungen im Vorarlberger Landeslehrer-Diensthöheitsgesetz ist das für dieses Bundesland zuständige Organ gemäß § 1 leg. cit. die belangte Behörde. Mangels anderwärtiger Festlegungen im Vorarlberger Landeslehrer-Diensthöheitsgesetz ist das für dieses Bundesland zuständige Organ gemäß Paragraph eins, leg. cit. die belangte Behörde.

Eine wirksame Anordnung von Mehrleistungen im Tätigkeitsbereich C, welche geeignet wäre Überstundenvergütungsansprüche der Beschwerdeführerin gemäß § 106 LDG 1984 in Verbindung mit § 16 GehG zu begründen, hätte daher eine entsprechende schriftliche Anordnung der Landesregierung in der Diensteinteilung vorausgesetzt. Eine wirksame Anordnung von Mehrleistungen im Tätigkeitsbereich C, welche geeignet wäre Überstundenvergütungsansprüche der Beschwerdeführerin gemäß Paragraph 106, LDG 1984 in Verbindung mit Paragraph 16, GehG zu begründen, hätte daher eine entsprechende schriftliche Anordnung der Landesregierung in der Diensteinteilung vorausgesetzt.

Dass eine solche schriftliche Anordnung in der Diensteinteilung erfolgt wäre, wurde von der Beschwerdeführerin weder im Verwaltungsverfahren noch im verwaltungsgerichtlichen Verfahren vorgebracht; es bestehen auch keine wie immer gearteten Hinweise auf eine solche Anordnung. Insbesondere könnte die (formlose) Entgegennahme des (auch nach ihren eigenen Behauptungen) von der Beschwerdeführerin ausgefüllten Formblattes durch die Schulleitung keine wirksame Festlegung oder Abänderung der für die Beschwerdeführerin geltenden Diensteinteilung im Verständnis der §§ 43 und 50 LDG 1984 bewirkt haben. Dass eine solche schriftliche Anordnung in der Diensteinteilung erfolgt wäre, wurde von der Beschwerdeführerin weder im Verwaltungsverfahren noch im verwaltungsgerichtlichen Verfahren vorgebracht; es bestehen auch keine wie immer gearteten Hinweise auf eine solche Anordnung. Insbesondere könnte die (formlose) Entgegennahme des (auch nach ihren eigenen Behauptungen) von der Beschwerdeführerin ausgefüllten Formblattes durch die Schulleitung keine wirksame Festlegung oder Abänderung der für die Beschwerdeführerin geltenden Diensteinteilung im Verständnis der Paragraphen 43, und 50 LDG 1984 bewirkt haben.

Aus diesen Erwägungen ist der belangten Behörde auch nicht entgegen zu treten, wenn sie davon ausging, dass eine wirksame Anordnung von Mehrleistungen im Tätigkeitsbereich C über die in der Diensteinteilung vorgesehenen 278 Stunden hinaus nicht vorlag.

Vor diesem Hintergrund kann es dahingestellt bleiben, ob die Auffassung der belangten Behörde zu "Minderleistungen" der Beschwerdeführerin im Tätigkeitsbereich C von 20 Stunden zutrifft und welche Tragweite sie im Falle der wirksamen Anordnung von Mehrdienstleistungen gehabt hätte.

Aus diesen Erwägungen war die Beschwerde gemäß § 42 Abs. 1 VwGG als unbegründet abzuweisen. Aus diesen Erwägungen war die Beschwerde gemäß Paragraph 42, Absatz eins, VwGG als unbegründet abzuweisen.

Die Kostenentscheidung gründet sich auf die §§ 47 ff VwGG in Verbindung mit der VwGH-Aufwandersatzverordnung 2008, BGBl. II Nr. 455. Die Kostenentscheidung gründet sich auf die Paragraphen 47, ff VwGG in Verbindung mit der VwGH-Aufwandersatzverordnung 2008, Bundesgesetzblatt, römisch zwei Nr. 455.

Die Beschwerdeführerin hat die Durchführung einer mündlichen Verhandlung beantragt. Sie war jedoch aus folgenden Gründen nicht erforderlich:

Gemäß § 39 Abs. 2 Z. 6 VwGG kann der Verwaltungsgerichtshof ungeachtet eines Parteiantrages von einer Verhandlung absehen, wenn die Schriftsätze der Parteien des verwaltungsgerichtlichen Verfahrens und die dem

Verwaltungsgerichtshof vorgelegten Akten des Verwaltungsverfahrens erkennen lassen, dass die mündliche Erörterung eine weitere Klärung der Rechtssache nicht erwarten lässt und wenn Art. 6 Abs. 1 EMRK dem nicht entgegensteht. Der EGMR hat in seiner Entscheidung vom 10. Mai 2007, Zl. 7.401/04 (Hofbauer Nr. 2/Österreich), und vom 3. Mai 2007, Nr. 17.912/05 (Bösch/Österreich), unter Hinweis auf seine frühere Rechtsprechung dargelegt, dass der Beschwerdeführer grundsätzlich ein Recht auf eine mündliche Verhandlung vor einem Tribunal hat, außer es lägen außergewöhnliche Umstände vor, die eine Ausnahme davon rechtfertigten. Der EGMR hat das Vorliegen solcher außergewöhnlicher Umstände angenommen, wenn das Verfahren ausschließlich rechtliche oder "hoch-technische" Fragen betrifft. Im vorliegenden Fall handelt es sich um rein rechtliche Fragen zur richtigen Berechnung der Jahresnorm einerseits und zu den Voraussetzungen für eine wirksame Anordnung von Mehrdienstleistungen, welche Ansprüche auf Überstundenvergütung begründen könnten, andererseits. Art. 6 EMRK steht daher dem Absehen von einer mündlichen Verhandlung nicht entgegen. Die Entscheidung konnte daher im Sinne des § 39 Abs. 2 Z. 6 VwGG in nichtöffentlicher Sitzung getroffen werden (vgl. etwa auch das hg. Erkenntnis vom 22. Februar 2010, Zl. 2007/03/0154, mit weiteren Hinweisen). Gemäß Paragraph 39, Absatz 2, Ziffer 6, VwGG kann der Verwaltungsgerichtshof ungeachtet eines Parteiantrages von einer Verhandlung absehen, wenn die Schriftsätze der Parteien des verwaltungsgerichtlichen Verfahrens und die dem Verwaltungsgerichtshof vorgelegten Akten des Verwaltungsverfahrens erkennen lassen, dass die mündliche Erörterung eine weitere Klärung der Rechtssache nicht erwarten lässt und wenn Artikel 6, Absatz eins, EMRK dem nicht entgegensteht. Der EGMR hat in seiner Entscheidung vom 10. Mai 2007, Zl. 7.401/04 (Hofbauer Nr. 2/Österreich), und vom 3. Mai 2007, Nr. 17.912/05 (Bösch/Österreich), unter Hinweis auf seine frühere Rechtsprechung dargelegt, dass der Beschwerdeführer grundsätzlich ein Recht auf eine mündliche Verhandlung vor einem Tribunal hat, außer es lägen außergewöhnliche Umstände vor, die eine Ausnahme davon rechtfertigten. Der EGMR hat das Vorliegen solcher außergewöhnlicher Umstände angenommen, wenn das Verfahren ausschließlich rechtliche oder "hoch-technische" Fragen betrifft. Im vorliegenden Fall handelt es sich um rein rechtliche Fragen zur richtigen Berechnung der Jahresnorm einerseits und zu den Voraussetzungen für eine wirksame Anordnung von Mehrdienstleistungen, welche Ansprüche auf Überstundenvergütung begründen könnten, andererseits. Artikel 6, EMRK steht daher dem Absehen von einer mündlichen Verhandlung nicht entgegen. Die Entscheidung konnte daher im Sinne des Paragraph 39, Absatz 2, Ziffer 6, VwGG in nichtöffentlicher Sitzung getroffen werden vergleiche , etwa auch das hg. Erkenntnis vom 22. Februar 2010, Zl. 2007/03/0154, mit weiteren Hinweisen).

Wien, am 30. Juni 2010

Schlagworte

Anzuwendendes Recht Maßgebende Rechtslage VwRallg2 Auslegung Anwendung der Auslegungsmethoden Verhältnis der wörtlichen Auslegung zur teleologischen und historischen Auslegung Bedeutung der Gesetzesmaterialien VwRallg3/2/2

European Case Law Identifier (ECLI)

ECLI:AT:VWGH:2010:2009120173.X00

Im RIS seit

29.07.2010

Zuletzt aktualisiert am

16.02.2011

Quelle: Verwaltungsgerichtshof VwGH, <http://www.vwgh.gv.at>

© 2026 JUSLINE

JUSLINE® ist eine Marke der ADVOKAT Unternehmensberatung Greiter & Greiter GmbH.

www.jusline.at