

RS Lvwg 2016/9/9 LVwG-1-663/2016- R7

JUSLINE Entscheidung

🕒 Veröffentlicht am 09.09.2016

Rechtssatznummer

1

Entscheidungsdatum

09.09.2016

Norm

AÜG §22 Abs1 Z2

AÜG §17 Abs2

1. AÜG § 22 heute
2. AÜG § 22 gültig ab 01.07.2020 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 104/2019
3. AÜG § 22 gültig von 01.01.2017 bis 30.06.2020 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 44/2016
4. AÜG § 22 gültig von 01.01.2015 bis 31.12.2016 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 94/2014
5. AÜG § 22 gültig von 01.01.2013 bis 31.12.2014 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 98/2012
6. AÜG § 22 gültig von 01.01.2002 bis 31.12.2012 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 136/2001
7. AÜG § 22 gültig von 01.07.1994 bis 31.12.2001 zuletzt geändert durch BGBl. Nr. 314/1994
8. AÜG § 22 gültig von 01.07.1988 bis 30.06.1994
1. AÜG § 17 heute
2. AÜG § 17 gültig ab 01.01.2017 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 44/2016
3. AÜG § 17 gültig von 01.01.2015 bis 31.12.2016 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 94/2014
4. AÜG § 17 gültig von 01.01.2013 bis 31.12.2014 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 98/2012
5. AÜG § 17 gültig von 01.05.2011 bis 31.12.2012 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 24/2011
6. AÜG § 17 gültig von 01.09.2005 bis 30.04.2011 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 104/2005
7. AÜG § 17 gültig von 01.08.2002 bis 31.08.2005 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 111/2002
8. AÜG § 17 gültig von 01.07.2002 bis 31.07.2002 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 68/2002
9. AÜG § 17 gültig von 01.10.1999 bis 30.06.2002 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 120/1999
10. AÜG § 17 gültig von 01.07.1994 bis 30.09.1999 zuletzt geändert durch BGBl. Nr. 314/1994
11. AÜG § 17 gültig von 01.07.1988 bis 30.06.1994

Rechtssatz

Aus dem Wortlaut des § 22 Abs 1 Z 2 AÜG ergibt sich, dass der Gesetzgeber vom Vorliegen einer einzigen Verwaltungsübertretung ausgeht. Dies auch für den Fall, dass mehrere Unterlagen hinsichtlich verschiedener Arbeitnehmer nicht bereitgehalten oder nicht zugänglich gemacht werden. Aus dem Wortlaut des Paragraph 22, Absatz eins, Ziffer 2, AÜG ergibt sich, dass der Gesetzgeber vom Vorliegen einer einzigen Verwaltungsübertretung ausgeht. Dies auch für den Fall, dass mehrere Unterlagen hinsichtlich verschiedener Arbeitnehmer nicht bereitgehalten oder nicht zugänglich gemacht werden.

Schlagworte

Arbeitskräfteüberlassung, Bereithalten von Unterlagen, mehrere Arbeitnehmer betroffen, Gesamtstrafe

European Case Law Identifier (ECLI)

ECLI:AT:LVWGVO:2016:LVwG.1.663.2016.R7

Zuletzt aktualisiert am

20.09.2016

Quelle: Landesverwaltungsgericht Vorarlberg LVwg Vorarlberg, <http://www.lvwg-vorarlberg.at>

© 2026 JUSLINE

JUSLINE® ist eine Marke der ADVOKAT Unternehmensberatung Greiter & Greiter GmbH.

www.jusline.at