jusline®
»» Recht. Schnell

Sie können die QR Codes nützen um später wieder auf die neuste Version eines Gesetzestexts zu gelangen.

RS Pvak 2001/2/19 G3-PVAK/00

JUSLINE Entscheidung

Veröffentlicht am 19.02.2001

Norm

PVG §9

1. PVG § 9 heute
2. PVG § 9 gültig ab 23.07.2024 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 118/2024
3. PVG § 9 gültig von 30.12.2022 bis 22.07.2024 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 205/2022
4. PVG § 9 gültig von 24.12.2020 bis 29.12.2022 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 224/2021
5. PVG § 9 gültig von 24.12.2020 bis 31.08.2020 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 153/2020
6. PVG § 9 gültig von 01.09.2020 bis 23.12.2020 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 224/2021
7. PVG § 9 gültig von 09.07.2019 bis 31.08.2020 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 58/2019
8. PVG § 9 gültig von 01.01.2019 bis 22.12.2018 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 60/2018
9. PVG § 9 gültig von 23.12.2018 bis 08.07.2019 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 102/2018
10. PVG § 9 gültig von 01.08.2018 bis 31.12.2018 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 60/2018
11. PVG § 9 gültig von 25.05.2018 bis 31.07.2018 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 32/2018
12. PVG § 9 gültig von 29.12.2012 bis 24.05.2018 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 120/2012
13. PVG § 9 gültig von 31.12.2009 bis 28.12.2012 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 153/2009
14. PVG § 9 gültig von 19.08.2009 bis 30.12.2009 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 77/2009
15. PVG § 9 gültig von 01.07.2007 bis 18.08.2009 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 53/2007
16. PVG § 9 gültig von 01.01.2005 bis 30.06.2007 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 176/2004
17. PVG § 9 gültig von 01.01.2004 bis 31.12.2004 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 130/2003
18. PVG § 9 gültig von 01.07.1999 bis 31.12.2003 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 127/1999
19. PVG § 9 gültig von 01.06.1999 bis 30.06.1999 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 70/1999
20. PVG § 9 gültig von 01.01.1999 bis 31.05.1999 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 10/1999
21. PVG § 9 gültig von 01.07.1997 bis 31.12.1998 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 61/1997
22. PVG § 9 gültig von 01.05.1995 bis 30.06.1997 zuletzt geändert durch BGBl. Nr. 297/1995
23. PVG § 9 gültig von 01.04.1992 bis 30.04.1995 zuletzt geändert durch BGBl. Nr. 179/1992
24. PVG § 9 gültig von 27.11.1991 bis 31.03.1992 zuletzt geändert durch BGBl. Nr. 179/1992
25. PVG § 9 gültig von 27.11.1991 bis 26.11.1991 zuletzt geändert durch BGBl. Nr. 85/1989
26. PVG § 9 gültig von 01.09.1991 bis 26.11.1991 zuletzt geändert durch BGBl. Nr. 179/1992
27. PVG § 9 gültig von 01.01.1990 bis 31.08.1991 zuletzt geändert durch BGBl. Nr. 85/1989
28. PVG § 9 gültig von 19.03.1988 bis 18.03.1988 zuletzt geändert durch BGBl. Nr. 148/1988
29. PVG § 9 gültig von 17.07.1987 bis 31.12.1989 zuletzt geändert durch BGBl. Nr. 310/1987
30. PVG § 9 gültig von 05.03.1983 bis 16.07.1987 zuletzt geändert durch BGBl. Nr. 138/1983

Schlagworte

Auflassung, Zusammenlegung und Ausgliederung von Dienststellen, Mitwirkung der Personalvertretung bei Aufgaben,

die nicht in § 9 angeführt sind

Rechtssatz

Die Aufzählung der Mitwirkung der Personalvertretung in § 9 Personalvertretungsgesetz ist eine demonstrative, wobei nicht aufgezählte Aufgaben insoweit in den Aufgabenkreis der Personalvertretung fallen, als sie den ausdrücklich aufgezählten Aufgaben gleichartig oder ähnlich und auch gleich bedeutsam sind.Die Aufzählung der Mitwirkung der Personalvertretung in Paragraph 9, Personalvertretungsgesetz ist eine demonstrative, wobei nicht aufgezählte Aufgaben insoweit in den Aufgabenkreis der Personalvertretung fallen, als sie den ausdrücklich aufgezählten Aufgaben gleichartig oder ähnlich und auch gleich bedeutsam sind.

Die Einrichtung neuer Organisationseinheiten, die nur mit Personal bereits bestehender Organisationseinheiten in Funktion gesetzt werden können, ist in § 9 Personalvertretungsgesetz nicht angeführt. § 9 sieht bei der beabsichtigten Ausgliederung, Auflassung oder Zusammenlegung von Dienststellen das Recht der Personalvertretung auf schriftliche Mitteilung vor.Die Einrichtung neuer Organisationseinheiten, die nur mit Personal bereits bestehender Organisationseinheiten in Funktion gesetzt werden können, ist in Paragraph 9, Personalvertretungsgesetz nicht angeführt. Paragraph 9, sieht bei der beabsichtigten Ausgliederung, Auflassung oder Zusammenlegung von Dienststellen das Recht der Personalvertretung auf schriftliche Mitteilung vor.

Wenn die Errichtung einer neuen Organisationseinheit keine Auswirkungen auf die Personal- und Planstellensituation anderer Organisationseinheiten hat, besteht kein Mitwirkungsrecht des Zentralausschusses bei der Einrichtung der neuen Organisationseinheit. Die Folgemaßnahmen - wie etwa Fragen der Bewertung der Arbeitsplätze in der neuen Organisationseinheit - sind jedoch mit dem zuständigen Personalvertretungsorgan zu verhandeln.

Dokumentnummer

G3_PVAK_00_01

Quelle: Personalvertretungsaufsichtsbehörde Pvab,
https://www.bundeskanzleramt.gv.at/personalvertretungsaufsichtsbehorde

© 2026 JUSLINE
JUSLINE® ist eine Marke der ADVOKAT Unternehmensberatung Greiter & Greiter GmbH.
www.jusline.at