

RS Pvak 2002/2/18 A42-PVAK/01

JUSLINE Entscheidung

🕒 Veröffentlicht am 18.02.2002

Norm

PVG §9

PVG §10 Abs7

BMG §16 Z5

BMG §16 Z6

1. PVG § 9 heute
2. PVG § 9 gültig ab 23.07.2024 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 118/2024
3. PVG § 9 gültig von 30.12.2022 bis 22.07.2024 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 205/2022
4. PVG § 9 gültig von 24.12.2020 bis 29.12.2022 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 224/2021
5. PVG § 9 gültig von 24.12.2020 bis 31.08.2020 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 153/2020
6. PVG § 9 gültig von 01.09.2020 bis 23.12.2020 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 224/2021
7. PVG § 9 gültig von 09.07.2019 bis 31.08.2020 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 58/2019
8. PVG § 9 gültig von 01.01.2019 bis 22.12.2018 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 60/2018
9. PVG § 9 gültig von 23.12.2018 bis 08.07.2019 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 102/2018
10. PVG § 9 gültig von 01.08.2018 bis 31.12.2018 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 60/2018
11. PVG § 9 gültig von 25.05.2018 bis 31.07.2018 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 32/2018
12. PVG § 9 gültig von 29.12.2012 bis 24.05.2018 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 120/2012
13. PVG § 9 gültig von 31.12.2009 bis 28.12.2012 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 153/2009
14. PVG § 9 gültig von 19.08.2009 bis 30.12.2009 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 77/2009
15. PVG § 9 gültig von 01.07.2007 bis 18.08.2009 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 53/2007
16. PVG § 9 gültig von 01.01.2005 bis 30.06.2007 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 176/2004
17. PVG § 9 gültig von 01.01.2004 bis 31.12.2004 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 130/2003
18. PVG § 9 gültig von 01.07.1999 bis 31.12.2003 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 127/1999
19. PVG § 9 gültig von 01.06.1999 bis 30.06.1999 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 70/1999
20. PVG § 9 gültig von 01.01.1999 bis 31.05.1999 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 10/1999
21. PVG § 9 gültig von 01.07.1997 bis 31.12.1998 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 61/1997
22. PVG § 9 gültig von 01.05.1995 bis 30.06.1997 zuletzt geändert durch BGBl. Nr. 297/1995
23. PVG § 9 gültig von 01.04.1992 bis 30.04.1995 zuletzt geändert durch BGBl. Nr. 179/1992
24. PVG § 9 gültig von 27.11.1991 bis 31.03.1992 zuletzt geändert durch BGBl. Nr. 179/1992
25. PVG § 9 gültig von 27.11.1991 bis 26.11.1991 zuletzt geändert durch BGBl. Nr. 85/1989
26. PVG § 9 gültig von 01.09.1991 bis 26.11.1991 zuletzt geändert durch BGBl. Nr. 179/1992
27. PVG § 9 gültig von 01.01.1990 bis 31.08.1991 zuletzt geändert durch BGBl. Nr. 85/1989
28. PVG § 9 gültig von 19.03.1988 bis 18.03.1988 zuletzt geändert durch BGBl. Nr. 148/1988
29. PVG § 9 gültig von 17.07.1987 bis 31.12.1989 zuletzt geändert durch BGBl. Nr. 310/1987

30. PVG § 9 gültig von 05.03.1983 bis 16.07.1987 zuletzt geändert durch BGBl. Nr. 138/1983

1. PVG § 10 heute
2. PVG § 10 gültig ab 09.07.2019 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 58/2019
3. PVG § 10 gültig von 01.01.2014 bis 08.07.2019 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 82/2013
4. PVG § 10 gültig von 19.08.2009 bis 31.12.2013 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 77/2009
5. PVG § 10 gültig von 01.07.1999 bis 18.08.2009 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 127/1999
6. PVG § 10 gültig von 01.04.1992 bis 30.06.1999 zuletzt geändert durch BGBl. Nr. 179/1992
7. PVG § 10 gültig von 17.07.1987 bis 31.03.1992 zuletzt geändert durch BGBl. Nr. 310/1987
8. PVG § 10 gültig von 05.03.1983 bis 16.07.1987 zuletzt geändert durch BGBl. Nr. 138/1983

1. BMG § 16 heute
2. BMG § 16 gültig ab 01.04.2025 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 10/2025
3. BMG § 16 gültig von 29.01.2020 bis 31.03.2025 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 8/2020
4. BMG § 16 gültig von 01.03.2014 bis 28.01.2020 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 11/2014
5. BMG § 16 gültig von 01.04.2000 bis 28.02.2014 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 16/2000
6. BMG § 16 gültig von 01.01.1995 bis 31.03.2000 zuletzt geändert durch BGBl. Nr. 1105/1994
7. BMG § 16 gültig von 21.02.1986 bis 31.12.1994

1. BMG § 16 heute
2. BMG § 16 gültig ab 01.04.2025 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 10/2025
3. BMG § 16 gültig von 29.01.2020 bis 31.03.2025 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 8/2020
4. BMG § 16 gültig von 01.03.2014 bis 28.01.2020 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 11/2014
5. BMG § 16 gültig von 01.04.2000 bis 28.02.2014 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 16/2000
6. BMG § 16 gültig von 01.01.1995 bis 31.03.2000 zuletzt geändert durch BGBl. Nr. 1105/1994
7. BMG § 16 gültig von 21.02.1986 bis 31.12.1994

Schlagworte

BMG-Novelle, Auflassung eines Bundesministeriums, Weitergeltung der Geschäftsordnung, Mitbefassung der Personalvertretung

Rechtssatz

Mit der zum 1.4.2000 erfolgten Auflassung des Bundesministeriums für Umwelt, Jugend und Familie durch die BMG-Novelle 2000 ist die Geschäftsordnung dieses Ressorts außer Kraft getreten und es gilt auf Grund der Übernahme der beiden Sektionen Jugend und Familie in das Bundesministerium für soziale Sicherheit und Generationen (vormals Bundesministerium für Arbeit, Gesundheit und Soziales) die Geschäftsordnung dieses Ressorts auch für diese Bereiche. Da eine ausdrückliche Inkraftsetzung dieser Geschäftsordnung für die Sektionen Jugend und Familie rechtlich nicht notwendig und durch den Dienstgeber auch nicht erfolgt ist, kann kein Mitwirkungsrecht der Personalvertretung verletzt worden sein. Nach § 16 Z 5 und 6 Bundesministeriengesetz erstreckt sich der Wirkungsbereich der Personalvertretungsorgane, die zum Zeitpunkt des Wirksamwerdens der BMG-Novelle beim abgebenden Bundesministerium eingerichtet sind, bis zum Ablauf ihrer Funktionsperiode weiter auf die in ein anderes Bundesministerium übernommenen Bediensteten. Dieses Personalvertretungsorgan ist daher für die nach der Übernahme neu aufgenommenen Bediensteten nicht zuständig. Mit der zum 1.4.2000 erfolgten Auflassung des Bundesministeriums für Umwelt, Jugend und Familie durch die BMG-Novelle 2000 ist die Geschäftsordnung dieses Ressorts außer Kraft getreten und es gilt auf Grund der Übernahme der beiden Sektionen Jugend und Familie in das Bundesministerium für soziale Sicherheit und Generationen (vormals Bundesministerium für Arbeit, Gesundheit und Soziales) die Geschäftsordnung dieses Ressorts auch für diese Bereiche. Da eine ausdrückliche Inkraftsetzung dieser Geschäftsordnung für die Sektionen Jugend und Familie rechtlich nicht notwendig und durch den Dienstgeber auch nicht erfolgt ist, kann kein Mitwirkungsrecht der Personalvertretung verletzt worden sein. Nach Paragraph 16, Ziffer 5 und 6 Bundesministeriengesetz erstreckt sich der Wirkungsbereich der Personalvertretungsorgane, die zum Zeitpunkt des Wirksamwerdens der BMG-Novelle beim abgebenden Bundesministerium eingerichtet sind, bis zum Ablauf ihrer Funktionsperiode weiter auf die in ein anderes Bundesministerium übernommenen Bediensteten. Dieses Personalvertretungsorgan ist daher für die nach der Übernahme neu aufgenommenen Bediensteten nicht zuständig.

Dokumentnummer

A42_PVAK_01_01_01

Quelle: Personalvertretungsaufsichtsbehörde Pvab,
<https://www.bundeskanzleramt.gv.at/personalvertretungsaufsichtsbehorde>

© 2026 JUSLINE

JUSLINE® ist eine Marke der ADVOKAT Unternehmensberatung Greiter & Greiter GmbH.

www.jusline.at