

TE Pvak 2016/7/26 B 5-PVAB/16

JUSLINE Entscheidung

🕒 Veröffentlicht am 26.07.2016

Norm

PVG §9

PVG §9 Abs1 litb

PVG §9 Abs1 litj

PVG §9 Abs2 lita

PVG §9 Abs3 lita

PVG §10

PVG §12 Abs1 lita

PVG §14 Abs1 lita

PVG §41 Abs4

PVG §41 Abs5

PVG §41c Abs1

1. PVG § 9 heute
2. PVG § 9 gültig ab 23.07.2024 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 118/2024
3. PVG § 9 gültig von 30.12.2022 bis 22.07.2024 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 205/2022
4. PVG § 9 gültig von 24.12.2020 bis 29.12.2022 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 224/2021
5. PVG § 9 gültig von 24.12.2020 bis 31.08.2020 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 153/2020
6. PVG § 9 gültig von 01.09.2020 bis 23.12.2020 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 224/2021
7. PVG § 9 gültig von 09.07.2019 bis 31.08.2020 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 58/2019
8. PVG § 9 gültig von 01.01.2019 bis 22.12.2018 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 60/2018
9. PVG § 9 gültig von 23.12.2018 bis 08.07.2019 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 102/2018
10. PVG § 9 gültig von 01.08.2018 bis 31.12.2018 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 60/2018
11. PVG § 9 gültig von 25.05.2018 bis 31.07.2018 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 32/2018
12. PVG § 9 gültig von 29.12.2012 bis 24.05.2018 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 120/2012
13. PVG § 9 gültig von 31.12.2009 bis 28.12.2012 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 153/2009
14. PVG § 9 gültig von 19.08.2009 bis 30.12.2009 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 77/2009
15. PVG § 9 gültig von 01.07.2007 bis 18.08.2009 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 53/2007
16. PVG § 9 gültig von 01.01.2005 bis 30.06.2007 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 176/2004
17. PVG § 9 gültig von 01.01.2004 bis 31.12.2004 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 130/2003
18. PVG § 9 gültig von 01.07.1999 bis 31.12.2003 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 127/1999
19. PVG § 9 gültig von 01.06.1999 bis 30.06.1999 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 70/1999
20. PVG § 9 gültig von 01.01.1999 bis 31.05.1999 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 10/1999
21. PVG § 9 gültig von 01.07.1997 bis 31.12.1998 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 61/1997
22. PVG § 9 gültig von 01.05.1995 bis 30.06.1997 zuletzt geändert durch BGBl. Nr. 297/1995

23. PVG § 9 gültig von 01.04.1992 bis 30.04.1995 zuletzt geändert durch BGBl. Nr. 179/1992
24. PVG § 9 gültig von 27.11.1991 bis 31.03.1992 zuletzt geändert durch BGBl. Nr. 179/1992
25. PVG § 9 gültig von 27.11.1991 bis 26.11.1991 zuletzt geändert durch BGBl. Nr. 85/1989
26. PVG § 9 gültig von 01.09.1991 bis 26.11.1991 zuletzt geändert durch BGBl. Nr. 179/1992
27. PVG § 9 gültig von 01.01.1990 bis 31.08.1991 zuletzt geändert durch BGBl. Nr. 85/1989
28. PVG § 9 gültig von 19.03.1988 bis 18.03.1988 zuletzt geändert durch BGBl. Nr. 148/1988
29. PVG § 9 gültig von 17.07.1987 bis 31.12.1989 zuletzt geändert durch BGBl. Nr. 310/1987
30. PVG § 9 gültig von 05.03.1983 bis 16.07.1987 zuletzt geändert durch BGBl. Nr. 138/1983

1. PVG § 9 heute
2. PVG § 9 gültig ab 23.07.2024 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 118/2024
3. PVG § 9 gültig von 30.12.2022 bis 22.07.2024 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 205/2022
4. PVG § 9 gültig von 24.12.2020 bis 29.12.2022 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 224/2021
5. PVG § 9 gültig von 24.12.2020 bis 31.08.2020 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 153/2020
6. PVG § 9 gültig von 01.09.2020 bis 23.12.2020 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 224/2021
7. PVG § 9 gültig von 09.07.2019 bis 31.08.2020 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 58/2019
8. PVG § 9 gültig von 01.01.2019 bis 22.12.2018 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 60/2018
9. PVG § 9 gültig von 23.12.2018 bis 08.07.2019 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 102/2018
10. PVG § 9 gültig von 01.08.2018 bis 31.12.2018 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 60/2018
11. PVG § 9 gültig von 25.05.2018 bis 31.07.2018 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 32/2018
12. PVG § 9 gültig von 29.12.2012 bis 24.05.2018 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 120/2012
13. PVG § 9 gültig von 31.12.2009 bis 28.12.2012 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 153/2009
14. PVG § 9 gültig von 19.08.2009 bis 30.12.2009 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 77/2009
15. PVG § 9 gültig von 01.07.2007 bis 18.08.2009 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 53/2007
16. PVG § 9 gültig von 01.01.2005 bis 30.06.2007 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 176/2004
17. PVG § 9 gültig von 01.01.2004 bis 31.12.2004 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 130/2003
18. PVG § 9 gültig von 01.07.1999 bis 31.12.2003 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 127/1999
19. PVG § 9 gültig von 01.06.1999 bis 30.06.1999 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 70/1999
20. PVG § 9 gültig von 01.01.1999 bis 31.05.1999 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 10/1999
21. PVG § 9 gültig von 01.07.1997 bis 31.12.1998 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 61/1997
22. PVG § 9 gültig von 01.05.1995 bis 30.06.1997 zuletzt geändert durch BGBl. Nr. 297/1995
23. PVG § 9 gültig von 01.04.1992 bis 30.04.1995 zuletzt geändert durch BGBl. Nr. 179/1992
24. PVG § 9 gültig von 27.11.1991 bis 31.03.1992 zuletzt geändert durch BGBl. Nr. 179/1992
25. PVG § 9 gültig von 27.11.1991 bis 26.11.1991 zuletzt geändert durch BGBl. Nr. 85/1989
26. PVG § 9 gültig von 01.09.1991 bis 26.11.1991 zuletzt geändert durch BGBl. Nr. 179/1992
27. PVG § 9 gültig von 01.01.1990 bis 31.08.1991 zuletzt geändert durch BGBl. Nr. 85/1989
28. PVG § 9 gültig von 19.03.1988 bis 18.03.1988 zuletzt geändert durch BGBl. Nr. 148/1988
29. PVG § 9 gültig von 17.07.1987 bis 31.12.1989 zuletzt geändert durch BGBl. Nr. 310/1987
30. PVG § 9 gültig von 05.03.1983 bis 16.07.1987 zuletzt geändert durch BGBl. Nr. 138/1983

1. PVG § 9 heute
2. PVG § 9 gültig ab 23.07.2024 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 118/2024
3. PVG § 9 gültig von 30.12.2022 bis 22.07.2024 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 205/2022
4. PVG § 9 gültig von 24.12.2020 bis 29.12.2022 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 224/2021
5. PVG § 9 gültig von 24.12.2020 bis 31.08.2020 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 153/2020
6. PVG § 9 gültig von 01.09.2020 bis 23.12.2020 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 224/2021
7. PVG § 9 gültig von 09.07.2019 bis 31.08.2020 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 58/2019
8. PVG § 9 gültig von 01.01.2019 bis 22.12.2018 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 60/2018
9. PVG § 9 gültig von 23.12.2018 bis 08.07.2019 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 102/2018
10. PVG § 9 gültig von 01.08.2018 bis 31.12.2018 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 60/2018
11. PVG § 9 gültig von 25.05.2018 bis 31.07.2018 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 32/2018
12. PVG § 9 gültig von 29.12.2012 bis 24.05.2018 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 120/2012
13. PVG § 9 gültig von 31.12.2009 bis 28.12.2012 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 153/2009

14. PVG § 9 gültig von 19.08.2009 bis 30.12.2009 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 77/2009
15. PVG § 9 gültig von 01.07.2007 bis 18.08.2009 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 53/2007
16. PVG § 9 gültig von 01.01.2005 bis 30.06.2007 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 176/2004
17. PVG § 9 gültig von 01.01.2004 bis 31.12.2004 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 130/2003
18. PVG § 9 gültig von 01.07.1999 bis 31.12.2003 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 127/1999
19. PVG § 9 gültig von 01.06.1999 bis 30.06.1999 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 70/1999
20. PVG § 9 gültig von 01.01.1999 bis 31.05.1999 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 10/1999
21. PVG § 9 gültig von 01.07.1997 bis 31.12.1998 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 61/1997
22. PVG § 9 gültig von 01.05.1995 bis 30.06.1997 zuletzt geändert durch BGBl. Nr. 297/1995
23. PVG § 9 gültig von 01.04.1992 bis 30.04.1995 zuletzt geändert durch BGBl. Nr. 179/1992
24. PVG § 9 gültig von 27.11.1991 bis 31.03.1992 zuletzt geändert durch BGBl. Nr. 179/1992
25. PVG § 9 gültig von 27.11.1991 bis 26.11.1991 zuletzt geändert durch BGBl. Nr. 85/1989
26. PVG § 9 gültig von 01.09.1991 bis 26.11.1991 zuletzt geändert durch BGBl. Nr. 179/1992
27. PVG § 9 gültig von 01.01.1990 bis 31.08.1991 zuletzt geändert durch BGBl. Nr. 85/1989
28. PVG § 9 gültig von 19.03.1988 bis 18.03.1988 zuletzt geändert durch BGBl. Nr. 148/1988
29. PVG § 9 gültig von 17.07.1987 bis 31.12.1989 zuletzt geändert durch BGBl. Nr. 310/1987
30. PVG § 9 gültig von 05.03.1983 bis 16.07.1987 zuletzt geändert durch BGBl. Nr. 138/1983

1. PVG § 9 heute
2. PVG § 9 gültig ab 23.07.2024 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 118/2024
3. PVG § 9 gültig von 30.12.2022 bis 22.07.2024 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 205/2022
4. PVG § 9 gültig von 24.12.2020 bis 29.12.2022 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 224/2021
5. PVG § 9 gültig von 24.12.2020 bis 31.08.2020 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 153/2020
6. PVG § 9 gültig von 01.09.2020 bis 23.12.2020 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 224/2021
7. PVG § 9 gültig von 09.07.2019 bis 31.08.2020 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 58/2019
8. PVG § 9 gültig von 01.01.2019 bis 22.12.2018 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 60/2018
9. PVG § 9 gültig von 23.12.2018 bis 08.07.2019 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 102/2018
10. PVG § 9 gültig von 01.08.2018 bis 31.12.2018 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 60/2018
11. PVG § 9 gültig von 25.05.2018 bis 31.07.2018 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 32/2018
12. PVG § 9 gültig von 29.12.2012 bis 24.05.2018 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 120/2012
13. PVG § 9 gültig von 31.12.2009 bis 28.12.2012 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 153/2009
14. PVG § 9 gültig von 19.08.2009 bis 30.12.2009 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 77/2009
15. PVG § 9 gültig von 01.07.2007 bis 18.08.2009 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 53/2007
16. PVG § 9 gültig von 01.01.2005 bis 30.06.2007 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 176/2004
17. PVG § 9 gültig von 01.01.2004 bis 31.12.2004 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 130/2003
18. PVG § 9 gültig von 01.07.1999 bis 31.12.2003 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 127/1999
19. PVG § 9 gültig von 01.06.1999 bis 30.06.1999 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 70/1999
20. PVG § 9 gültig von 01.01.1999 bis 31.05.1999 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 10/1999
21. PVG § 9 gültig von 01.07.1997 bis 31.12.1998 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 61/1997
22. PVG § 9 gültig von 01.05.1995 bis 30.06.1997 zuletzt geändert durch BGBl. Nr. 297/1995
23. PVG § 9 gültig von 01.04.1992 bis 30.04.1995 zuletzt geändert durch BGBl. Nr. 179/1992
24. PVG § 9 gültig von 27.11.1991 bis 31.03.1992 zuletzt geändert durch BGBl. Nr. 179/1992
25. PVG § 9 gültig von 27.11.1991 bis 26.11.1991 zuletzt geändert durch BGBl. Nr. 85/1989
26. PVG § 9 gültig von 01.09.1991 bis 26.11.1991 zuletzt geändert durch BGBl. Nr. 179/1992
27. PVG § 9 gültig von 01.01.1990 bis 31.08.1991 zuletzt geändert durch BGBl. Nr. 85/1989
28. PVG § 9 gültig von 19.03.1988 bis 18.03.1988 zuletzt geändert durch BGBl. Nr. 148/1988
29. PVG § 9 gültig von 17.07.1987 bis 31.12.1989 zuletzt geändert durch BGBl. Nr. 310/1987
30. PVG § 9 gültig von 05.03.1983 bis 16.07.1987 zuletzt geändert durch BGBl. Nr. 138/1983

1. PVG § 9 heute
2. PVG § 9 gültig ab 23.07.2024 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 118/2024
3. PVG § 9 gültig von 30.12.2022 bis 22.07.2024 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 205/2022
4. PVG § 9 gültig von 24.12.2020 bis 29.12.2022 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 224/2021

5. PVG § 9 gültig von 24.12.2020 bis 31.08.2020 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 153/2020
6. PVG § 9 gültig von 01.09.2020 bis 23.12.2020 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 224/2021
7. PVG § 9 gültig von 09.07.2019 bis 31.08.2020 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 58/2019
8. PVG § 9 gültig von 01.01.2019 bis 22.12.2018 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 60/2018
9. PVG § 9 gültig von 23.12.2018 bis 08.07.2019 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 102/2018
10. PVG § 9 gültig von 01.08.2018 bis 31.12.2018 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 60/2018
11. PVG § 9 gültig von 25.05.2018 bis 31.07.2018 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 32/2018
12. PVG § 9 gültig von 29.12.2012 bis 24.05.2018 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 120/2012
13. PVG § 9 gültig von 31.12.2009 bis 28.12.2012 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 153/2009
14. PVG § 9 gültig von 19.08.2009 bis 30.12.2009 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 77/2009
15. PVG § 9 gültig von 01.07.2007 bis 18.08.2009 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 53/2007
16. PVG § 9 gültig von 01.01.2005 bis 30.06.2007 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 176/2004
17. PVG § 9 gültig von 01.01.2004 bis 31.12.2004 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 130/2003
18. PVG § 9 gültig von 01.07.1999 bis 31.12.2003 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 127/1999
19. PVG § 9 gültig von 01.06.1999 bis 30.06.1999 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 70/1999
20. PVG § 9 gültig von 01.01.1999 bis 31.05.1999 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 10/1999
21. PVG § 9 gültig von 01.07.1997 bis 31.12.1998 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 61/1997
22. PVG § 9 gültig von 01.05.1995 bis 30.06.1997 zuletzt geändert durch BGBl. Nr. 297/1995
23. PVG § 9 gültig von 01.04.1992 bis 30.04.1995 zuletzt geändert durch BGBl. Nr. 179/1992
24. PVG § 9 gültig von 27.11.1991 bis 31.03.1992 zuletzt geändert durch BGBl. Nr. 179/1992
25. PVG § 9 gültig von 27.11.1991 bis 26.11.1991 zuletzt geändert durch BGBl. Nr. 85/1989
26. PVG § 9 gültig von 01.09.1991 bis 26.11.1991 zuletzt geändert durch BGBl. Nr. 179/1992
27. PVG § 9 gültig von 01.01.1990 bis 31.08.1991 zuletzt geändert durch BGBl. Nr. 85/1989
28. PVG § 9 gültig von 19.03.1988 bis 18.03.1988 zuletzt geändert durch BGBl. Nr. 148/1988
29. PVG § 9 gültig von 17.07.1987 bis 31.12.1989 zuletzt geändert durch BGBl. Nr. 310/1987
30. PVG § 9 gültig von 05.03.1983 bis 16.07.1987 zuletzt geändert durch BGBl. Nr. 138/1983

1. PVG § 10 heute

2. PVG § 10 gültig ab 09.07.2019 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 58/2019
3. PVG § 10 gültig von 01.01.2014 bis 08.07.2019 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 82/2013
4. PVG § 10 gültig von 19.08.2009 bis 31.12.2013 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 77/2009
5. PVG § 10 gültig von 01.07.1999 bis 18.08.2009 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 127/1999
6. PVG § 10 gültig von 01.04.1992 bis 30.06.1999 zuletzt geändert durch BGBl. Nr. 179/1992
7. PVG § 10 gültig von 17.07.1987 bis 31.03.1992 zuletzt geändert durch BGBl. Nr. 310/1987
8. PVG § 10 gültig von 05.03.1983 bis 16.07.1987 zuletzt geändert durch BGBl. Nr. 138/1983

1. PVG § 12 heute

2. PVG § 12 gültig ab 09.07.2019 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 58/2019
3. PVG § 12 gültig von 19.08.2009 bis 08.07.2019 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 77/2009
4. PVG § 12 gültig von 01.07.1999 bis 18.08.2009 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 127/1999
5. PVG § 12 gültig von 01.07.1997 bis 30.06.1999 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 61/1997
6. PVG § 12 gültig von 31.07.1979 bis 30.06.1997 zuletzt geändert durch BGBl. Nr. 334/1979

1. PVG § 14 heute

2. PVG § 14 gültig ab 24.12.2020 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 153/2020
3. PVG § 14 gültig von 09.07.2019 bis 23.12.2020 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 58/2019
4. PVG § 14 gültig von 25.05.2018 bis 08.07.2019 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 32/2018
5. PVG § 14 gültig von 29.12.2012 bis 24.05.2018 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 120/2012
6. PVG § 14 gültig von 19.08.2009 bis 28.12.2012 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 77/2009
7. PVG § 14 gültig von 01.07.2007 bis 18.08.2009 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 53/2007
8. PVG § 14 gültig von 01.07.1997 bis 30.06.2007 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 61/1997
9. PVG § 14 gültig von 01.01.1995 bis 30.06.1997 zuletzt geändert durch BGBl. Nr. 550/1994
10. PVG § 14 gültig von 01.09.1991 bis 31.12.1994 zuletzt geändert durch BGBl. Nr. 179/1992

11. PVG § 14 gültig von 01.01.1990 bis 31.08.1991 zuletzt geändert durch BGBl. Nr. 85/1989
12. PVG § 14 gültig von 17.07.1987 bis 31.12.1989 zuletzt geändert durch BGBl. Nr. 310/1987
13. PVG § 14 gültig von 31.07.1979 bis 16.07.1987 zuletzt geändert durch BGBl. Nr. 334/1979
1. PVG § 41 heute
2. PVG § 41 gültig ab 01.09.2025 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 50/2025
3. PVG § 41 gültig von 09.07.2019 bis 31.08.2025 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 58/2019
4. PVG § 41 gültig von 15.08.2018 bis 08.07.2019 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 60/2018
5. PVG § 41 gültig von 18.06.2015 bis 14.08.2018 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 65/2015
6. PVG § 41 gültig von 02.08.2014 bis 17.06.2015 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 58/2014
7. PVG § 41 gültig von 01.01.2014 bis 01.08.2014 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 82/2013
8. PVG § 41 gültig von 19.08.2009 bis 31.12.2013 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 77/2009
9. PVG § 41 gültig von 01.07.1999 bis 18.08.2009 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 127/1999
10. PVG § 41 gültig von 01.04.1992 bis 30.06.1999 zuletzt geändert durch BGBl. Nr. 179/1992
11. PVG § 41 gültig von 09.07.1975 bis 31.03.1992 zuletzt geändert durch BGBl. Nr. 363/1975
1. PVG § 41 heute
2. PVG § 41 gültig ab 01.09.2025 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 50/2025
3. PVG § 41 gültig von 09.07.2019 bis 31.08.2025 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 58/2019
4. PVG § 41 gültig von 15.08.2018 bis 08.07.2019 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 60/2018
5. PVG § 41 gültig von 18.06.2015 bis 14.08.2018 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 65/2015
6. PVG § 41 gültig von 02.08.2014 bis 17.06.2015 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 58/2014
7. PVG § 41 gültig von 01.01.2014 bis 01.08.2014 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 82/2013
8. PVG § 41 gültig von 19.08.2009 bis 31.12.2013 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 77/2009
9. PVG § 41 gültig von 01.07.1999 bis 18.08.2009 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 127/1999
10. PVG § 41 gültig von 01.04.1992 bis 30.06.1999 zuletzt geändert durch BGBl. Nr. 179/1992
11. PVG § 41 gültig von 09.07.1975 bis 31.03.1992 zuletzt geändert durch BGBl. Nr. 363/1975
1. PVG § 41c heute
2. PVG § 41c gültig ab 18.06.2015 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 65/2015
3. PVG § 41c gültig von 02.08.2014 bis 17.06.2015 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 58/2014
4. PVG § 41c gültig von 01.01.2014 bis 01.08.2014 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 82/2013
5. PVG § 41c gültig von 19.08.2009 bis 31.12.2013 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 77/2009
6. PVG § 41c gültig von 01.08.2007 bis 18.08.2009 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 53/2007
7. PVG § 41c gültig von 01.04.2000 bis 31.07.2007 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 94/2000
8. PVG § 41c gültig von 06.08.1971 bis 31.03.2000 zuletzt geändert durch BGBl. Nr. 284/1971

Schlagworte

Zuständigkeit des DA; Mitwirkungsrechte im Vorfeld beabsichtigter Entscheidungen; keine Zuständigkeit des DA bei primärer Zuständigkeit des ZA; zustimmungspflichtige Maßnahmen nach §9 Abs2 lit a; Versetzungen keine zustimmungspflichtigen Maßnahmen nach §9 Abs2 lit a; Beschwerden an die PVAB nach §41 Abs4 und 5

Text

B 5-PVAB/16

Prüfungsergebnis

Die Personalvertretungsaufsichtsbehörde hat durch ihre Mitglieder Dr.in Eva-Elisabeth SZYMANSKI als Vorsitzende sowie Dr.in Anita PLEYER als Vertreterin des Dienstgebers und Mag. Walter HIRSCH als Vertreter der Dienstnehmer/innen die im Wege des Zentralausschusses beim Bundesministerium für *** (ZA) gemäß § 41 Abs. 5 des Bundes-Personalvertretungsgesetzes, BGBl. Nr. 133/1967, zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 164/2015, eingebrachte Beschwerde des Dienststellenausschusses bei der *** (DA) gegen den Dienststellenleiter (DL) wegen behaupteter Verletzung des PVG gemäß § 41 Abs. 4 des Bundes-Personalvertretungsgesetzes (PVG) mit folgendem Ergebnis geprüft: Die Personalvertretungsaufsichtsbehörde hat durch ihre Mitglieder Dr.in Eva-Elisabeth SZYMANSKI als Vorsitzende sowie Dr.in Anita PLEYER als Vertreterin des Dienstgebers und Mag. Walter HIRSCH als Vertreter der Dienstnehmer/innen die im Wege des Zentralausschusses beim Bundesministerium für *** (ZA) gemäß Paragraph 41,

Absatz 5, des Bundes-Personalvertretungsgesetzes, Bundesgesetzblatt Nr. 133 aus 1967,, zuletzt geändert durch Bundesgesetzblatt Teil eins, Nr. 164 aus 2015,, eingebrachte Beschwerde des Dienststellenausschusses bei der *** (DA) gegen den Dienststellenleiter (DL) wegen behaupteter Verletzung des PVG gemäß Paragraph 41, Absatz 4, des Bundes-Personalvertretungsgesetzes (PVG) mit folgendem Ergebnis geprüft:

Der DL hat in den in Beschwerde gezogenen Personalmaßnahmen betreffend sechs Bedienstete das PVG nicht verletzt.

Begründung

Mit Schriftsatz vom 17. Juni 2016, Zl. 1794-1411/1-01/2016, eingelangt am 21. Juni 2016, brachte der Zentralausschuss (ZA) gemäß § 41 Abs. 5 PVG die Beschwerde des Dienststellenausschusses (DA) bei der PVAB ein. Nach § 41 Abs. 4 PVG kann sich ein Personalvertretungsorgan (PVO) wegen behaupteter Verletzung des PVG innerhalb des letzten Jahres durch ein Organ des DG bei der PVAB beschweren, wobei solche Beschwerden im Wege des zuständigen Zentralausschusses einzubringen sind. Mit Schriftsatz vom 17. Juni 2016, Zl. 1794-1411/1-01/2016, eingelangt am 21. Juni 2016, brachte der Zentralausschuss (ZA) gemäß Paragraph 41, Absatz 5, PVG die Beschwerde des Dienststellenausschusses (DA) bei der PVAB ein. Nach Paragraph 41, Absatz 4, PVG kann sich ein Personalvertretungsorgan (PVO) wegen behaupteter Verletzung des PVG innerhalb des letzten Jahres durch ein Organ des DG bei der PVAB beschweren, wobei solche Beschwerden im Wege des zuständigen Zentralausschusses einzubringen sind.

Nach ständiger Rechtsprechung der PVAK, an der auch die PVAB unverändert festhält, muss die behauptete Verletzung des PVG innerhalb des letzten Jahres vor dem Beschluss des PVO, der der Beschwerde an die PVAB zugrunde liegt, erfolgt sein (Schrägel, § 41, Rz 33, mwN). Nach ständiger Rechtsprechung der PVAK, an der auch die PVAB unverändert festhält, muss die behauptete Verletzung des PVG innerhalb des letzten Jahres vor dem Beschluss des PVO, der der Beschwerde an die PVAB zugrunde liegt, erfolgt sein (Schrägel, Paragraph 41,, Rz 33, mwN).

Die in Beschwerde gezogenen behaupteten Verletzungen des PVG ereigneten sich im April 2016. Der für die Beschwerde relevante Jahreszeitraum liegt daher zwischen April 2015 und April 2016. Der DA beschloss noch im April 2016, wegen der Verletzung seiner Mitwirkungsrechte Beschwerde an die PVAB zu erheben. Die Beschwerde erfolgte somit fristgerecht iSd § 41 Abs. 4 PVG. Die in Beschwerde gezogenen behaupteten Verletzungen des PVG ereigneten sich im April 2016. Der für die Beschwerde relevante Jahreszeitraum liegt daher zwischen April 2015 und April 2016. Der DA beschloss noch im April 2016, wegen der Verletzung seiner Mitwirkungsrechte Beschwerde an die PVAB zu erheben. Die Beschwerde erfolgte somit fristgerecht iSd Paragraph 41, Absatz 4, PVG.

Die PVAB hat im Verfahren folgenden Sachverhalt erhoben:

Von der Beschwerde betroffen sind Personalmaßnahmen für sechs Bedienstete, die an der Dienststelle zu Ausbildungszwecken in Verwendung standen. Diese Bediensteten, A, B, C, D, E und F wurden mit Verfügungen vom 14. April 2016 anderen Einheiten des Ressorts dienstzugeteilt.

Diese Dienstzuteilungen waren im Interesse der betroffenen Bediensteten erforderlich, weil ansonsten deren Dienstverhältnisse aufgelöst worden wären, weshalb mit Unterstützung des *** Dienststellen gefunden wurden, in denen sie ihre Ausbildung zum *** fortsetzen konnten. Diese Dienststellen wurden der Dienstbehörde gemeldet.

Die beabsichtigten Dienstzuteilungen dieser sechs Bediensteten wurden dem DA weder schriftlich mitgeteilt noch vor deren Verfügung mit diesem verhandelt. Der DA erfuhr von diesen Personalmaßnahmen erst nach deren Umsetzung.

Dienstbehörde für die betroffenen Bediensteten ist die Zentralstelle, die auch die Dienstzuteilungen und späteren Versetzungen verfügt hat.

In solchen Fällen wurden auch in den vergangenen Jahren keine Verhandlungen mit dem DA der *** geführt, sondern war immer der ZA eingebunden.

Die vorstehenden Sachverhaltsfeststellungen wurden DL und DA mit Schriftsatz vom 6. Juli 2016 übermittelt und in deren Stellungnahmen im Wesentlichen nicht bestritten. Der ZA hatte die Beschwerde an die PVAB weitergeleitet, ohne sich inhaltlich dazu zu äußern, weshalb seine Einbindung im Verfahren nicht geboten war.

Der DL teilte in seiner fristgerechten Stellungnahme vom 13. Juli 2016 mit, dass er mit der gewählten Textierung grundsätzlich einverstanden sei, jedoch anrege, ergänzend klarzustellen, dass die sechs Bediensteten zunächst dienstzugeteilt und mit Wirkung vom 1. Mai 2016 versetzt wurden, wobei diese Versetzungen notwendig waren, um die

Ausbildung zum *** (nicht wie von der PVAB irrtümlich vermeint ****) fortsetzen zu können.

Auch der DA erhob in seiner fristgerechten Stellungnahme vom 22. Juli 2016 keinen wesentlichen Einwand gegen die Sachverhaltsfeststellungen der PVAB. Er wiederholte seine Rechtsansicht zur behaupteten Verletzung des PVG in den in Beschwerde gezogenen Angelegenheiten und führte zum letzten Absatz (auch bisher nur ZA-Einbindung) der Sachverhaltsfeststellungen der PVAB aus, dass – anders als nach früherer Rechtslage – die genannten sechs Bediensteten im Zeitpunkt ihrer Versetzung Bedienstete der *** im Zuständigkeitsbereich des DA waren.

Da weder die ergänzenden Ausführungen des DL, die sechs Bediensteten seien nach ihren Dienstzuteilungen letztlich in ihrem Interesse versetzt worden, und es sich nicht um die Ausbildung zum ****, sondern zum *** gehandelt habe, noch die – zutreffenden – Ausführungen des DA zur früheren Rechtslage im gegenständlichen Verfahren von rechtlicher Relevanz sind, steht der entscheidungsrelevante Sachverhalt fest.

Dienstbehörde für die sechs genannten Bediensteten der Dienststelle, die mit Verfügungen vom 14. April anderen Einheiten dienstzugeteilt und mit 1. Mai 2016 versetzt wurden, ist die Zentralstelle, auf deren Ebene der ZA zuständiges PVO ist.

Aufgabe des DA ist die Mitwirkung bei Maßnahmen, die der auf der Ebene des DA tätig werdende Dienststellenleiter (DL) zu treffen hat oder zu treffen bzw. zu beantragen beabsichtigt (PVAK vom 20. November 1972, A 13-PVAK/72).

Im Vorfeld beabsichtigter Entscheidungen hat eine Mitwirkung der Personalvertretung (PV) nur dann stattzufinden, wenn dies vom Gesetzgeber ausdrücklich angeordnet ist. Dies gilt für Anträge eines DL auf Übernahme von Bediensteten in das öffentlich-rechtliche Dienstverhältnis, auf Ernennungen oder auf Überstellungen von Bediensteten (§ 9 Abs. 1 lit. b PVG). In diesen Fällen obliegt die Entscheidung in der Regel einer Zentralstelle oder zumindest einer Dienstbehörde iSd § 2 DVV 1981, wogegen eine sinnvolle Stellungnahme vor allem vom PVO an der Dienststelle, an der die/der in Betracht kommende Bedienstete tätig ist, erwartet werden kann; es soll daher, wenn der für DA oder FA zuständige DL einen Antrag stellen will, zuvor auch das für ihn zuständige PVO gehört werden. Diese Besonderheit rechtfertigt es nicht, analog auch auf andere Fälle angewendet zu werden, in denen eine Mitwirkung der Personalvertretung bei der bloßen Antragstellung nicht vorgesehen ist. Der Fall des § 9 Abs. 1 lit. j PVG, wonach auch schon bei der Erstattung von Vorschlägen für die Auswahl von Bediensteten, die zu Mitgliedern einer Dienstprüfungskommission bestellt werden sollen, die Personalvertretung mitzuwirken hat, ist noch weniger analogiefähig. Sieht man also von den im Gesetz geregelten Sonderfällen ab, muss nur derjenige DL, der zur Entscheidung berufen ist und auch eine solche konkret zu treffen beabsichtigt, die PV einschalten (PVAK vom 7. Oktober 1986, A 28-PVAK/86). Im Vorfeld beabsichtigter Entscheidungen hat eine Mitwirkung der Personalvertretung (PV) nur dann stattzufinden, wenn dies vom Gesetzgeber ausdrücklich angeordnet ist. Dies gilt für Anträge eines DL auf Übernahme von Bediensteten in das öffentlich-rechtliche Dienstverhältnis, auf Ernennungen oder auf Überstellungen von Bediensteten (Paragraph 9, Absatz eins, Litera b, PVG). In diesen Fällen obliegt die Entscheidung in der Regel einer Zentralstelle oder zumindest einer Dienstbehörde iSd Paragraph 2, DVV 1981, wogegen eine sinnvolle Stellungnahme vor allem vom PVO an der Dienststelle, an der die/der in Betracht kommende Bedienstete tätig ist, erwartet werden kann; es soll daher, wenn der für DA oder FA zuständige DL einen Antrag stellen will, zuvor auch das für ihn zuständige PVO gehört werden. Diese Besonderheit rechtfertigt es nicht, analog auch auf andere Fälle angewendet zu werden, in denen eine Mitwirkung der Personalvertretung bei der bloßen Antragstellung nicht vorgesehen ist. Der Fall des Paragraph 9, Absatz eins, Litera j, PVG, wonach auch schon bei der Erstattung von Vorschlägen für die Auswahl von Bediensteten, die zu Mitgliedern einer Dienstprüfungskommission bestellt werden sollen, die Personalvertretung mitzuwirken hat, ist noch weniger analogiefähig. Sieht man also von den im Gesetz geregelten Sonderfällen ab, muss nur derjenige DL, der zur Entscheidung berufen ist und auch eine solche konkret zu treffen beabsichtigt, die PV einschalten (PVAK vom 7. Oktober 1986, A 28-PVAK/86).

Im vorliegenden Fall handelt es sich um Dienstzuteilungen und spätere Versetzungen, die nicht vom DL der *** verfügt werden können und verfügt wurden, sondern in die Zuständigkeit der Zentralstelle als Dienstbehörde fallen.

Nach § 9 Abs. 3 lit. a PVG sind beabsichtigte Dienstzuteilungen und Versetzungen dem auf der Ebene der Dienstbehörde zuständigen PVO spätestens zwei Wochen vor ihrer Durchführung schriftlich mitzuteilen. Im Fall der *** ist zuständiges PVO der ZA, weil die Versetzungen auf der Ebene der Zentralstelle verfügt werden. Eine Zuständigkeit des DA besteht nicht. Nach Paragraph 9, Absatz 3, Litera a, PVG sind beabsichtigte Dienstzuteilungen und

Versetzungen dem auf der Ebene der Dienstbehörde zuständigen PVO spätestens zwei Wochen vor ihrer Durchführung schriftlich mitzuteilen. Im Fall der *** ist zuständiges PVO der ZA, weil die Versetzungen auf der Ebene der Zentralstelle verfügt werden. Eine Zuständigkeit des DA besteht nicht.

Daran vermag auch die Tatsache nichts zu ändern, dass der DL der *** aus freien Stücken seine guten Dienste angeboten hat, um mit Unterstützung des Heerespersonalamtes Möglichkeiten zur Versetzung der Bediensteten an andere Dienststellen ausfindig zu machen, um so den sechs Bediensteten die Fortsetzung ihrer Ausbildung zum *** zu ermöglichen.

Da ein Mitwirkungsrecht des DA nur im Bereich seiner gesetzlichen Zuständigkeiten besteht, hat der DL, auf dessen Ebene weder die Entscheidung über die Dienstzuteilungen und Versetzungen zu treffen noch eine Einbindung der PV vorzunehmen war, das PVG im Zusammenhang mit den in Beschwerde gezogenen Personalmaßnahmen betreffend sechs Bedienstete der *** nicht verletzt.

Abschließend sieht sich die PVAB dazu veranlasst, ausdrücklich festzuhalten, dass die Rechtsmeinung des DA, bei Dienstzuteilungen und Versetzungen handle es sich um zustimmungspflichtige Angelegenheiten iSd § 9 Abs. 2 lit. a PVG, im Gesetz keine Deckung findet. Abschließend sieht sich die PVAB dazu veranlasst, ausdrücklich festzuhalten, dass die Rechtsmeinung des DA, bei Dienstzuteilungen und Versetzungen handle es sich um zustimmungspflichtige Angelegenheiten iSd Paragraph 9, Absatz 2, Litera a, PVG, im Gesetz keine Deckung findet.

Bei „allgemeinen Personalangelegenheiten, die nach ihrer Bedeutung nicht über den Wirkungsbereich des DA hinausgehen“ iSd § 9 Abs. 2 lit. a PVG handelt es sich um allgemeine Regelungen aufgrund bestehender Vorschriften, wie Durchführungserlässe zu gesetzlichen Bestimmungen und Verordnungen, die erläutert und vollzugsfähig gemacht werden (PVAK vom 20. Jänner 1994, A 67-PVAK/93), während die Vorgangsweise bei Dienstzuteilungen und Versetzungen in § 9 Abs. 3 lit. a PVG geregelt ist und dem zuständigen PVO im Zusammenhang mit beabsichtigten Dienstzuteilungen und Versetzungen auch die Möglichkeit von Anträgen nach § 9 Abs. 4 lit. a PVG offen steht. Bei „allgemeinen Personalangelegenheiten, die nach ihrer Bedeutung nicht über den Wirkungsbereich des DA hinausgehen“ iSd Paragraph 9, Absatz 2, Litera a, PVG handelt es sich um allgemeine Regelungen aufgrund bestehender Vorschriften, wie Durchführungserlässe zu gesetzlichen Bestimmungen und Verordnungen, die erläutert und vollzugsfähig gemacht werden (PVAK vom 20. Jänner 1994, A 67-PVAK/93), während die Vorgangsweise bei Dienstzuteilungen und Versetzungen in Paragraph 9, Absatz 3, Litera a, PVG geregelt ist und dem zuständigen PVO im Zusammenhang mit beabsichtigten Dienstzuteilungen und Versetzungen auch die Möglichkeit von Anträgen nach Paragraph 9, Absatz 4, Litera a, PVG offen steht.

Zusammenfassend ist festzustellen, dass Personalvertretungsorgane nur dann für bestimmte Angelegenheiten zuständig sind, wenn ihnen durch Gesetz die Besorgung dieser Angelegenheiten übertragen wurde, was bei Dienstzuteilungen und Versetzungen nach § 9 Abs. 3 lit. a PVG nur dann für den DA gilt, wenn der auf der Ebene des DA tätige DL dafür zuständig ist, also die Angelegenheit nicht über den Wirkungsbereich des DA hinausgeht. Da im vorliegenden Fall die Zentralstelle und auf deren Ebene der ZA für die Dienstzuteilungen und späteren Versetzungen zuständig waren, kamen die Verpflichtungen der §§ 9 und 10 PVG zur Einbindung des DA für den DL der *** nicht zum Tragen und hat der DL in den in Beschwerde gezogenen Personalmaßnahmen betreffend sechs Bedienstete mangels Zuständigkeit von DL und DA das PVG nicht verletzt. Zusammenfassend ist festzustellen, dass Personalvertretungsorgane nur dann für bestimmte Angelegenheiten zuständig sind, wenn ihnen durch Gesetz die Besorgung dieser Angelegenheiten übertragen wurde, was bei Dienstzuteilungen und Versetzungen nach Paragraph 9, Absatz 3, Litera a, PVG nur dann für den DA gilt, wenn der auf der Ebene des DA tätige DL dafür zuständig ist, also die Angelegenheit nicht über den Wirkungsbereich des DA hinausgeht. Da im vorliegenden Fall die Zentralstelle und auf deren Ebene der ZA für die Dienstzuteilungen und späteren Versetzungen zuständig waren, kamen die Verpflichtungen der Paragraphen 9 und 10 PVG zur Einbindung des DA für den DL der *** nicht zum Tragen und hat der DL in den in Beschwerde gezogenen Personalmaßnahmen betreffend sechs Bedienstete mangels Zuständigkeit von DL und DA das PVG nicht verletzt.

Der Vollständigkeit halber wird abschließend darauf hingewiesen, dass im vorliegenden Fall trotz mangelnder Geltung der §§ 9 und 10 PVG kein Vertretungsdefizit gegeben war, weil auf der Ebene der Zentralstelle der ZA eingebunden wurde, der seine Zuständigkeit auch wahrgenommen hat. Der Vollständigkeit halber wird abschließend darauf

hingewiesen, dass im vorliegenden Fall trotz mangelnder Geltung der Paragraphen 9 und 10 PVG kein Vertretungsdefizit gegeben war, weil auf der Ebene der Zentralstelle der ZA eingebunden wurde, der seine Zuständigkeit auch wahrgenommen hat.

Wien, am 26. Juli 2016

Die Vorsitzende:

Sektionschefin i.R. Prof.in Dr.in Eva-Elisabeth SZYMANSKI

European Case Law Identifier (ECLI)

ECLI:AT:PVAB:2016:B.5.PVAB.16

Zuletzt aktualisiert am

30.08.2016

Quelle: Personalvertretungsaufsichtsbehörde Pvab,
<https://www.bundeskanzleramt.gv.at/personalvertretungsaufsichtsbehorde>

© 2026 JUSLINE

JUSLINE® ist eine Marke der ADVOKAT Unternehmensberatung Greiter & Greiter GmbH.

www.jusline.at