

RS Lvwg 2016/6/21 LVwG 30.22-514/2016

JUSLINE Entscheidung

🕒 Veröffentlicht am 21.06.2016

Rechtssatznummer

1

Entscheidungsdatum

21.06.2016

Index

60/02 Arbeitnehmerschutz

62 Arbeitsmarktverwaltung

Norm

AÜG §17 Abs2

AÜG §17 Abs7

AVRAG 1993 §7b Abs3

1. AÜG § 17 heute
2. AÜG § 17 gültig ab 01.01.2017 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 44/2016
3. AÜG § 17 gültig von 01.01.2015 bis 31.12.2016 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 94/2014
4. AÜG § 17 gültig von 01.01.2013 bis 31.12.2014 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 98/2012
5. AÜG § 17 gültig von 01.05.2011 bis 31.12.2012 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 24/2011
6. AÜG § 17 gültig von 01.09.2005 bis 30.04.2011 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 104/2005
7. AÜG § 17 gültig von 01.08.2002 bis 31.08.2005 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 111/2002
8. AÜG § 17 gültig von 01.07.2002 bis 31.07.2002 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 68/2002
9. AÜG § 17 gültig von 01.10.1999 bis 30.06.2002 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 120/1999
10. AÜG § 17 gültig von 01.07.1994 bis 30.09.1999 zuletzt geändert durch BGBl. Nr. 314/1994
11. AÜG § 17 gültig von 01.07.1988 bis 30.06.1994

1. AÜG § 17 heute
2. AÜG § 17 gültig ab 01.01.2017 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 44/2016
3. AÜG § 17 gültig von 01.01.2015 bis 31.12.2016 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 94/2014
4. AÜG § 17 gültig von 01.01.2013 bis 31.12.2014 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 98/2012
5. AÜG § 17 gültig von 01.05.2011 bis 31.12.2012 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 24/2011
6. AÜG § 17 gültig von 01.09.2005 bis 30.04.2011 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 104/2005
7. AÜG § 17 gültig von 01.08.2002 bis 31.08.2005 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 111/2002
8. AÜG § 17 gültig von 01.07.2002 bis 31.07.2002 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 68/2002
9. AÜG § 17 gültig von 01.10.1999 bis 30.06.2002 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 120/1999

10. AÜG § 17 gültig von 01.07.1994 bis 30.09.1999 zuletzt geändert durch BGBl. Nr. 314/1994

11. AÜG § 17 gültig von 01.07.1988 bis 30.06.1994

Rechtssatz

Gemäß § 17 Abs 2 AÜG ist „die Überlassung von Arbeitskräften“ zu melden, während gemäß 7b Abs 3 AVRAG 1993 „die Beschäftigung von Arbeitnehmer/innen, die zur Erbringung einer Arbeitsleistung nach Österreich entsandt werden“ zu melden ist. Eine (ZKO 4-)Meldung nach AÜG hat zum Teil andere Angaben als eine (ZKO 3-)Meldung nach AVRAG 1993 zu enthalten und zieht trotz vergleichbarer Schutzzwecke andere rechtliche Konsequenzen nach sich. Daher ist es keineswegs irrelevant, ob eine Überlassung oder eine Entsendung von Arbeitskräften gemeldet wurde. Wird somit bei einer Arbeitskräfteüberlassung eine (ZKO 3-)Meldung nach § 7b Abs 3 AVRAG 1993 erstattet und vom inländischen Beschäftiger der überlassenen Arbeitskräfte bereitgehalten, begeht der Beschäftiger, welcher eine (ZKO 4-)Meldung nach § 17 Abs 2 AÜG in geeigneter Form zur Überprüfung bereithalten oder zugänglich machen hätte müssen, eine Übertretung nach § 17 Abs 7 AÜG. Gemäß Paragraph 17, Absatz 2, AÜG ist „die Überlassung von Arbeitskräften“ zu melden, während gemäß Paragraph 7 b, Absatz 3, AVRAG 1993 „die Beschäftigung von Arbeitnehmer/innen, die zur Erbringung einer Arbeitsleistung nach Österreich entsandt werden“ zu melden ist. Eine (ZKO 4-)Meldung nach AÜG hat zum Teil andere Angaben als eine (ZKO 3-)Meldung nach AVRAG 1993 zu enthalten und zieht trotz vergleichbarer Schutzzwecke andere rechtliche Konsequenzen nach sich. Daher ist es keineswegs irrelevant, ob eine Überlassung oder eine Entsendung von Arbeitskräften gemeldet wurde. Wird somit bei einer Arbeitskräfteüberlassung eine (ZKO 3-)Meldung nach Paragraph 7 b, Absatz 3, AVRAG 1993 erstattet und vom inländischen Beschäftiger der überlassenen Arbeitskräfte bereitgehalten, begeht der Beschäftiger, welcher eine (ZKO 4-)Meldung nach Paragraph 17, Absatz 2, AÜG in geeigneter Form zur Überprüfung bereithalten oder zugänglich machen hätte müssen, eine Übertretung nach Paragraph 17, Absatz 7, AÜG.

Schlagworte

Arbeitskräfteüberlassung, Meldeverpflichtung, ZKO 4-Meldung, ZKO 3-Meldung, Daten, Schutzzweck

European Case Law Identifier (ECLI)

ECLI:AT:LVWGST:2016:LVwG.30.22.514.2016

Zuletzt aktualisiert am

28.09.2016

Quelle: Landesverwaltungsgericht Steiermark LVwG Steiermark, <http://www.lvwg-stmk.gv.at>

© 2026 JUSLINE

JUSLINE® ist eine Marke der ADVOKAT Unternehmensberatung Greiter & Greiter GmbH.

www.jusline.at