

RS Uvs 2012/4/16 KUVS-K3- 1959/5/2011

JUSLINE Entscheidung

🕒 Veröffentlicht am 16.04.2012

Index

50 Gewerberecht
50/01 Gewerbeordnung
60 Arbeitsrecht
60/04 Arbeitsrecht allgemein

Norm

- AZG §2 Abs1 Z1
AZG §2 Abs1 Z2
AZG §2 Abs2
AZG §3 Abs1
AZG §3 Abs2
AZG §27 Abs1
GewO 1994 §286
GewO 1994 §287
1. AZG § 2 heute
 2. AZG § 2 gültig ab 01.01.2010 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 149/2009
 3. AZG § 2 gültig von 05.01.1970 bis 31.12.2009
1. AZG § 2 heute
 2. AZG § 2 gültig ab 01.01.2010 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 149/2009
 3. AZG § 2 gültig von 05.01.1970 bis 31.12.2009
1. AZG § 2 heute
 2. AZG § 2 gültig ab 01.01.2010 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 149/2009
 3. AZG § 2 gültig von 05.01.1970 bis 31.12.2009
1. AZG § 3 heute
 2. AZG § 3 gültig ab 01.07.1994 zuletzt geändert durch BGBl. Nr. 446/1994
1. AZG § 3 heute
 2. AZG § 3 gültig ab 01.07.1994 zuletzt geändert durch BGBl. Nr. 446/1994
1. AZG § 27 heute
 2. AZG § 27 gültig ab 01.01.2016 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 152/2015
 3. AZG § 27 gültig von 01.01.2014 bis 31.12.2015 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 71/2013

4. AZG § 27 gültig von 31.12.2009 bis 31.12.2013 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 149/2009
5. AZG § 27 gültig von 08.08.2001 bis 30.12.2009 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 98/2001
6. AZG § 27 gültig von 01.01.2000 bis 07.08.2001 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 88/1999
7. AZG § 27 gültig von 01.05.1997 bis 31.12.1999 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 46/1997
8. AZG § 27 gültig von 01.01.1997 bis 30.04.1997 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 8/1997
9. AZG § 27 gültig von 01.07.1994 bis 31.12.1996 zuletzt geändert durch BGBl. Nr. 446/1994

1. GewO 1994 § 286 heute
 2. GewO 1994 § 286 gültig ab 27.02.2008 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 42/2008
 3. GewO 1994 § 286 gültig von 01.07.1997 bis 26.02.2008 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 63/1997
 4. GewO 1994 § 286 gültig von 19.03.1994 bis 30.06.1997
-
1. GewO 1994 § 287 heute
 2. GewO 1994 § 287 gültig ab 19.03.1994

Rechtssatz

Auch der Umstand, dass die Arbeitnehmer entsprechend den gesetzlichen Bestimmungen entlohnt worden sind und dass sie diese Tätigkeit freiwillig ausgeübt haben, ändert nichts am tatbildmäßigen Verhalten des Beschuldigten, da die Bestimmungen des Arbeitsruhegesetzes jedenfalls einzuhalten sind und können diese Bestimmungen auch nicht durch eine Vereinbarung zwischen Arbeitnehmern und Arbeitgeber außer Kraft gesetzt werden.

Schlagworte

Arbeitsruhe, Gelegenheitsmarkt, Josefimarkt, Marktordnung, Verkaufsstellen, Öffnungszeiten

Zuletzt aktualisiert am

22.08.2012

Quelle: Unabhängige Verwaltungssenate UVS, <http://www.wien.gv.at/uvsv/index.html>

© 2026 JUSLINE

JUSLINE® ist eine Marke der ADVOKAT Unternehmensberatung Greiter & Greiter GmbH.

www.jusline.at