

RS Dok 2011/11/4 58/13-BK/11

JUSLINE Entscheidung

🕒 Veröffentlicht am 04.11.2011

Norm

BDG §36

BDG §40 Abs2 Z3

PTSG §17 Abs1

PTSG §17 Abs1a

PTSG §17 Abs3

1. PSG § 17 heute
2. PSG § 17 gültig ab 01.04.2025 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 100/2025
3. PSG § 17 gültig von 29.01.2020 bis 31.03.2025 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 153/2020
4. PSG § 17 gültig von 01.01.2020 bis 28.01.2020 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 58/2019
5. PSG § 17 gültig von 01.01.2020 bis 08.07.2019 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 100/2018
6. PSG § 17 gültig von 09.07.2019 bis 31.12.2019 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 58/2019
7. PSG § 17 gültig von 08.01.2018 bis 08.07.2019 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 60/2018
8. PSG § 17 gültig von 01.01.2017 bis 07.01.2018 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 147/2015
9. PSG § 17 gültig von 01.01.2016 bis 31.12.2016 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 147/2015
10. PSG § 17 gültig von 01.01.2014 bis 31.12.2015 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 210/2013
11. PSG § 17 gültig von 01.01.2012 bis 31.12.2013 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 58/2011
12. PSG § 17 gültig von 01.01.2011 bis 31.12.2011 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 111/2010
13. PSG § 17 gültig von 31.12.2010 bis 31.12.2010 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 111/2010
14. PSG § 17 gültig von 18.06.2009 bis 30.12.2010 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 52/2009
15. PSG § 17 gültig von 21.08.2003 bis 17.06.2009 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 71/2003
16. PSG § 17 gültig von 01.08.2001 bis 30.09.2000 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 34/2001
17. PSG § 17 gültig von 01.03.2001 bis 20.08.2003 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 71/2003
18. PSG § 17 gültig von 01.03.2001 bis 30.09.2000 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 10/2001
19. PSG § 17 gültig von 01.03.2001 bis 30.04.1996 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 86/2001
20. PSG § 17 gültig von 01.10.2000 bis 28.02.2001 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 71/2003
21. PSG § 17 gültig von 01.10.2000 bis 30.09.2000 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 95/2000
22. PSG § 17 gültig von 01.10.2000 bis 30.04.1996 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 86/2001
23. PSG § 17 gültig von 18.08.1999 bis 30.09.2000 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 71/2003
24. PSG § 17 gültig von 18.08.1999 bis 30.04.1996 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 161/1999
25. PSG § 17 gültig von 13.01.1999 bis 17.08.1999 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 71/2003
26. PSG § 17 gültig von 13.01.1999 bis 30.04.1996 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 31/1999
27. PSG § 17 gültig von 01.01.1999 bis 12.01.1999 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 71/2003
28. PSG § 17 gültig von 01.01.1999 bis 30.04.1996 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 6/1999

29. PTSG § 17 gültig von 01.05.1996 bis 31.12.1998 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 71/2003
30. PTSG § 17 gültig von 01.05.1996 bis 30.04.1996 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 6/1999
31. PTSG § 17 gültig von 01.05.1996 bis 30.04.1996

1. PTSG § 17 heute
2. PTSG § 17 gültig ab 01.04.2025 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 100/2025
3. PTSG § 17 gültig von 29.01.2020 bis 31.03.2025 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 153/2020
4. PTSG § 17 gültig von 01.01.2020 bis 28.01.2020 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 58/2019
5. PTSG § 17 gültig von 01.01.2020 bis 08.07.2019 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 100/2018
6. PTSG § 17 gültig von 09.07.2019 bis 31.12.2019 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 58/2019
7. PTSG § 17 gültig von 08.01.2018 bis 08.07.2019 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 60/2018
8. PTSG § 17 gültig von 01.01.2017 bis 07.01.2018 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 147/2015
9. PTSG § 17 gültig von 01.01.2016 bis 31.12.2016 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 147/2015
10. PTSG § 17 gültig von 01.01.2014 bis 31.12.2015 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 210/2013
11. PTSG § 17 gültig von 01.01.2012 bis 31.12.2013 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 58/2011
12. PTSG § 17 gültig von 01.01.2011 bis 31.12.2011 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 111/2010
13. PTSG § 17 gültig von 31.12.2010 bis 31.12.2010 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 111/2010
14. PTSG § 17 gültig von 18.06.2009 bis 30.12.2010 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 52/2009
15. PTSG § 17 gültig von 21.08.2003 bis 17.06.2009 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 71/2003
16. PTSG § 17 gültig von 01.08.2001 bis 30.09.2000 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 34/2001
17. PTSG § 17 gültig von 01.03.2001 bis 20.08.2003 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 71/2003
18. PTSG § 17 gültig von 01.03.2001 bis 30.09.2000 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 10/2001
19. PTSG § 17 gültig von 01.03.2001 bis 30.04.1996 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 86/2001
20. PTSG § 17 gültig von 01.10.2000 bis 28.02.2001 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 71/2003
21. PTSG § 17 gültig von 01.10.2000 bis 30.09.2000 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 95/2000
22. PTSG § 17 gültig von 01.10.2000 bis 30.04.1996 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 86/2001
23. PTSG § 17 gültig von 18.08.1999 bis 30.09.2000 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 71/2003
24. PTSG § 17 gültig von 18.08.1999 bis 30.04.1996 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 161/1999
25. PTSG § 17 gültig von 13.01.1999 bis 17.08.1999 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 71/2003
26. PTSG § 17 gültig von 13.01.1999 bis 30.04.1996 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 31/1999
27. PTSG § 17 gültig von 01.01.1999 bis 12.01.1999 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 71/2003
28. PTSG § 17 gültig von 01.01.1999 bis 30.04.1996 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 6/1999
29. PTSG § 17 gültig von 01.05.1996 bis 31.12.1998 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 71/2003
30. PTSG § 17 gültig von 01.05.1996 bis 30.04.1996 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 6/1999
31. PTSG § 17 gültig von 01.05.1996 bis 30.04.1996

1. PTSG § 17 heute
2. PTSG § 17 gültig ab 01.04.2025 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 100/2025
3. PTSG § 17 gültig von 29.01.2020 bis 31.03.2025 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 153/2020
4. PTSG § 17 gültig von 01.01.2020 bis 28.01.2020 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 58/2019
5. PTSG § 17 gültig von 01.01.2020 bis 08.07.2019 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 100/2018
6. PTSG § 17 gültig von 09.07.2019 bis 31.12.2019 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 58/2019
7. PTSG § 17 gültig von 08.01.2018 bis 08.07.2019 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 60/2018
8. PTSG § 17 gültig von 01.01.2017 bis 07.01.2018 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 147/2015
9. PTSG § 17 gültig von 01.01.2016 bis 31.12.2016 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 147/2015
10. PTSG § 17 gültig von 01.01.2014 bis 31.12.2015 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 210/2013
11. PTSG § 17 gültig von 01.01.2012 bis 31.12.2013 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 58/2011
12. PTSG § 17 gültig von 01.01.2011 bis 31.12.2011 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 111/2010
13. PTSG § 17 gültig von 31.12.2010 bis 31.12.2010 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 111/2010
14. PTSG § 17 gültig von 18.06.2009 bis 30.12.2010 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 52/2009
15. PTSG § 17 gültig von 21.08.2003 bis 17.06.2009 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 71/2003
16. PTSG § 17 gültig von 01.08.2001 bis 30.09.2000 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 34/2001
17. PTSG § 17 gültig von 01.03.2001 bis 20.08.2003 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 71/2003

18. PTSG § 17 gültig von 01.03.2001 bis 30.09.2000 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 10/2001
19. PTSG § 17 gültig von 01.03.2001 bis 30.04.1996 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 86/2001
20. PTSG § 17 gültig von 01.10.2000 bis 28.02.2001 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 71/2003
21. PTSG § 17 gültig von 01.10.2000 bis 30.09.2000 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 95/2000
22. PTSG § 17 gültig von 01.10.2000 bis 30.04.1996 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 86/2001
23. PTSG § 17 gültig von 18.08.1999 bis 30.09.2000 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 71/2003
24. PTSG § 17 gültig von 18.08.1999 bis 30.04.1996 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 161/1999
25. PTSG § 17 gültig von 13.01.1999 bis 17.08.1999 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 71/2003
26. PTSG § 17 gültig von 13.01.1999 bis 30.04.1996 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 31/1999
27. PTSG § 17 gültig von 01.01.1999 bis 12.01.1999 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 71/2003
28. PTSG § 17 gültig von 01.01.1999 bis 30.04.1996 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 6/1999
29. PTSG § 17 gültig von 01.05.1996 bis 31.12.1998 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 71/2003
30. PTSG § 17 gültig von 01.05.1996 bis 30.04.1996 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 6/1999
31. PTSG § 17 gültig von 01.05.1996 bis 30.04.1996

Schlagworte

ausgegliederte Unternehmen, ex-lege Zuweisung der Beamten, zulässige Verwendung der Beamten bei einer Rechtsnachfolgerin des Unternehmens oder einem durch Maßnahmen der Umgründung hervorgegangenen Unternehmen, dem Beamten gegenüber wirksame Personalmaßnahme, nachgeordnete Dienstbehörden, nachgeordnete Personalämter ausgegliederter Unternehmen, Zuständigkeit

Rechtssatz

Zur Vorgeschichte s BerK 10.7.2009, GZ 150/18-BK/08 (= ZfV 2009/5/1661). Im nunmehr angef B geht die DBeh wiederum davon aus, dass der BW nicht mehr der Telekom Austria Aktiengesellschaft zugewiesen sei. Sie geht allerdings ebenso nicht davon aus, dass der BW durch eine gesonderte Personalmaßnahme einem anderen Unternehmen zugewiesen worden wäre. Wendet man die im B der BerK vom 10.7.2009, GZ 150/18-BK/08 dargelegten Grundsätze auf den vorliegenden Berufungsfall an, so entbehrt auch der nunmehr angef B nachvollziehbar begründeter Feststellungen darüber, ob bzw. inwiefern die Voraussetzungen für eine ex lege-Zuweisung des BW zu einem anderen Unternehmen nach § 17 Abs. 1 oder Abs. 1a erster Satz PTSG gegeben wären. Schon die ansatzweise Argumentation der DBeh, die offenbar davon ausgeht, dass der BW nicht mehr bei der Telekom Austria AG, sondern bei der Telekom Austria Personalmanagement GmbH beschäftigt gewesen sei, diese sei im Zuge der Übertragung des Festnetzes auf die Telekom Austria TA AG zu einer 100 %igen Tochter dieser Gesellschaft (und nicht mehr der Telekom Austria AG) geworden, die nunmehr als A1 Telekom Austria AG mit der Telekom Austria Personalmanagement GmbH sämtliche Betriebe gemeinsam führe; der BW sei nicht mehr bei der Telekom Austria AG (gemeinsam mit der Telekom Austria Personalmanagement GmbH), sondern bis zum 8.7.2010 bei der Telekom Austria TA AG und der Telekom Austria Personalmanagement GmbH beschäftigt gewesen, erweist sich im Hinblick auf die gesetzlichen Voraussetzungen einer „ex-lege-Zuweisung“ als unschlüssig. Fallbezogen wären im Hinblick auf die von der DBeh offenbar ins Auge gefasste Kette von „ex-lege-Zuweisungen“, beginnend bei der Telekom Austria AG bis hin zur A 1 Telekom Austria AG, all jene Feststellungen zu treffen, an Hand derer sich die Zuweisung des BW bis zum Ende der Kette schlüssig nachvollziehen ließe. Der pauschale Hinweis des angef B auf historische Auszüge aus dem Firmenbuch, die einen "integrierenden Bestandteil dieses Bescheides" bildeten, kann notwendige Feststellungen – fallbezogen wohl solche, die eine „ex-lege-Zuweisung“ tragen sollten – nicht ersetzen. Damit lässt sich aber auch nach dem derzeitigen Stand die Frage der Zuständigkeit des beim Vorstand der Telekom Austria AG eingerichteten Personalamtes nicht beantworten. Es war daher auch der vorliegend angef B gemäß § 66 Abs. 4 AVG iVm § 41f Abs. 1 Z 1 BDG zu beheben. Zur Vorgeschichte s BerK 10.7.2009, GZ 150/18-BK/08 (= ZfV 2009/5/1661). Im nunmehr angef B geht die DBeh wiederum davon aus, dass der BW nicht mehr der Telekom Austria Aktiengesellschaft zugewiesen sei. Sie geht allerdings ebenso nicht davon aus, dass der BW durch eine gesonderte Personalmaßnahme einem anderen Unternehmen zugewiesen worden wäre. Wendet man die im B der BerK vom 10.7.2009, GZ 150/18-BK/08 dargelegten Grundsätze auf den vorliegenden Berufungsfall an, so entbehrt auch der nunmehr angef B nachvollziehbar begründeter Feststellungen darüber, ob bzw. inwiefern die Voraussetzungen für eine ex lege-Zuweisung des BW zu einem anderen Unternehmen nach Paragraph 17, Absatz eins, oder Absatz eins a, erster Satz PTSG gegeben wären. Schon die ansatzweise Argumentation der DBeh, die offenbar davon ausgeht, dass der BW nicht mehr bei der Telekom

Austria AG, sondern bei der Telekom Austria Personalmanagement GmbH beschäftigt gewesen sei, diese sei im Zuge der Übertragung des Festnetzes auf die Telekom Austria TA AG zu einer 100 %igen Tochter dieser Gesellschaft (und nicht mehr der Telekom Austria AG) geworden, die nunmehr als A1 Telekom Austria AG mit der Telekom Austria Personalmanagement GmbH sämtliche Betriebe gemeinsam führe; der BW sei nicht mehr bei der Telekom Austria AG (gemeinsam mit der Telekom Austria Personalmanagement GmbH), sondern bis zum 8.7.2010 bei der Telekom Austria TA AG und der Telekom Austria Personalmanagement GmbH beschäftigt gewesen, erweist sich im Hinblick auf die gesetzlichen Voraussetzungen einer „ex-lege-Zuweisung“ als unschlüssig. Fallbezogen wären im Hinblick auf die von der DBeh offenbar ins Auge gefasste Kette von „ex-lege-Zuweisungen“, beginnend bei der Telekom Austria AG bis hin zur A1 Telekom Austria AG, all jene Feststellungen zu treffen, an Hand derer sich die Zuweisung des BW bis zum Ende der Kette schlüssig nachvollziehen ließe. Der pauschale Hinweis des angef B auf historische Auszüge aus dem Firmenbuch, die einen "integrierenden Bestandteil dieses Bescheides" bildeten, kann notwendige Feststellungen – fallbezogen wohl solche, die eine „ex-lege-Zuweisung“ tragen sollten – nicht ersetzen. Damit lässt sich aber auch nach dem derzeitigen Stand die Frage der Zuständigkeit des beim Vorstand der Telekom Austria AG eingerichteten Personalamtes nicht beantworten. Es war daher auch der vorliegend angef B gemäß Paragraph 66, Absatz 4, AVG in Verbindung mit Paragraph 41 f, Absatz eins, Ziffer eins, BDG zu beheben.

Zuletzt aktualisiert am

24.11.2011

Quelle: Disziplinarkommissionen, Disziplinaroberkommission, Berufungskommission Dok,
<https://www.ris.bka.gv.at/Dok>

© 2026 JUSLINE

JUSLINE® ist eine Marke der ADVOKAT Unternehmensberatung Greiter & Greiter GmbH.

www.jusline.at