

RS Dok 2013/4/3 124/13-BK/12

JUSLINE Entscheidung

🕒 Veröffentlicht am 03.04.2013

Norm

BDG §38 Abs2

BDG §38 Abs7

BDG §40

PTSG §17 Abs1a

1. PTSG § 17 heute
2. PTSG § 17 gültig ab 01.04.2025 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 100/2025
3. PTSG § 17 gültig von 29.01.2020 bis 31.03.2025 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 153/2020
4. PTSG § 17 gültig von 01.01.2020 bis 28.01.2020 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 58/2019
5. PTSG § 17 gültig von 01.01.2020 bis 08.07.2019 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 100/2018
6. PTSG § 17 gültig von 09.07.2019 bis 31.12.2019 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 58/2019
7. PTSG § 17 gültig von 08.01.2018 bis 08.07.2019 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 60/2018
8. PTSG § 17 gültig von 01.01.2017 bis 07.01.2018 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 147/2015
9. PTSG § 17 gültig von 01.01.2016 bis 31.12.2016 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 147/2015
10. PTSG § 17 gültig von 01.01.2014 bis 31.12.2015 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 210/2013
11. PTSG § 17 gültig von 01.01.2012 bis 31.12.2013 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 58/2011
12. PTSG § 17 gültig von 01.01.2011 bis 31.12.2011 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 111/2010
13. PTSG § 17 gültig von 31.12.2010 bis 31.12.2010 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 111/2010
14. PTSG § 17 gültig von 18.06.2009 bis 30.12.2010 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 52/2009
15. PTSG § 17 gültig von 21.08.2003 bis 17.06.2009 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 71/2003
16. PTSG § 17 gültig von 01.08.2001 bis 30.09.2000 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 34/2001
17. PTSG § 17 gültig von 01.03.2001 bis 20.08.2003 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 71/2003
18. PTSG § 17 gültig von 01.03.2001 bis 30.09.2000 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 10/2001
19. PTSG § 17 gültig von 01.03.2001 bis 30.04.1996 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 86/2001
20. PTSG § 17 gültig von 01.10.2000 bis 28.02.2001 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 71/2003
21. PTSG § 17 gültig von 01.10.2000 bis 30.09.2000 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 95/2000
22. PTSG § 17 gültig von 01.10.2000 bis 30.04.1996 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 86/2001
23. PTSG § 17 gültig von 18.08.1999 bis 30.09.2000 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 71/2003
24. PTSG § 17 gültig von 18.08.1999 bis 30.04.1996 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 161/1999
25. PTSG § 17 gültig von 13.01.1999 bis 17.08.1999 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 71/2003
26. PTSG § 17 gültig von 13.01.1999 bis 30.04.1996 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 31/1999
27. PTSG § 17 gültig von 01.01.1999 bis 12.01.1999 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 71/2003
28. PTSG § 17 gültig von 01.01.1999 bis 30.04.1996 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 6/1999
29. PTSG § 17 gültig von 01.05.1996 bis 31.12.1998 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 71/2003

30. PTSG § 17 gültig von 01.05.1996 bis 30.04.1996 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 6/1999

31. PTSG § 17 gültig von 01.05.1996 bis 30.04.1996

Schlagworte

Beamter der Telekom AG, Zuordnung des Arbeitsplatzes zu TAP, keine bescheidmäßig zu verfügende Maßnahme, Feststellungsbescheid

Rechtssatz

Mit der berufungsgegenständlichen Zuordnung des ArbPl des BW von der Telekom Austria AG zur Telekom Austria Personalmanagement GmbH ist weder eine Änderung im Aufgabenbereich (dh. in der Verwendung) noch im Dienstort noch in der Besoldung des BW verbunden. Damit berührt die Zuordnung des ArbPl des BW zur Telekom Austria Personalmanagement GmbH keines der in den §§ 38, 40 BDG geschützten Rechte des BW, weshalb diese nicht mit Bescheid zu verfügen ist. Zur Klarstellung wird der angef Bescheid mit der Maßgabe bestätigt, dass festgestellt wird, dass es sich bei der Zuordnung des ArbPl des BW der Verwendungsgruppe PT 1, Dienstzulagengruppe 3 zur Telekom Austria Personalmanagement GmbH (TAP) ohne Änderung seines Aufgabenbereiches im Sinne des § 36 BDG weder um eine Versetzung noch um eine Verwendungsänderung handelt, die mit Bescheid zu verfügen wäre. Mit der berufungsgegenständlichen Zuordnung des ArbPl des BW von der Telekom Austria AG zur Telekom Austria Personalmanagement GmbH ist weder eine Änderung im Aufgabenbereich (dh. in der Verwendung) noch im Dienstort noch in der Besoldung des BW verbunden. Damit berührt die Zuordnung des ArbPl des BW zur Telekom Austria Personalmanagement GmbH keines der in den Paragraphen 38, 40, BDG geschützten Rechte des BW, weshalb diese nicht mit Bescheid zu verfügen ist. Zur Klarstellung wird der angef Bescheid mit der Maßgabe bestätigt, dass festgestellt wird, dass es sich bei der Zuordnung des ArbPl des BW der Verwendungsgruppe PT 1, Dienstzulagengruppe 3 zur Telekom Austria Personalmanagement GmbH (TAP) ohne Änderung seines Aufgabenbereiches im Sinne des Paragraph 36, BDG weder um eine Versetzung noch um eine Verwendungsänderung handelt, die mit Bescheid zu verfügen wäre.

Zuletzt aktualisiert am

16.04.2013

Quelle: Disziplinarkommissionen, Disziplinaroberkommission, Berufungskommission Dok,
<https://www.ris.bka.gv.at/Dok>

© 2026 JUSLINE

JUSLINE® ist eine Marke der ADVOKAT Unternehmensberatung Greiter & Greiter GmbH.

www.jusline.at