

RS Dok 2013/12/16 75/15-BK/13

JUSLINE Entscheidung

🕒 Veröffentlicht am 16.12.2013

Norm

BDG §38 Abs2

BDG §40

BDG §273 Abs1

PTSG §17 Abs1

PTSG §17 Abs1a

PTSG §17 Abs8

1. PSG § 17 heute
2. PSG § 17 gültig ab 01.04.2025 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 100/2025
3. PSG § 17 gültig von 29.01.2020 bis 31.03.2025 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 153/2020
4. PSG § 17 gültig von 01.01.2020 bis 28.01.2020 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 58/2019
5. PSG § 17 gültig von 01.01.2020 bis 08.07.2019 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 100/2018
6. PSG § 17 gültig von 09.07.2019 bis 31.12.2019 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 58/2019
7. PSG § 17 gültig von 08.01.2018 bis 08.07.2019 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 60/2018
8. PSG § 17 gültig von 01.01.2017 bis 07.01.2018 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 147/2015
9. PSG § 17 gültig von 01.01.2016 bis 31.12.2016 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 147/2015
10. PSG § 17 gültig von 01.01.2014 bis 31.12.2015 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 210/2013
11. PSG § 17 gültig von 01.01.2012 bis 31.12.2013 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 58/2011
12. PSG § 17 gültig von 01.01.2011 bis 31.12.2011 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 111/2010
13. PSG § 17 gültig von 31.12.2010 bis 31.12.2010 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 111/2010
14. PSG § 17 gültig von 18.06.2009 bis 30.12.2010 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 52/2009
15. PSG § 17 gültig von 21.08.2003 bis 17.06.2009 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 71/2003
16. PSG § 17 gültig von 01.08.2001 bis 30.09.2000 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 34/2001
17. PSG § 17 gültig von 01.03.2001 bis 20.08.2003 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 71/2003
18. PSG § 17 gültig von 01.03.2001 bis 30.09.2000 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 10/2001
19. PSG § 17 gültig von 01.03.2001 bis 30.04.1996 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 86/2001
20. PSG § 17 gültig von 01.10.2000 bis 28.02.2001 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 71/2003
21. PSG § 17 gültig von 01.10.2000 bis 30.09.2000 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 95/2000
22. PSG § 17 gültig von 01.10.2000 bis 30.04.1996 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 86/2001
23. PSG § 17 gültig von 18.08.1999 bis 30.09.2000 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 71/2003
24. PSG § 17 gültig von 18.08.1999 bis 30.04.1996 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 161/1999
25. PSG § 17 gültig von 13.01.1999 bis 17.08.1999 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 71/2003
26. PSG § 17 gültig von 13.01.1999 bis 30.04.1996 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 31/1999
27. PSG § 17 gültig von 01.01.1999 bis 12.01.1999 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 71/2003

28. PTSG § 17 gültig von 01.01.1999 bis 30.04.1996 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 6/1999
29. PTSG § 17 gültig von 01.05.1996 bis 31.12.1998 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 71/2003
30. PTSG § 17 gültig von 01.05.1996 bis 30.04.1996 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 6/1999
31. PTSG § 17 gültig von 01.05.1996 bis 30.04.1996
 1. PTSG § 17 heute
 2. PTSG § 17 gültig ab 01.04.2025 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 100/2025
 3. PTSG § 17 gültig von 29.01.2020 bis 31.03.2025 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 153/2020
 4. PTSG § 17 gültig von 01.01.2020 bis 28.01.2020 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 58/2019
 5. PTSG § 17 gültig von 01.01.2020 bis 08.07.2019 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 100/2018
 6. PTSG § 17 gültig von 09.07.2019 bis 31.12.2019 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 58/2019
 7. PTSG § 17 gültig von 08.01.2018 bis 08.07.2019 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 60/2018
 8. PTSG § 17 gültig von 01.01.2017 bis 07.01.2018 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 147/2015
 9. PTSG § 17 gültig von 01.01.2016 bis 31.12.2016 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 147/2015
 10. PTSG § 17 gültig von 01.01.2014 bis 31.12.2015 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 210/2013
 11. PTSG § 17 gültig von 01.01.2012 bis 31.12.2013 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 58/2011
 12. PTSG § 17 gültig von 01.01.2011 bis 31.12.2011 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 111/2010
 13. PTSG § 17 gültig von 31.12.2010 bis 31.12.2010 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 111/2010
 14. PTSG § 17 gültig von 18.06.2009 bis 30.12.2010 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 52/2009
 15. PTSG § 17 gültig von 21.08.2003 bis 17.06.2009 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 71/2003
 16. PTSG § 17 gültig von 01.08.2001 bis 30.09.2000 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 34/2001
 17. PTSG § 17 gültig von 01.03.2001 bis 20.08.2003 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 71/2003
 18. PTSG § 17 gültig von 01.03.2001 bis 30.09.2000 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 10/2001
 19. PTSG § 17 gültig von 01.03.2001 bis 30.04.1996 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 86/2001
 20. PTSG § 17 gültig von 01.10.2000 bis 28.02.2001 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 71/2003
 21. PTSG § 17 gültig von 01.10.2000 bis 30.09.2000 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 95/2000
 22. PTSG § 17 gültig von 01.10.2000 bis 30.04.1996 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 86/2001
 23. PTSG § 17 gültig von 18.08.1999 bis 30.09.2000 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 71/2003
 24. PTSG § 17 gültig von 18.08.1999 bis 30.04.1996 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 161/1999
 25. PTSG § 17 gültig von 13.01.1999 bis 17.08.1999 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 71/2003
 26. PTSG § 17 gültig von 13.01.1999 bis 30.04.1996 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 31/1999
 27. PTSG § 17 gültig von 01.01.1999 bis 12.01.1999 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 71/2003
 28. PTSG § 17 gültig von 01.01.1999 bis 30.04.1996 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 6/1999
 29. PTSG § 17 gültig von 01.05.1996 bis 31.12.1998 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 71/2003
 30. PTSG § 17 gültig von 01.05.1996 bis 30.04.1996 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 6/1999
 31. PTSG § 17 gültig von 01.05.1996 bis 30.04.1996
 1. PTSG § 17 heute
 2. PTSG § 17 gültig ab 01.04.2025 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 100/2025
 3. PTSG § 17 gültig von 29.01.2020 bis 31.03.2025 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 153/2020
 4. PTSG § 17 gültig von 01.01.2020 bis 28.01.2020 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 58/2019
 5. PTSG § 17 gültig von 01.01.2020 bis 08.07.2019 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 100/2018
 6. PTSG § 17 gültig von 09.07.2019 bis 31.12.2019 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 58/2019
 7. PTSG § 17 gültig von 08.01.2018 bis 08.07.2019 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 60/2018
 8. PTSG § 17 gültig von 01.01.2017 bis 07.01.2018 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 147/2015
 9. PTSG § 17 gültig von 01.01.2016 bis 31.12.2016 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 147/2015
 10. PTSG § 17 gültig von 01.01.2014 bis 31.12.2015 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 210/2013
 11. PTSG § 17 gültig von 01.01.2012 bis 31.12.2013 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 58/2011
 12. PTSG § 17 gültig von 01.01.2011 bis 31.12.2011 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 111/2010
 13. PTSG § 17 gültig von 31.12.2010 bis 31.12.2010 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 111/2010
 14. PTSG § 17 gültig von 18.06.2009 bis 30.12.2010 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 52/2009
 15. PTSG § 17 gültig von 21.08.2003 bis 17.06.2009 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 71/2003
 16. PTSG § 17 gültig von 01.08.2001 bis 30.09.2000 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 34/2001

17. PTSG § 17 gültig von 01.03.2001 bis 20.08.2003 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 71/2003
18. PTSG § 17 gültig von 01.03.2001 bis 30.09.2000 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 10/2001
19. PTSG § 17 gültig von 01.03.2001 bis 30.04.1996 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 86/2001
20. PTSG § 17 gültig von 01.10.2000 bis 28.02.2001 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 71/2003
21. PTSG § 17 gültig von 01.10.2000 bis 30.09.2000 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 95/2000
22. PTSG § 17 gültig von 01.10.2000 bis 30.04.1996 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 86/2001
23. PTSG § 17 gültig von 18.08.1999 bis 30.09.2000 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 71/2003
24. PTSG § 17 gültig von 18.08.1999 bis 30.04.1996 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 161/1999
25. PTSG § 17 gültig von 13.01.1999 bis 17.08.1999 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 71/2003
26. PTSG § 17 gültig von 13.01.1999 bis 30.04.1996 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 31/1999
27. PTSG § 17 gültig von 01.01.1999 bis 12.01.1999 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 71/2003
28. PTSG § 17 gültig von 01.01.1999 bis 30.04.1996 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 6/1999
29. PTSG § 17 gültig von 01.05.1996 bis 31.12.1998 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 71/2003
30. PTSG § 17 gültig von 01.05.1996 bis 30.04.1996 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 6/1999
31. PTSG § 17 gültig von 01.05.1996 bis 30.04.1996

Schlagworte

Beamter der Telekom AG, Zuweisung in anderen Unternehmensbereich innerhalb der TAP, gleiche Dienststelle, Aufgaben des neuen Arbeitsplatzes

Rechtssatz

Wie der Begründung des angefochtenen Bescheides zu entnehmen ist, änderten sich mit der "Versetzung" die Aufgaben "nicht bzw. nur in sehr geringem Ausmaß".

Der BW kritisiert zu Recht, dass der angefochtene Bescheid einer detaillierten Beschreibung der Aufgaben des (neuen) ArbPl entbehre und daher auch nicht erkannt werden könne, ob der neue ArbPl eine Wertigkeit habe, die seiner besoldungsrechtlichen Einstufung entspreche. So hat der VfGH in seinem Erkenntnis vom 13.9.2013, B 188/2013 (ebenfalls betreffend eine Versetzung im Bereich der TAP GmbH), gefordert, dass anhand der rechtlichen bzw. innerdienstlichen Vorschriften ("Geschäftseinteilung" im Sinn des § 36 Abs. 1 BDG) dargelegt werden müsse, ob der (neue) ArbPl existiere und welcher Dienstzulagengruppe er zugeordnet sei; andernfalls wäre nämlich eine Beurteilung, ob es sich überhaupt um eine einer Versetzung gleichzuhaltende qualifizierte VÄ gemäß § 40 Abs. 3 BDG handle und dass diese im konkreten Fall zulässig sei, faktisch unmöglich. Diesem Mangel des auch nunmehr angefochtenen Bescheides ist auch damit nicht abgeholfen, dass dem BW die Aufgaben des (neuen) ArbPl und dessen organisatorische Eingliederung "bestens bekannt" seien, zumal sich aus einem faktischen Kenntnisstand keine normative Bedeutung für die zukünftige dienst- und besoldungsrechtliche Stellung ableiten ließe. Der BW kritisiert zu Recht, dass der angefochtene Bescheid einer detaillierten Beschreibung der Aufgaben des (neuen) ArbPl entbehre und daher auch nicht erkannt werden könne, ob der neue ArbPl eine Wertigkeit habe, die seiner besoldungsrechtlichen Einstufung entspreche. So hat der VfGH in seinem Erkenntnis vom 13.9.2013, B 188 aus 2013, (ebenfalls betreffend eine Versetzung im Bereich der TAP GmbH), gefordert, dass anhand der rechtlichen bzw. innerdienstlichen Vorschriften ("Geschäftseinteilung" im Sinn des Paragraph 36, Absatz eins, BDG) dargelegt werden müsse, ob der (neue) ArbPl existiere und welcher Dienstzulagengruppe er zugeordnet sei; andernfalls wäre nämlich eine Beurteilung, ob es sich überhaupt um eine einer Versetzung gleichzuhaltende qualifizierte VÄ gemäß Paragraph 40, Absatz 3, BDG handle und dass diese im konkreten Fall zulässig sei, faktisch unmöglich. Diesem Mangel des auch nunmehr angefochtenen Bescheides ist auch damit nicht abgeholfen, dass dem BW die Aufgaben des (neuen) ArbPl und dessen organisatorische Eingliederung "bestens bekannt" seien, zumal sich aus einem faktischen Kenntnisstand keine normative Bedeutung für die zukünftige dienst- und besoldungsrechtliche Stellung ableiten ließe.

Schließlich ist nach der Rechtsprechung der BerK die Zuweisung eines ArbPl in einem anderen Unternehmensbereich der Telekom Austria AG oder innerhalb der TAP GmbH (d.h. ohne gleichzeitigen Wechsel der Dienststelle im Sinne des § 17 Abs. 8 PTSG iVm § 273 Abs. 1 BDG) unter Berücksichtigung insbesondere der §§ 17 Abs. 1 und Abs. 1a PTSG nicht nach §§ 38 und 40 BDG bescheidmäßig zu verfügen, sofern damit nicht eine dienst- oder besoldungsrechtlich relevante Änderung der Verwendung erfolgt (BerK 13.5.2003, GZ 38-192/107-BK/03, und 3.4.2013, GZ 124/13-BK/12). Geht man daher mit der Dienstbehörde davon aus, dass sich durch die Zuweisung des neuen ArbPl (innerhalb der TAP GmbH) die Aufgaben des BW "nicht bzw. nur in sehr geringem Ausmaß" änderten und die dienst- und besoldungsrechtliche

Stellung beibehalten wurde, wäre die Personalmaßnahme nicht in Bescheidform zu verfügen gewesen, wenn damit keine Zuweisung des Beamten zu einer anderen Dienststelle im Sinne des § 17 Abs. 8 PTSG iVm § 273 Abs. 1 BDG zur dauernden Dienstleistung vorliegt. Zurückverweisung. Schließlich ist nach der Rechtsprechung der BerK die Zuweisung eines ArbPl in einem anderen Unternehmensbereich der Telekom Austria AG oder innerhalb der TAP GmbH (d.h. ohne gleichzeitigen Wechsel der Dienststelle im Sinne des Paragraph 17, Absatz 8, PTSG in Verbindung mit Paragraph 273, Absatz eins, BDG) unter Berücksichtigung insbesondere der Paragraphen 17, Absatz eins und Absatz eins a, PTSG nicht nach Paragraphen 38 und 40 BDG bescheidmäßig zu verfügen, sofern damit nicht eine dienst- oder besoldungsrechtlich relevante Änderung der Verwendung erfolgt (BerK 13.5.2003, GZ 38-192/107-BK/03, und 3.4.2013, GZ 124/13-BK/12). Geht man daher mit der Dienstbehörde davon aus, dass sich durch die Zuweisung des neuen ArbPl (innerhalb der TAP GmbH) die Aufgaben des BW "nicht bzw. nur in sehr geringem Ausmaß" änderten und die dienst- und besoldungsrechtliche Stellung beibehalten wurde, wäre die Personalmaßnahme nicht in Bescheidform zu verfügen gewesen, wenn damit keine Zuweisung des Beamten zu einer anderen Dienststelle im Sinne des Paragraph 17, Absatz 8, PTSG in Verbindung mit Paragraph 273, Absatz eins, BDG zur dauernden Dienstleistung vorliegt. Zurückverweisung.

Zuletzt aktualisiert am

27.12.2013

Quelle: Disziplinarkommissionen, Disziplinaroberkommission, Berufungskommission Dok,
<https://www.ris.bka.gv.at/Dok>

© 2026 JUSLINE

JUSLINE® ist eine Marke der ADVOKAT Unternehmensberatung Greiter & Greiter GmbH.

www.jusline.at