

# RS Lvwg 2016/3/17 VGW- 141/058/1636/2016

JUSLINE Entscheidung

© Veröffentlicht am 17.03.2016

**Rechtssatznummer**

1

**Entscheidungsdatum**

17.03.2016

**Index**

L92009 Sozialhilfe Grundsicherung Mindestsicherung Wien

41/02 Passrecht Fremdenrecht

**Norm**

WMG §5 Abs2 Z2

NAG §51 Abs2

NAG §51 Abs2 Z3

1. NAG § 51 heute
2. NAG § 51 gültig ab 01.09.2018 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 56/2018
3. NAG § 51 gültig von 01.07.2011 bis 31.08.2018 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 38/2011
4. NAG § 51 gültig von 01.01.2011 bis 30.06.2011 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 111/2010
5. NAG § 51 gültig von 01.01.2010 bis 31.12.2010 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 122/2009
6. NAG § 51 gültig von 01.01.2006 bis 31.12.2009

1. NAG § 51 heute
2. NAG § 51 gültig ab 01.09.2018 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 56/2018
3. NAG § 51 gültig von 01.07.2011 bis 31.08.2018 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 38/2011
4. NAG § 51 gültig von 01.01.2011 bis 30.06.2011 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 111/2010
5. NAG § 51 gültig von 01.01.2010 bis 31.12.2010 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 122/2009
6. NAG § 51 gültig von 01.01.2006 bis 31.12.2009

**Rechtssatz**

Endet der letzte Arbeitsvertrag durch Zeitablauf, bleibt die Erwerbstätigeneigenschaft erhalten.

**Schlagworte**

Mindestsicherung, Unionsbürger, unionsrechtliche Gleichstellung, befristeter Arbeitsvertrag, Ende des Dienstverhältnisses durch Zeitablauf, Erhaltung der Erwerbstätigeneigenschaft, unfreiwillige Auflösung des Dienstverhältnisses

**European Case Law Identifier (ECLI)**

ECLI:AT:LVWGW:2016:VGW.141.058.1636.2016

**Zuletzt aktualisiert am**

30.05.2016

**Quelle:** Landesverwaltungsgericht Wien LVwg Wien, <http://www.verwaltungsgericht.wien.gv.at>

© 2026 JUSLINE

JUSLINE® ist eine Marke der ADVOKAT Unternehmensberatung Greiter & Greiter GmbH.

[www.jusline.at](http://www.jusline.at)