

RS Vfgh 1963/6/22 B352/62

JUSLINE Entscheidung

🕒 Veröffentlicht am 22.06.1963

Index

Keine Angabe

Norm

Bundes-Verfassungsgesetz Art10, B-VG Art10 Abs1 Z11

Bundes-Verfassungsgesetz Art10, B-VG Art10 Abs1 Z6

Bundes-Verfassungsgesetz Art12, B-VG Art12 Abs1 Z4

Bundes-Verfassungsgesetz Art20, B-VG Art20

Bundes-Verfassungsgesetz Art20, B-VG Art20 Abs1 zweiter Satz

Bundes-Verfassungsgesetz Art94, B-VG Art94

Landarbeitsgesetz 1984 §45, LAG §45

Landarbeitsgesetz 1984 §46, LAG §46

Landarbeitsgesetz 1984 §47, LAG §47

Landarbeitsgesetz 1984 §48, LAG §48

Landarbeitsgesetz 1984 §49, LAG §49

Landarbeitsgesetz 1984 §50, LAG §50

Landarbeitsgesetz 1984 §51, LAG §51

Landarbeitsgesetz 1984 §52, LAG §52

Landarbeitsgesetz 1984 §53, LAG §53

Landarbeitsgesetz 1984 §54, LAG §54

Landarbeitsgesetz 1984 §55, LAG §55

LAG

Mutterschutzgesetz 1979 §10, MSchG §10 Abs3

Mutterschutzgesetz 1979 §13, MSchG §13

1. B-VG Art. 10 heute
2. B-VG Art. 10 gültig ab 01.01.2020 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 14/2019
3. B-VG Art. 10 gültig von 01.01.2019 bis 31.12.2019 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 138/2017
4. B-VG Art. 10 gültig von 01.08.2016 bis 31.12.2018 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 62/2016
5. B-VG Art. 10 gültig von 01.01.2014 bis 31.07.2016 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 115/2013
6. B-VG Art. 10 gültig von 01.01.2014 bis 31.12.2013 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 59/2013
7. B-VG Art. 10 gültig von 01.01.2014 bis 30.04.2013 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 51/2012
8. B-VG Art. 10 gültig von 01.05.2013 bis 31.12.2013 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 59/2013
9. B-VG Art. 10 gültig von 01.07.2012 bis 30.04.2013 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 51/2012
10. B-VG Art. 10 gültig von 01.04.2012 bis 30.06.2012 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 12/2012
11. B-VG Art. 10 gültig von 01.01.2012 bis 31.03.2012 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 58/2011

12. B-VG Art. 10 gültig von 01.07.2008 bis 31.12.2011 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 2/2008
13. B-VG Art. 10 gültig von 01.01.2008 bis 30.06.2008 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 2/2008
14. B-VG Art. 10 gültig von 01.01.2006 bis 31.12.2007 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 106/2005
15. B-VG Art. 10 gültig von 01.01.2005 bis 31.12.2005 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 153/2004
16. B-VG Art. 10 gültig von 01.01.2004 bis 31.12.2004 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 100/2003
17. B-VG Art. 10 gültig von 01.01.1999 bis 31.12.2003 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 8/1999
18. B-VG Art. 10 gültig von 01.01.1995 bis 31.12.1998 zuletzt geändert durch BGBl. Nr. 1013/1994
19. B-VG Art. 10 gültig von 01.07.1994 bis 31.12.1994 zuletzt geändert durch BGBl. Nr. 508/1993
20. B-VG Art. 10 gültig von 31.07.1993 bis 30.06.1994 zuletzt geändert durch BGBl. Nr. 508/1993
21. B-VG Art. 10 gültig von 01.05.1993 bis 30.07.1993 zuletzt geändert durch BGBl. Nr. 276/1992
22. B-VG Art. 10 gültig von 01.05.1993 bis 30.04.1993 zuletzt geändert durch BGBl. Nr. 565/1991
23. B-VG Art. 10 gültig von 06.06.1992 bis 30.04.1993 zuletzt geändert durch BGBl. Nr. 276/1992
24. B-VG Art. 10 gültig von 01.07.1990 bis 05.06.1992 zuletzt geändert durch BGBl. Nr. 445/1990
25. B-VG Art. 10 gültig von 01.01.1989 bis 30.06.1990 zuletzt geändert durch BGBl. Nr. 685/1988
26. B-VG Art. 10 gültig von 01.01.1985 bis 31.12.1988 zuletzt geändert durch BGBl. Nr. 490/1984
27. B-VG Art. 10 gültig von 01.07.1983 bis 31.12.1984 zuletzt geändert durch BGBl. Nr. 175/1983
28. B-VG Art. 10 gültig von 01.01.1975 bis 30.06.1983 zuletzt geändert durch BGBl. Nr. 444/1974
29. B-VG Art. 10 gültig von 29.05.1974 bis 31.12.1974 zuletzt geändert durch BGBl. Nr. 287/1974
30. B-VG Art. 10 gültig von 22.01.1969 bis 28.05.1974 zuletzt geändert durch BGBl. Nr. 27/1969
31. B-VG Art. 10 gültig von 01.01.1961 bis 21.01.1969 zuletzt geändert durch BGBl. Nr. 148/1960
32. B-VG Art. 10 gültig von 17.12.1958 bis 31.12.1960 zuletzt geändert durch BGBl. Nr. 271/1958
33. B-VG Art. 10 gültig von 31.12.1954 bis 16.12.1958 zuletzt geändert durch BGBl. Nr. 8/1955
34. B-VG Art. 10 gültig von 19.12.1945 bis 30.12.1954 zuletzt geändert durch StGBI. Nr. 4/1945
35. B-VG Art. 10 gültig von 03.01.1930 bis 30.06.1934

1. B-VG Art. 10 heute
2. B-VG Art. 10 gültig ab 01.01.2020 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 14/2019
3. B-VG Art. 10 gültig von 01.01.2019 bis 31.12.2019 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 138/2017
4. B-VG Art. 10 gültig von 01.08.2016 bis 31.12.2018 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 62/2016
5. B-VG Art. 10 gültig von 01.01.2014 bis 31.07.2016 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 115/2013
6. B-VG Art. 10 gültig von 01.01.2014 bis 31.12.2013 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 59/2013
7. B-VG Art. 10 gültig von 01.01.2014 bis 30.04.2013 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 51/2012
8. B-VG Art. 10 gültig von 01.05.2013 bis 31.12.2013 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 59/2013
9. B-VG Art. 10 gültig von 01.07.2012 bis 30.04.2013 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 51/2012
10. B-VG Art. 10 gültig von 01.04.2012 bis 30.06.2012 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 12/2012
11. B-VG Art. 10 gültig von 01.01.2012 bis 31.03.2012 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 58/2011
12. B-VG Art. 10 gültig von 01.07.2008 bis 31.12.2011 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 2/2008
13. B-VG Art. 10 gültig von 01.01.2008 bis 30.06.2008 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 2/2008
14. B-VG Art. 10 gültig von 01.01.2006 bis 31.12.2007 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 106/2005
15. B-VG Art. 10 gültig von 01.01.2005 bis 31.12.2005 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 153/2004
16. B-VG Art. 10 gültig von 01.01.2004 bis 31.12.2004 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 100/2003
17. B-VG Art. 10 gültig von 01.01.1999 bis 31.12.2003 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 8/1999
18. B-VG Art. 10 gültig von 01.01.1995 bis 31.12.1998 zuletzt geändert durch BGBl. Nr. 1013/1994
19. B-VG Art. 10 gültig von 01.07.1994 bis 31.12.1994 zuletzt geändert durch BGBl. Nr. 508/1993
20. B-VG Art. 10 gültig von 31.07.1993 bis 30.06.1994 zuletzt geändert durch BGBl. Nr. 508/1993
21. B-VG Art. 10 gültig von 01.05.1993 bis 30.07.1993 zuletzt geändert durch BGBl. Nr. 276/1992
22. B-VG Art. 10 gültig von 01.05.1993 bis 30.04.1993 zuletzt geändert durch BGBl. Nr. 565/1991
23. B-VG Art. 10 gültig von 06.06.1992 bis 30.04.1993 zuletzt geändert durch BGBl. Nr. 276/1992
24. B-VG Art. 10 gültig von 01.07.1990 bis 05.06.1992 zuletzt geändert durch BGBl. Nr. 445/1990
25. B-VG Art. 10 gültig von 01.01.1989 bis 30.06.1990 zuletzt geändert durch BGBl. Nr. 685/1988
26. B-VG Art. 10 gültig von 01.01.1985 bis 31.12.1988 zuletzt geändert durch BGBl. Nr. 490/1984
27. B-VG Art. 10 gültig von 01.07.1983 bis 31.12.1984 zuletzt geändert durch BGBl. Nr. 175/1983

28. B-VG Art. 10 gültig von 01.01.1975 bis 30.06.1983 zuletzt geändert durch BGBl. Nr. 444/1974
29. B-VG Art. 10 gültig von 29.05.1974 bis 31.12.1974 zuletzt geändert durch BGBl. Nr. 287/1974
30. B-VG Art. 10 gültig von 22.01.1969 bis 28.05.1974 zuletzt geändert durch BGBl. Nr. 27/1969
31. B-VG Art. 10 gültig von 01.01.1961 bis 21.01.1969 zuletzt geändert durch BGBl. Nr. 148/1960
32. B-VG Art. 10 gültig von 17.12.1958 bis 31.12.1960 zuletzt geändert durch BGBl. Nr. 271/1958
33. B-VG Art. 10 gültig von 31.12.1954 bis 16.12.1958 zuletzt geändert durch BGBl. Nr. 8/1955
34. B-VG Art. 10 gültig von 19.12.1945 bis 30.12.1954 zuletzt geändert durch StGBI. Nr. 4/1945
35. B-VG Art. 10 gültig von 03.01.1930 bis 30.06.1934

1. B-VG Art. 12 heute
2. B-VG Art. 12 gültig von 01.01.2020 bis 31.12.2019 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 14/2019
3. B-VG Art. 12 gültig ab 01.01.2020 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 14/2019
4. B-VG Art. 12 gültig von 01.01.2014 bis 31.12.2019 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 114/2013
5. B-VG Art. 12 gültig von 01.01.2014 bis 31.07.2013 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 51/2012
6. B-VG Art. 12 gültig von 01.08.2013 bis 31.12.2013 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 114/2013
7. B-VG Art. 12 gültig von 01.01.2004 bis 31.07.2013 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 100/2003
8. B-VG Art. 12 gültig von 01.01.1985 bis 31.12.2003 zuletzt geändert durch BGBl. Nr. 490/1984
9. B-VG Art. 12 gültig von 01.07.1983 bis 31.12.1984 zuletzt geändert durch BGBl. Nr. 175/1983
10. B-VG Art. 12 gültig von 01.07.1976 bis 30.06.1983 zuletzt geändert durch BGBl. Nr. 302/1975
11. B-VG Art. 12 gültig von 01.01.1975 bis 30.06.1976 zuletzt geändert durch BGBl. Nr. 444/1974
12. B-VG Art. 12 gültig von 01.01.1961 bis 31.12.1974 zuletzt geändert durch BGBl. Nr. 148/1960
13. B-VG Art. 12 gültig von 17.12.1958 bis 31.12.1960 zuletzt geändert durch BGBl. Nr. 271/1958
14. B-VG Art. 12 gültig von 31.12.1954 bis 16.12.1958 zuletzt geändert durch BGBl. Nr. 8/1954
15. B-VG Art. 12 gültig von 19.12.1945 bis 30.12.1954 zuletzt geändert durch StGBI. Nr. 4/1945
16. B-VG Art. 12 gültig von 03.01.1930 bis 30.06.1934

1. B-VG Art. 20 heute
2. B-VG Art. 20 gültig ab 01.09.2025 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 5/2024
3. B-VG Art. 20 gültig von 01.01.2023 bis 31.08.2025 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 141/2022
4. B-VG Art. 20 gültig von 01.01.2014 bis 31.12.2022 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 51/2012
5. B-VG Art. 20 gültig von 01.10.2010 bis 31.12.2013 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 50/2010
6. B-VG Art. 20 gültig von 01.01.2008 bis 30.09.2010 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 2/2008
7. B-VG Art. 20 gültig von 01.01.1988 bis 31.12.2007 zuletzt geändert durch BGBl. Nr. 285/1987
8. B-VG Art. 20 gültig von 01.07.1976 bis 31.12.1987 zuletzt geändert durch BGBl. Nr. 302/1975
9. B-VG Art. 20 gültig von 19.12.1945 bis 30.06.1976 zuletzt geändert durch StGBI. Nr. 4/1945
10. B-VG Art. 20 gültig von 03.01.1930 bis 30.06.1934

1. B-VG Art. 20 heute
2. B-VG Art. 20 gültig ab 01.09.2025 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 5/2024
3. B-VG Art. 20 gültig von 01.01.2023 bis 31.08.2025 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 141/2022
4. B-VG Art. 20 gültig von 01.01.2014 bis 31.12.2022 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 51/2012
5. B-VG Art. 20 gültig von 01.10.2010 bis 31.12.2013 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 50/2010
6. B-VG Art. 20 gültig von 01.01.2008 bis 30.09.2010 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 2/2008
7. B-VG Art. 20 gültig von 01.01.1988 bis 31.12.2007 zuletzt geändert durch BGBl. Nr. 285/1987
8. B-VG Art. 20 gültig von 01.07.1976 bis 31.12.1987 zuletzt geändert durch BGBl. Nr. 302/1975
9. B-VG Art. 20 gültig von 19.12.1945 bis 30.06.1976 zuletzt geändert durch StGBI. Nr. 4/1945
10. B-VG Art. 20 gültig von 03.01.1930 bis 30.06.1934

1. B-VG Art. 94 heute
2. B-VG Art. 94 gültig von 01.01.2014 bis 31.12.2013 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 51/2012
3. B-VG Art. 94 gültig ab 01.01.2014 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 114/2013
4. B-VG Art. 94 gültig von 19.12.1945 bis 31.12.2013 zuletzt geändert durch StGBI. Nr. 4/1945
5. B-VG Art. 94 gültig von 03.01.1930 bis 30.06.1934

1. LAG Art. 1 § 45 gültig von 05.12.1987 bis 31.12.2019 aufgehoben durch BGBl. I Nr. 14/2019

1. LAG Art. 1 § 46 gültig von 19.07.1984 bis 31.12.2019 aufgehoben durch BGBl. I Nr. 14/2019
1. LAG Art. 1 § 47 gültig von 19.07.1984 bis 31.12.2019 aufgehoben durch BGBl. I Nr. 14/2019
1. LAG Art. 1 § 48 gültig von 19.07.1984 bis 31.12.2019 aufgehoben durch BGBl. I Nr. 14/2019
1. LAG Art. 1 § 49 gültig von 19.07.1984 bis 31.12.2019 aufgehoben durch BGBl. I Nr. 14/2019
1. LAG Art. 1 § 50 gültig von 05.12.1987 bis 31.12.2019 aufgehoben durch BGBl. I Nr. 14/2019
1. LAG Art. 1 § 51 gültig von 05.12.1987 bis 31.12.2019 aufgehoben durch BGBl. I Nr. 14/2019
1. LAG Art. 1 § 52 gültig von 19.07.1984 bis 31.12.2019 aufgehoben durch BGBl. I Nr. 14/2019
1. LAG Art. 1 § 53 gültig von 19.07.1984 bis 31.12.2019 aufgehoben durch BGBl. I Nr. 14/2019
1. LAG Art. 1 § 54 gültig von 15.11.2012 bis 31.12.2019 aufgehoben durch BGBl. I Nr. 14/2019
2. LAG Art. 1 § 54 gültig von 13.07.1994 bis 14.11.2012 zuletzt geändert durch BGBl. Nr. 514/1994
3. LAG Art. 1 § 54 gültig von 19.07.1984 bis 12.07.1994
1. LAG Art. 1 § 55 gültig von 13.07.1994 bis 31.12.2019 aufgehoben durch BGBl. I Nr. 14/2019
2. LAG Art. 1 § 55 gültig von 19.07.1984 bis 12.07.1994
1. MSchG § 10 heute
2. MSchG § 10 gültig ab 01.01.2016 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 149/2015
3. MSchG § 10 gültig von 23.06.2004 bis 31.12.2015 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 64/2004
4. MSchG § 10 gültig von 01.01.2002 bis 22.06.2004 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 103/2001
5. MSchG § 10 gültig von 01.01.1993 bis 31.12.2001 zuletzt geändert durch BGBl. Nr. 833/1992
1. MSchG § 13 heute
2. MSchG § 13 gültig ab 01.01.2000 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 153/1999
3. MSchG § 13 gültig von 01.07.1995 bis 31.12.1999 zuletzt geändert durch BGBl. Nr. 434/1995
4. MSchG § 13 gültig von 01.07.1990 bis 30.06.1995 zuletzt geändert durch BGBl. Nr. 408/1990

Beachte

Metadatenquelle: DVD Recht compact, Verlag Österreich, Wien 2014

Rechtssatz

Das Kollektivvertragsrecht ist eine Angelegenheit des Arbeitsvertragsrechtes. Das Arbeitsvertragsrecht ist nach Maßgabe folgender Vorschriften in Gesetzgebung und Vollziehung Bundessache: Soweit es sich um Angestellte - einschließlich solcher in der Landwirtschaft und Forstwirtschaft - handelt, gemäß {Bundes-Verfassungsgesetz Art 10, Art. 10 Abs. 1 Z 6 B-VG}; soweit es sich um Arbeiter - ausgenommen solche in der Landwirtschaft und Forstwirtschaft - handelt, gemäß {Bundes-Verfassungsgesetz Art 10, Art. 10 Abs. 1 Z 11 B-VG}; soweit es sich um die im BVG BGBl. Nr. 139/1948 genannten Arbeiter in der Landwirtschaft und Forstwirtschaft handelt, gemäß § 1 dieses BVG. Die nicht dem BVG BGBl. Nr. 139/1948 unterliegenden landwirtschaftlichen und forstwirtschaftlichen Arbeiter sind von den Bestimmungen des Kollektivvertragsgesetzes gemäß § 1 Abs. 4 ausgenommen. Ihr Kollektivvertragsrecht einschließlich der Einigungskommissionen und der Obereinigungskommission ist gemäß {Bundes-Verfassungsgesetz Art 12, Art. 12 Abs. 1 Z 4 B-VG} durch Abschnitt 3 (§§ 45-55) des Landarbeitsgesetzes, BGBl. Nr. 140/1948, in den Grundsätzen geregelt. Das Kollektivvertragsrecht ist eine Angelegenheit des Arbeitsvertragsrechtes. Das Arbeitsvertragsrecht ist nach Maßgabe folgender Vorschriften in Gesetzgebung und Vollziehung Bundessache: Soweit es sich um Angestellte - einschließlich solcher in der Landwirtschaft und Forstwirtschaft - handelt, gemäß {Bundes-Verfassungsgesetz Artikel 10,, Artikel 10, Absatz eins, Ziffer 6, B-VG}; soweit es sich um Arbeiter - ausgenommen solche in der Landwirtschaft und Forstwirtschaft - handelt, gemäß {Bundes-Verfassungsgesetz Artikel 10,, Artikel 10, Absatz eins, Ziffer 11, B-VG}; soweit es sich um die im BVG Bundesgesetzblatt Nr. 139 aus 1948, genannten Arbeiter in der Landwirtschaft und Forstwirtschaft handelt, gemäß Paragraph eins, dieses BVG. Die nicht dem BVG Bundesgesetzblatt Nr. 139 aus 1948, unterliegenden landwirtschaftlichen und forstwirtschaftlichen Arbeiter sind von den Bestimmungen des Kollektivvertragsgesetzes gemäß Paragraph eins, Absatz 4, ausgenommen. Ihr Kollektivvertragsrecht einschließlich der

Einigungskommissionen und der Obereinigungskommission ist gemäß {Bundes-Verfassungsgesetz Artikel 12,, Artikel 12, Absatz eins, Ziffer 4, B-VG} durch Abschnitt 3 (Paragraphen 45 -, 55,) des Landarbeitsgesetzes, Bundesgesetzblatt Nr. 140 aus 1948,, in den Grundsätzen geregelt.

Das KVG, dessen Vollziehung gemäß § 49 Abs. 2 Organen des Bundes obliegt, entspricht den Kompetenzvorschriften der Bundesverfassung. Das KVG, dessen Vollziehung gemäß Paragraph 49, Absatz 2, Organen des Bundes obliegt, entspricht den Kompetenzvorschriften der Bundesverfassung.

Mitglieder von Kollegialbehörden sind der Vorschrift des {Bundes-Verfassungsgesetz Art 20, Art. 20 B-VG} über die Weisungsgebundenheit der Verwaltungsorgane unterworfen, wenn keine Vorschrift besteht, daß die Mitglieder des Kollegiums in Ausübung ihres Amtes selbständig und unabhängig sein sollen. Mitglieder von Kollegialbehörden sind der Vorschrift des {Bundes-Verfassungsgesetz Artikel 20,, Artikel 20, B-VG} über die Weisungsgebundenheit der Verwaltungsorgane unterworfen, wenn keine Vorschrift besteht, daß die Mitglieder des Kollegiums in Ausübung ihres Amtes selbständig und unabhängig sein sollen.

Das von Vorsitzenden, ihren Stellvertretern oder den Mitgliedern einer Kollegialbehörde nach dem Gesetz zu leistende Gelöbnis zur gewissenhaften und unparteiischen Ausübung ihres Amtes entbindet die Genannten nicht ihrer verfassungsgesetzlich angeordneten Verpflichtung, zur Befolgung von Weisungen der ihnen vorgesetzten Organe mit der Einschränkung, daß die Befolgung abgelehnt werden kann, wenn sie gegen strafgesetzliche Vorschriften verstoßen würde ({Bundes-Verfassungsgesetz Art 20, Art. 20 Abs. 1 zweiter Satz B-VG}) . Das von Vorsitzenden, ihren Stellvertretern oder den Mitgliedern einer Kollegialbehörde nach dem Gesetz zu leistende Gelöbnis zur gewissenhaften und unparteiischen Ausübung ihres Amtes entbindet die Genannten nicht ihrer verfassungsgesetzlich angeordneten Verpflichtung, zur Befolgung von Weisungen der ihnen vorgesetzten Organe mit der Einschränkung, daß die Befolgung abgelehnt werden kann, wenn sie gegen strafgesetzliche Vorschriften verstoßen würde ({Bundes-Verfassungsgesetz Artikel 20,, Artikel 20, Absatz eins, zweiter Satz B-VG}) .

Das KVG enthält keinerlei Vorschrift, die die Vorsitzenden, ihre Stellvertreter oder die Mitglieder der Einigungsämter selbständig und unabhängig machen würde. Das von ihnen nach § 29 Abs. 2 bzw. § 30 Abs. 1 des Gesetzes zu leistende Gelöbnis zur gewissenhaften und unparteiischen Ausübung ihres Amtes entbindet sie nicht ihrer verfassungsgesetzlich angeordneten Verpflichtung zur Befolgung von Weisungen der ihnen vorgesetzten Organe mit der Einschränkung, daß die Befolgung abgelehnt werden kann, wenn sie gegen strafgesetzliche Vorschriften verstoßen würde ({Bundes-Verfassungsgesetz Art 20, Art. 20 Abs. 1 zweiter Satz B-VG}) . Das KVG enthält keinerlei Vorschrift, die die Vorsitzenden, ihre Stellvertreter oder die Mitglieder der Einigungsämter selbständig und unabhängig machen würde. Das von ihnen nach Paragraph 29, Absatz 2, bzw. Paragraph 30, Absatz eins, des Gesetzes zu leistende Gelöbnis zur gewissenhaften und unparteiischen Ausübung ihres Amtes entbindet sie nicht ihrer verfassungsgesetzlich angeordneten Verpflichtung zur Befolgung von Weisungen der ihnen vorgesetzten Organe mit der Einschränkung, daß die Befolgung abgelehnt werden kann, wenn sie gegen strafgesetzliche Vorschriften verstoßen würde ({Bundes-Verfassungsgesetz Artikel 20,, Artikel 20, Absatz eins, zweiter Satz B-VG}) .

Die im Mutterschutzgesetz geregelte Materie zählt zu den Angelegenheiten des Arbeiterschutzes und des Angestelltenschutzes und ist - soweit es sich nicht um landwirtschaftliche und forstwirtschaftliche Arbeiter und Angestellte handelt - gemäß Art. 10 Abs. 1 Z 11 B-VG, ferner für den im BVG BGBl. Nr. 139/1948 umschriebenen Personenkreis nach § 1 dieses BVG in Gesetzgebung und Vollziehung Bundessache. Die Vorschriften des MutterschutzG finden nach § 1 Abs. 2 lit. a auf Dienstnehmerinnen keine Anwendung, die in einem Dienstverhältnis stehen, das dem LandarbeitsG, BGBl. Nr. 140/1948, unterliegt, d. s. nach § 1 Abs. 1 lit. b dieses Gesetzes landwirtschaftliche und forstwirtschaftliche Arbeiter und Angestellte. Für den Mutterschutz dieses Personenkreises gilt § 75 des auf Grund des {Bundes-Verfassungsgesetz Art 12, Art. 12 Abs. 1 Z 4 B-VG} erlassenen LandarbeitsG. Die im Mutterschutzgesetz geregelte Materie zählt zu den Angelegenheiten des Arbeiterschutzes und des Angestelltenschutzes und ist - soweit es sich nicht um landwirtschaftliche und forstwirtschaftliche Arbeiter und Angestellte handelt - gemäß Artikel 10, Absatz eins, Ziffer 11, B-VG, ferner für den im BVG Bundesgesetzblatt Nr. 139 aus 1948, umschriebenen Personenkreis nach Paragraph eins, dieses BVG in Gesetzgebung und Vollziehung Bundessache. Die Vorschriften des MutterschutzG finden nach Paragraph eins, Absatz 2, Litera a, auf Dienstnehmerinnen keine Anwendung, die in einem Dienstverhältnis stehen, das dem LandarbeitsG, Bundesgesetzblatt Nr. 140 aus 1948,, unterliegt, d. s. nach Paragraph eins, Absatz eins, Litera b, dieses Gesetzes landwirtschaftliche und forstwirtschaftliche Arbeiter und Angestellte. Für den Mutterschutz dieses Personenkreises gilt

Paragraph 75, des auf Grund des {Bundes-Verfassungsgesetz Artikel 12,, Artikel 12, Absatz eins, Ziffer 4, B-VG} erlassenen LandarbeitsG.

Das MutterschutzG - dessen Vollziehung gemäß § 40 Abs. 2 Organen des Bundes obliegt - ist daher den Kompetenzvorschriften der Bundesverfassung entsprechend zustandegekommen. Das MutterschutzG - dessen Vollziehung gemäß Paragraph 40, Absatz 2, Organen des Bundes obliegt - ist daher den Kompetenzvorschriften der Bundesverfassung entsprechend zustandegekommen.

Der Bundesverfassung ist eine Vorschrift, daß Angelegenheiten des Zivilrechtes ausschließlich den Gerichten zur Vollziehung übertragen werden müssen, fremd. Der Bundesgesetzgeber kann Verwaltungsbehörden mit der Rechtsprechung in Zivilrechtsangelegenheiten betrauen. Die Bundesverfassung enthält keine Definition des Begriffes der Gerichtsbarkeit, woraus folgt, daß die Bestimmung der Grenzen der Gerichtsbarkeit einerseits und der Verwaltung andererseits - nicht nur nach der Jurisdiktionsnorm, sondern auch nach der Bundesverfassung - der einfachen Gesetzgebung überlassen ist.

Die Vorschrift des {Bundes-Verfassungsgesetz Art 94, Art. 94 B-VG}, die besagt, daß die Justiz von der Verwaltung in allen Instanzen getrennt ist, bedeutet nicht eine materielle Gewaltenteilung. Sie bezieht sich lediglich auf die Behördenorganisation: Ein und dieselbe Behörde darf nicht zugleich als Gerichtsbehörde und als Verwaltungsbehörde organisiert sein, woraus sich ergibt, daß über dieselbe Sache nicht Gerichte und Verwaltungsbehörden - nebeneinander oder nacheinander - entscheiden dürfen. Die Vorschrift des {Bundes-Verfassungsgesetz Artikel 94,, Artikel 94, B-VG}, die besagt, daß die Justiz von der Verwaltung in allen Instanzen getrennt ist, bedeutet nicht eine materielle Gewaltenteilung. Sie bezieht sich lediglich auf die Behördenorganisation: Ein und dieselbe Behörde darf nicht zugleich als Gerichtsbehörde und als Verwaltungsbehörde organisiert sein, woraus sich ergibt, daß über dieselbe Sache nicht Gerichte und Verwaltungsbehörden - nebeneinander oder nacheinander - entscheiden dürfen.

Den Einigungsämtern obliegt es, nach § 10 Abs. 3 des MutterschutzG die Zustimmung zur Kündigung zu erteilen oder zu versagen. Die Gerichte dagegen haben zu entscheiden, ob die Kündigung hinsichtlich Form, Termin und Fristen entsprechend oder dem Grunde nach zulässig ist. Eine unzulässige organisatorische und vollziehende Verbindung der staatlichen Gewalten liegt nicht vor. Gegen die Verfassungsmäßigkeit der §§ 10 Abs. 3 und 13 des MutterschutzG ergeben sich keine Bedenken. Den Einigungsämtern obliegt es, nach Paragraph 10, Absatz 3, des MutterschutzG die Zustimmung zur Kündigung zu erteilen oder zu versagen. Die Gerichte dagegen haben zu entscheiden, ob die Kündigung hinsichtlich Form, Termin und Fristen entsprechend oder dem Grunde nach zulässig ist. Eine unzulässige organisatorische und vollziehende Verbindung der staatlichen Gewalten liegt nicht vor. Gegen die Verfassungsmäßigkeit der Paragraphen 10, Absatz 3 und 13 des MutterschutzG ergeben sich keine Bedenken.

Eine Untätigkeit des Gesetzgebers wäre als willkürlich und daher als gegen den Gleichheitssatz verstoßend zu werten, wenn durch sie bei völlig gleichen Tatbeständen eine Differenzierung nach unsachlichen Unterscheidungsmerkmalen herbeigeführt würde (Erk. des VfGH Slg. 3822/1960) . Handelt es sich jedoch um die ungleiche Behandlung zweier verschiedener Tatbestände, deren einer von der Untätigkeit des Gesetzgebers betroffen wird, dann scheidet die Anwendung des Gleichheitsgrundsatzes von Anfang an aus, weil die Untätigkeit des Gesetzgebers in einem solchen Falle nicht unter die Sanktion dieses Grundsatzes gestellt werden kann. Eine Untätigkeit des Gesetzgebers wäre als willkürlich und daher als gegen den Gleichheitssatz verstoßend zu werten, wenn durch sie bei völlig gleichen Tatbeständen eine Differenzierung nach unsachlichen Unterscheidungsmerkmalen herbeigeführt würde (Erk. des VfGH Slg. 3822 aus 1960,) . Handelt es sich jedoch um die ungleiche Behandlung zweier verschiedener Tatbestände, deren einer von der Untätigkeit des Gesetzgebers betroffen wird, dann scheidet die Anwendung des Gleichheitsgrundsatzes von Anfang an aus, weil die Untätigkeit des Gesetzgebers in einem solchen Falle nicht unter die Sanktion dieses Grundsatzes gestellt werden kann.

Entscheidungstexte

- B352/62
Entscheidungstext VfGH Keine Angabe 22.06.1963 B352/62

Schlagworte

Kollektivvertragsgesetz Landwirtschaftlicher und forstwirtschaftlicher Arbeiter und Angestellter Mutterschutzgesetz
Arbeiterrecht Arbeiterschutz und Angestelltenschutz Kompetenz Gesetzgebung Vollziehung Gerichte Gerichtsbarkeit

Justizverwaltung Trennung von der Verwaltung Gleichheitsrecht Gesetz Kollegialorgane Kollegialbehörden Weisung
Zivilrecht

European Case Law Identifier (ECLI)

ECLI:AT:VFGH:1963:B352.1963

Zuletzt aktualisiert am

11.04.2018

Quelle: Verfassungsgerichtshof VfGH, <http://www.vfgh.gv.at>

© 2026 JUSLINE

JUSLINE® ist eine Marke der ADVOKAT Unternehmensberatung Greiter & Greiter GmbH.

www.jusline.at