

RS Vwgh 1964/3/10 1115/63

JUSLINE Entscheidung

🕒 Veröffentlicht am 10.03.1964

Index

62 Arbeitsmarktverwaltung

68/02 Sonstiges Sozialrecht

Norm

IESG §9 Abs1;

1. IESG § 9 heute
2. IESG § 9 gültig ab 01.07.2022 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 218/2021
3. IESG § 9 gültig von 01.07.2010 bis 30.06.2022 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 29/2010
4. IESG § 9 gültig von 01.07.2008 bis 30.06.2010 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 82/2008
5. IESG § 9 gültig von 01.10.2005 bis 30.06.2008 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 102/2005
6. IESG § 9 gültig von 01.01.2003 bis 30.09.2005 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 88/2001
7. IESG § 9 gültig von 01.01.1984 bis 31.12.2002 zuletzt geändert durch BGBl. Nr. 613/1983

Rechtssatz

In diesem Zusammenhang kann es von Bedeutung sein, dass ein Betrieb ausschließlich auf Frauenarbeit abgestellt ist.

European Case Law Identifier (ECLI)

ECLI:AT:VWGH:1964:1963001115.X04

Im RIS seit

19.06.2001

Quelle: Verwaltungsgerichtshof VwGH, <http://www.vwgh.gv.at>

© 2026 JUSLINE

JUSLINE® ist eine Marke der ADVOKAT Unternehmensberatung Greiter & Greiter GmbH.

www.jusline.at