

RS Vwgh 1964/3/10 1115/63

JUSLINE Entscheidung

🕒 Veröffentlicht am 10.03.1964

Index

62 Arbeitsmarktverwaltung

68/02 Sonstiges Sozialrecht

Norm

IESG § 9 Abs1;

1. IESG § 9 heute
2. IESG § 9 gültig ab 01.07.2022 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 218/2021
3. IESG § 9 gültig von 01.07.2010 bis 30.06.2022 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 29/2010
4. IESG § 9 gültig von 01.07.2008 bis 30.06.2010 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 82/2008
5. IESG § 9 gültig von 01.10.2005 bis 30.06.2008 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 102/2005
6. IESG § 9 gültig von 01.01.2003 bis 30.09.2005 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 88/2001
7. IESG § 9 gültig von 01.01.1984 bis 31.12.2002 zuletzt geändert durch BGBl. Nr. 613/1983

Rechtssatz

Daraus folgt, dass auch eine Spezifizierung nach männlichen oder weiblichen begünstigten Dienstnehmern für eine Anforderung nach § 9 Abs 1 IEinstG nicht zulässig ist. Daraus folgt, dass auch eine Spezifizierung nach männlichen oder weiblichen begünstigten Dienstnehmern für eine Anforderung nach Paragraph 9, Absatz eins, IEinstG nicht zulässig ist.

European Case Law Identifier (ECLI)

ECLI:AT:VWGH:1964:1963001115.X02

Im RIS seit

19.06.2001

Quelle: Verwaltungsgerichtshof VwGH, <http://www.vwgh.gv.at>

© 2026 JUSLINE

JUSLINE® ist eine Marke der ADVOKAT Unternehmensberatung Greiter & Greiter GmbH.

www.jusline.at