

RS Vwgh 1977/5/3 0262/77

JUSLINE Entscheidung

🕒 Veröffentlicht am 03.05.1977

Index

10/07 Verwaltungsgerichtshof

60/03 Kollektives Arbeitsrecht

Norm

ArbVG §122 Abs1 Z5;

ArbVG §122 Abs3;

VwGG §30 Abs2;

1. ArbVG § 122 heute
2. ArbVG § 122 gültig ab 01.01.1987 zuletzt geändert durch BGBl. Nr. 563/1986
1. ArbVG § 122 heute
2. ArbVG § 122 gültig ab 01.01.1987 zuletzt geändert durch BGBl. Nr. 563/1986
1. VwGG § 30 heute
2. VwGG § 30 gültig von 01.01.2014 bis 31.12.2013 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 33/2013
3. VwGG § 30 gültig ab 01.01.2014 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 122/2013
4. VwGG § 30 gültig von 01.03.2013 bis 31.12.2013 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 33/2013
5. VwGG § 30 gültig von 01.08.2004 bis 28.02.2013 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 89/2004
6. VwGG § 30 gültig von 05.01.1985 bis 31.07.2004

Rechtssatz

Durch einen Bescheid, mit dem das EA gemäß § 122 Abs 3 ArbVG die nachträgliche Zustimmung zur sofortigen Entlassung eines Mitgliedes des Betriebsrates verweigert, ändert sich in der Rechtsstellung des Arbeitgebers nichts, daher keine Zuerkennung der aufschiebenden Wirkung für eine Beschwerde gegen einen solchen Bescheid. Durch einen Bescheid, mit dem das EA gemäß Paragraph 122, Absatz 3, ArbVG die nachträgliche Zustimmung zur sofortigen Entlassung eines Mitgliedes des Betriebsrates verweigert, ändert sich in der Rechtsstellung des Arbeitgebers nichts, daher keine Zuerkennung der aufschiebenden Wirkung für eine Beschwerde gegen einen solchen Bescheid.

European Case Law Identifier (ECLI)

ECLI:AT:VWGH:1977:1977000262.X01

Im RIS seit

24.04.2003

© 2026 JUSLINE

JUSLINE® ist eine Marke der ADVOKAT Unternehmensberatung Greiter & Greiter GmbH.

www.jusline.at