

RS Vwgh 1980/3/12 1140/77

JUSLINE Entscheidung

🕒 Veröffentlicht am 12.03.1980

Index

60/03 Kollektives Arbeitsrecht

Norm

ArbVG §105;

1. ArbVG § 105 heute
2. ArbVG § 105 gültig ab 01.07.2022 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 115/2022
3. ArbVG § 105 gültig von 30.03.2017 bis 30.06.2022 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 37/2017
4. ArbVG § 105 gültig von 01.01.2011 bis 29.03.2017 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 101/2010
5. ArbVG § 105 gültig von 01.01.2004 bis 31.12.2010 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 71/2003
6. ArbVG § 105 gültig von 01.01.1998 bis 31.12.2003 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 30/1998
7. ArbVG § 105 gültig von 01.10.1996 bis 31.12.1997 zuletzt geändert durch BGBl. Nr. 601/1996
8. ArbVG § 105 gültig von 22.09.1996 bis 30.09.1996 zuletzt geändert durch BGBl. Nr. 601/1996
9. ArbVG § 105 gültig von 01.01.1995 bis 21.09.1996 zuletzt geändert durch BGBl. Nr. 450/1994
10. ArbVG § 105 gültig von 01.08.1993 bis 31.12.1994 zuletzt geändert durch BGBl. Nr. 502/1993

Rechtssatz

Die Befugnis zur Geltendmachung von Gründen, auf die sich die Kündigung stützt, geht unter, wenn der Arbeitgeber nicht rechtzeitig die Kündigung erklärt (Verschweigung, Verwirkung). Die Kündigung ist daher grundsätzlich ehestens auszusprechen.

European Case Law Identifier (ECLI)

ECLI:AT:VWGH:1980:1977001140.X03

Im RIS seit

18.09.2003

Quelle: Verwaltungsgerichtshof VwGH, <http://www.vwgh.gv.at>