

TE Vwgh Erkenntnis 1980/6/12 2815/77

JUSLINE Entscheidung

© Veröffentlicht am 12.06.1980

Index

66/01 Allgemeines Sozialversicherungsgesetz;

Norm

ASVG §49 Abs1;

ASVG §49 Abs2;

ASVG §49 Abs3 Z11;

1. ASVG § 49 heute
2. ASVG § 49 gültig ab 01.01.2027 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 62/2026
3. ASVG § 49 gültig von 01.01.2025 bis 31.12.2026 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 110/2024
4. ASVG § 49 gültig von 01.07.2024 bis 31.12.2024 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 46/2024
5. ASVG § 49 gültig von 01.05.2024 bis 30.06.2024 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 46/2024
6. ASVG § 49 gültig von 01.01.2024 bis 30.04.2024 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 200/2023
7. ASVG § 49 gültig von 01.01.2024 bis 31.12.2023 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 152/2023
8. ASVG § 49 gültig von 01.01.2024 bis 31.12.2023 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 110/2023
9. ASVG § 49 gültig von 23.12.2023 bis 31.12.2023 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 152/2023
10. ASVG § 49 gültig von 01.01.2023 bis 22.12.2023 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 236/2022
11. ASVG § 49 gültig von 01.07.2022 bis 31.12.2022 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 108/2022
12. ASVG § 49 gültig von 01.07.2022 bis 30.06.2022 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 93/2022
13. ASVG § 49 gültig von 01.01.2022 bis 30.06.2022 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 238/2021
14. ASVG § 49 gültig von 31.12.2021 bis 31.12.2021 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 238/2021
15. ASVG § 49 gültig von 01.07.2021 bis 30.12.2021 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 114/2021
16. ASVG § 49 gültig von 01.01.2021 bis 30.06.2021 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 61/2021
17. ASVG § 49 gültig von 01.07.2020 bis 31.12.2020 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 54/2020
18. ASVG § 49 gültig von 05.04.2020 bis 30.06.2020 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 23/2020
19. ASVG § 49 gültig von 01.01.2020 bis 04.04.2020 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 100/2018
20. ASVG § 49 gültig von 17.05.2018 bis 31.12.2019 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 30/2018
21. ASVG § 49 gültig von 01.01.2018 bis 16.05.2018 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 105/2017
22. ASVG § 49 gültig von 01.01.2016 bis 31.12.2017 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 162/2015
23. ASVG § 49 gültig von 01.01.2016 bis 31.12.2015 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 118/2015
24. ASVG § 49 gültig von 01.01.2014 bis 31.12.2015 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 2/2015
25. ASVG § 49 gültig von 01.01.2014 bis 31.12.2013 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 139/2013
26. ASVG § 49 gültig von 01.01.2010 bis 31.12.2013 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 147/2009

27. ASVG § 49 gültig von 01.01.2010 bis 31.12.2009 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 135/2009
28. ASVG § 49 gültig von 01.01.2010 bis 31.12.2009 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 84/2009
29. ASVG § 49 gültig von 01.08.2009 bis 31.12.2009 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 83/2009
30. ASVG § 49 gültig von 01.01.2009 bis 31.07.2009 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 83/2009
31. ASVG § 49 gültig von 01.01.2008 bis 31.12.2008 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 83/2009
32. ASVG § 49 gültig von 10.07.2007 bis 31.12.2007 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 45/2007
33. ASVG § 49 gültig von 01.07.2007 bis 09.07.2007 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 31/2007
34. ASVG § 49 gültig von 01.01.2005 bis 30.06.2007 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 130/2006
35. ASVG § 49 gültig von 01.09.2002 bis 31.12.2004 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 140/2002
36. ASVG § 49 gültig von 01.07.2002 bis 31.08.2002 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 100/2002
37. ASVG § 49 gültig von 01.01.2002 bis 30.06.2002 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 1/2002
38. ASVG § 49 gültig von 01.01.2002 bis 31.12.2001 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 99/2001
39. ASVG § 49 gültig von 01.01.2002 bis 31.12.2001 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 67/2001
40. ASVG § 49 gültig von 06.01.2001 bis 31.12.2001 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 2/2001
41. ASVG § 49 gültig von 01.01.1998 bis 05.01.2001 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 139/1997
42. ASVG § 49 gültig von 01.08.1996 bis 31.12.1997 zuletzt geändert durch BGBl. Nr. 411/1996

1. ASVG § 49 heute
2. ASVG § 49 gültig ab 01.01.2027 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 62/2026
3. ASVG § 49 gültig von 01.01.2025 bis 31.12.2026 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 110/2024
4. ASVG § 49 gültig von 01.07.2024 bis 31.12.2024 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 46/2024
5. ASVG § 49 gültig von 01.05.2024 bis 30.06.2024 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 46/2024
6. ASVG § 49 gültig von 01.01.2024 bis 30.04.2024 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 200/2023
7. ASVG § 49 gültig von 01.01.2024 bis 31.12.2023 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 152/2023
8. ASVG § 49 gültig von 01.01.2024 bis 31.12.2023 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 110/2023
9. ASVG § 49 gültig von 23.12.2023 bis 31.12.2023 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 152/2023
10. ASVG § 49 gültig von 01.01.2023 bis 22.12.2023 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 236/2022
11. ASVG § 49 gültig von 01.07.2022 bis 31.12.2022 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 108/2022
12. ASVG § 49 gültig von 01.07.2022 bis 30.06.2022 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 93/2022
13. ASVG § 49 gültig von 01.01.2022 bis 30.06.2022 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 238/2021
14. ASVG § 49 gültig von 31.12.2021 bis 31.12.2021 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 238/2021
15. ASVG § 49 gültig von 01.07.2021 bis 30.12.2021 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 114/2021
16. ASVG § 49 gültig von 01.01.2021 bis 30.06.2021 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 61/2021
17. ASVG § 49 gültig von 01.07.2020 bis 31.12.2020 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 54/2020
18. ASVG § 49 gültig von 05.04.2020 bis 30.06.2020 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 23/2020
19. ASVG § 49 gültig von 01.01.2020 bis 04.04.2020 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 100/2018
20. ASVG § 49 gültig von 17.05.2018 bis 31.12.2019 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 30/2018
21. ASVG § 49 gültig von 01.01.2018 bis 16.05.2018 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 105/2017
22. ASVG § 49 gültig von 01.01.2016 bis 31.12.2017 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 162/2015
23. ASVG § 49 gültig von 01.01.2016 bis 31.12.2015 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 118/2015
24. ASVG § 49 gültig von 01.01.2014 bis 31.12.2015 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 2/2015
25. ASVG § 49 gültig von 01.01.2014 bis 31.12.2013 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 139/2013
26. ASVG § 49 gültig von 01.01.2010 bis 31.12.2013 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 147/2009
27. ASVG § 49 gültig von 01.01.2010 bis 31.12.2009 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 135/2009
28. ASVG § 49 gültig von 01.01.2010 bis 31.12.2009 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 84/2009
29. ASVG § 49 gültig von 01.08.2009 bis 31.12.2009 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 83/2009
30. ASVG § 49 gültig von 01.01.2009 bis 31.07.2009 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 83/2009
31. ASVG § 49 gültig von 01.01.2008 bis 31.12.2008 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 83/2009
32. ASVG § 49 gültig von 10.07.2007 bis 31.12.2007 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 45/2007
33. ASVG § 49 gültig von 01.07.2007 bis 09.07.2007 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 31/2007
34. ASVG § 49 gültig von 01.01.2005 bis 30.06.2007 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 130/2006
35. ASVG § 49 gültig von 01.09.2002 bis 31.12.2004 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 140/2002

36. ASVG § 49 gültig von 01.07.2002 bis 31.08.2002 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 100/2002
37. ASVG § 49 gültig von 01.01.2002 bis 30.06.2002 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 1/2002
38. ASVG § 49 gültig von 01.01.2002 bis 31.12.2001 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 99/2001
39. ASVG § 49 gültig von 01.01.2002 bis 31.12.2001 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 67/2001
40. ASVG § 49 gültig von 06.01.2001 bis 31.12.2001 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 2/2001
41. ASVG § 49 gültig von 01.01.1998 bis 05.01.2001 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 139/1997
42. ASVG § 49 gültig von 01.08.1996 bis 31.12.1997 zuletzt geändert durch BGBl. Nr. 411/1996
1. ASVG § 49 heute
2. ASVG § 49 gültig ab 01.01.2027 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 62/2026
3. ASVG § 49 gültig von 01.01.2025 bis 31.12.2026 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 110/2024
4. ASVG § 49 gültig von 01.07.2024 bis 31.12.2024 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 46/2024
5. ASVG § 49 gültig von 01.05.2024 bis 30.06.2024 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 46/2024
6. ASVG § 49 gültig von 01.01.2024 bis 30.04.2024 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 200/2023
7. ASVG § 49 gültig von 01.01.2024 bis 31.12.2023 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 152/2023
8. ASVG § 49 gültig von 01.01.2024 bis 31.12.2023 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 110/2023
9. ASVG § 49 gültig von 23.12.2023 bis 31.12.2023 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 152/2023
10. ASVG § 49 gültig von 01.01.2023 bis 22.12.2023 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 236/2022
11. ASVG § 49 gültig von 01.07.2022 bis 31.12.2022 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 108/2022
12. ASVG § 49 gültig von 01.07.2022 bis 30.06.2022 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 93/2022
13. ASVG § 49 gültig von 01.01.2022 bis 30.06.2022 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 238/2021
14. ASVG § 49 gültig von 31.12.2021 bis 31.12.2021 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 238/2021
15. ASVG § 49 gültig von 01.07.2021 bis 30.12.2021 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 114/2021
16. ASVG § 49 gültig von 01.01.2021 bis 30.06.2021 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 61/2021
17. ASVG § 49 gültig von 01.07.2020 bis 31.12.2020 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 54/2020
18. ASVG § 49 gültig von 05.04.2020 bis 30.06.2020 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 23/2020
19. ASVG § 49 gültig von 01.01.2020 bis 04.04.2020 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 100/2018
20. ASVG § 49 gültig von 17.05.2018 bis 31.12.2019 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 30/2018
21. ASVG § 49 gültig von 01.01.2018 bis 16.05.2018 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 105/2017
22. ASVG § 49 gültig von 01.01.2016 bis 31.12.2017 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 162/2015
23. ASVG § 49 gültig von 01.01.2016 bis 31.12.2015 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 118/2015
24. ASVG § 49 gültig von 01.01.2014 bis 31.12.2015 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 2/2015
25. ASVG § 49 gültig von 01.01.2014 bis 31.12.2013 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 139/2013
26. ASVG § 49 gültig von 01.01.2010 bis 31.12.2013 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 147/2009
27. ASVG § 49 gültig von 01.01.2010 bis 31.12.2009 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 135/2009
28. ASVG § 49 gültig von 01.01.2010 bis 31.12.2009 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 84/2009
29. ASVG § 49 gültig von 01.08.2009 bis 31.12.2009 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 83/2009
30. ASVG § 49 gültig von 01.01.2009 bis 31.07.2009 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 83/2009
31. ASVG § 49 gültig von 01.01.2008 bis 31.12.2008 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 83/2009
32. ASVG § 49 gültig von 10.07.2007 bis 31.12.2007 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 45/2007
33. ASVG § 49 gültig von 01.07.2007 bis 09.07.2007 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 31/2007
34. ASVG § 49 gültig von 01.01.2005 bis 30.06.2007 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 130/2006
35. ASVG § 49 gültig von 01.09.2002 bis 31.12.2004 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 140/2002
36. ASVG § 49 gültig von 01.07.2002 bis 31.08.2002 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 100/2002
37. ASVG § 49 gültig von 01.01.2002 bis 30.06.2002 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 1/2002
38. ASVG § 49 gültig von 01.01.2002 bis 31.12.2001 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 99/2001
39. ASVG § 49 gültig von 01.01.2002 bis 31.12.2001 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 67/2001
40. ASVG § 49 gültig von 06.01.2001 bis 31.12.2001 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 2/2001
41. ASVG § 49 gültig von 01.01.1998 bis 05.01.2001 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 139/1997
42. ASVG § 49 gültig von 01.08.1996 bis 31.12.1997 zuletzt geändert durch BGBl. Nr. 411/1996

Beachte

Betreff

Der Verwaltungsgerichtshof hat durch den Vorsitzenden Senatspräsident Dr. Jurasek und die Hofräte Dr. Liska, Dr. Pichler, Dr. Knell und Dr. Puck als Richter, im Beisein des Richters Dr. Gerhard als Schriftführer, über die Beschwerde der Wiener Gebietskrankenkasse für Arbeiter und Angestellte in Wien I, Wipplingerstraße 28, gegen die Bescheide des Landeshauptmannes von Wien 1) vom 25. Oktober 1977, Zl. MA 14-B 116/77, und 2) vom 25. Oktober 1977, Zl. MA 14 -B 117/77, betreffend Beitragsnachentrichtung für gewährte Geldaushilfen (mitbeteiligte Partei: Republik Österreich, vertreten durch den Bundesminister für Finanzen in Wien I, Himmelpfortgasse 4 - 8), zu Recht erkannt:Der Verwaltungsgerichtshof hat durch den Vorsitzenden Senatspräsident Dr. Jurasek und die Hofräte Dr. Liska, Dr. Pichler, Dr. Knell und Dr. Puck als Richter, im Beisein des Richters Dr. Gerhard als Schriftführer, über die Beschwerde der Wiener Gebietskrankenkasse für Arbeiter und Angestellte in Wien römisch eins, Wipplingerstraße 28, gegen die Bescheide des Landeshauptmannes von Wien 1) vom 25. Oktober 1977, Zl. MA 14-B 116/77, und 2) vom 25. Oktober 1977, Zl. MA 14 -B 117/77, betreffend Beitragsnachentrichtung für gewährte Geldaushilfen (mitbeteiligte Partei: Republik Österreich, vertreten durch den Bundesminister für Finanzen in Wien römisch eins, Himmelpfortgasse 4 - 8), zu Recht erkannt:

Spruch

Die angefochtenen Bescheide werden wegen Rechtswidrigkeit ihres Inhaltes aufgehoben.

Der Bund hat der Beschwerdeführerin Aufwendungen in der Höhe von S 6.000,-- binnen zwei Wochen bei sonstiger Exekution zu ersetzen.

Begründung

Das Bundesministerium für Finanzen (in der Folge "Amt" genannt) gewährte in den Jahren 1970 bis 1975 jeweils aus Anlaß des Weihnachtsfestes jenen Vertragsbediensteten, die Anspruch auf einen Steigerungsbetrag zur Haushaltszulage hatten, Geldaushilfen, deren Höhe sich nach der Anzahl der Steigerungsbeträge richtete.

Mit zwei Bescheiden vom 19. August 1977 stellte die Beschwerdeführerin fest, daß diese den jeweils in der Anlage (dieser Bescheide) namentlich angeführten Dienstnehmern auf Grund ihrer Beschäftigung beim Dienstgeber "Amt" ausgezahlten Geldaushilfen als beitragspflichtige Sonderzahlungen im Sinne des § 49 Abs. 2 ASVG anzusehen seien, und sprach aus, daß das Amt als Dienstgeber im Sinne des § 35 Abs. 1 ASVG gemäß § 58 Abs. 2 und 3 leg. cit. in Verbindung mit den §§ 49, 54 leg. cit. sowie § 62 Abs. 2 Arbeitslosenversicherungsgesetz 1958 (AIVG) verpflichtet sei, Sonderbeiträge in der Gesamthöhe von S 20.054,63 (erster Bescheid) und von S 73.232,22 (zweiter Bescheid) an die Beschwerdeführerin zu entrichten. Begründet wurde der Bescheid im wesentlichen damit, daß der Verwaltungsgerichtshof in seinem Erkenntnis vom 5. Oktober 1966, Zl. 929/66, zum Ausdruck gebracht habe, daß aus Anlaß des Weihnachtsfestes mit einer gewissen regelmäßigen Wiederkehr vom Dienstgeber gewährte Zuwendungen nicht als einmalige soziale Zuwendungen gemäß § 49 Abs. 3 ASVG als beitragsfrei, sondern als beitragspflichtige Sonderzahlungen im Sinne des § 49 Abs. 2 leg. cit. zu betrachten seien. Mit zwei Bescheiden vom 19. August 1977 stellte die Beschwerdeführerin fest, daß diese den jeweils in der Anlage (dieser Bescheide) namentlich angeführten Dienstnehmern auf Grund ihrer Beschäftigung beim Dienstgeber "Amt" ausgezahlten Geldaushilfen als beitragspflichtige Sonderzahlungen im Sinne des Paragraph 49, Absatz 2, ASVG anzusehen seien, und sprach aus, daß das Amt als Dienstgeber im Sinne des Paragraph 35, Absatz eins, ASVG gemäß Paragraph 58, Absatz 2 und 3 leg. cit. in Verbindung mit den Paragraphen 49, 54, leg. cit. sowie Paragraph 62, Absatz 2, Arbeitslosenversicherungsgesetz 1958 (AIVG) verpflichtet sei, Sonderbeiträge in der Gesamthöhe von S 20.054,63 (erster Bescheid) und von S 73.232,22 (zweiter Bescheid) an die Beschwerdeführerin zu entrichten. Begründet wurde der Bescheid im wesentlichen damit, daß der Verwaltungsgerichtshof in seinem Erkenntnis vom 5. Oktober 1966, Zl. 929/66, zum Ausdruck gebracht habe, daß aus Anlaß des Weihnachtsfestes mit einer gewissen regelmäßigen Wiederkehr vom Dienstgeber gewährte Zuwendungen nicht als einmalige soziale Zuwendungen gemäß Paragraph 49, Absatz 3, ASVG als beitragsfrei, sondern als beitragspflichtige Sonderzahlungen im Sinne des Paragraph 49, Absatz 2, leg. cit. zu betrachten seien.

Gegen diese Bescheide erhob das Amt als Dienstgeber der angeführten Bediensteten jeweils Einspruch mit der Begründung, daß es sich bei diesen Geldaushilfen um freiwillige soziale Zuwendungen an bestimmte Gruppen (bzw. an die Mehrheit) der Dienstnehmer im Sinne des § 49 Abs. 3 Z. 11 ASVG gehandelt habe. Das zitierte Erkenntnis des Verwaltungsgerichtshofes beziehe sich auf die Fassung des § 49 Abs. 3 Z. 11 leg. cit. vor dem Inkrafttreten der 19.

Novelle zum ASVG, wonach nur einmalige soziale Zuwendungen des Dienstgebers, die aus einem besonderen Anlaß gewährt worden seien, beitragsfrei gewesen seien. Die Einmaligkeit sei aber für die freiwilligen sozialen Zuwendungen an bestimmte Gruppen (bzw. an die Mehrheit) der Dienstnehmer nicht mehr erforderlich. Bei den Geldaushilfen handle es sich um soziale und freiwillige Zuwendungen. Der Begriff "sozial" sei im Allgemeinen Sozialversicherungsgesetz nicht definiert. Die einschlägigen dienstrechtlichen Vorschriften über die Gewährung von Geldaushilfen (§ 25 Abs. 5 Vertragsbedienstetengesetz 1948) setzten für deren Zuerkennung das Vorliegen einer unverschuldeten Notlage oder sonstige berücksichtigungswürdige Gründe voraus. Im Unterschied zur Belohnung, die eine außergewöhnliche Dienstleistung zur Voraussetzung habe, der also das Leistungsprinzip immanent sei, fehle dieses bei der Geldaushilfe völlig; diese sei vielmehr eine Folge des Fürsorgeprinzips, nach dem unter anderem Bedürfnisse von Dienstnehmern auch ohne Gegenleistung befriedigt würden. Eine solche Verhaltensweise des Dienstgebers werde nach dem allgemeinen Sprachgebrauch als "sozial" bezeichnet. Demnach sei eine Begriffsidentität von Geldaushilfen im Sinne des § 25 Abs. 5 VBG 1948 und "sozialen Zuwendungen" im Sinne des § 49 Abs. 3 Z. 11 ASVG gegeben. Da ein Rechtsanspruch auf Zahlung der Geldaushilfen nicht gegeben gewesen sei und die Entscheidung darüber, ob bei Vorliegen der gesetzlichen Voraussetzungen eine Geldaushilfe gewährt werde, im Ermessen des Bundesministeriums für Finanzen gelegen sei, sei auch die Freiwilligkeit gegeben. Gegen diese Bescheide erhob das Amt als Dienstgeber der angeführten Bediensteten jeweils Einspruch mit der Begründung, daß es sich bei diesen Geldaushilfen um freiwillige soziale Zuwendungen an bestimmte Gruppen (bzw. an die Mehrheit) der Dienstnehmer im Sinne des Paragraph 49, Absatz 3, Ziffer 11, ASVG gehandelt habe. Das zitierte Erkenntnis des Verwaltungsgerichtshofes beziehe sich auf die Fassung des Paragraph 49, Absatz 3, Ziffer 11, leg. cit. vor dem Inkrafttreten der 19. Novelle zum ASVG, wonach nur einmalige soziale Zuwendungen des Dienstgebers, die aus einem besonderen Anlaß gewährt worden seien, beitragsfrei gewesen seien. Die Einmaligkeit sei aber für die freiwilligen sozialen Zuwendungen an bestimmte Gruppen (bzw. an die Mehrheit) der Dienstnehmer nicht mehr erforderlich. Bei den Geldaushilfen handle es sich um soziale und freiwillige Zuwendungen. Der Begriff "sozial" sei im Allgemeinen Sozialversicherungsgesetz nicht definiert. Die einschlägigen dienstrechtlichen Vorschriften über die Gewährung von Geldaushilfen (Paragraph 25, Absatz 5, Vertragsbedienstetengesetz 1948) setzten für deren Zuerkennung das Vorliegen einer unverschuldeten Notlage oder sonstige berücksichtigungswürdige Gründe voraus. Im Unterschied zur Belohnung, die eine außergewöhnliche Dienstleistung zur Voraussetzung habe, der also das Leistungsprinzip immanent sei, fehle dieses bei der Geldaushilfe völlig; diese sei vielmehr eine Folge des Fürsorgeprinzips, nach dem unter anderem Bedürfnisse von Dienstnehmern auch ohne Gegenleistung befriedigt würden. Eine solche Verhaltensweise des Dienstgebers werde nach dem allgemeinen Sprachgebrauch als "sozial" bezeichnet. Demnach sei eine Begriffsidentität von Geldaushilfen im Sinne des Paragraph 25, Absatz 5, VBG 1948 und "sozialen Zuwendungen" im Sinne des Paragraph 49, Absatz 3, Ziffer 11, ASVG gegeben. Da ein Rechtsanspruch auf Zahlung der Geldaushilfen nicht gegeben gewesen sei und die Entscheidung darüber, ob bei Vorliegen der gesetzlichen Voraussetzungen eine Geldaushilfe gewährt werde, im Ermessen des Bundesministeriums für Finanzen gelegen sei, sei auch die Freiwilligkeit gegeben.

In ihren, in beiden Verfahren im wesentlichen gleichlautenden Stellungnahmen wies die Beschwerdeführerin darauf hin, daß die im § 49 Abs. 2 ASVG enthaltene Legaldefinition des Begriffes "Sonderzahlung" weder durch die 19. noch eine andere Novelle zum ASVG geändert worden sei. Der wesentliche Unterschied zwischen freiwilligen sozialen Zuwendungen und Sonderzahlungen sei der, daß es sich bei den freiwilligen sozialen Zuwendungen nicht um regelmäßig wiederkehrende Leistungen handle. Solche Zuwendungen müßten selbst dann, wenn für ihre Gewährung soziale Erwägungen maßgebend seien, mangels einer diesbezüglichen Einschränkung im § 49 Abs. 2 ASVG als Sonderzahlungen angesehen werden. In ihren, in beiden Verfahren im wesentlichen gleichlautenden Stellungnahmen wies die Beschwerdeführerin darauf hin, daß die im Paragraph 49, Absatz 2, ASVG enthaltene Legaldefinition des Begriffes "Sonderzahlung" weder durch die 19. noch eine andere Novelle zum ASVG geändert worden sei. Der wesentliche Unterschied zwischen freiwilligen sozialen Zuwendungen und Sonderzahlungen sei der, daß es sich bei den freiwilligen sozialen Zuwendungen nicht um regelmäßig wiederkehrende Leistungen handle. Solche Zuwendungen müßten selbst dann, wenn für ihre Gewährung soziale Erwägungen maßgebend seien, mangels einer diesbezüglichen Einschränkung im Paragraph 49, Absatz 2, ASVG als Sonderzahlungen angesehen werden.

Mit den angefochtenen Bescheiden gab die belangte Behörde den Einsprüchen Folge, hob die Bescheide der Beschwerdeführerin auf und stellte gemäß dem § 413 Abs. 1, § 414 in Verbindung mit § 355 ASVG fest, daß die an die jeweils in der Anlage (der Bescheide) namentlich genannten Dienstnehmer anläßlich des Weihnachtsfestes in den

Jahren 1970 bis 1975 ausgezahlten Geldaushilfen auf Grund des § 49 Abs. 3 Z. 11 ASVG kein beitragspflichtiges Entgelt im Sinne des § 49 Abs. 1 und 2 ASVG darstelle und das Amt nicht verpflichtet sei, die mit den angefochtenen Bescheiden vorgeschriebenen Sonderbeiträge an die Beschwerdeführerin zu entrichten. In der Begründung der Bescheide wurde nach Darstellung der beiderseitigen Parteienstandpunkte und Zitierung der Bestimmungen des § 49 Abs. 2 und 3 Z. 11 ASVG ausgeführt, daß auch Sonderzahlungen unter § 49 Abs. 3 ASVG fallen könnten. Da die in Frage stehenden Zuwendungen nach dem unbestrittenen Sachverhalt im Sinne des § 25 Abs. 5 VBG auf freiwilliger Basis jenen Vertragsbediensteten gewährt worden seien, die Anspruch auf Steigerungsbeträge zur Haushaltszulage gehabt hätten und die Höhe der Zuwendungen nach der Anzahl der Steigerungsbeträge bemessen worden sei, handle es sich eindeutig um Zuwendungen, die freiwillig an bestimmte Gruppen von Dienstnehmern gewährt worden seien, wobei im Hinblick darauf, daß die Gewährung von den Steigerungsbeträgen zur Haushaltszulage - somit von der Anzahl der unversorgten Kinder der jeweiligen Dienstnehmer - abhängig gemacht worden sei, der soziale Charakter dieser Zuwendungen außer Zweifel stehe. Mit den angefochtenen Bescheiden gab die belangte Behörde den Einsprüchen Folge, hob die Bescheide der Beschwerdeführerin auf und stellte gemäß dem Paragraph 413, Absatz eins,, Paragraph 414, in Verbindung mit Paragraph 355, ASVG fest, daß die an die jeweils in der Anlage (der Bescheide) namentlich genannten Dienstnehmer anlässlich des Weihnachtsfestes in den Jahren 1970 bis 1975 ausgezahlten Geldaushilfen auf Grund des Paragraph 49, Absatz 3, Ziffer 11, ASVG kein beitragspflichtiges Entgelt im Sinne des Paragraph 49, Absatz eins und 2 ASVG darstelle und das Amt nicht verpflichtet sei, die mit den angefochtenen Bescheiden vorgeschriebenen Sonderbeiträge an die Beschwerdeführerin zu entrichten. In der Begründung der Bescheide wurde nach Darstellung der beiderseitigen Parteienstandpunkte und Zitierung der Bestimmungen des Paragraph 49, Absatz 2 und 3 Ziffer 11, ASVG ausgeführt, daß auch Sonderzahlungen unter Paragraph 49, Absatz 3, ASVG fallen könnten. Da die in Frage stehenden Zuwendungen nach dem unbestrittenen Sachverhalt im Sinne des Paragraph 25, Absatz 5, VBG auf freiwilliger Basis jenen Vertragsbediensteten gewährt worden seien, die Anspruch auf Steigerungsbeträge zur Haushaltszulage gehabt hätten und die Höhe der Zuwendungen nach der Anzahl der Steigerungsbeträge bemessen worden sei, handle es sich eindeutig um Zuwendungen, die freiwillig an bestimmte Gruppen von Dienstnehmern gewährt worden seien, wobei im Hinblick darauf, daß die Gewährung von den Steigerungsbeträgen zur Haushaltszulage - somit von der Anzahl der unversorgten Kinder der jeweiligen Dienstnehmer - abhängig gemacht worden sei, der soziale Charakter dieser Zuwendungen außer Zweifel stehe.

Gegen diese Bescheide richten sich die vorliegenden, wegen Rechtswidrigkeit des Inhaltes und wegen Rechtswidrigkeit infolge Verletzung von Verfahrensvorschriften erhobenen Beschwerden. Darin wendet sich die Beschwerdeführerin zunächst gegen die Qualifizierung der in Rede stehenden Geldaushilfen als "soziale Zuwendungen" im Sinne des § 49 Abs. 3 Z. 11 ASVG, da der "soziale Charakter" dieser Zahlungen lediglich als Vorwand für die in regelmäßigen Abständen anlässlich des Weihnachtsfestes an die Dienstnehmer erfolgende Ausschüttung von Sonderzahlungen diene. Folgte man der Ansicht der belangten Behörde, daß der soziale Charakter der "Geldaushilfen" deshalb gegeben sei, weil deren Gewährung von Steigerungsbeträgen zur Haushaltszulage abhängig gemacht worden sei, so käme man zum Ergebnis, daß jede freiwillige Zahlung an einen Dienstnehmer, der unversorgte Kinder habe, sozial sei und daher der Beitragspflicht nicht unterliege. Dies würde eine völlige Aushöhlung des Entgeltsbegriffes nach sich ziehen. Auch könne wohl nicht bestritten werden, daß sich unter den Dienstnehmern der mitbeteiligten Partei etliche befänden, die zwar keine unversorgten Kinder, die Gewährung einer "Geldaushilfe" aber viel nötiger hätten als so manche Dienstnehmer mit "unversorgten" Kindern. Bei den Geldaushilfen handle es sich vielmehr um "Sonderzahlungen" im Sinne des schon im erstinstanzlichen Bescheid zitierten Erkenntnisses des Verwaltungsgerichtshofes. Auch lägen im konkreten Fall die im § 25 Abs. 5 VBG angeführten Voraussetzungen nicht generell vor, da es zweifellos nicht in allen Fällen zutreffe, daß der mit einer "Geldaushilfe" bedachte Vertragsbedienstete unverschuldet in Notlage geraten sei oder sonst berücksichtigungswürdige Gründe vorlägen. Da darüber keinerlei Feststellungen getroffen worden seien, bedürften die angefochtenen Bescheide in wesentlichen Punkten einer Ergänzung und seien deshalb rechtswidrig infolge Verletzung von Verfahrensvorschriften. Gegen diese Bescheide richten sich die vorliegenden, wegen Rechtswidrigkeit des Inhaltes und wegen Rechtswidrigkeit infolge Verletzung von Verfahrensvorschriften erhobenen Beschwerden. Darin wendet sich die Beschwerdeführerin zunächst gegen die Qualifizierung der in Rede stehenden Geldaushilfen als "soziale Zuwendungen" im Sinne des Paragraph 49, Absatz 3, Ziffer 11, ASVG, da der "soziale Charakter" dieser Zahlungen lediglich als Vorwand für die in regelmäßigen Abständen anlässlich des Weihnachtsfestes an die Dienstnehmer erfolgende Ausschüttung von Sonderzahlungen diene. Folgte man der Ansicht der belangten Behörde, daß der soziale Charakter der "Geldaushilfen" deshalb gegeben sei, weil deren Gewährung von Steigerungsbeträgen zur

Haushaltszulage abhängig gemacht worden sei, so käme man zum Ergebnis, daß jede freiwillige Zahlung an einen Dienstnehmer, der unversorgte Kinder habe, sozial sei und daher der Beitragspflicht nicht unterliege. Dies würde eine völlige Aushöhlung des Entgeltsbegriffes nach sich ziehen. Auch könne wohl nicht bestritten werden, daß sich unter den Dienstnehmern der mitbeteiligten Partei etliche befänden, die zwar keine unversorgten Kinder, die Gewährung einer "Geldaushilfe" aber viel nötiger hätten als so manche Dienstnehmer mit "unversorgten" Kindern. Bei den Geldaushilfen handle es sich vielmehr um "Sonderzahlungen" im Sinne des schon im erstinstanzlichen Bescheid zitierten Erkenntnisses des Verwaltungsgerichtshofes. Auch lägen im konkreten Fall die im Paragraph 25, Absatz 5, VBG angeführten Voraussetzungen nicht generell vor, da es zweifellos nicht in allen Fällen zutrefte, daß der mit einer "Geldaushilfe" bedachte Vertragsbedienstete unverschuldet in Notlage geraten sei oder sonst berücksichtigungswürdige Gründe vorlägen. Da darüber keinerlei Feststellungen getroffen worden seien, bedürften die angefochtenen Bescheide in wesentlichen Punkten einer Ergänzung und seien deshalb rechtswidrig infolge Verletzung von Verfahrensvorschriften.

Die belangte Behörde und die mitbeteiligte Partei beantragten in ihren Gegenschriften die Abweisung der Beschwerden.

Der Verwaltungsgerichtshof hat die beiden Beschwerden wegen ihres sachlichen und persönlichen Zusammenhanges zur gemeinsamen Entscheidung verbunden und hat über sie erwogen:

Gemäß § 49 Abs. 1 ASVG sind unter Entgelt die Geld- und Sachbezüge zu verstehen, auf die der pflichtversicherte Dienstnehmer (Lehrling) aus dem Dienst(Lehr-)verhältnis Anspruch hat oder die er darüber hinaus auf Grund des Dienst (Lehr-)verhältnisses vom Dienstgeber oder von einem Dritten erhält. Gemäß § 49 Abs. 2 leg. cit. sind Sonderzahlungen, das sind Bezüge im Sinne des § 49 Abs. 1 leg. cit., die in größeren Zeiträumen als den Beitragszeiträumen gewährt werden, wie z.B. ein 13. oder 14. Monatsbezug, Weihnachts- oder Urlaubsgeld, Gewinnanteile oder Bilanzgeld, als Entgelt nur nach Maßgabe des § 54 leg. cit. und der sonstigen Bestimmungen dieses Bundesgesetzes, in denen Sonderzahlungen ausdrücklich erfaßt werden, zu berücksichtigen: Gemäß Paragraph 49, Absatz eins, ASVG sind unter Entgelt die Geld- und Sachbezüge zu verstehen, auf die der pflichtversicherte Dienstnehmer (Lehrling) aus dem Dienst(Lehr-)verhältnis Anspruch hat oder die er darüber hinaus auf Grund des Dienst (Lehr-)verhältnisses vom Dienstgeber oder von einem Dritten erhält. Gemäß Paragraph 49, Absatz 2, leg. cit. sind Sonderzahlungen, das sind Bezüge im Sinne des Paragraph 49, Absatz eins, leg. cit., die in größeren Zeiträumen als den Beitragszeiträumen gewährt werden, wie z.B. ein 13. oder 14. Monatsbezug, Weihnachts- oder Urlaubsgeld, Gewinnanteile oder Bilanzgeld, als Entgelt nur nach Maßgabe des Paragraph 54, leg. cit. und der sonstigen Bestimmungen dieses Bundesgesetzes, in denen Sonderzahlungen ausdrücklich erfaßt werden, zu berücksichtigen:

Gemäß § 49 Abs. 3 Z. 11 in der ursprünglichen Fassung des ASVG galten nicht als Entgelt im Sinne der Abs. 1 und 2 Gemäß Paragraph 49, Absatz 3, Ziffer 11, in der ursprünglichen Fassung des ASVG galten nicht als Entgelt im Sinne der Absatz eins und 2

"einmalige soziale Zuwendungen des Dienstgebers, die aus einem besonderen Anlaß gewährt werden, wie z.B. Geburtsbeihilfen, Heiratsbeihilfen, Ausbildungs- und Studienbeihilfen, Krankenstands-aushilfen."

Diese Bestimmung wurde durch die 19. Novelle zum ASVG, BGBl. Nr. 67/1967, abgeändert und hatte nach dessen Art. I Z. 5 lit. a folgende Fassung: Diese Bestimmung wurde durch die 19. Novelle zum ASVG, Bundesgesetzblatt Nr. 67 aus 1967,, abgeändert und hatte nach dessen Artikel römisch eins, Ziffer 5, Litera a, folgende Fassung:

"Freiwillige soziale Zuwendungen des Dienstgebers an die Gesamtheit oder die Mehrzahl der Dienstnehmer oder an den Betriebsratsfonds sowie einmalige soziale Zuwendungen des Dienstgebers, die individuell bezeichneten Dienstnehmern aus einem besonderen Anlaß gewährt werden, wie z.B. Geburtsbeihilfen, Heiratsbeihilfen, Ausbildungs- und Studienbeihilfen, Krankenstands-aushilfen."

Durch Art. I Z. 11 lit. a der 31. Novelle zum ASVG, BGBl. Nr. 775/1974, (gemäß Art. IV Abs. 2 lit. c dieser Novelle in Kraft getreten mit Beginn des Beitragszeitraumes Jänner 1975), wurde der Ausdruck "an die Gesamtheit oder die Mehrzahl der Dienstnehmer" durch den Ausdruck "an alle Dienstnehmer oder bestimmte Gruppen seiner Dienstnehmer" ersetzt. Durch Artikel römisch eins, Ziffer 11, Litera a, der 31. Novelle zum ASVG, Bundesgesetzblatt Nr. 775 aus 1974,, (gemäß Artikel römisch vier, Absatz 2, Litera c, dieser Novelle in Kraft getreten mit Beginn des Beitragszeitraumes Jänner 1975), wurde der Ausdruck "an die Gesamtheit oder die Mehrzahl der Dienstnehmer" durch den Ausdruck "an alle Dienstnehmer oder bestimmte Gruppen seiner Dienstnehmer" ersetzt.

Unbestritten ist, daß die in Rede stehenden Geldaushilfen - über den Anspruch, den die Empfänger dieser Aushilfen aus ihrem Vertragsbedienstetenverhältnis hatten, hinaus auf Grund dieses Vertragsbedienstetenverhältnisses zugewendet wurden (die mitbeteiligte Partei bezeichnete ihre Gewährung im Einspruch als "Folge des Fürsorgeprinzips", als begrifflich identische Leistung mit § 25 Abs. 5 VBG) und daher an sich unter den Entgeltbegriff des § 49 Abs. 1 leg. cit. fielen. Da sie in größeren Zeiträumen als den Beitragszeiträumen, aber regelmäßig aus Anlaß des Weihnachtsfestes der Jahre 1970 bis 1975 gewährt wurden, weisen sie auch die Tatbestandsmerkmale der Sonderzahlungen gemäß § 49 Abs. 2 leg. cit. auf. Unter Sonderzahlungen im Sinne dieser gesetzlichen Bestimmung sind nämlich nach der ständigen Rechtsprechung des Verwaltungsgerichtshofes (verpflichtende oder freiwillige) Zuwendungen im Sinne des § 49 Abs. 1 leg. cit. (gleich welcher Benennung) zu verstehen, die mit einer gewissen Regelmäßigkeit in bestimmten, über die Beitragszeiträume hinausreichenden Zeitabschnitten wiederkehren, wobei die Regelmäßigkeit der Leistungen im wesentlichen aus der Dienstgeberzusage oder dem tatsächlichen Ablauf der Ereignisse zu beurteilen ist (vgl. Erkenntnisse des Verwaltungsgerichtshofes vom 11. Mai 1960, Slg. N.F. Nr. 5295/A, vom 24. Oktober 1962, Zl. 628/62, und vom 5. Oktober 1966, Zl. 929/66). Unbestritten ist, daß die in Rede stehenden Geldaushilfen - über den Anspruch, den die Empfänger dieser Aushilfen aus ihrem Vertragsbedienstetenverhältnis hatten, hinaus auf Grund dieses Vertragsbedienstetenverhältnisses zugewendet wurden (die mitbeteiligte Partei bezeichnete ihre Gewährung im Einspruch als "Folge des Fürsorgeprinzips", als begrifflich identische Leistung mit Paragraph 25, Absatz 5, VBG) und daher an sich unter den Entgeltbegriff des Paragraph 49, Absatz eins, leg. cit. fielen. Da sie in größeren Zeiträumen als den Beitragszeiträumen, aber regelmäßig aus Anlaß des Weihnachtsfestes der Jahre 1970 bis 1975 gewährt wurden, weisen sie auch die Tatbestandsmerkmale der Sonderzahlungen gemäß Paragraph 49, Absatz 2, leg. cit. auf. Unter Sonderzahlungen im Sinne dieser gesetzlichen Bestimmung sind nämlich nach der ständigen Rechtsprechung des Verwaltungsgerichtshofes (verpflichtende oder freiwillige) Zuwendungen im Sinne des Paragraph 49, Absatz eins, leg. cit. (gleich welcher Benennung) zu verstehen, die mit einer gewissen Regelmäßigkeit in bestimmten, über die Beitragszeiträume hinausreichenden Zeitabschnitten wiederkehren, wobei die Regelmäßigkeit der Leistungen im wesentlichen aus der Dienstgeberzusage oder dem tatsächlichen Ablauf der Ereignisse zu beurteilen ist vergleiche , Erkenntnisse des Verwaltungsgerichtshofes vom 11. Mai 1960, Slg. N.F. Nr. 5295/A, vom 24. Oktober 1962, Zl. 628/62, und vom 5. Oktober 1966, Zl. 929/66).

Mit der Qualifizierung der strittigen Geldaushilfen als Sonderzahlungen im Sinne des § 49 Abs. 2 ASVG ist freilich, wie die belangte Behörde mit Recht betont, noch nicht geklärt, ob sie nicht der Ausnahmebestimmung des § 49 Abs. 3 Z. 11 leg. cit. zu subsumieren sind. Denn § 49 Abs. 3 leg. cit. enthält eine Aufzählung jener Geld- und Sachbezüge, die nicht als Entgelt im Sinne der Abs. 1 und 2 leg. cit. gelten, d. h., die an sich die Merkmale der in den Abs. 1 und 2 angeführten Art aufweisen, jedoch kraft besonderer gesetzlicher Vorschriften in Abs. 3 des § 49 von der Bewertung als beitragspflichtiges Entgelt ausgenommen sind. Mit der Qualifizierung der strittigen Geldaushilfen als Sonderzahlungen im Sinne des Paragraph 49, Absatz 2, ASVG ist freilich, wie die belangte Behörde mit Recht betont, noch nicht geklärt, ob sie nicht der Ausnahmebestimmung des Paragraph 49, Absatz 3, Ziffer 11, leg. cit. zu subsumieren sind. Denn Paragraph 49, Absatz 3, leg. cit. enthält eine Aufzählung jener Geld- und Sachbezüge, die nicht als Entgelt im Sinne der Absatz eins und 2 leg. cit. gelten, d. h., die an sich die Merkmale der in den Absatz eins und 2 angeführten Art aufweisen, jedoch kraft besonderer gesetzlicher Vorschriften in Absatz 3, des Paragraph 49, von der Bewertung als beitragspflichtiges Entgelt ausgenommen sind.

Die ersten drei Tatbestände des § 49 Abs. 3 Z. 11 leg. cit. in der Fassung der 19. Novelle zum ASVG, BGBl. Nr. 67/1967 (nämlich freiwillige soziale Zuwendungen an die Gesamtheit der Dienstnehmer, die Mehrzahl der Dienstnehmer oder den Betriebsratsfonds), wurden (zusammen mit anderen Tatbeständen des § 49 Abs. 3 leg. cit.) durch die genannte Novelle zwecks einer "gewissen Angleichung" (EBzRV 286 BlgNR., XI. GP., Seite 14) an § 3 Abs. 1 Z. 33 Einkommensteuergesetz 1953 - EStG 1953, BGBl. Nr. 1/1954, in der Fassung der Novelle BGBl. Nr. 187/1964, wonach freiwillige soziale Zuwendungen des Arbeitgebers an die Gesamtheit oder die Mehrzahl der Arbeitnehmer oder den Betriebsratsfonds steuerfrei, jedoch Zuwendungen an individuell bezeichnete Arbeitnehmer als steuerpflichtiger Arbeitslohn erklärt wurde, eingeführt. Auch die Änderungen der ersten beiden Tatbestände des § 49 Abs. 3 Z. 11 ASVG durch die 31. Novelle zum ASVG, BGBl. Nr. 775/1974, erfolgte (wiederum zusammen mit anderen Tatbeständen des § 49 Abs. 3 leg. cit.) "im Interesse der Vereinheitlichung der Bestimmungen des Sozialversicherungsrechtes und des Lohnsteuerrechtes" (EBzRV 1286 BlgNR. XIII. GP., Seite 13) in Angleichung an die vorangegangene Novelle zum Einkommensteuergesetz 1972 - EStG 1972, BGBl. Nr. 440, nämlich das Bundesgesetz vom 12. Juli 1974, BGBl. Nr. 469, durch das die Bestimmung des § 3 Z. 28 EStG 1972 (die mit jener des § 3 Z. 33 EStG 1954 in der Fassung der genannten

Novelle und des EStG 1967 wortgleich war) derart geändert wurde, daß statt der Wendung "an die Gesamtheit oder die Mehrzahl der Arbeitnehmer" der Ausdruck "an alle Arbeitnehmer oder bestimmte Gruppen seiner Arbeitnehmer" trat. Die ersten drei Tatbestände des Paragraph 49, Absatz 3, Ziffer 11, leg. cit. in der Fassung der 19. Novelle zum ASVG, Bundesgesetzblatt Nr. 67 aus 1967, (nämlich freiwillige soziale Zuwendungen an die Gesamtheit der Dienstnehmer, die Mehrzahl der Dienstnehmer oder den Betriebsratsfonds), wurden (zusammen mit anderen Tatbeständen des Paragraph 49, Absatz 3, leg. cit.) durch die genannte Novelle zwecks einer "gewissen Angleichung" (EBzRV 286 BlgNR., römisch elf. GP., Seite 14) an Paragraph 3, Absatz eins, Ziffer 33, Einkommensteuergesetz 1953 - EStG 1953, Bundesgesetzblatt Nr. 1 aus 1954,, in der Fassung der Novelle Bundesgesetzblatt Nr. 187 aus 1964,, wonach freiwillige soziale Zuwendungen des Arbeitgebers an die Gesamtheit oder die Mehrzahl der Arbeitnehmer oder den Betriebsratsfonds steuerfrei, jedoch Zuwendungen an individuell bezeichnete Arbeitnehmer als steuerpflichtiger Arbeitslohn erklärt wurde, eingeführt. Auch die Änderungen der ersten beiden Tatbestände des Paragraph 49, Absatz 3, Ziffer 11, ASVG durch die 31. Novelle zum ASVG, Bundesgesetzblatt Nr. 775 aus 1974,, erfolgte (wiederum zusammen mit anderen Tatbeständen des Paragraph 49, Absatz 3, leg. cit.) "im Interesse der Vereinheitlichung der Bestimmungen des Sozialversicherungsrechtes und des Lohnsteuerrechtes" (EBzRV 1286 BlgNR. römisch dreizehn. GP., Seite 13) in Angleichung an die vorangegangene Novelle zum Einkommensteuergesetz 1972 - EStG 1972, Bundesgesetzblatt , Nr. 440, nämlich das Bundesgesetz vom 12. Juli 1974, Bundesgesetzblatt , Nr. 469, durch das die Bestimmung des Paragraph 3, Ziffer 28, EStG 1972 (die mit jener des Paragraph 3, Ziffer 33, EStG 1954 in der Fassung der genannten Novelle und des EStG 1967 wortgleich war) derart geändert wurde, daß statt der Wendung "an die Gesamtheit oder die Mehrzahl der Arbeitnehmer" der Ausdruck "an alle Arbeitnehmer oder bestimmte Gruppen seiner Arbeitnehmer" trat.

Zu dieser in den zitierten Regierungsvorlagen zur 19. und 31. Novelle zum ASVG ausgedrückten Absicht einer (weiteren) Angleichung der sozialversicherungsrechtlichen und einkommensteuerrechtlichen Bestimmungen wurde in den Erläuternden Bemerkungen der Regierungsvorlage zur 19. Novelle zum ASVG ausgeführt, daß schon bei der Schaffung des Allgemeinen Sozialversicherungsgesetzes der Wunsch vorgebracht worden sei, den Lohnabzug für Zwecke der Lohnsteuer und der Sozialversicherung nach Möglichkeit zu vereinheitlichen. Diesem Wunsch habe allerdings nur in bescheidenem Ausmaß Rechnung getragen werden können, was vor allem darin begründet sei, daß die Beitragsgrundlage vielfach auch die Grundlage für die Bemessung der Leistung der Sozialversicherung bilde; eine zu weitherzige Freistellung einzelner Bezüge in der Sozialversicherung würde zwar eine Entlastung auf der Beitragseite bringen, gleichzeitig aber auch geringere Leistungen bewirken. Trotz dieser mit Recht betonten Verschiedenartigkeit der Zwecke der beiden Rechtsgebiete (die sogar für eine strengere Handhabung der Ausnahmetatbestände im Sozialversicherungsrecht spricht) ist dennoch nicht nur hinsichtlich jener Tatbestände, in denen der Gesetzgeber ausdrücklich auf die steuerlichen Vorschriften hinweist (§ 49 Abs. 3 Z. 2, 3, 4 und 24 ASVG), eine Wertung nach steuerrechtlichen Vorschriften geboten; die Parallelität der Formulierungen im Sozialversicherungs- und im Einkommensteuerrecht gebietet auch (unter Beachtung der verschiedenartigen Zwecke) in den Fällen eine möglichst einheitliche Interpretation, in denen der Gesetzgeber den steuerrechtlichen Tatbestand (aus dem Grund der Angleichung des Sozialversicherungs- und des Steuerrechtes) wörtlich übernommen hat (so mit Recht Krejci, Das Sozialversicherungsverhältnis, Seite 124). Zu dieser in den zitierten Regierungsvorlagen zur 19. und 31. Novelle zum ASVG ausgedrückten Absicht einer (weiteren) Angleichung der sozialversicherungsrechtlichen und einkommensteuerrechtlichen Bestimmungen wurde in den Erläuternden Bemerkungen der Regierungsvorlage zur 19. Novelle zum ASVG ausgeführt, daß schon bei der Schaffung des Allgemeinen Sozialversicherungsgesetzes der Wunsch vorgebracht worden sei, den Lohnabzug für Zwecke der Lohnsteuer und der Sozialversicherung nach Möglichkeit zu vereinheitlichen. Diesem Wunsch habe allerdings nur in bescheidenem Ausmaß Rechnung getragen werden können, was vor allem darin begründet sei, daß die Beitragsgrundlage vielfach auch die Grundlage für die Bemessung der Leistung der Sozialversicherung bilde; eine zu weitherzige Freistellung einzelner Bezüge in der Sozialversicherung würde zwar eine Entlastung auf der Beitragseite bringen, gleichzeitig aber auch geringere Leistungen bewirken. Trotz dieser mit Recht betonten Verschiedenartigkeit der Zwecke der beiden Rechtsgebiete (die sogar für eine strengere Handhabung der Ausnahmetatbestände im Sozialversicherungsrecht spricht) ist dennoch nicht nur hinsichtlich jener Tatbestände, in denen der Gesetzgeber ausdrücklich auf die steuerlichen Vorschriften hinweist (Paragraph 49, Absatz 3, Ziffer 2, 3, 4 und 24 ASVG), eine Wertung nach steuerrechtlichen Vorschriften geboten; die Parallelität der Formulierungen im Sozialversicherungs- und im Einkommensteuerrecht gebietet auch (unter Beachtung der

verschiedenartigen Zwecke) in den Fällen eine möglichst einheitliche Interpretation, in denen der Gesetzgeber den steuerrechtlichen Tatbestand (aus dem Grund der Angleichung des Sozialversicherungs- und des Steuerrechtes) wörtlich übernommen hat (so mit Recht Krejci, Das Sozialversicherungsverhältnis, Seite 124).

§ 3 Z. 28 EStG 1972 stellt eine Ergänzung zu anderen Tatbeständen des § 3 (nämlich der Z. 18 bis 20), somit eine "subsidiär anzuwendende Generalklausel", dar (vgl. Hofstätter-Reichel, Die Einkommensteuer III A, Kommentar, § 3 EStG 1972, Anm. 26). Als freiwillige soziale Zuwendungen an die Gesamtheit oder die Mehrzahl der Arbeitnehmer im Sinne des § 3 Z. 33 EStG 1967 sind, im Hinblick auf den letzten Halbsatz dieser Bestimmung, nach dem Erkenntnis des Verwaltungsgerichtshofes vom 29. Juni 1967, Slg. N.F. Nr. 3636/F, nur solche Leistungen des Arbeitgebers zu verstehen, deren Empfängerkreis zwar durch die Betriebszugehörigkeit eingeschränkt ist, bei denen aber im Zeitpunkt ihrer Erbringung nicht feststeht, wie vielen und im einzelnen welchen Arbeitnehmern sie überhaupt und in welchem Ausmaß sie den einzelnen von ihnen zugute kommen. Die Neufassung des ersten Halbsatzes des § 3 Z. 28 EStG 1972 durch die genannte EStG Novelle 1974 hat zufolge Beibehaltung des zweiten Halbsatzes dieser Bestimmung an diesem Auslegungsergebnis nichts geändert (vgl. Hofstätter-Reichel, Einkommensteuer, § 3 EStG 1972, Anm. 17, Punkt 2). Paragraph 3, Ziffer 28, EStG 1972 stellt eine Ergänzung zu anderen Tatbeständen des Paragraph 3, (nämlich der Ziffer 18 bis 20), somit eine "subsidiär anzuwendende Generalklausel", dar vergleiche , Hofstätter-Reichel, Die Einkommensteuer römisch drei A, Kommentar, Paragraph 3, EStG 1972, Anmerkung 26,). Als freiwillige soziale Zuwendungen an die Gesamtheit oder die Mehrzahl der Arbeitnehmer im Sinne des Paragraph 3, Ziffer 33, EStG 1967 sind, im Hinblick auf den letzten Halbsatz dieser Bestimmung, nach dem Erkenntnis des Verwaltungsgerichtshofes vom 29. Juni 1967, Slg. N.F. Nr. 3636/F, nur solche Leistungen des Arbeitgebers zu verstehen, deren Empfängerkreis zwar durch die Betriebszugehörigkeit eingeschränkt ist, bei denen aber im Zeitpunkt ihrer Erbringung nicht feststeht, wie vielen und im einzelnen welchen Arbeitnehmern sie überhaupt und in welchem Ausmaß sie den einzelnen von ihnen zugute kommen. Die Neufassung des ersten Halbsatzes des Paragraph 3, Ziffer 28, EStG 1972 durch die genannte EStG Novelle 1974 hat zufolge Beibehaltung des zweiten Halbsatzes dieser Bestimmung an diesem Auslegungsergebnis nichts geändert vergleiche , Hofstätter-Reichel, Einkommensteuer, Paragraph 3, EStG 1972, Anmerkung 17, , Punkt 2).

§ 49 Abs. 3 Z. 11 ASVG unterscheidet sich in seinem Wortlaut von § 3 Z. 28 EStG 1972 freilich gerade darin, daß nicht generell Zuwendungen an individuell bezeichnete Arbeitnehmer von der Ausnahmebestimmung ausgeklammert sind. Dies scheint von vornherein eine einheitliche Interpretation auch der ersten drei Tatbestände in beiden Rechtsgebieten auszuschließen. Dies trifft aber nicht zu. Denn nach § 49 Abs. 3 Z. 11 letzter Halbsatz ASVG sind zwar soziale Zuwendungen an individuell bezeichnete Dienstnehmer nicht grundsätzlich beitragspflichtig, ihre Beitragsfreiheit hängt aber von zwei weiteren Voraussetzungen ab: nämlich der Einmaligkeit (im Gegensatz zur Regelmäßigkeit der Sonderzahlungen) und der Gewährung aus einem (die persönliche oder die familiäre Sphäre des Dienstnehmers selbst betreffenden) besonderen Anlaß (vgl. Erkenntnis des Verwaltungsgerichtshofes vom 10. Februar 1960, Slg. N.F. Nr. 5200/A). Aus dieser Einschränkung folgt zwingend, daß soziale Zuwendungen an alle Dienstnehmer oder die Mehrzahl der Dienstnehmer (bzw. bestimmte Gruppen der Dienstnehmer), hinsichtlich derer nicht die einschränkenden Tatbestandsmomente des § 49 Abs. 3 Z. 11 letzter Halbsatz gegeben sind, nicht den beiden ersten Tatbeständen unterliegen können, wenn diese Zuwendungen an individuell bezeichnete Dienstnehmer erfolgen, mag die individuelle Bezeichnung auch nicht ausdrücklich ausgesprochen werden, sondern sich durch die im Zeitpunkt der Zuwendung bestehende Zugehörigkeit zu den Dienstnehmern (bei Zuwendungen an alle Dienstnehmer) oder der bestimmten Gruppe (bei Zuwendungen an bestimmte Gruppen von Dienstnehmern) ergeben. Andernfalls bliebe für den 4. Tatbestand des § 49 Abs. 3 Z. 11 leg. cit. kein Anwendungsbereich. Paragraph 49, Absatz 3, Ziffer 11, ASVG unterscheidet sich in seinem Wortlaut von Paragraph 3, Ziffer 28, EStG 1972 freilich gerade darin, daß nicht generell Zuwendungen an individuell bezeichnete Arbeitnehmer von der Ausnahmebestimmung ausgeklammert sind. Dies scheint von vornherein eine einheitliche Interpretation auch der ersten drei Tatbestände in beiden Rechtsgebieten auszuschließen. Dies trifft aber nicht zu. Denn nach Paragraph 49, Absatz 3, Ziffer 11, letzter Halbsatz ASVG sind zwar soziale Zuwendungen an individuell bezeichnete Dienstnehmer nicht grundsätzlich beitragspflichtig, ihre Beitragsfreiheit hängt aber von zwei weiteren Voraussetzungen ab: nämlich der Einmaligkeit (im Gegensatz zur Regelmäßigkeit der Sonderzahlungen) und der Gewährung aus einem (die persönliche oder die familiäre Sphäre des Dienstnehmers selbst betreffenden) besonderen Anlaß vergleiche , Erkenntnis des Verwaltungsgerichtshofes vom 10. Februar 1960, Slg. N.F. Nr. 5200/A). Aus dieser Einschränkung folgt zwingend, daß soziale Zuwendungen an alle Dienstnehmer oder die Mehrzahl der Dienstnehmer (bzw. bestimmte Gruppen der Dienstnehmer), hinsichtlich derer nicht die einschränkenden Tatbestandsmomente des Paragraph 49, Absatz 3, Ziffer 11, letzter Halbsatz gegeben sind,

nicht den beiden ersten Tatbeständen unterliegen können, wenn diese Zuwendungen an individuell bezeichnete Dienstnehmer erfolgen, mag die individuelle Bezeichnung auch nicht ausdrücklich ausgesprochen werden, sondern sich durch die im Zeitpunkt der Zuwendung bestehende Zugehörigkeit zu den Dienstnehmern (bei Zuwendungen an alle Dienstnehmer) oder der bestimmten Gruppe (bei Zuwendungen an bestimmte Gruppen von Dienstnehmern) ergeben. Andernfalls bliebe für den 4. Tatbestand des Paragraph 49, Absatz 3, Ziffer 11, leg. cit. kein Anwendungsbereich.

Unter freiwilligen sozialen Zuwendungen im Sinne der beiden ersten Tatbestände des § 49 Abs. 3 Z. 11 leg. cit. sind daher (wie im Einkommensteuerrecht) nicht direkte Geld- oder Sachzuwendungen an individuell bezeichnete Dienstnehmer, sondern nur solche Zuwendungen zu verstehen, deren Empfängerkreis zwar durch die betriebliche Zugehörigkeit oder die Zugehörigkeit zu einer bestimmten Gruppe eingeschränkt ist, bei denen aber im Zeitpunkt ihrer Erbringung nicht feststeht, wie vielen und im einzelnen welchen Dienstnehmern sie überhaupt und in welchem Ausmaß sie den einzelnen von ihnen zugute kommen. Unter freiwilligen sozialen Zuwendungen im Sinne der beiden ersten Tatbestände des Paragraph 49, Absatz 3, Ziffer 11, leg. cit. sind daher (wie im Einkommensteuerrecht) nicht direkte Geld- oder Sachzuwendungen an individuell bezeichnete Dienstnehmer, sondern nur solche Zuwendungen zu verstehen, deren Empfängerkreis zwar durch die betriebliche Zugehörigkeit oder die Zugehörigkeit zu einer bestimmten Gruppe eingeschränkt ist, bei denen aber im Zeitpunkt ihrer Erbringung nicht feststeht, wie vielen und im einzelnen welchen Dienstnehmern sie überhaupt und in welchem Ausmaß sie den einzelnen von ihnen zugute kommen.

Bezogen auf den vorliegenden Fall bedeutet dies, daß die strittigen Geldaushilfen aus Anlaß des Weihnachtsfestes der Jahre 1970 bis 1975 an jene Vertragsbediensteten, die Anspruch auf einen Steigerungsbetrag zur Haushaltszulage hatten, zufolge der unmittelbaren Zahlung an die solcherart individuell bezeichneten Vertragsbediensteten, unbeschadet der Richtigkeit der Qualifizierung dieser Aushilfen als "sozial", nicht als freiwillige soziale Zuwendungen im Sinne der beiden ersten Tatbestände des § 49 Abs. 3 Z. 11 leg. cit. zu werten sind und mangels Einmaligkeit und Gewährung der Aushilfen aus einem die persönliche oder familiäre Sphäre dieser Vertragsbediensteten selbst betreffenden besonderen Anlaß auch nicht unter den vierten Tatbestand des § 49 Abs. 3 Z. 11 leg. cit. (so zur Rechtslage vor der 19. Novelle zum ASVG die Erkenntnisse des Verwaltungsgerichtshofes vom 24. Oktober 1962, Zl. 628/62, und vom 5. Oktober 1966, Zl. 929/66) fielen. Bezogen auf den vorliegenden Fall bedeutet dies, daß die strittigen Geldaushilfen aus Anlaß des Weihnachtsfestes der Jahre 1970 bis 1975 an jene Vertragsbediensteten, die Anspruch auf einen Steigerungsbetrag zur Haushaltszulage hatten, zufolge der unmittelbaren Zahlung an die solcherart individuell bezeichneten Vertragsbediensteten, unbeschadet der Richtigkeit der Qualifizierung dieser Aushilfen als "sozial", nicht als freiwillige soziale Zuwendungen im Sinne der beiden ersten Tatbestände des Paragraph 49, Absatz 3, Ziffer 11, leg. cit. zu werten sind und mangels Einmaligkeit und Gewährung der Aushilfen aus einem die persönliche oder familiäre Sphäre dieser Vertragsbediensteten selbst betreffenden besonderen Anlaß auch nicht unter den vierten Tatbestand des Paragraph 49, Absatz 3, Ziffer 11, leg. cit. (so zur Rechtslage vor der 19. Novelle zum ASVG die Erkenntnisse des Verwaltungsgerichtshofes vom 24. Oktober 1962, Zl. 628/62, und vom 5. Oktober 1966, Zl. 929/66) fielen.

Die Rechtsansicht der belangten Behörde, daß die strittigen Geldaushilfen freiwillige soziale Zuwendungen an bestimmte Gruppen von Dienstnehmern im Sinne des § 49 Abs. 3 Z. 11 leg. cit. waren, erweist sich somit als rechtswidrig, weshalb die angefochtenen Bescheide gemäß § 42 Abs. 2 lit. a VwGG 1965 wegen Rechtswidrigkeit ihres Inhaltes aufzuheben waren. Zuzufolge der Irrelevanz des sozialen Charakters der Geldaushilfen für die vorliegende Entscheidung brauchte auf die behaupteten Verfahrensmängel nicht eingegangen zu werden. Die Rechtsansicht der belangten Behörde, daß die strittigen Geldaushilfen freiwillige soziale Zuwendungen an bestimmte Gruppen von Dienstnehmern im Sinne des Paragraph 49, Absatz 3, Ziffer 11, leg. cit. waren, erweist sich somit als rechtswidrig, weshalb die angefochtenen Bescheide gemäß Paragraph 42, Absatz 2, Litera a, VwGG 1965 wegen Rechtswidrigkeit ihres Inhaltes aufzuheben waren. Zuzufolge der Irrelevanz des sozialen Charakters der Geldaushilfen für die vorliegende Entscheidung brauchte auf die behaupteten Verfahrensmängel nicht eingegangen zu werden.

Soweit nichtveröffentlichte Erkenntnisse des Verwaltungsgerichtshofes zitiert wurden, wird auf Art. 14 Abs. 4 der Geschäftsordnung des Verwaltungsgerichtshofes, BGBl. Nr. 45/1965, hingewiesen. Soweit nichtveröffentlichte Erkenntnisse des Verwaltungsgerichtshofes zitiert wurden, wird auf Artikel 14, Absatz 4, der Geschäftsordnung des Verwaltungsgerichtshofes, Bundesgesetzblatt Nr. 45 aus 1965,, hingewiesen.

Der Ausspruch über den Aufwandersatz gründet sich auf die §§ 47 ff VwGG 1965 in Verbindung mit der Verordnung des Bundeskanzlers vom 31. Oktober 1977, BGBl. Nr. 542. Der Ausspruch über den Aufwandersatz gründet sich auf die Paragraphen 47, ff VwGG 1965 in Verbindung mit der Verordnung des Bundeskanzlers vom 31. Oktober 1977, Bundesgesetzblatt, Nr. 542.

Wien, am 12. Juni 1980

European Case Law Identifier (ECLI)

ECLI:AT:VWGH:1980:1977002815.X00

Im RIS seit

08.08.2003

Zuletzt aktualisiert am

13.11.2012

Quelle: Verwaltungsgerichtshof VwGH, <http://www.vwgh.gv.at>

© 2026 JUSLINE

JUSLINE® ist eine Marke der ADVOKAT Unternehmensberatung Greiter & Greiter GmbH.

www.jusline.at