

RS Vwgh 1982/4/28 81/01/0057

JUSLINE Entscheidung

🕒 Veröffentlicht am 28.04.1982

Index

60/03 Kollektives Arbeitsrecht

Norm

ArbVG §121 Z1;

ArbVG §62 Z1;

1. ArbVG § 121 heute
2. ArbVG § 121 gültig ab 01.01.1987 zuletzt geändert durch BGBl. Nr. 563/1986
1. ArbVG § 62 heute
2. ArbVG § 62 gültig ab 01.07.1990 zuletzt geändert durch BGBl. Nr. 408/1990

Rechtssatz

Eine BEVORSTEHENDE dauernde Betriebseinstellung kann gem§ 121 Z 1 ArbVG als Kündigungsgrund geltend gemacht werden.Eine BEVORSTEHENDE dauernde Betriebseinstellung kann gem Paragraph 121, Ziffer eins, ArbVG als Kündigungsgrund geltend gemacht werden.

European Case Law Identifier (ECLI)

ECLI:AT:VWGH:1982:1981010057.X01

Im RIS seit

05.02.2004

Quelle: Verwaltungsgerichtshof VwGH, <http://www.vwgh.gv.at>

© 2026 JUSLINE

JUSLINE® ist eine Marke der ADVOKAT Unternehmensberatung Greiter & Greiter GmbH.

www.jusline.at