

RS Vwgh 1983/5/31 82/11/0242

JUSLINE Entscheidung

🕒 Veröffentlicht am 31.05.1983

Index

62 Arbeitsmarktverwaltung

68/02 Sonstiges Sozialrecht

Norm

IESG §1 Abs2 Z1;

IESG §3 Abs1;

IESG §3 Abs2 Z1;

1. IESG § 1 heute
2. IESG § 1 gültig ab 01.07.2022 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 218/2021
3. IESG § 1 gültig von 01.07.2021 bis 30.06.2022 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 86/2021
4. IESG § 1 gültig von 01.08.2017 bis 30.06.2021 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 123/2017
5. IESG § 1 gültig von 26.06.2017 bis 31.07.2017 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 122/2017
6. IESG § 1 gültig von 01.01.2016 bis 25.06.2017 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 34/2015
7. IESG § 1 gültig von 01.07.2010 bis 31.12.2015 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 29/2010
8. IESG § 1 gültig von 01.07.2008 bis 30.06.2010 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 82/2008
9. IESG § 1 gültig von 01.10.2005 bis 30.06.2008 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 102/2005
10. IESG § 1 gültig von 23.09.2005 bis 30.09.2005 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 102/2005
11. IESG § 1 gültig von 23.09.2005 bis 31.07.2005 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 8/2005
12. IESG § 1 gültig von 01.08.2005 bis 22.09.2005 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 102/2005
13. IESG § 1 gültig von 01.01.2005 bis 31.07.2005 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 102/2005
14. IESG § 1 gültig von 01.01.2005 bis 30.04.1995 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 77/2004
15. IESG § 1 gültig von 01.10.1997 bis 31.12.2004 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 102/2005
16. IESG § 1 gültig von 01.10.1997 bis 30.04.1995 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 107/1997
17. IESG § 1 gültig von 01.05.1995 bis 30.09.1997 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 102/2005
18. IESG § 1 gültig von 01.05.1995 bis 30.04.1995 zuletzt geändert durch BGBl. Nr. 297/1995
19. IESG § 1 gültig von 01.03.1994 bis 30.04.1995 zuletzt geändert durch BGBl. Nr. 153/1994
1. IESG § 3 heute
2. IESG § 3 gültig ab 01.07.2010 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 29/2010
3. IESG § 3 gültig von 01.07.2008 bis 30.06.2010 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 82/2008
4. IESG § 3 gültig von 01.01.2001 bis 30.06.2008 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 142/2000
5. IESG § 3 gültig von 01.10.1997 bis 31.12.2000 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 107/1997
6. IESG § 3 gültig von 01.01.1997 bis 30.09.1997 zuletzt geändert durch BGBl. Nr. 754/1996
7. IESG § 3 gültig von 01.01.1993 bis 31.12.1996 zuletzt geändert durch BGBl. Nr. 835/1992

1. IESG § 3 heute
2. IESG § 3 gültig ab 01.07.2010 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 29/2010
3. IESG § 3 gültig von 01.07.2008 bis 30.06.2010 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 82/2008
4. IESG § 3 gültig von 01.01.2001 bis 30.06.2008 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 142/2000
5. IESG § 3 gültig von 01.10.1997 bis 31.12.2000 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 107/1997
6. IESG § 3 gültig von 01.01.1997 bis 30.09.1997 zuletzt geändert durch BGBl. Nr. 754/1996
7. IESG § 3 gültig von 01.01.1993 bis 31.12.1996 zuletzt geändert durch BGBl. Nr. 835/1992

Rechtssatz

Wurde der Dienstantritt vom Masseverwalter anerkannt, so kam eine Rücktrittserklärung iSd § 21 KO nicht mehr in Betracht. Eine Auflösung des Dienstverhältnisses von Seiten des Masseverwalters ist daher jedenfalls als Kündigung anzusehen, wobei zu prüfen ist, ob die Voraussetzungen nach § 25 Abs 1 KO vorlagen (im Beschwerdefall: Dienstantritt erst nach Konkurseröffnung) und diese Kündigung innerhalb der in dieser Gesetzesstelle normierten Einmonatsfrist dem Dienstnehmer zugekommen ist. War nicht von einer Kündigung nach § 25 Abs 1 KO auszugehen, so hatte sich der Masseverwalter an die vereinbarte längere Kündigungsfrist (im Beschwerdefall: 6 Monate) zu halten. Wurde der Dienstantritt vom Masseverwalter anerkannt, so kam eine Rücktrittserklärung iSd Paragraph 21, KO nicht mehr in Betracht. Eine Auflösung des Dienstverhältnisses von Seiten des Masseverwalters ist daher jedenfalls als Kündigung anzusehen, wobei zu prüfen ist, ob die Voraussetzungen nach Paragraph 25, Absatz eins, KO vorlagen (im Beschwerdefall: Dienstantritt erst nach Konkurseröffnung) und diese Kündigung innerhalb der in dieser Gesetzesstelle normierten Einmonatsfrist dem Dienstnehmer zugekommen ist. War nicht von einer Kündigung nach Paragraph 25, Absatz eins, KO auszugehen, so hatte sich der Masseverwalter an die vereinbarte längere Kündigungsfrist (im Beschwerdefall: 6 Monate) zu halten.

European Case Law Identifier (ECLI)

ECLI:AT:VWGH:1983:1982110242.X01

Im RIS seit

17.11.2004

Quelle: Verwaltungsgerichtshof VwGH, <http://www.vwgh.gv.at>

© 2026 JUSLINE

JUSLINE® ist eine Marke der ADVOKAT Unternehmensberatung Greiter & Greiter GmbH.

www.jusline.at