

TE Vwgh Erkenntnis 1984/5/28 82/08/0238

JUSLINE Entscheidung

🕒 Veröffentlicht am 28.05.1984

Index

Sozialversicherung - ASVG - AIVG

20/01 Allgemeines bürgerliches Gesetzbuch (ABGB)

60/01 Arbeitsvertragsrecht

66/01 Allgemeines Sozialversicherungsgesetz

Norm

ABGB §1162b

AngG §29 Abs1

AngG §29 Abs2

AngG §34

ASVG §11 Abs1 Satz2

ASVG §11 Abs2

ASVG §4 Abs1 Z1

ASVG §49 Abs1

ASVG §49 Abs2

ASVG §49 Abs3 Z7

1. ABGB § 1162b heute
2. ABGB § 1162b gültig ab 01.01.1917 zuletzt geändert durch RGBl. Nr. 69/1916

1. AngG Art. 1 § 29 heute
2. AngG Art. 1 § 29 gültig ab 01.08.1971 zuletzt geändert durch BGBl. Nr. 292/1971

1. AngG Art. 1 § 29 heute
2. AngG Art. 1 § 29 gültig ab 01.08.1971 zuletzt geändert durch BGBl. Nr. 292/1971

1. AngG Art. 1 § 34 heute
2. AngG Art. 1 § 34 gültig ab 01.07.1921

1. ASVG § 11 heute
2. ASVG § 11 gültig ab 01.01.2026 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 107/2025
3. ASVG § 11 gültig von 01.01.2020 bis 31.12.2025 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 100/2018
4. ASVG § 11 gültig von 01.03.2017 bis 31.12.2019 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 53/2016
5. ASVG § 11 gültig von 01.01.2016 bis 28.02.2017 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 162/2015
6. ASVG § 11 gültig von 01.01.2016 bis 31.12.2015 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 113/2015
7. ASVG § 11 gültig von 01.01.2016 bis 31.12.2015 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 118/2015

8. ASVG § 11 gültig von 01.07.2014 bis 31.12.2015 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 68/2014
9. ASVG § 11 gültig von 01.01.2011 bis 30.06.2014 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 122/2011
10. ASVG § 11 gültig von 01.01.2011 bis 31.12.2010 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 111/2010
11. ASVG § 11 gültig von 01.01.2005 bis 31.12.2010 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 142/2004
12. ASVG § 11 gültig von 01.01.2001 bis 31.12.2004 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 44/2000
13. ASVG § 11 gültig von 01.07.1996 bis 31.12.2000 zuletzt geändert durch BGBl. Nr. 417/1996

1. ASVG § 11 heute
2. ASVG § 11 gültig ab 01.01.2026 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 107/2025
3. ASVG § 11 gültig von 01.01.2020 bis 31.12.2025 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 100/2018
4. ASVG § 11 gültig von 01.03.2017 bis 31.12.2019 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 53/2016
5. ASVG § 11 gültig von 01.01.2016 bis 28.02.2017 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 162/2015
6. ASVG § 11 gültig von 01.01.2016 bis 31.12.2015 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 113/2015
7. ASVG § 11 gültig von 01.01.2016 bis 31.12.2015 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 118/2015
8. ASVG § 11 gültig von 01.07.2014 bis 31.12.2015 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 68/2014
9. ASVG § 11 gültig von 01.01.2011 bis 30.06.2014 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 122/2011
10. ASVG § 11 gültig von 01.01.2011 bis 31.12.2010 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 111/2010
11. ASVG § 11 gültig von 01.01.2005 bis 31.12.2010 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 142/2004
12. ASVG § 11 gültig von 01.01.2001 bis 31.12.2004 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 44/2000
13. ASVG § 11 gültig von 01.07.1996 bis 31.12.2000 zuletzt geändert durch BGBl. Nr. 417/1996

1. ASVG § 4 heute
2. ASVG § 4 gültig ab 01.07.2022 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 15/2022
3. ASVG § 4 gültig von 01.09.2016 bis 30.06.2022 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 75/2016
4. ASVG § 4 gültig von 01.01.2014 bis 31.08.2016 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 187/2013
5. ASVG § 4 gültig von 01.01.2013 bis 31.12.2013 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 89/2012
6. ASVG § 4 gültig von 01.06.2012 bis 31.12.2012 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 17/2012
7. ASVG § 4 gültig von 01.08.2010 bis 31.05.2012 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 62/2010
8. ASVG § 4 gültig von 01.08.2009 bis 31.07.2010 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 83/2009
9. ASVG § 4 gültig von 01.01.2006 bis 31.07.2009 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 132/2005
10. ASVG § 4 gültig von 01.01.2006 bis 31.08.2005 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 45/2005
11. ASVG § 4 gültig von 01.09.2005 bis 31.12.2005 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 132/2005
12. ASVG § 4 gültig von 01.08.2001 bis 31.08.2005 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 99/2001
13. ASVG § 4 gültig von 01.01.2001 bis 31.07.2001 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 99/2001
14. ASVG § 4 gültig von 01.01.2001 bis 31.12.2000 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 142/2000
15. ASVG § 4 gültig von 01.01.2000 bis 31.12.2000 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 138/1998
16. ASVG § 4 gültig von 01.01.2000 bis 31.12.1999 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 139/1997
17. ASVG § 4 gültig von 01.01.2000 bis 31.12.1997 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 139/1997
18. ASVG § 4 gültig von 01.01.1999 bis 31.12.1999 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 138/1998
19. ASVG § 4 gültig von 01.08.1998 bis 31.12.1998 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 138/1998
20. ASVG § 4 gültig von 01.01.1998 bis 31.07.1998 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 138/1998
21. ASVG § 4 gültig von 23.04.1997 bis 31.12.1997 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 39/1997
22. ASVG § 4 gültig von 01.01.1997 bis 22.04.1997 zuletzt geändert durch BGBl. Nr. 600/1996

1. ASVG § 49 heute
2. ASVG § 49 gültig ab 01.01.2027 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 62/2026
3. ASVG § 49 gültig von 01.01.2025 bis 31.12.2026 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 110/2024
4. ASVG § 49 gültig von 01.07.2024 bis 31.12.2024 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 46/2024
5. ASVG § 49 gültig von 01.05.2024 bis 30.06.2024 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 46/2024
6. ASVG § 49 gültig von 01.01.2024 bis 30.04.2024 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 200/2023
7. ASVG § 49 gültig von 01.01.2024 bis 31.12.2023 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 152/2023
8. ASVG § 49 gültig von 01.01.2024 bis 31.12.2023 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 110/2023
9. ASVG § 49 gültig von 23.12.2023 bis 31.12.2023 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 152/2023

10. ASVG § 49 gültig von 01.01.2023 bis 22.12.2023 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 236/2022
11. ASVG § 49 gültig von 01.07.2022 bis 31.12.2022 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 108/2022
12. ASVG § 49 gültig von 01.07.2022 bis 30.06.2022 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 93/2022
13. ASVG § 49 gültig von 01.01.2022 bis 30.06.2022 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 238/2021
14. ASVG § 49 gültig von 31.12.2021 bis 31.12.2021 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 238/2021
15. ASVG § 49 gültig von 01.07.2021 bis 30.12.2021 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 114/2021
16. ASVG § 49 gültig von 01.01.2021 bis 30.06.2021 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 61/2021
17. ASVG § 49 gültig von 01.07.2020 bis 31.12.2020 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 54/2020
18. ASVG § 49 gültig von 05.04.2020 bis 30.06.2020 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 23/2020
19. ASVG § 49 gültig von 01.01.2020 bis 04.04.2020 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 100/2018
20. ASVG § 49 gültig von 17.05.2018 bis 31.12.2019 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 30/2018
21. ASVG § 49 gültig von 01.01.2018 bis 16.05.2018 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 105/2017
22. ASVG § 49 gültig von 01.01.2016 bis 31.12.2017 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 162/2015
23. ASVG § 49 gültig von 01.01.2016 bis 31.12.2015 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 118/2015
24. ASVG § 49 gültig von 01.01.2014 bis 31.12.2015 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 2/2015
25. ASVG § 49 gültig von 01.01.2014 bis 31.12.2013 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 139/2013
26. ASVG § 49 gültig von 01.01.2010 bis 31.12.2013 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 147/2009
27. ASVG § 49 gültig von 01.01.2010 bis 31.12.2009 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 135/2009
28. ASVG § 49 gültig von 01.01.2010 bis 31.12.2009 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 84/2009
29. ASVG § 49 gültig von 01.08.2009 bis 31.12.2009 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 83/2009
30. ASVG § 49 gültig von 01.01.2009 bis 31.07.2009 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 83/2009
31. ASVG § 49 gültig von 01.01.2008 bis 31.12.2008 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 83/2009
32. ASVG § 49 gültig von 10.07.2007 bis 31.12.2007 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 45/2007
33. ASVG § 49 gültig von 01.07.2007 bis 09.07.2007 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 31/2007
34. ASVG § 49 gültig von 01.01.2005 bis 30.06.2007 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 130/2006
35. ASVG § 49 gültig von 01.09.2002 bis 31.12.2004 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 140/2002
36. ASVG § 49 gültig von 01.07.2002 bis 31.08.2002 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 100/2002
37. ASVG § 49 gültig von 01.01.2002 bis 30.06.2002 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 1/2002
38. ASVG § 49 gültig von 01.01.2002 bis 31.12.2001 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 99/2001
39. ASVG § 49 gültig von 01.01.2002 bis 31.12.2001 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 67/2001
40. ASVG § 49 gültig von 06.01.2001 bis 31.12.2001 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 2/2001
41. ASVG § 49 gültig von 01.01.1998 bis 05.01.2001 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 139/1997
42. ASVG § 49 gültig von 01.08.1996 bis 31.12.1997 zuletzt geändert durch BGBl. Nr. 411/1996

1. ASVG § 49 heute
2. ASVG § 49 gültig ab 01.01.2027 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 62/2026
3. ASVG § 49 gültig von 01.01.2025 bis 31.12.2026 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 110/2024
4. ASVG § 49 gültig von 01.07.2024 bis 31.12.2024 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 46/2024
5. ASVG § 49 gültig von 01.05.2024 bis 30.06.2024 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 46/2024
6. ASVG § 49 gültig von 01.01.2024 bis 30.04.2024 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 200/2023
7. ASVG § 49 gültig von 01.01.2024 bis 31.12.2023 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 152/2023
8. ASVG § 49 gültig von 01.01.2024 bis 31.12.2023 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 110/2023
9. ASVG § 49 gültig von 23.12.2023 bis 31.12.2023 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 152/2023
10. ASVG § 49 gültig von 01.01.2023 bis 22.12.2023 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 236/2022
11. ASVG § 49 gültig von 01.07.2022 bis 31.12.2022 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 108/2022
12. ASVG § 49 gültig von 01.07.2022 bis 30.06.2022 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 93/2022
13. ASVG § 49 gültig von 01.01.2022 bis 30.06.2022 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 238/2021
14. ASVG § 49 gültig von 31.12.2021 bis 31.12.2021 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 238/2021
15. ASVG § 49 gültig von 01.07.2021 bis 30.12.2021 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 114/2021
16. ASVG § 49 gültig von 01.01.2021 bis 30.06.2021 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 61/2021
17. ASVG § 49 gültig von 01.07.2020 bis 31.12.2020 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 54/2020
18. ASVG § 49 gültig von 05.04.2020 bis 30.06.2020 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 23/2020

19. ASVG § 49 gültig von 01.01.2020 bis 04.04.2020 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 100/2018
20. ASVG § 49 gültig von 17.05.2018 bis 31.12.2019 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 30/2018
21. ASVG § 49 gültig von 01.01.2018 bis 16.05.2018 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 105/2017
22. ASVG § 49 gültig von 01.01.2016 bis 31.12.2017 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 162/2015
23. ASVG § 49 gültig von 01.01.2016 bis 31.12.2015 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 118/2015
24. ASVG § 49 gültig von 01.01.2014 bis 31.12.2015 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 2/2015
25. ASVG § 49 gültig von 01.01.2014 bis 31.12.2013 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 139/2013
26. ASVG § 49 gültig von 01.01.2010 bis 31.12.2013 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 147/2009
27. ASVG § 49 gültig von 01.01.2010 bis 31.12.2009 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 135/2009
28. ASVG § 49 gültig von 01.01.2010 bis 31.12.2009 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 84/2009
29. ASVG § 49 gültig von 01.08.2009 bis 31.12.2009 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 83/2009
30. ASVG § 49 gültig von 01.01.2009 bis 31.07.2009 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 83/2009
31. ASVG § 49 gültig von 01.01.2008 bis 31.12.2008 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 83/2009
32. ASVG § 49 gültig von 10.07.2007 bis 31.12.2007 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 45/2007
33. ASVG § 49 gültig von 01.07.2007 bis 09.07.2007 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 31/2007
34. ASVG § 49 gültig von 01.01.2005 bis 30.06.2007 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 130/2006
35. ASVG § 49 gültig von 01.09.2002 bis 31.12.2004 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 140/2002
36. ASVG § 49 gültig von 01.07.2002 bis 31.08.2002 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 100/2002
37. ASVG § 49 gültig von 01.01.2002 bis 30.06.2002 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 1/2002
38. ASVG § 49 gültig von 01.01.2002 bis 31.12.2001 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 99/2001
39. ASVG § 49 gültig von 01.01.2002 bis 31.12.2001 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 67/2001
40. ASVG § 49 gültig von 06.01.2001 bis 31.12.2001 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 2/2001
41. ASVG § 49 gültig von 01.01.1998 bis 05.01.2001 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 139/1997
42. ASVG § 49 gültig von 01.08.1996 bis 31.12.1997 zuletzt geändert durch BGBl. Nr. 411/1996

1. ASVG § 49 heute
2. ASVG § 49 gültig ab 01.01.2027 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 62/2026
3. ASVG § 49 gültig von 01.01.2025 bis 31.12.2026 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 110/2024
4. ASVG § 49 gültig von 01.07.2024 bis 31.12.2024 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 46/2024
5. ASVG § 49 gültig von 01.05.2024 bis 30.06.2024 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 46/2024
6. ASVG § 49 gültig von 01.01.2024 bis 30.04.2024 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 200/2023
7. ASVG § 49 gültig von 01.01.2024 bis 31.12.2023 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 152/2023
8. ASVG § 49 gültig von 01.01.2024 bis 31.12.2023 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 110/2023
9. ASVG § 49 gültig von 23.12.2023 bis 31.12.2023 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 152/2023
10. ASVG § 49 gültig von 01.01.2023 bis 22.12.2023 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 236/2022
11. ASVG § 49 gültig von 01.07.2022 bis 31.12.2022 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 108/2022
12. ASVG § 49 gültig von 01.07.2022 bis 30.06.2022 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 93/2022
13. ASVG § 49 gültig von 01.01.2022 bis 30.06.2022 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 238/2021
14. ASVG § 49 gültig von 31.12.2021 bis 31.12.2021 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 238/2021
15. ASVG § 49 gültig von 01.07.2021 bis 30.12.2021 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 114/2021
16. ASVG § 49 gültig von 01.01.2021 bis 30.06.2021 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 61/2021
17. ASVG § 49 gültig von 01.07.2020 bis 31.12.2020 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 54/2020
18. ASVG § 49 gültig von 05.04.2020 bis 30.06.2020 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 23/2020
19. ASVG § 49 gültig von 01.01.2020 bis 04.04.2020 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 100/2018
20. ASVG § 49 gültig von 17.05.2018 bis 31.12.2019 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 30/2018
21. ASVG § 49 gültig von 01.01.2018 bis 16.05.2018 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 105/2017
22. ASVG § 49 gültig von 01.01.2016 bis 31.12.2017 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 162/2015
23. ASVG § 49 gültig von 01.01.2016 bis 31.12.2015 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 118/2015
24. ASVG § 49 gültig von 01.01.2014 bis 31.12.2015 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 2/2015
25. ASVG § 49 gültig von 01.01.2014 bis 31.12.2013 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 139/2013
26. ASVG § 49 gültig von 01.01.2010 bis 31.12.2013 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 147/2009
27. ASVG § 49 gültig von 01.01.2010 bis 31.12.2009 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 135/2009

28. ASVG § 49 gültig von 01.01.2010 bis 31.12.2009 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 84/2009
29. ASVG § 49 gültig von 01.08.2009 bis 31.12.2009 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 83/2009
30. ASVG § 49 gültig von 01.01.2009 bis 31.07.2009 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 83/2009
31. ASVG § 49 gültig von 01.01.2008 bis 31.12.2008 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 83/2009
32. ASVG § 49 gültig von 10.07.2007 bis 31.12.2007 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 45/2007
33. ASVG § 49 gültig von 01.07.2007 bis 09.07.2007 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 31/2007
34. ASVG § 49 gültig von 01.01.2005 bis 30.06.2007 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 130/2006
35. ASVG § 49 gültig von 01.09.2002 bis 31.12.2004 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 140/2002
36. ASVG § 49 gültig von 01.07.2002 bis 31.08.2002 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 100/2002
37. ASVG § 49 gültig von 01.01.2002 bis 30.06.2002 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 1/2002
38. ASVG § 49 gültig von 01.01.2002 bis 31.12.2001 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 99/2001
39. ASVG § 49 gültig von 01.01.2002 bis 31.12.2001 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 67/2001
40. ASVG § 49 gültig von 06.01.2001 bis 31.12.2001 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 2/2001
41. ASVG § 49 gültig von 01.01.1998 bis 05.01.2001 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 139/1997
42. ASVG § 49 gültig von 01.08.1996 bis 31.12.1997 zuletzt geändert durch BGBl. Nr. 411/1996

Betreff

Der Verwaltungsgerichtshof hat durch den Vorsitzenden Vizepräsident DDr. Heller und die Hofräte Dr. Liska, Dr. Knell, Dr. Puck und Dr. Waldner als Richter, im Beisein des Schriftführers Richter Mag. Dr. Walter, über die Beschwerde des EW in W, vertreten durch Dr. Hans Schwarz, Rechtsanwalt in Wien X, Favoritenstraße 108/3, gegen den Bescheid des Bundesministers für soziale Verwaltung vom 3. November 1982, Zl. 124.814/2-6/81, betreffend Sozialversicherungspflicht und Rückerstattung von Beiträgen (mitbeteiligte Partei: Wiener Gebietskrankenkasse in Wien X, Wienerbergstraße 15-19), zu Recht erkannt: Der Verwaltungsgerichtshof hat durch den Vorsitzenden Vizepräsident DDr. Heller und die Hofräte Dr. Liska, Dr. Knell, Dr. Puck und Dr. Waldner als Richter, im Beisein des Schriftführers Richter Mag. Dr. Walter, über die Beschwerde des EW in W, vertreten durch Dr. Hans Schwarz, Rechtsanwalt in Wien römisch zehn, Favoritenstraße 108/3, gegen den Bescheid des Bundesministers für soziale Verwaltung vom 3. November 1982, Zl. 124.814/2-6/81, betreffend Sozialversicherungspflicht und Rückerstattung von Beiträgen (mitbeteiligte Partei: Wiener Gebietskrankenkasse in Wien römisch zehn, Wienerbergstraße 15-19), zu Recht erkannt:

Spruch

Die Beschwerde wird als unbegründet abgewiesen.

Der Beschwerdeführer hat dem Bund (Bundesminister für soziale Verwaltung) Aufwendungen in der Höhe von S 400,-- und der mitbeteiligten Wiener Gebietskrankenkasse Aufwendungen in der Höhe von S 8.060,-- binnen zwei Wochen bei sonstiger Exekution zu ersetzen.

Begründung

Mit dem angefochtenen Bescheid wurde dem Einspruch des Beschwerdeführers gegen den Bescheid der mitbeteiligten Wiener Gebietskrankenkasse vom 14. April 1980 gemäß § 73 und § 66 Abs. 4 AVG 1950 keine Folge gegeben. Nach der Begründung dieses angefochtenen Bescheides habe die H Gesellschaft m.b.H. mit Schreiben vom 27. September 1979 die Kündigung des Beschwerdeführers unter Verzicht auf die Dienstleistung mit 30. September 1979 per 11. November 1979 ausgesprochen. In der Folge sei seitens dieser Gesellschaft m.b.H. als Dienstgeber festgestellt worden, daß die Kündigung mit 11. November 1979 rechtlich nicht möglich gewesen sei, und daher das Entgelt dem Beschwerdeführer als Dienstnehmer bis 31. Dezember 1979 gewährt worden. Mit Bescheid vom 14. April 1980 habe die mitbeteiligte Wiener Gebietskrankenkasse festgestellt, daß die Pflichtversicherung des Beschwerdeführers gemäß § 11 Abs. 1 ASVG am 31. Dezember 1979 geendet habe. Gleichzeitig sei der Antrag des Beschwerdeführers, Beiträge gemäß § 69 ASVG für die Zeit vom 12. November 1979 bis 31. Dezember 1979 rückzuerstatten, abgelehnt worden. Dagegen habe der Beschwerdeführer Einspruch erhoben und vorgebracht, daß er bis zum 31. Dezember 1979 kein Entgelt, sondern eine Kündigungsentschädigung erhalten habe. Dem vorgelegten Dienstzeugnis sei zu entnehmen, daß das Dienstverhältnis mit 11. November 1979 geendet habe. Die Auffassung, die Pflichtversicherung sei über das Ende des Dienstverhältnisses hinaus bis zum 31. Dezember 1979 aufrecht gewesen, weil die Kündigungsentschädigung als Entgelt im Sinne des § 49 Abs. 1 und 2 ASVG zu betrachten sei, finde im

bestehenden Gesetzestext keine Deckung. Nach den in der Begründung des angefochtenen Bescheides dargelegten Erwägungen der belangten Behörde stehe im vorliegenden Fall fest, daß das Beschäftigungsverhältnis zwar im Zeitpunkt der Entlassung bzw. des vorzeitigen Austrittes des Beschwerdeführers geendet habe. Da aber der Dienstgeber verpflichtet sei, das Entgelt für den Zeitraum, der bis zur Beendigung des Dienstverhältnisses durch ordnungsgemäße Kündigung hätte verstreichen müssen, zu zahlen, ergebe sich die Schlußfolgerung, daß der Entgeltanspruch erst in einem späteren Zeitpunkt geendet habe als das Beschäftigungsverhältnis und demnach die Pflichtversicherung über das Ende des Beschäftigungsverhältnisses hinaus bis zum Ende des Entgeltanspruches aufrecht bleibe. Zu der Behauptung, daß rein arbeitsrechtlich betrachtet die Kündigungsentschädigung eher den Charakter eines Schadenersatzes als den Charakter von Entgelt habe, sei zu sagen, daß aus einer derartigen Betrachtungsweise angesichts der anders gearteten Regelung des Sozialversicherungsrechtes für den Beschwerdeführer nichts gewonnen sei. Aus dem Umstand, daß die Kündigungsentschädigung wesensmäßig das laufende Entgelt für den Zeitraum bis zum Ablauf der Kündigungsfrist und damit bis zum Ende der Pflichtversicherung darstelle, ergebe sich, daß es sich hier nicht um eine aus Anlaß der Beendigung des Dienstverhältnisses gewährte Vergütung handle, die als beitragsfrei im Sinne des § 49 Abs. 3 Z. 7 ASVG zu behandeln wäre. Zusammenfassend sei somit festzustellen, daß es sich im gegenständlichen Fall um das Entgelt während der Kündigungsfrist handle, das jedenfalls beitragspflichtig sei, auch wenn es aus Anlaß der Beendigung des Dienstverhältnisses fällig geworden sei. Unwesentlich sei dabei, ob diesem Entgelt, auf das ein Rechtsanspruch bestehe, seitens des Dienstnehmers noch eine Arbeitsleistung gegenüberstehe. Mit dem angefochtenen Bescheid wurde dem Einspruch des Beschwerdeführers gegen den Bescheid der mitbeteiligten Wiener Gebietskrankenkasse vom 14. April 1980 gemäß Paragraph 73 und Paragraph 66, Absatz 4, AVG 1950 keine Folge gegeben. Nach der Begründung dieses angefochtenen Bescheides habe die H Gesellschaft m.b.H. mit Schreiben vom 27. September 1979 die Kündigung des Beschwerdeführers unter Verzicht auf die Dienstleistung mit 30. September 1979 per 11. November 1979 ausgesprochen. In der Folge sei seitens dieser Gesellschaft m.b.H. als Dienstgeber festgestellt worden, daß die Kündigung mit 11. November 1979 rechtlich nicht möglich gewesen sei, und daher das Entgelt dem Beschwerdeführer als Dienstnehmer bis 31. Dezember 1979 gewährt worden. Mit Bescheid vom 14. April 1980 habe die mitbeteiligte Wiener Gebietskrankenkasse festgestellt, daß die Pflichtversicherung des Beschwerdeführers gemäß Paragraph 11, Absatz eins, ASVG am 31. Dezember 1979 geendet habe. Gleichzeitig sei der Antrag des Beschwerdeführers, Beiträge gemäß Paragraph 69, ASVG für die Zeit vom 12. November 1979 bis 31. Dezember 1979 rückzuerstatten, abgelehnt worden. Dagegen habe der Beschwerdeführer Einspruch erhoben und vorgebracht, daß er bis zum 31. Dezember 1979 kein Entgelt, sondern eine Kündigungsentschädigung erhalten habe. Dem vorgelegten Dienstzeugnis sei zu entnehmen, daß das Dienstverhältnis mit 11. November 1979 geendet habe. Die Auffassung, die Pflichtversicherung sei über das Ende des Dienstverhältnisses hinaus bis zum 31. Dezember 1979 aufrecht gewesen, weil die Kündigungsentschädigung als Entgelt im Sinne des Paragraph 49, Absatz eins und 2 ASVG zu betrachten sei, finde im bestehenden Gesetzestext keine Deckung. Nach den in der Begründung des angefochtenen Bescheides dargelegten Erwägungen der belangten Behörde stehe im vorliegenden Fall fest, daß das Beschäftigungsverhältnis zwar im Zeitpunkt der Entlassung bzw. des vorzeitigen Austrittes des Beschwerdeführers geendet habe. Da aber der Dienstgeber verpflichtet sei, das Entgelt für den Zeitraum, der bis zur Beendigung des Dienstverhältnisses durch ordnungsgemäße Kündigung hätte verstreichen müssen, zu zahlen, ergebe sich die Schlußfolgerung, daß der Entgeltanspruch erst in einem späteren Zeitpunkt geendet habe als das Beschäftigungsverhältnis und demnach die Pflichtversicherung über das Ende des Beschäftigungsverhältnisses hinaus bis zum Ende des Entgeltanspruches aufrecht bleibe. Zu der Behauptung, daß rein arbeitsrechtlich betrachtet die Kündigungsentschädigung eher den Charakter eines Schadenersatzes als den Charakter von Entgelt habe, sei zu sagen, daß aus einer derartigen Betrachtungsweise angesichts der anders gearteten Regelung des Sozialversicherungsrechtes für den Beschwerdeführer nichts gewonnen sei. Aus dem Umstand, daß die Kündigungsentschädigung wesensmäßig das laufende Entgelt für den Zeitraum bis zum Ablauf der Kündigungsfrist und damit bis zum Ende der Pflichtversicherung darstelle, ergebe sich, daß es sich hier nicht um eine aus Anlaß der Beendigung des Dienstverhältnisses gewährte Vergütung handle, die als beitragsfrei im Sinne des Paragraph 49, Absatz 3, Ziffer 7, ASVG zu behandeln wäre. Zusammenfassend sei somit festzustellen, daß es sich im gegenständlichen Fall um das Entgelt während der Kündigungsfrist handle, das jedenfalls beitragspflichtig sei, auch wenn es aus Anlaß der Beendigung des Dienstverhältnisses fällig geworden sei. Unwesentlich sei dabei, ob diesem Entgelt, auf das ein Rechtsanspruch bestehe, seitens des Dienstnehmers noch eine Arbeitsleistung gegenüberstehe.

Dagegen wendet sich die vorliegende Beschwerde, in der erklärt wird, daß unbeschadet des Rechtsanspruches auf

Kündigungsentschädigung mit dem arbeitsrechtlichen Ende eines Dienstverhältnisses auch der Verpflichtungsakt erloschen sei. Dies deswegen, weil die Kündigungsentschädigung lediglich aus dem Titel des Schadenersatzes gebühre. Jedenfalls sei der Dienstnehmer nach dem arbeitsrechtlichen Ende des Dienstverhältnisses dem Einflußbereich des Dienstgebers entzogen und es stehe ihm frei, sich arbeitslos zu melden, Arbeitslosengeld zu beziehen oder eventuell ein anderes Dienstverhältnis einzugehen. Somit stehe fest, daß der vom Dienstgeber ausgezahlte Betrag für die Kündigungsentschädigung mangels Dienstnehmereigenschaft des Beschwerdeführers nach dem 11. November 1979 nicht zu einer Verlängerung der Pflichtversicherung bis 31. Dezember 1979 haben können. Daher seien die Beiträge zu Unrecht entrichtet worden.

Darüber sowie über die von der mitbeteiligten Wiener Gebietskrankenkasse erstattete Gegenschrift hat der Verwaltungsgerichtshof erwogen:

Gemäß § 11 Abs. 1 ASVG erlischt die Pflichtversicherung der im § 10 Abs. 1 bezeichneten Person, soweit in den Abs. 2 bis 6 nichts anderes bestimmt wird, mit dem Ende des Beschäftigungs-, Lehr- oder Ausbildungsverhältnisses. Fällt jedoch der Zeitpunkt, an dem der Anspruch auf Entgelt endet, nicht mit dem Zeitpunkt des Endes des Beschäftigungsverhältnisses zusammen, so erlischt die Pflichtversicherung mit dem Ende des Entgeltanspruches. Gemäß Paragraph 11, Absatz eins, ASVG erlischt die Pflichtversicherung der im Paragraph 10, Absatz eins, bezeichneten Person, soweit in den Absatz 2 bis 6 nichts anderes bestimmt wird, mit dem Ende des Beschäftigungs-, Lehr- oder Ausbildungsverhältnisses. Fällt jedoch der Zeitpunkt, an dem der Anspruch auf Entgelt endet, nicht mit dem Zeitpunkt des Endes des Beschäftigungsverhältnisses zusammen, so erlischt die Pflichtversicherung mit dem Ende des Entgeltanspruches.

Nach § 11 Abs. 2 ASVG verlängert sich, wird ein gerichtlicher oder außergerichtlicher Vergleich über den dem Dienstnehmer nach Beendigung des Dienstverhältnisses gebührenden Arbeitslohn oder Gehalt abgeschlossen, die Pflichtversicherung um den Zeitraum, der durch den Vergleichsbetrag (Pauschbetrag) nach Ausscheidung allfälliger, gemäß § 49 ASVG nicht zum Entgelt im Sinne dieses Bundesgesetzes gehörender Bezüge, gemessen an den vor dem Austritt aus der Beschäftigung gebührenden Bezügen, gedeckt ist. Nach Paragraph 11, Absatz 2, ASVG verlängert sich, wird ein gerichtlicher oder außergerichtlicher Vergleich über den dem Dienstnehmer nach Beendigung des Dienstverhältnisses gebührenden Arbeitslohn oder Gehalt abgeschlossen, die Pflichtversicherung um den Zeitraum, der durch den Vergleichsbetrag (Pauschbetrag) nach Ausscheidung allfälliger, gemäß Paragraph 49, ASVG nicht zum Entgelt im Sinne dieses Bundesgesetzes gehörender Bezüge, gemessen an den vor dem Austritt aus der Beschäftigung gebührenden Bezügen, gedeckt ist.

Entsprechend dem § 49 Abs. 3 Z. 7 ASVG gelten als Entgelt im Sinne der Abs. 1 und 2 dieses Paragraphen nicht Vergütungen, die aus Anlaß der Beendigung des Dienst(Lehr)verhältnisses gewährt werden, wie z.B. Abfertigungen, Abgangsentschädigungen, Übergangsgelder, nach gesetzlicher Vorschrift gewährte Urlaubsabfindungen. Entsprechend dem Paragraph 49, Absatz 3, Ziffer 7, ASVG gelten als Entgelt im Sinne der Absatz eins und 2 dieses Paragraphen nicht Vergütungen, die aus Anlaß der Beendigung des Dienst(Lehr)verhältnisses gewährt werden, wie z.B. Abfertigungen, Abgangsentschädigungen, Übergangsgelder, nach gesetzlicher Vorschrift gewährte Urlaubsabfindungen.

Der Beschwerdeführer geht selbst davon aus, daß sein (privatrechtlich zu beurteilendes) Arbeitsverhältnis zur H Gesellschaft m.b.H. durch eine fristwidrige Kündigung seiner ehemaligen Arbeitgeberin zum 11. November 1979 an diesem Tag endete und ihm daher von ihr zu Recht aus dem Titel des Schadenersatzes eine Kündigungsentschädigung für die Zeit vom 12. November 1979 bis 31. Dezember 1979 (in der er auch von seiner ehemaligen Arbeitgeberin - aus welchem Grund immer - nicht mehr beschäftigt wurde) in der Höhe des ihm für diesen Zeitraum bei Fortbestand des Arbeitsverhältnisses gebührenden Entgelts gewährt wurde. Da - jedenfalls unter diesen Umständen - mit der Beendigung seines Arbeitsverhältnisses auch sein daran anknüpfendes sozialversicherungsrechtliches Beschäftigungsverhältnis endete, ist im Beschwerdefall nur zu klären, ob die dem Beschwerdeführer (nach seinem Vorbringen zu Recht) gewährte Kündigungsentschädigung a) überhaupt ein Entgelt darstellt, das das Weiterbestehen der Pflichtversicherung über das Ende des Beschäftigungsverhältnisses hinaus im Sinne des § 11 Abs. 1 zweiter Satz ASVG bewirkte, und b) bejahendenfalls, ob es sich nicht um eine Ausnahme nach § 49 Abs. 3 Z. 7 ASVG handelt. Der Beschwerdeführer geht selbst davon aus, daß sein (privatrechtlich zu beurteilendes) Arbeitsverhältnis zur H Gesellschaft m.b.H. durch eine fristwidrige Kündigung seiner ehemaligen Arbeitgeberin zum 11. November 1979 an diesem Tag endete und ihm daher von ihr zu Recht aus dem Titel des Schadenersatzes eine Kündigungsentschädigung für die Zeit vom 12. November 1979 bis 31. Dezember 1979 (in der er auch von seiner ehemaligen Arbeitgeberin - aus

welchem Grund immer - nicht mehr beschäftigt wurde) in der Höhe des ihm für diesen Zeitraum bei Fortbestand des Arbeitsverhältnisses gebührenden Entgelts gewährt wurde. Da - jedenfalls unter diesen Umständen - mit der Beendigung seines Arbeitsverhältnisses auch sein daran anknüpfendes sozialversicherungsrechtliches Beschäftigungsverhältnis endete, ist im Beschwerdefall nur zu klären, ob die dem Beschwerdeführer (nach seinem Vorbringen zu Recht) gewährte Kündigungsentschädigung a) überhaupt ein Entgelt darstellt, das das Weiterbestehen der Pflichtversicherung über das Ende des Beschäftigungsverhältnisses hinaus im Sinne des Paragraph 11, Absatz eins, zweiter Satz ASVG bewirkte, und b) bejahendenfalls, ob es sich nicht um eine Ausnahme nach Paragraph 49, Absatz 3, Ziffer 7, ASVG handelt.

Der § 11 Abs. 2 ASVG ist schon deshalb nicht anzuwenden, weil dem Beschwerdeführer die Kündigungsentschädigung nicht auf Grund eines Vergleiches gewährt wurde. Ebenso ist zur Frage der Versicherungspflicht in der Arbeitslosenversicherung, betreffend den Zeitraum vom 12. November 1979 bis 31. Dezember 1979, nicht Stellung zu nehmen, weil der Gegenstand des angefochtenen Bescheides nur die Pflichtversicherung nach dem ASVG ist. Der Paragraph 11, Absatz 2, ASVG ist schon deshalb nicht anzuwenden, weil dem Beschwerdeführer die Kündigungsentschädigung nicht auf Grund eines Vergleiches gewährt wurde. Ebenso ist zur Frage der Versicherungspflicht in der Arbeitslosenversicherung, betreffend den Zeitraum vom 12. November 1979 bis 31. Dezember 1979, nicht Stellung zu nehmen, weil der Gegenstand des angefochtenen Bescheides nur die Pflichtversicherung nach dem ASVG ist.

Zu der ersten, oben unter lit. a) aufgeworfenen Frage ist Nachstehendes zu bemerken. Zu der ersten, oben unter Litera a,) aufgeworfenen Frage ist Nachstehendes zu bemerken:

Wie sich aus § 11 Abs. 1 zweiter Satz ASVG ergibt, fällt das Ende der Pflichtversicherung eines nach § 4 Abs. 1 Z. 1 ASVG Pflichtversicherten nicht notwendig mit dem Ende des diese Pflichtversicherung begründenden Beschäftigungsverhältnisses zusammen. Die Pflichtversicherung besteht vielmehr - entgegen der Auffassung des Beschwerdeführers - trotz der Beendigung des sie begründenden Beschäftigungsverhältnisses und damit auch seiner Dienstnehmereigenschaft bis zu dem Zeitpunkt weiter, an dem der Anspruch auf das Entgelt endet (vgl. schon das Erkenntnis des Verwaltungsgerichtshofes vom 4. Dezember 1957, Zl. 1836/56, Slg. N. F. Nr. 4495/A). Wie sich aus Paragraph 11, Absatz eins, zweiter Satz ASVG ergibt, fällt das Ende der Pflichtversicherung eines nach Paragraph 4, Absatz eins, Ziffer eins, ASVG Pflichtversicherten nicht notwendig mit dem Ende des diese Pflichtversicherung begründenden Beschäftigungsverhältnisses zusammen. Die Pflichtversicherung besteht vielmehr - entgegen der Auffassung des Beschwerdeführers - trotz der Beendigung des sie begründenden Beschäftigungsverhältnisses und damit auch seiner Dienstnehmereigenschaft bis zu dem Zeitpunkt weiter, an dem der Anspruch auf das Entgelt endet (vergleiche , schon das Erkenntnis des Verwaltungsgerichtshofes vom 4. Dezember 1957, Zl. 1836/56, Slg. N. F. Nr. 4495/A).

In seinem Erkenntnis vom 13. September 1983, Zl. 82/11/0056, hat der Verwaltungsgerichtshof unter ausführlicher Zitierung von Judikatur und Schrift ausgeführt, daß es sich beim Ausspruch auf Kündigungsentschädigung nicht um einen Entgelt-(Erfüllungs-), sondern um einen aus dem Gesetz abgeleiteten (Schaden)Ersatzanspruch handelt, der in der Fortzahlung des vertragsmäßigen Entgelts durch eine bestimmte Zeit hindurch, nämlich für jenen Zeitraum, der bis zur Beendigung des Dienstverhältnisses durch Ablauf der bestimmten Vertragszeit oder durch ordnungsgemäße Kündigung durch den Dienstgeber hätte verstreichen müssen, besteht.

Die Funktion der Kündigungsentschädigung als „Entgeltersatzanspruch eigener Art“ liegt somit darin, in zunächst pauschaler Weise an die Stelle der Entgeltansprüche zu treten, diese also nach Beendigung des vertragsmäßigen Synallagma zu ersetzen.

Einerseits ist nun dieser arbeitsrechtliche Anspruch auf Kündigungsentschädigung ein solcher auf Geld- und Sachbezüge im Sinne des § 49 Abs. 1 ASVG. Andererseits ergibt sich aus dem Vorstehenden ein Auseinanderfallen des Endes des Beschäftigungsverhältnisses und des Entgeltanspruches im Sinne des § 11 Abs. 1 zweiter Satz ASVG. Ob ein Anspruch auf einen Geld- oder Sachbezug aus dem (sozialversicherungsrechtlichen) Dienstverhältnis besteht, ist zwar nach zivilrechtlichen (arbeitsrechtlichen) Grundsätzen zu beurteilen (vgl. u.a. Erkenntnis des Verwaltungsgerichtshofes vom 26. Jänner 1984, Zl. 81/08/0211). Ist diese Frage aber im Sinne eines Hervorgehens aus dem Arbeitsverhältnis zu bejahen, so kommt es auf den Rechtsgrund dieses Anspruchs, also darauf, ob der Geld- oder Sachbezug in Erfüllung des Arbeitsvertrages oder aus dem Rechtsgrund des Schadenersatzes wegen eines Bruches des Vertrages gebührt,

nicht an. Da die Kündigungsentschädigung für einen bestimmten Zeitraum nach Beendigung des Arbeitsverhältnisses (und damit des Beschäftigungsverhältnisses) zusteht, ist das Ende dieses Zeitraumes als jenes des Entgeltanspruches im Sinne des § 11 Abs. 1 zweiter Satz in Verbindung mit § 49 Abs. 1 ASVG aufzufassen (vgl. dazu auch das Urteil des Obersten Gerichtshofes vom 12. Oktober 1982, Zl. 4 Ob 119, 120/82). Die Pflichtversicherung des Beschwerdeführers endete somit erst mit dem Ende jenes Zeitraumes, für den dem Beschwerdeführer Kündigungsentschädigung gewährt wurde, nämlich mit Ablauf des 31. Dezember 1979. Einerseits ist nun dieser arbeitsrechtliche Anspruch auf Kündigungsentschädigung ein solcher auf Geld- und Sachbezüge im Sinne des Paragraph 49, Absatz eins, ASVG. Andererseits ergibt sich aus dem Vorstehenden ein Auseinanderfallen des Endes des Beschäftigungsverhältnisses und des Entgeltanspruches im Sinne des Paragraph 11, Absatz eins, zweiter Satz ASVG. Ob ein Anspruch auf einen Geld- oder Sachbezug aus dem (sozialversicherungsrechtlichen) Dienstverhältnis besteht, ist zwar nach zivilrechtlichen (arbeitsrechtlichen) Grundsätzen zu beurteilen vergleiche , u.a. Erkenntnis des Verwaltungsgerichtshofes vom 26. Jänner 1984, Zl. 81/08/0211). Ist diese Frage aber im Sinne eines Hervorgehens aus dem Arbeitsverhältnis zu bejahen, so kommt es auf den Rechtsgrund dieses Anspruchs, also darauf, ob der Geld- oder Sachbezug in Erfüllung des Arbeitsvertrages oder aus dem Rechtsgrund des Schadenersatzes wegen eines Bruches des Vertrages gebührt, nicht an. Da die Kündigungsentschädigung für einen bestimmten Zeitraum nach Beendigung des Arbeitsverhältnisses (und damit des Beschäftigungsverhältnisses) zusteht, ist das Ende dieses Zeitraumes als jenes des Entgeltanspruches im Sinne des Paragraph 11, Absatz eins, zweiter Satz in Verbindung mit Paragraph 49, Absatz eins, ASVG aufzufassen vergleiche , dazu auch das Urteil des Obersten Gerichtshofes vom 12. Oktober 1982, Zl. 4 Ob 119, 120/82). Die Pflichtversicherung des Beschwerdeführers endete somit erst mit dem Ende jenes Zeitraumes, für den dem Beschwerdeführer Kündigungsentschädigung gewährt wurde, nämlich mit Ablauf des 31. Dezember 1979.

Wegen der Bejahung der ersten, oben unter lit. a) aufgeworfenen Frage muß auch die zweite, oben unter lit. b) gestellte beantwortet werden. Nach Auffassung des Verwaltungsgerichtshofes liegt bei der Kündigungsentschädigung eine unter § 49 Abs. 3 Z. 7 ASVG fallende Vergütung schon deswegen nicht vor, weil es sich nach der oben dargelegten Rechtsansicht bei der Kündigungsentschädigung um einen aus der Beendigung des Arbeitsverhältnisses erwachsenden Entgeltsersatzanspruch für einen bestimmten Zeitraum nach der Beendigung des Arbeitsverhältnisses (und damit des Beschäftigungsverhältnisses) handelt, der dieser Rechtsnatur nach nicht mit den in dieser Bestimmung aufgezählten Beispielen vergleichbar ist (vgl. dazu auch das schon zitierte Urteil des Obersten Gerichtshofes). Wegen der Bejahung der ersten, oben unter Litera a,) aufgeworfenen Frage muß auch die zweite, oben unter Litera b,) gestellte beantwortet werden. Nach Auffassung des Verwaltungsgerichtshofes liegt bei der Kündigungsentschädigung eine unter Paragraph 49, Absatz 3, Ziffer 7, ASVG fallende Vergütung schon deswegen nicht vor, weil es sich nach der oben dargelegten Rechtsansicht bei der Kündigungsentschädigung um einen aus der Beendigung des Arbeitsverhältnisses erwachsenden Entgeltsersatzanspruch für einen bestimmten Zeitraum nach der Beendigung des Arbeitsverhältnisses (und damit des Beschäftigungsverhältnisses) handelt, der dieser Rechtsnatur nach nicht mit den in dieser Bestimmung aufgezählten Beispielen vergleichbar ist vergleiche , dazu auch das schon zitierte Urteil des Obersten Gerichtshofes).

Aus diesen Erwägungen hat die belangte Behörde den angefochtenen Bescheid nicht mit den ihr vom Beschwerdeführer vorgeworfenen Rechtswidrigkeiten belastet, weshalb die Beschwerde gemäß § 42 Abs. 1 VwGG 1965 als unbegründet abzuweisen ist. Aus diesen Erwägungen hat die belangte Behörde den angefochtenen Bescheid nicht mit den ihr vom Beschwerdeführer vorgeworfenen Rechtswidrigkeiten belastet, weshalb die Beschwerde gemäß Paragraph 42, Absatz eins, VwGG 1965 als unbegründet abzuweisen ist.

Soweit Entscheidungen des Verwaltungsgerichtshofes zitiert wurden, die in der Amtlichen Sammlung der Erkenntnisse und Beschlüsse dieses Gerichtshofes nicht veröffentlicht sind, wird auf Art. 14 Abs. 4 der Geschäftsordnung des Verwaltungsgerichtshofes, BGBl. Nr. 45/1965 hingewiesen. Soweit Entscheidungen des Verwaltungsgerichtshofes zitiert wurden, die in der Amtlichen Sammlung der Erkenntnisse und Beschlüsse dieses Gerichtshofes nicht veröffentlicht sind, wird auf Artikel 14, Absatz 4, der Geschäftsordnung des Verwaltungsgerichtshofes, Bundesgesetzblatt Nr. 45 aus 1965, hingewiesen.

Die Entscheidung über den Aufwandsatz stützt sich auf die §§ 47 ff VwGG 1965 in Verbindung mit der Verordnung des Bundeskanzlers vom 7. April 1981, BGBl. Nr. 221. Die Entscheidung über den Aufwandsatz stützt sich auf die Paragraphen 47, ff VwGG 1965 in Verbindung mit der Verordnung des Bundeskanzlers vom 7. April 1981, Bundesgesetzblatt , Nr. 221.

Wien, am 28. Mai 1984

European Case Law Identifier (ECLI)

ECLI:AT:VWGH:1984:1982080238.X00

Im RIS seit

13.09.2004

Zuletzt aktualisiert am

24.05.2024

Quelle: Verwaltungsgerichtshof VwGH, <http://www.vwgh.gv.at>

© 2026 JUSLINE

JUSLINE® ist eine Marke der ADVOKAT Unternehmensberatung Greiter & Greiter GmbH.

www.jusline.at