

TE Vwgh Erkenntnis 1985/4/25 85/08/0003

JUSLINE Entscheidung

© Veröffentlicht am 25.04.1985

Index

66/01 Allgemeines Sozialversicherungsgesetz;

Norm

ASVG §44 Abs1;

ASVG §49 Abs1;

ASVG §49 Abs2;

ASVG §54;

1. ASVG § 44 heute
2. ASVG § 44 gültig ab 01.01.2027 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 62/2026
3. ASVG § 44 gültig von 01.01.2026 bis 31.12.2026 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 77/2025
4. ASVG § 44 gültig von 01.09.2022 bis 31.12.2025 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 64/2024
5. ASVG § 44 gültig von 01.01.2019 bis 31.08.2022 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 30/2017
6. ASVG § 44 gültig von 01.01.2019 bis 28.02.2017 zuletzt geändert durch BGBl. II Nr. 417/2015
7. ASVG § 44 gültig von 01.01.2019 bis 31.12.2016 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 53/2016
8. ASVG § 44 gültig von 01.01.2019 bis 31.12.2015 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 79/2015
9. ASVG § 44 gültig von 01.01.2019 bis 31.12.2015 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 144/2015
10. ASVG § 44 gültig von 01.07.2017 bis 31.12.2018 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 30/2017
11. ASVG § 44 gültig von 01.03.2017 bis 30.06.2017 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 53/2016
12. ASVG § 44 gültig von 01.01.2017 bis 28.02.2017 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 144/2015
13. ASVG § 44 gültig von 01.01.2017 bis 31.12.2016 zuletzt geändert durch BGBl. II Nr. 417/2015
14. ASVG § 44 gültig von 01.01.2017 bis 31.12.2015 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 79/2015
15. ASVG § 44 gültig von 01.01.2016 bis 31.12.2016 zuletzt geändert durch BGBl. II Nr. 417/2015
16. ASVG § 44 gültig von 01.01.2016 bis 31.12.2015 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 144/2015
17. ASVG § 44 gültig von 01.01.2015 bis 31.12.2015 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 2/2015
18. ASVG § 44 gültig von 01.01.2015 bis 31.12.2013 zuletzt geändert durch BGBl. II Nr. 288/2014
19. ASVG § 44 gültig von 01.01.2014 bis 31.12.2014 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 2/2015
20. ASVG § 44 gültig von 01.01.2014 bis 31.12.2013 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 67/2013
21. ASVG § 44 gültig von 01.01.2014 bis 31.12.2013 zuletzt geändert durch BGBl. II Nr. 434/2013
22. ASVG § 44 gültig von 01.01.2014 bis 31.12.2013 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 137/2013
23. ASVG § 44 gültig von 01.01.2014 bis 31.12.2013 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 138/2013
24. ASVG § 44 gültig von 01.01.2014 bis 30.06.2013 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 3/2013
25. ASVG § 44 gültig von 01.07.2013 bis 31.12.2013 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 67/2013

26. ASVG § 44 gültig von 01.01.2013 bis 30.06.2013 zuletzt geändert durch BGBl. II Nr. 441/2012
27. ASVG § 44 gültig von 01.06.2012 bis 31.12.2012 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 17/2012
28. ASVG § 44 gültig von 01.01.2012 bis 31.05.2012 zuletzt geändert durch BGBl. II Nr. 398/2011
29. ASVG § 44 gültig von 01.01.2011 bis 31.12.2011 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 111/2010
30. ASVG § 44 gültig von 01.01.2011 bis 31.12.2010 zuletzt geändert durch BGBl. II Nr. 403/2010
31. ASVG § 44 gültig von 01.07.2010 bis 30.06.2010 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 2/2000
32. ASVG § 44 gültig von 01.07.2010 bis 31.07.2009 zuletzt geändert durch BGBl. II Nr. 346/2008
33. ASVG § 44 gültig von 01.07.2010 bis 31.12.2008 zuletzt geändert durch BGBl. II Nr. 289/2008
34. ASVG § 44 gültig von 01.07.2010 bis 31.12.2008 zuletzt geändert durch BGBl. II Nr. 359/2007
35. ASVG § 44 gültig von 01.07.2010 bis 31.12.2007 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 31/2007
36. ASVG § 44 gültig von 01.07.2010 bis 31.12.2006 zuletzt geändert durch BGBl. II Nr. 446/2005
37. ASVG § 44 gültig von 01.07.2010 bis 31.12.2005 zuletzt geändert durch BGBl. II Nr. 531/2004
38. ASVG § 44 gültig von 01.07.2010 bis 31.12.2005 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 132/2005
39. ASVG § 44 gültig von 01.07.2010 bis 31.12.2005 zuletzt geändert durch BGBl. II Nr. 532/2006
40. ASVG § 44 gültig von 01.07.2010 bis 31.12.2004 zuletzt geändert durch BGBl. II Nr. 611/2003
41. ASVG § 44 gültig von 01.07.2010 bis 31.12.2004 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 142/2004
42. ASVG § 44 gültig von 01.07.2010 bis 31.12.2003 zuletzt geändert durch BGBl. II Nr. 479/2002
43. ASVG § 44 gültig von 01.07.2010 bis 31.12.2002 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 1/2002
44. ASVG § 44 gültig von 01.07.2010 bis 31.12.2001 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 67/2001
45. ASVG § 44 gültig von 01.07.2010 bis 31.12.2001 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 99/2001
46. ASVG § 44 gültig von 01.07.2010 bis 31.12.2001 zuletzt geändert durch BGBl. II Nr. 475/2001
47. ASVG § 44 gültig von 01.07.2010 bis 31.12.2001 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 142/2000
48. ASVG § 44 gültig von 01.01.2010 bis 31.12.2010 zuletzt geändert durch BGBl. II Nr. 450/2009
49. ASVG § 44 gültig von 01.08.2009 bis 31.12.2009 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 83/2009
50. ASVG § 44 gültig von 01.01.2009 bis 31.12.2008 zuletzt geändert durch BGBl. II Nr. 289/2008
51. ASVG § 44 gültig von 01.01.2009 bis 30.09.2008 zuletzt geändert durch BGBl. II Nr. 346/2008
52. ASVG § 44 gültig von 01.10.2008 bis 31.07.2009 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 83/2009
53. ASVG § 44 gültig von 01.10.2008 bis 31.12.2008 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 83/2009
54. ASVG § 44 gültig von 01.01.2008 bis 30.09.2008 zuletzt geändert durch BGBl. II Nr. 359/2007
55. ASVG § 44 gültig von 01.01.2007 bis 31.12.2007 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 31/2007
56. ASVG § 44 gültig von 01.01.2007 bis 31.12.2005 zuletzt geändert durch BGBl. II Nr. 532/2006
57. ASVG § 44 gültig von 01.01.2006 bis 31.12.2006 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 31/2007
58. ASVG § 44 gültig von 01.01.2006 bis 31.12.2005 zuletzt geändert durch BGBl. II Nr. 446/2005
59. ASVG § 44 gültig von 01.09.2005 bis 31.12.2005 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 132/2005
60. ASVG § 44 gültig von 01.01.2005 bis 31.08.2005 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 132/2005
61. ASVG § 44 gültig von 01.01.2005 bis 31.12.2004 zuletzt geändert durch BGBl. II Nr. 531/2004
62. ASVG § 44 gültig von 01.01.2005 bis 31.12.2004 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 142/2004
63. ASVG § 44 gültig von 01.01.2004 bis 31.12.2004 zuletzt geändert durch BGBl. II Nr. 611/2003
64. ASVG § 44 gültig von 01.01.2003 bis 31.12.2003 zuletzt geändert durch BGBl. II Nr. 479/2002
65. ASVG § 44 gültig von 01.01.2002 bis 31.12.2002 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 1/2002
66. ASVG § 44 gültig von 01.01.2002 bis 31.12.2001 zuletzt geändert durch BGBl. II Nr. 475/2001
67. ASVG § 44 gültig von 01.01.2002 bis 31.12.2001 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 99/2001
68. ASVG § 44 gültig von 01.01.2002 bis 31.12.2001 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 67/2001
69. ASVG § 44 gültig von 01.10.2001 bis 31.12.2001 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 99/2001
70. ASVG § 44 gültig von 01.01.2001 bis 30.09.2001 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 142/2000
71. ASVG § 44 gültig von 01.01.2000 bis 31.12.2000 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 2/2000
72. ASVG § 44 gültig von 01.01.2000 bis 31.12.1999 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 179/1999
73. ASVG § 44 gültig von 01.01.2000 bis 31.12.1999 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 138/1998
74. ASVG § 44 gültig von 01.01.2000 bis 31.12.1999 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 139/1997
75. ASVG § 44 gültig von 01.01.1998 bis 31.12.1999 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 138/1998
76. ASVG § 44 gültig von 01.01.1998 bis 31.12.1997 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 139/1997

- 77. ASVG § 44 gültig von 23.04.1997 bis 31.12.1997 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 139/1997
- 78. ASVG § 44 gültig von 23.04.1997 bis 22.04.1997 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 39/1997
- 79. ASVG § 44 gültig von 01.11.1996 bis 22.04.1997 zuletzt geändert durch BGBl. Nr. 764/1996

- 1. ASVG § 49 heute
- 2. ASVG § 49 gültig ab 01.01.2027 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 62/2026
- 3. ASVG § 49 gültig von 01.01.2025 bis 31.12.2026 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 110/2024
- 4. ASVG § 49 gültig von 01.07.2024 bis 31.12.2024 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 46/2024
- 5. ASVG § 49 gültig von 01.05.2024 bis 30.06.2024 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 46/2024
- 6. ASVG § 49 gültig von 01.01.2024 bis 30.04.2024 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 200/2023
- 7. ASVG § 49 gültig von 01.01.2024 bis 31.12.2023 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 152/2023
- 8. ASVG § 49 gültig von 01.01.2024 bis 31.12.2023 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 110/2023
- 9. ASVG § 49 gültig von 23.12.2023 bis 31.12.2023 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 152/2023
- 10. ASVG § 49 gültig von 01.01.2023 bis 22.12.2023 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 236/2022
- 11. ASVG § 49 gültig von 01.07.2022 bis 31.12.2022 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 108/2022
- 12. ASVG § 49 gültig von 01.07.2022 bis 30.06.2022 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 93/2022
- 13. ASVG § 49 gültig von 01.01.2022 bis 30.06.2022 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 238/2021
- 14. ASVG § 49 gültig von 31.12.2021 bis 31.12.2021 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 238/2021
- 15. ASVG § 49 gültig von 01.07.2021 bis 30.12.2021 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 114/2021
- 16. ASVG § 49 gültig von 01.01.2021 bis 30.06.2021 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 61/2021
- 17. ASVG § 49 gültig von 01.07.2020 bis 31.12.2020 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 54/2020
- 18. ASVG § 49 gültig von 05.04.2020 bis 30.06.2020 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 23/2020
- 19. ASVG § 49 gültig von 01.01.2020 bis 04.04.2020 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 100/2018
- 20. ASVG § 49 gültig von 17.05.2018 bis 31.12.2019 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 30/2018
- 21. ASVG § 49 gültig von 01.01.2018 bis 16.05.2018 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 105/2017
- 22. ASVG § 49 gültig von 01.01.2016 bis 31.12.2017 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 162/2015
- 23. ASVG § 49 gültig von 01.01.2016 bis 31.12.2015 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 118/2015
- 24. ASVG § 49 gültig von 01.01.2014 bis 31.12.2015 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 2/2015
- 25. ASVG § 49 gültig von 01.01.2014 bis 31.12.2013 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 139/2013
- 26. ASVG § 49 gültig von 01.01.2010 bis 31.12.2013 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 147/2009
- 27. ASVG § 49 gültig von 01.01.2010 bis 31.12.2009 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 135/2009
- 28. ASVG § 49 gültig von 01.01.2010 bis 31.12.2009 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 84/2009
- 29. ASVG § 49 gültig von 01.08.2009 bis 31.12.2009 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 83/2009
- 30. ASVG § 49 gültig von 01.01.2009 bis 31.07.2009 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 83/2009
- 31. ASVG § 49 gültig von 01.01.2008 bis 31.12.2008 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 83/2009
- 32. ASVG § 49 gültig von 10.07.2007 bis 31.12.2007 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 45/2007
- 33. ASVG § 49 gültig von 01.07.2007 bis 09.07.2007 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 31/2007
- 34. ASVG § 49 gültig von 01.01.2005 bis 30.06.2007 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 130/2006
- 35. ASVG § 49 gültig von 01.09.2002 bis 31.12.2004 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 140/2002
- 36. ASVG § 49 gültig von 01.07.2002 bis 31.08.2002 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 100/2002
- 37. ASVG § 49 gültig von 01.01.2002 bis 30.06.2002 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 1/2002
- 38. ASVG § 49 gültig von 01.01.2002 bis 31.12.2001 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 99/2001
- 39. ASVG § 49 gültig von 01.01.2002 bis 31.12.2001 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 67/2001
- 40. ASVG § 49 gültig von 06.01.2001 bis 31.12.2001 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 2/2001
- 41. ASVG § 49 gültig von 01.01.1998 bis 05.01.2001 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 139/1997
- 42. ASVG § 49 gültig von 01.08.1996 bis 31.12.1997 zuletzt geändert durch BGBl. Nr. 411/1996

- 1. ASVG § 49 heute
- 2. ASVG § 49 gültig ab 01.01.2027 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 62/2026
- 3. ASVG § 49 gültig von 01.01.2025 bis 31.12.2026 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 110/2024
- 4. ASVG § 49 gültig von 01.07.2024 bis 31.12.2024 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 46/2024
- 5. ASVG § 49 gültig von 01.05.2024 bis 30.06.2024 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 46/2024
- 6. ASVG § 49 gültig von 01.01.2024 bis 30.04.2024 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 200/2023

7. ASVG § 49 gültig von 01.01.2024 bis 31.12.2023 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 152/2023
8. ASVG § 49 gültig von 01.01.2024 bis 31.12.2023 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 110/2023
9. ASVG § 49 gültig von 23.12.2023 bis 31.12.2023 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 152/2023
10. ASVG § 49 gültig von 01.01.2023 bis 22.12.2023 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 236/2022
11. ASVG § 49 gültig von 01.07.2022 bis 31.12.2022 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 108/2022
12. ASVG § 49 gültig von 01.07.2022 bis 30.06.2022 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 93/2022
13. ASVG § 49 gültig von 01.01.2022 bis 30.06.2022 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 238/2021
14. ASVG § 49 gültig von 31.12.2021 bis 31.12.2021 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 238/2021
15. ASVG § 49 gültig von 01.07.2021 bis 30.12.2021 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 114/2021
16. ASVG § 49 gültig von 01.01.2021 bis 30.06.2021 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 61/2021
17. ASVG § 49 gültig von 01.07.2020 bis 31.12.2020 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 54/2020
18. ASVG § 49 gültig von 05.04.2020 bis 30.06.2020 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 23/2020
19. ASVG § 49 gültig von 01.01.2020 bis 04.04.2020 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 100/2018
20. ASVG § 49 gültig von 17.05.2018 bis 31.12.2019 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 30/2018
21. ASVG § 49 gültig von 01.01.2018 bis 16.05.2018 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 105/2017
22. ASVG § 49 gültig von 01.01.2016 bis 31.12.2017 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 162/2015
23. ASVG § 49 gültig von 01.01.2016 bis 31.12.2015 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 118/2015
24. ASVG § 49 gültig von 01.01.2014 bis 31.12.2015 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 2/2015
25. ASVG § 49 gültig von 01.01.2014 bis 31.12.2013 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 139/2013
26. ASVG § 49 gültig von 01.01.2010 bis 31.12.2013 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 147/2009
27. ASVG § 49 gültig von 01.01.2010 bis 31.12.2009 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 135/2009
28. ASVG § 49 gültig von 01.01.2010 bis 31.12.2009 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 84/2009
29. ASVG § 49 gültig von 01.08.2009 bis 31.12.2009 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 83/2009
30. ASVG § 49 gültig von 01.01.2009 bis 31.07.2009 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 83/2009
31. ASVG § 49 gültig von 01.01.2008 bis 31.12.2008 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 83/2009
32. ASVG § 49 gültig von 10.07.2007 bis 31.12.2007 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 45/2007
33. ASVG § 49 gültig von 01.07.2007 bis 09.07.2007 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 31/2007
34. ASVG § 49 gültig von 01.01.2005 bis 30.06.2007 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 130/2006
35. ASVG § 49 gültig von 01.09.2002 bis 31.12.2004 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 140/2002
36. ASVG § 49 gültig von 01.07.2002 bis 31.08.2002 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 100/2002
37. ASVG § 49 gültig von 01.01.2002 bis 30.06.2002 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 1/2002
38. ASVG § 49 gültig von 01.01.2002 bis 31.12.2001 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 99/2001
39. ASVG § 49 gültig von 01.01.2002 bis 31.12.2001 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 67/2001
40. ASVG § 49 gültig von 06.01.2001 bis 31.12.2001 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 2/2001
41. ASVG § 49 gültig von 01.01.1998 bis 05.01.2001 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 139/1997
42. ASVG § 49 gültig von 01.08.1996 bis 31.12.1997 zuletzt geändert durch BGBl. Nr. 411/1996
1. ASVG § 54 heute
2. ASVG § 54 gültig von 01.01.2019 bis 31.12.2015 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 79/2015
3. ASVG § 54 gültig ab 01.01.2019 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 118/2015
4. ASVG § 54 gültig von 01.01.2016 bis 31.12.2018 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 118/2015
5. ASVG § 54 gültig von 01.01.2005 bis 31.12.2015 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 142/2004
6. ASVG § 54 gültig von 01.06.2003 bis 31.12.2004 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 28/2003
7. ASVG § 54 gültig von 01.01.2002 bis 31.05.2003 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 67/2001
8. ASVG § 54 gültig von 01.01.1998 bis 31.12.2001 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 138/1998
9. ASVG § 54 gültig von 01.01.1992 bis 31.12.1997 zuletzt geändert durch BGBl. Nr. 676/1991

Betreff

Der Verwaltungsgerichtshof hat durch den Vorsitzenden Präsident DDr. Heller und die Hofräte Dr. Liska, Dr. Knell, Dr. Puck und Dr. Sauberer als Richter, im Beisein des Schriftführers Dr. Gerscha, über die Beschwerde des MK in S, vertreten durch Dr. Wolfgang Gewolf, Rechtsanwalt in Klagenfurt, Bahnhofstraße 9, gegen den Bescheid des

Landeshauptmannes von Kärnten vom 16. November 1984, Zl. 14-SV-3002/4/84, betreffend Beitragsnachzahlung (mitbeteiligte Partei: Kärntner Gebietskrankenkasse in Klagenfurt, Kempfstraße 8), zu Recht erkannt:

Spruch

Der angefochtene Bescheid wird wegen Rechtswidrigkeit infolge Verletzung von Verfahrensvorschriften aufgehoben.

Der Bund (Bundesminister für soziale Verwaltung) hat dem Beschwerdeführer Aufwendungen in der Höhe von S 8.060,-- binnen zwei Wochen bei sonstiger Exekution zu ersetzen.

Das Mehrbegehren wird abgewiesen.

Begründung

Mit Bescheid vom 27. Jänner 1983 traf die mitbeteiligte Kärntner Gebietskrankenkasse dem Beschwerdeführer als Dienstgeber gegenüber folgende Feststellung:

"Für die Dienstnehmer SJ, geboren 7.1.JJJJ und WG, geboren 30.9.JJJJ ist bei der Berechnung des Urlaubszuschusses und der Weihnachtsremuneration für das Jahr 1980 und für den Dienstnehmer SJ, geboren 7.1.JJJJ für das Jahr 1981 die diesen Personen jeweils gewährte, auf den Stundenlohn bezogene Prämie für Arbeiten, die vom Dienstgeber als gut anerkannt werden, einzubeziehen.

Aus diesem Grunde ist die Beitragsgrundlage für die Errechnung der Sonderbeiträge gemäß § 54 Abs. 1 ASVG für die Dienstnehmer SJ für das Jahr 80 um S 3.962,--, WG für das Jahr 1980 um S 1.380,-- und für SJ für das Jahr 1981 um S 4.910,-- zu erhöhen. Aus diesem Grunde ist die Beitragsgrundlage für die Errechnung der Sonderbeiträge gemäß Paragraph 54, Absatz eins, ASVG für die Dienstnehmer SJ für das Jahr 80 um S 3.962,--, WG für das Jahr 1980 um S 1.380,-- und für SJ für das Jahr 1981 um S 4.910,-- zu erhöhen.

Die aus diesem Titel resultierende Beitragsvorschrift von S 3.320,40 erfolgte am 2.12.1982 gesondert, wobei die Fälligkeit dieser Beiträge gemäß § 58 Abs. 1 ASVG bereits eingetreten ist." Die aus diesem Titel resultierende Beitragsvorschrift von S 3.320,40 erfolgte am 2.12.1982 gesondert, wobei die Fälligkeit dieser Beiträge gemäß Paragraph 58, Absatz eins, ASVG bereits eingetreten ist."

In der Begründung heißt es, daß gemäß § 49 Abs. 1 ASVG unter Entgelt jene Geld- und Sachbezüge zu verstehen seien, auf die der pflichtversicherte Dienstnehmer aus dem Dienstverhältnis Anspruch habe oder die er darüber hinaus auf Grund des Dienstverhältnisses vom Dienstgeber oder von einem Dritten erhalte. Gemäß "Abschnitt II leg. cit." seien als Sonderzahlungen Bezüge im Sinne des Abs. 1 anzusehen, die in größeren als den Beitragszeiträumen gewährt werden. Durch diesen Hinweis auf Abs. 1 des § 49 ASVG sei sichergestellt, daß auch bei den Sonderzahlungen jedenfalls jener Anspruch maßgeblich sei, welcher sich aus den kollektivvertraglichen Mindestnormen ergebe. Auf die Beschäftigungsverhältnisse der im Spruch genannten Dienstnehmer sei der Kollektivvertrag für das eisen- und metallverarbeitende Gewerbe anzuwenden. In den Abschnitten XVII und XVIII des zitierten Kollektivvertrages sei der Anspruch auf Urlaubszuschuß und Weihnachtsremuneration geregelt, wobei in den Punkten 11 bzw. 7 dieser Abschnitte als Berechnungsgrundlage auf den Verdienstbegriff des Abschnittes X hingewiesen werde. Dieser besage, daß unter Verdienst der Arbeitslohn bzw. bei leistungsbezogenen Entgelten gemäß § 96 Abs. 1 Z. 4 Arbeitsverfassungsgesetz - ausgenommen Pauschalentlohnung auf Montage und Baustellen - deren 13-Wochen-Durchschnitt zu verstehen sei. Die beiden in Frage stehenden Dienstnehmer erhielten neben ihrem Grundstundenlohn eine Prämie von S 13,-- (S) und S 6,-- (W) pro Stunde für Arbeiten, die vom Dienstgeber als gut anerkannt würden. Im Sinne der vorerwähnten kollektivvertraglichen Bestimmungen sei die Prämie als Arbeitslohn anzusehen, welcher für die Berechnung der Sonderzahlungen heranzuziehen sei. Daran vermöge auch die mit den Dienstnehmern getroffene Vereinbarung nichts zu ändern, wonach diese Prämie in die Sonderzahlung nicht einzubeziehen sei, da damit unabdingbare kollektivvertragliche Ansprüche geschmälert würden. In der Begründung heißt es, daß gemäß Paragraph 49, Absatz eins, ASVG unter Entgelt jene Geld- und Sachbezüge zu verstehen seien, auf die der pflichtversicherte Dienstnehmer aus dem Dienstverhältnis Anspruch habe oder die er darüber hinaus auf Grund des Dienstverhältnisses vom Dienstgeber oder von einem Dritten erhalte. Gemäß "Abschnitt römisch zwei leg. cit." seien als Sonderzahlungen Bezüge im Sinne des Absatz eins, anzusehen, die in größeren als den Beitragszeiträumen gewährt werden. Durch diesen Hinweis auf Absatz eins, des Paragraph 49, ASVG sei sichergestellt, daß auch bei den Sonderzahlungen jedenfalls jener Anspruch maßgeblich sei, welcher sich aus den kollektivvertraglichen Mindestnormen ergebe. Auf die Beschäftigungsverhältnisse der im Spruch genannten Dienstnehmer sei der Kollektivvertrag für das eisen- und

metallverarbeitende Gewerbe anzuwenden. In den Abschnitten römisch siebzehn und römisch achtzehn des zitierten Kollektivvertrages sei der Anspruch auf Urlaubszuschuß und Weihnachtsremuneration geregelt, wobei in den Punkten 11 bzw. 7 dieser Abschnitte als Berechnungsgrundlage auf den Verdienstbegriff des Abschnittes römisch zehn hingewiesen werde. Dieser besage, daß unter Verdienst der Arbeitslohn bzw. bei leistungsbezogenen Entgelten gemäß Paragraph 96, Absatz eins, Ziffer 4, Arbeitsverfassungsgesetz - ausgenommen Pauschalentlohnung auf Montage und Baustellen - deren 13-Wochen-Durchschnitt zu verstehen sei. Die beiden in Frage stehenden Dienstnehmer erhielten neben ihrem Grundstundenlohn eine Prämie von S 13,-- (S) und S 6,-- (W) pro Stunde für Arbeiten, die vom Dienstgeber als gut anerkannt würden. Im Sinne der vorerwähnten kollektivvertraglichen Bestimmungen sei die Prämie als Arbeitslohn anzusehen, welcher für die Berechnung der Sonderzahlungen heranzuziehen sei. Daran vermöge auch die mit den Dienstnehmern getroffene Vereinbarung nichts zu ändern, wonach diese Prämie in die Sonderzahlung nicht einzubeziehen sei, da damit unabdingbare kollektivvertragliche Ansprüche geschmälert würden.

Dem vom Beschwerdeführer gegen diesen Bescheid erhobenen Einspruch wurde mit dem angefochtenen Bescheid "gemäß § 66 Abs. 4 AVG 1950 in Verbindung mit § 49 Abs. 1 ASVG und § 54 Abs. 1 ASVG" keine Folge gegeben und der Bescheid der mitbeteiligten Kärntner Gebietskrankenkasse bestätigt. Dem vom Beschwerdeführer gegen diesen Bescheid erhobenen Einspruch wurde mit dem angefochtenen Bescheid "gemäß Paragraph 66, Absatz 4, AVG 1950 in Verbindung mit Paragraph 49, Absatz eins, ASVG und Paragraph 54, Absatz eins, ASVG" keine Folge gegeben und der Bescheid der mitbeteiligten Kärntner Gebietskrankenkasse bestätigt.

Zur Begründung wurde nach einer Schilderung des Ganges des Verwaltungsverfahrens ausgeführt:

"Gemäß § 49 Abs. 1 ASVG sind unter Entgelt jene Geld- und Sachbezüge zu verstehen, auf die der pflichtversicherte Dienstnehmer aus dem Dienstverhältnis Anspruch hat oder die er darüber hinaus aufgrund des Dienstverhältnisses vom Dienstgeber oder einem Dritten erhält." Gemäß Paragraph 49, Absatz eins, ASVG sind unter Entgelt jene Geld- und Sachbezüge zu verstehen, auf die der pflichtversicherte Dienstnehmer aus dem Dienstverhältnis Anspruch hat oder die er darüber hinaus aufgrund des Dienstverhältnisses vom Dienstgeber oder einem Dritten erhält.

Gemäß Abschnitt II leg. cit. sind als Sonderzahlungen Bezüge im Sinne des Abs. 1 anzusehen, die in größeren als den Beitragszeiträumen gewährt werden. Gemäß Abschnitt römisch zwei leg. cit. sind als Sonderzahlungen Bezüge im Sinne des Absatz eins, anzusehen, die in größeren als den Beitragszeiträumen gewährt werden.

Unbestritten ist, daß die beiden Dienstnehmer aufgrund ihrer Arbeitsverträge neben ihrem Grundstundenlohn eine Prämie von S 13,-

- (S) und S 6,-- (W) pro Stunde für Arbeiten, die vom Dienstgeber als gut anerkannt werden, erhalten. Unbestritten ist ferner, daß die Berechnung der Sonderzahlung nach dem Entgeltsbegriff des Kollektivvertrages für das eisen- und metallverarbeitende Gewerbe zu erfolgen hat. Der Oberbegriff "Verdienst" wird hier allgemein als Arbeitslohn definiert, wobei noch jene Zulagen und Zuschläge angeführt sind, welche in den Verdienst einzubeziehen sind. Da diese Prämie ursächlich mit der Arbeitsleistung zusammenhängt, ist diese dem Arbeitslohn zuzuordnen und in die Sonderzahlungsbeitragsgrundlage einzubeziehen. Daran vermag auch die Vereinbarung, wonach diese Prämie in die Sonderzahlung nicht einzubeziehen ist, nichts zu ändern, da damit unabdingbare kollektivvertragliche Ansprüche geschmälert werden, welche Auffassung auch von der Gewerkschaft Metall - Bergbau - Energie vertreten wird."

Diesen Bescheid bekämpft der Beschwerdeführer mit der vorliegenden Beschwerde wegen Rechtswidrigkeit seines Inhaltes.

Er verweist darin auf den Verdienstbegriff nach Punkt X des Kollektivvertrages, der die an die Dienstnehmer S und W auf Grund der mit ihnen getroffenen Sondervereinbarung zur Auszahlung gelangten Zuwendungen nicht umfasse. Im Kollektivvertrag werde hinsichtlich der Berechnung der Weihnachtsremuneration (Punkt XVIII Z. 7) ausdrücklich auf den Verdienstbegriff des Kollektivvertrages hingewiesen, der die gegenständlichen freiwilligen Zuwendungen aber nicht abdecke. Der Verweis auf die Bestimmungen und Definitionen des Punktes XIII des Kollektivvertrages sei verfehlt, weil die gegenständliche Sondervereinbarung keine "Vereinbarung von Prämienarbeit" gemäß Punkt XIII Z. 1 darstelle. Der Beschwerdeführer habe die Dienstnehmer mit den Sondervereinbarungen bessergestellt als es der heranzuziehende Kollektivvertrag tue. Er habe damit aber auch Angelegenheiten einer Regelung unterworfen, die im Kollektivvertrag nicht geregelt seien. Die Sondervereinbarungen seien daher ihrem gesamten Inhalte nach (und damit auch hinsichtlich der Nichteinbeziehbarkeit in die Bemessungsgrundlage für Sonderzahlungen und Abfertigung) als gültig im Sinne der Bestimmung des § 3 ArbVG anzusehen. Ihre zivilrechtliche Gültigkeit und Verbindlichkeit hindere die

Einbeziehung der geleisteten freiwilligen Zuwendungen in die sozialversicherungsrechtliche Bemessungsgrundlage für Sonderzulagen gemäß §§ 49, 54 ASVG. Er verweist darin auf den Verdienstbegriff nach Punkt römisch zehn des Kollektivvertrages, der die an die Dienstnehmer S und W auf Grund der mit ihnen getroffenen Sondervereinbarung zur Auszahlung gelangten Zuwendungen nicht umfasse. Im Kollektivvertrag werde hinsichtlich der Berechnung der Weihnachtsremuneration (Punkt römisch achtzehn Ziffer 7,) ausdrücklich auf den Verdienstbegriff des Kollektivvertrages hingewiesen, der die gegenständlichen freiwilligen Zuwendungen aber nicht abdecke. Der Verweis auf die Bestimmungen und Definitionen des Punktes römisch dreizehn des Kollektivvertrages sei verfehlt, weil die gegenständliche Sondervereinbarung keine "Vereinbarung von Prämienarbeit" gemäß Punkt römisch dreizehn Ziffer eins, darstelle. Der Beschwerdeführer habe die Dienstnehmer mit den Sondervereinbarungen bessergestellt als es der heranzuziehende Kollektivvertrag tue. Er habe damit aber auch Angelegenheiten einer Regelung unterworfen, die im Kollektivvertrag nicht geregelt seien. Die Sondervereinbarungen seien daher ihrem gesamten Inhalte nach (und damit auch hinsichtlich der Nichteinbeziehbarkeit in die Bemessungsgrundlage für Sonderzahlungen und Abfertigung) als gültig im Sinne der Bestimmung des Paragraph 3, ArbVG anzusehen. Ihre zivilrechtliche Gültigkeit und Verbindlichkeit hindere die Einbeziehung der geleisteten freiwilligen Zuwendungen in die sozialversicherungsrechtliche Bemessungsgrundlage für Sonderzulagen gemäß Paragraphen 49, 54, ASVG.

Die belangte Behörde und die mitbeteiligte Partei beantragten die Abweisung der Beschwerde.

Der Verwaltungsgerichtshof hat erwogen:

Unbestritten ist, daß es für die Frage der Höhe der von Sonderzahlungen im Sinne des § 49 Abs. 2 ASVG zu entrichtenden Beiträge auf den "Anspruchslohn" oder das (höhere) tatsächlich geleistete Entgelt ankommt (vgl. u.a. das hg. Erkenntnis vom 20. Dezember 1984, Zl. 83/08/0012). Unter dem "Anspruchslohn" wird jenes Entgelt verstanden, auf das der einzelne Dienstnehmer Anspruch hat, wobei in denjenigen Fällen, in denen kollektivvertragliche Vereinbarungen in Betracht kommen, zumindest das nach diesen Vereinbarungen den Dienstnehmern zustehende Entgelt die Bemessungsgrundlage für die Sozialversicherungsbeiträge zu bilden hat. Dies ohne Beachtung des Umstandes, daß ein Lohnanteil, der dem einzelnen Dienstnehmer zusteht, tatsächlich nicht bezahlt wird (vgl. das hg. Erkenntnis vom 24. Jänner 1985, Zl. 83/08/0259, u.v.a.). Unbestritten ist, daß es für die Frage der Höhe der von Sonderzahlungen im Sinne des Paragraph 49, Absatz 2, ASVG zu entrichtenden Beiträge auf den "Anspruchslohn" oder das (höhere) tatsächlich geleistete Entgelt ankommt (vergleiche, u.a. das hg. Erkenntnis vom 20. Dezember 1984, Zl. 83/08/0012). Unter dem "Anspruchslohn" wird jenes Entgelt verstanden, auf das der einzelne Dienstnehmer Anspruch hat, wobei in denjenigen Fällen, in denen kollektivvertragliche Vereinbarungen in Betracht kommen, zumindest das nach diesen Vereinbarungen den Dienstnehmern zustehende Entgelt die Bemessungsgrundlage für die Sozialversicherungsbeiträge zu bilden hat. Dies ohne Beachtung des Umstandes, daß ein Lohnanteil, der dem einzelnen Dienstnehmer zusteht, tatsächlich nicht bezahlt wird (vergleiche, das hg. Erkenntnis vom 24. Jänner 1985, Zl. 83/08/0259, u.v.a.).

Es ist daher auch im konkreten Fall von entscheidender Bedeutung, welche Regelung der hier in Betracht kommende Kollektivvertrag für das eisen- und metallverarbeitende Gewerbe in Bezug auf die Ansprüche der Dienstnehmer auf Urlaubszuschuß und Weihnachtsremuneration enthält. Darüber gibt aber weder der angefochtene Bescheid noch der mit diesem bestätigte Bescheid der mitbeteiligten Gebietskrankenkasse hinreichend Aufschluß. In diesen Bescheiden werden wohl rechtliche Erwägungen zu einzelnen Bestimmungen des Kollektivvertrages angestellt, doch fehlen Feststellungen in tatsächlicher Hinsicht über den genauen Inhalt der maßgeblichen Kollektivvertragsbestimmungen. Da die Rechtsprechung (vgl. das hg. Erkenntnis vom 26. Jänner 1984, Zl. 81/08/0211) den Grundsatz "iura novit curia" auf einen Kollektivvertrag nicht anwendet, sind Tatsachenfeststellungen über dessen Inhalt unerlässlich, um die Rechtmäßigkeit eines auf solche Kollektivvertragsbestimmungen gestützten Bescheides prüfen zu können. Es ist daher auch im konkreten Fall von entscheidender Bedeutung, welche Regelung der hier in Betracht kommende Kollektivvertrag für das eisen- und metallverarbeitende Gewerbe in Bezug auf die Ansprüche der Dienstnehmer auf Urlaubszuschuß und Weihnachtsremuneration enthält. Darüber gibt aber weder der angefochtene Bescheid noch der mit diesem bestätigte Bescheid der mitbeteiligten Gebietskrankenkasse hinreichend Aufschluß. In diesen Bescheiden werden wohl rechtliche Erwägungen zu einzelnen Bestimmungen des Kollektivvertrages angestellt, doch fehlen Feststellungen in tatsächlicher Hinsicht über den genauen Inhalt der maßgeblichen Kollektivvertragsbestimmungen.

Da die Rechtsprechung vergleiche , das hg. Erkenntnis vom 26. Jänner 1984, Zl. 81/08/0211) den Grundsatz "iura novit curia" auf einen Kollektivvertrag nicht anwendet, sind Tatsachenfeststellungen über dessen Inhalt unerlässlich, um die Rechtmäßigkeit eines auf solche Kollektivvertragsbestimmungen gestützten Bescheides prüfen zu können.

Der Sachverhalt bedarf daher in einem wesentlichen Punkte einer Ergänzung, weshalb der angefochtene Bescheid - ohne daß auf das übrige Vorbringen in der Beschwerde eingegangen werden konnte -

gemäß § 42 Abs. 2 Z. 3 lit. b VwGG aufzuheben war. gemäß Paragraph 42, Absatz 2, Ziffer 3, Litera b, VwGG aufzuheben war.

Die Entscheidung über den Aufwandsersatz beruht auf den §§ 47 ff VwGG in Verbindung mit der Verordnung des Bundeskanzlers BGBl. Nr. 221/1981. Das Kostenmehrbegehren war im Hinblick auf die sachliche Abgabefreiheit nach § 110 Abs. 1 ASVG abzuweisen. Die Entscheidung über den Aufwandsersatz beruht auf den Paragraphen 47, ff VwGG in Verbindung mit der Verordnung des Bundeskanzlers Bundesgesetzblatt Nr. 221 aus 1981,. Das Kostenmehrbegehren war im Hinblick auf die sachliche Abgabefreiheit nach Paragraph 110, Absatz eins, ASVG abzuweisen.

Soweit Entscheidungen des Verwaltungsgerichtshofes zitiert wurden, die in der Amtlichen Sammlung der Erkenntnisse und Beschlüsse des Gerichtshofes nicht veröffentlicht sind, wird auf Art. 14 Abs. 4 der Geschäftsordnung des Verwaltungsgerichtshofes, BGBl. Nr. 45/1965, verwiesen. Soweit Entscheidungen des Verwaltungsgerichtshofes zitiert wurden, die in der Amtlichen Sammlung der Erkenntnisse und Beschlüsse des Gerichtshofes nicht veröffentlicht sind, wird auf Artikel 14, Absatz 4, der Geschäftsordnung des Verwaltungsgerichtshofes, Bundesgesetzblatt Nr. 45 aus 1965,, verwiesen.

Wien, am 25. April 1985

European Case Law Identifier (ECLI)

ECLI:AT:VWGH:1985:1985080003.X00

Im RIS seit

19.09.2005

Zuletzt aktualisiert am

19.08.2015

Quelle: Verwaltungsgerichtshof VwGH, <http://www.vwgh.gv.at>

© 2026 JUSLINE

JUSLINE® ist eine Marke der ADVOKAT Unternehmensberatung Greiter & Greiter GmbH.

www.jusline.at