

TE Vwgh Erkenntnis 1988/2/12 87/08/0090

JUSLINE Entscheidung

🕒 Veröffentlicht am 12.02.1988

Index

40/01 Verwaltungsverfahren;
62 Arbeitsmarktverwaltung;
66/01 Allgemeines Sozialversicherungsgesetz;
66/02 Andere Sozialversicherungsgesetze;

Norm

AIVG 1977 §12 Abs6 lit a;
AIVG 1977 §24;
AIVG 1977 §25 Abs1;
AIVG 1977 §25;
AIVG 1977 §50;
ASVG §49;
ASVG §5 Abs2 lit a;
ASVG §5 Abs2 lit b;
ASVG §5 Abs2 lit c;
AVG §37;
AVG §39 Abs2;

1. ASVG § 49 heute
2. ASVG § 49 gültig ab 01.01.2027 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 62/2026
3. ASVG § 49 gültig von 01.01.2025 bis 31.12.2026 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 110/2024
4. ASVG § 49 gültig von 01.07.2024 bis 31.12.2024 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 46/2024
5. ASVG § 49 gültig von 01.05.2024 bis 30.06.2024 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 46/2024
6. ASVG § 49 gültig von 01.01.2024 bis 30.04.2024 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 200/2023
7. ASVG § 49 gültig von 01.01.2024 bis 31.12.2023 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 152/2023
8. ASVG § 49 gültig von 01.01.2024 bis 31.12.2023 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 110/2023
9. ASVG § 49 gültig von 23.12.2023 bis 31.12.2023 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 152/2023
10. ASVG § 49 gültig von 01.01.2023 bis 22.12.2023 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 236/2022
11. ASVG § 49 gültig von 01.07.2022 bis 31.12.2022 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 108/2022
12. ASVG § 49 gültig von 01.07.2022 bis 30.06.2022 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 93/2022
13. ASVG § 49 gültig von 01.01.2022 bis 30.06.2022 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 238/2021
14. ASVG § 49 gültig von 31.12.2021 bis 31.12.2021 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 238/2021
15. ASVG § 49 gültig von 01.07.2021 bis 30.12.2021 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 114/2021

16. ASVG § 49 gültig von 01.01.2021 bis 30.06.2021 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 61/2021
17. ASVG § 49 gültig von 01.07.2020 bis 31.12.2020 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 54/2020
18. ASVG § 49 gültig von 05.04.2020 bis 30.06.2020 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 23/2020
19. ASVG § 49 gültig von 01.01.2020 bis 04.04.2020 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 100/2018
20. ASVG § 49 gültig von 17.05.2018 bis 31.12.2019 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 30/2018
21. ASVG § 49 gültig von 01.01.2018 bis 16.05.2018 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 105/2017
22. ASVG § 49 gültig von 01.01.2016 bis 31.12.2017 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 162/2015
23. ASVG § 49 gültig von 01.01.2016 bis 31.12.2015 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 118/2015
24. ASVG § 49 gültig von 01.01.2014 bis 31.12.2015 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 2/2015
25. ASVG § 49 gültig von 01.01.2014 bis 31.12.2013 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 139/2013
26. ASVG § 49 gültig von 01.01.2010 bis 31.12.2013 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 147/2009
27. ASVG § 49 gültig von 01.01.2010 bis 31.12.2009 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 135/2009
28. ASVG § 49 gültig von 01.01.2010 bis 31.12.2009 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 84/2009
29. ASVG § 49 gültig von 01.08.2009 bis 31.12.2009 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 83/2009
30. ASVG § 49 gültig von 01.01.2009 bis 31.07.2009 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 83/2009
31. ASVG § 49 gültig von 01.01.2008 bis 31.12.2008 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 83/2009
32. ASVG § 49 gültig von 10.07.2007 bis 31.12.2007 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 45/2007
33. ASVG § 49 gültig von 01.07.2007 bis 09.07.2007 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 31/2007
34. ASVG § 49 gültig von 01.01.2005 bis 30.06.2007 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 130/2006
35. ASVG § 49 gültig von 01.09.2002 bis 31.12.2004 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 140/2002
36. ASVG § 49 gültig von 01.07.2002 bis 31.08.2002 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 100/2002
37. ASVG § 49 gültig von 01.01.2002 bis 30.06.2002 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 1/2002
38. ASVG § 49 gültig von 01.01.2002 bis 31.12.2001 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 99/2001
39. ASVG § 49 gültig von 01.01.2002 bis 31.12.2001 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 67/2001
40. ASVG § 49 gültig von 06.01.2001 bis 31.12.2001 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 2/2001
41. ASVG § 49 gültig von 01.01.1998 bis 05.01.2001 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 139/1997
42. ASVG § 49 gültig von 01.08.1996 bis 31.12.1997 zuletzt geändert durch BGBl. Nr. 411/1996

1. ASVG § 5 heute
2. ASVG § 5 gültig von 01.01.2023 bis 31.08.2022 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 60/2022
3. ASVG § 5 gültig von 01.01.2023 bis 31.12.2019 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 64/2024
4. ASVG § 5 gültig ab 01.01.2023 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 106/2024
5. ASVG § 5 gültig von 01.09.2022 bis 31.12.2022 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 106/2024
6. ASVG § 5 gültig von 01.09.2022 bis 31.12.2019 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 64/2024
7. ASVG § 5 gültig von 01.07.2022 bis 31.08.2022 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 106/2024
8. ASVG § 5 gültig von 01.07.2022 bis 31.12.2019 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 15/2022
9. ASVG § 5 gültig von 01.01.2020 bis 30.06.2022 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 106/2024
10. ASVG § 5 gültig von 01.01.2020 bis 31.12.2019 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 20/2019
11. ASVG § 5 gültig von 01.01.2020 bis 30.06.2019 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 100/2018
12. ASVG § 5 gültig von 01.01.2020 bis 18.03.2019 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 8/2019
13. ASVG § 5 gültig von 01.07.2019 bis 31.12.2019 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 20/2019
14. ASVG § 5 gültig von 01.07.2019 bis 18.03.2019 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 8/2019
15. ASVG § 5 gültig von 19.03.2019 bis 30.06.2019 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 20/2019
16. ASVG § 5 gültig von 01.01.2019 bis 18.03.2019 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 125/2017
17. ASVG § 5 gültig von 01.01.2019 bis 01.08.2017 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 66/2017
18. ASVG § 5 gültig von 02.08.2017 bis 31.12.2018 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 125/2017
19. ASVG § 5 gültig von 01.01.2017 bis 01.08.2017 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 75/2016
20. ASVG § 5 gültig von 01.01.2017 bis 31.08.2016 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 44/2016
21. ASVG § 5 gültig von 01.01.2017 bis 31.08.2016 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 44/2016
22. ASVG § 5 gültig von 01.01.2017 bis 31.05.2016 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 18/2016
23. ASVG § 5 gültig von 01.01.2017 bis 29.02.2016 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 162/2015
24. ASVG § 5 gültig von 01.01.2017 bis 31.12.2015 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 79/2015

25. ASVG § 5 gültig von 01.09.2016 bis 31.12.2016 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 75/2016
26. ASVG § 5 gültig von 01.06.2016 bis 31.08.2016 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 44/2016
27. ASVG § 5 gültig von 01.03.2016 bis 31.05.2016 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 18/2016
28. ASVG § 5 gültig von 01.01.2016 bis 29.02.2016 zuletzt geändert durch BGBl. II Nr. 417/2015
29. ASVG § 5 gültig von 01.01.2015 bis 31.12.2015 zuletzt geändert durch BGBl. II Nr. 288/2014
30. ASVG § 5 gültig von 01.01.2014 bis 31.12.2014 zuletzt geändert durch BGBl. II Nr. 434/2013
31. ASVG § 5 gültig von 01.01.2014 bis 31.12.2013 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 87/2013
32. ASVG § 5 gültig von 01.01.2013 bis 31.12.2013 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 4/2013
33. ASVG § 5 gültig von 01.01.2013 bis 31.12.2012 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 123/2012
34. ASVG § 5 gültig von 01.01.2013 bis 31.12.2012 zuletzt geändert durch BGBl. II Nr. 441/2012
35. ASVG § 5 gültig von 01.01.2012 bis 31.12.2012 zuletzt geändert durch BGBl. II Nr. 398/2011
36. ASVG § 5 gültig von 01.01.2011 bis 31.12.2011 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 111/2010
37. ASVG § 5 gültig von 01.01.2011 bis 31.12.2010 zuletzt geändert durch BGBl. II Nr. 403/2010
38. ASVG § 5 gültig von 01.08.2010 bis 31.12.2010 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 62/2010
39. ASVG § 5 gültig von 01.01.2010 bis 31.07.2010 zuletzt geändert durch BGBl. II Nr. 450/2009
40. ASVG § 5 gültig von 01.08.2009 bis 31.12.2009 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 83/2009
41. ASVG § 5 gültig von 01.01.2009 bis 31.07.2009 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 83/2009
42. ASVG § 5 gültig von 01.01.2009 bis 31.12.2008 zuletzt geändert durch BGBl. II Nr. 289/2008
43. ASVG § 5 gültig von 01.01.2009 bis 30.09.2008 zuletzt geändert durch BGBl. II Nr. 346/2008
44. ASVG § 5 gültig von 01.10.2008 bis 31.12.2008 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 83/2009
45. ASVG § 5 gültig von 01.01.2008 bis 30.09.2008 zuletzt geändert durch BGBl. II Nr. 359/2007
46. ASVG § 5 gültig von 01.01.2007 bis 31.12.2007 zuletzt geändert durch BGBl. II Nr. 532/2006
47. ASVG § 5 gültig von 01.01.2006 bis 31.12.2006 zuletzt geändert durch BGBl. II Nr. 446/2005
48. ASVG § 5 gültig von 01.01.2006 bis 31.12.2005 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 132/2005
49. ASVG § 5 gültig von 01.01.2006 bis 31.08.2005 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 45/2005
50. ASVG § 5 gültig von 01.09.2005 bis 31.12.2005 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 132/2005
51. ASVG § 5 gültig von 01.01.2005 bis 31.08.2005 zuletzt geändert durch BGBl. II Nr. 531/2004
52. ASVG § 5 gültig von 01.01.2005 bis 31.12.2004 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 142/2004
53. ASVG § 5 gültig von 01.01.2005 bis 31.12.2004 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 145/2003
54. ASVG § 5 gültig von 01.01.2004 bis 31.12.2004 zuletzt geändert durch BGBl. II Nr. 611/2003
55. ASVG § 5 gültig von 01.01.2004 bis 31.12.2003 zuletzt geändert durch BGBl. II Nr. 479/2002
56. ASVG § 5 gültig von 01.01.2004 bis 31.12.2002 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 140/2002
57. ASVG § 5 gültig von 01.01.2003 bis 31.12.2003 zuletzt geändert durch BGBl. II Nr. 479/2002
58. ASVG § 5 gültig von 01.01.2002 bis 31.12.2002 zuletzt geändert durch BGBl. II Nr. 475/2001
59. ASVG § 5 gültig von 01.01.2002 bis 31.12.2001 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 99/2001
60. ASVG § 5 gültig von 01.01.2002 bis 31.12.2001 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 67/2001
61. ASVG § 5 gültig von 01.08.2001 bis 31.12.2001 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 99/2001
62. ASVG § 5 gültig von 01.07.2000 bis 31.07.2001 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 99/2001
63. ASVG § 5 gültig von 01.01.2000 bis 30.06.2000 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 10/1999
64. ASVG § 5 gültig von 01.01.2000 bis 31.12.1999 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 138/1998
65. ASVG § 5 gültig von 01.08.1999 bis 31.12.1999 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 10/1999
66. ASVG § 5 gültig von 01.08.1999 bis 31.07.1999 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 139/1997
67. ASVG § 5 gültig von 01.01.1999 bis 31.07.1999 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 10/1999
68. ASVG § 5 gültig von 01.01.1998 bis 31.12.1998 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 139/1997
69. ASVG § 5 gültig von 01.07.1997 bis 31.12.1997 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 47/1997
70. ASVG § 5 gültig von 23.04.1997 bis 30.06.1997 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 39/1997
71. ASVG § 5 gültig von 01.01.1997 bis 22.04.1997 zuletzt geändert durch BGBl. Nr. 600/1996
1. ASVG § 5 heute
2. ASVG § 5 gültig von 01.01.2023 bis 31.08.2022 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 60/2022
3. ASVG § 5 gültig von 01.01.2023 bis 31.12.2019 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 64/2024
4. ASVG § 5 gültig ab 01.01.2023 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 106/2024

5. ASVG § 5 gültig von 01.09.2022 bis 31.12.2022 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 106/2024
6. ASVG § 5 gültig von 01.09.2022 bis 31.12.2019 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 64/2024
7. ASVG § 5 gültig von 01.07.2022 bis 31.08.2022 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 106/2024
8. ASVG § 5 gültig von 01.07.2022 bis 31.12.2019 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 15/2022
9. ASVG § 5 gültig von 01.01.2020 bis 30.06.2022 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 106/2024
10. ASVG § 5 gültig von 01.01.2020 bis 31.12.2019 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 20/2019
11. ASVG § 5 gültig von 01.01.2020 bis 30.06.2019 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 100/2018
12. ASVG § 5 gültig von 01.01.2020 bis 18.03.2019 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 8/2019
13. ASVG § 5 gültig von 01.07.2019 bis 31.12.2019 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 20/2019
14. ASVG § 5 gültig von 01.07.2019 bis 18.03.2019 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 8/2019
15. ASVG § 5 gültig von 19.03.2019 bis 30.06.2019 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 20/2019
16. ASVG § 5 gültig von 01.01.2019 bis 18.03.2019 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 125/2017
17. ASVG § 5 gültig von 01.01.2019 bis 01.08.2017 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 66/2017
18. ASVG § 5 gültig von 02.08.2017 bis 31.12.2018 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 125/2017
19. ASVG § 5 gültig von 01.01.2017 bis 01.08.2017 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 75/2016
20. ASVG § 5 gültig von 01.01.2017 bis 31.08.2016 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 44/2016
21. ASVG § 5 gültig von 01.01.2017 bis 31.08.2016 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 44/2016
22. ASVG § 5 gültig von 01.01.2017 bis 31.05.2016 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 18/2016
23. ASVG § 5 gültig von 01.01.2017 bis 29.02.2016 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 162/2015
24. ASVG § 5 gültig von 01.01.2017 bis 31.12.2015 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 79/2015
25. ASVG § 5 gültig von 01.09.2016 bis 31.12.2016 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 75/2016
26. ASVG § 5 gültig von 01.06.2016 bis 31.08.2016 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 44/2016
27. ASVG § 5 gültig von 01.03.2016 bis 31.05.2016 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 18/2016
28. ASVG § 5 gültig von 01.01.2016 bis 29.02.2016 zuletzt geändert durch BGBl. II Nr. 417/2015
29. ASVG § 5 gültig von 01.01.2015 bis 31.12.2015 zuletzt geändert durch BGBl. II Nr. 288/2014
30. ASVG § 5 gültig von 01.01.2014 bis 31.12.2014 zuletzt geändert durch BGBl. II Nr. 434/2013
31. ASVG § 5 gültig von 01.01.2014 bis 31.12.2013 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 87/2013
32. ASVG § 5 gültig von 01.01.2013 bis 31.12.2013 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 4/2013
33. ASVG § 5 gültig von 01.01.2013 bis 31.12.2012 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 123/2012
34. ASVG § 5 gültig von 01.01.2013 bis 31.12.2012 zuletzt geändert durch BGBl. II Nr. 441/2012
35. ASVG § 5 gültig von 01.01.2012 bis 31.12.2012 zuletzt geändert durch BGBl. II Nr. 398/2011
36. ASVG § 5 gültig von 01.01.2011 bis 31.12.2011 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 111/2010
37. ASVG § 5 gültig von 01.01.2011 bis 31.12.2010 zuletzt geändert durch BGBl. II Nr. 403/2010
38. ASVG § 5 gültig von 01.08.2010 bis 31.12.2010 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 62/2010
39. ASVG § 5 gültig von 01.01.2010 bis 31.07.2010 zuletzt geändert durch BGBl. II Nr. 450/2009
40. ASVG § 5 gültig von 01.08.2009 bis 31.12.2009 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 83/2009
41. ASVG § 5 gültig von 01.01.2009 bis 31.07.2009 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 83/2009
42. ASVG § 5 gültig von 01.01.2009 bis 31.12.2008 zuletzt geändert durch BGBl. II Nr. 289/2008
43. ASVG § 5 gültig von 01.01.2009 bis 30.09.2008 zuletzt geändert durch BGBl. II Nr. 346/2008
44. ASVG § 5 gültig von 01.10.2008 bis 31.12.2008 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 83/2009
45. ASVG § 5 gültig von 01.01.2008 bis 30.09.2008 zuletzt geändert durch BGBl. II Nr. 359/2007
46. ASVG § 5 gültig von 01.01.2007 bis 31.12.2007 zuletzt geändert durch BGBl. II Nr. 532/2006
47. ASVG § 5 gültig von 01.01.2006 bis 31.12.2006 zuletzt geändert durch BGBl. II Nr. 446/2005
48. ASVG § 5 gültig von 01.01.2006 bis 31.12.2005 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 132/2005
49. ASVG § 5 gültig von 01.01.2006 bis 31.08.2005 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 45/2005
50. ASVG § 5 gültig von 01.09.2005 bis 31.12.2005 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 132/2005
51. ASVG § 5 gültig von 01.01.2005 bis 31.08.2005 zuletzt geändert durch BGBl. II Nr. 531/2004
52. ASVG § 5 gültig von 01.01.2005 bis 31.12.2004 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 142/2004
53. ASVG § 5 gültig von 01.01.2005 bis 31.12.2004 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 145/2003
54. ASVG § 5 gültig von 01.01.2004 bis 31.12.2004 zuletzt geändert durch BGBl. II Nr. 611/2003
55. ASVG § 5 gültig von 01.01.2004 bis 31.12.2003 zuletzt geändert durch BGBl. II Nr. 479/2002

56. ASVG § 5 gültig von 01.01.2004 bis 31.12.2002 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 140/2002
57. ASVG § 5 gültig von 01.01.2003 bis 31.12.2003 zuletzt geändert durch BGBl. II Nr. 479/2002
58. ASVG § 5 gültig von 01.01.2002 bis 31.12.2002 zuletzt geändert durch BGBl. II Nr. 475/2001
59. ASVG § 5 gültig von 01.01.2002 bis 31.12.2001 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 99/2001
60. ASVG § 5 gültig von 01.01.2002 bis 31.12.2001 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 67/2001
61. ASVG § 5 gültig von 01.08.2001 bis 31.12.2001 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 99/2001
62. ASVG § 5 gültig von 01.07.2000 bis 31.07.2001 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 99/2001
63. ASVG § 5 gültig von 01.01.2000 bis 30.06.2000 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 10/1999
64. ASVG § 5 gültig von 01.01.2000 bis 31.12.1999 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 138/1998
65. ASVG § 5 gültig von 01.08.1999 bis 31.12.1999 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 10/1999
66. ASVG § 5 gültig von 01.08.1999 bis 31.07.1999 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 139/1997
67. ASVG § 5 gültig von 01.01.1999 bis 31.07.1999 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 10/1999
68. ASVG § 5 gültig von 01.01.1998 bis 31.12.1998 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 139/1997
69. ASVG § 5 gültig von 01.07.1997 bis 31.12.1997 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 47/1997
70. ASVG § 5 gültig von 23.04.1997 bis 30.06.1997 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 39/1997
71. ASVG § 5 gültig von 01.01.1997 bis 22.04.1997 zuletzt geändert durch BGBl. Nr. 600/1996
1. ASVG § 5 heute
2. ASVG § 5 gültig von 01.01.2023 bis 31.08.2022 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 60/2022
3. ASVG § 5 gültig von 01.01.2023 bis 31.12.2019 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 64/2024
4. ASVG § 5 gültig ab 01.01.2023 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 106/2024
5. ASVG § 5 gültig von 01.09.2022 bis 31.12.2022 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 106/2024
6. ASVG § 5 gültig von 01.09.2022 bis 31.12.2019 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 64/2024
7. ASVG § 5 gültig von 01.07.2022 bis 31.08.2022 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 106/2024
8. ASVG § 5 gültig von 01.07.2022 bis 31.12.2019 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 15/2022
9. ASVG § 5 gültig von 01.01.2020 bis 30.06.2022 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 106/2024
10. ASVG § 5 gültig von 01.01.2020 bis 31.12.2019 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 20/2019
11. ASVG § 5 gültig von 01.01.2020 bis 30.06.2019 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 100/2018
12. ASVG § 5 gültig von 01.01.2020 bis 18.03.2019 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 8/2019
13. ASVG § 5 gültig von 01.07.2019 bis 31.12.2019 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 20/2019
14. ASVG § 5 gültig von 01.07.2019 bis 18.03.2019 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 8/2019
15. ASVG § 5 gültig von 19.03.2019 bis 30.06.2019 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 20/2019
16. ASVG § 5 gültig von 01.01.2019 bis 18.03.2019 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 125/2017
17. ASVG § 5 gültig von 01.01.2019 bis 01.08.2017 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 66/2017
18. ASVG § 5 gültig von 02.08.2017 bis 31.12.2018 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 125/2017
19. ASVG § 5 gültig von 01.01.2017 bis 01.08.2017 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 75/2016
20. ASVG § 5 gültig von 01.01.2017 bis 31.08.2016 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 44/2016
21. ASVG § 5 gültig von 01.01.2017 bis 31.08.2016 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 44/2016
22. ASVG § 5 gültig von 01.01.2017 bis 31.05.2016 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 18/2016
23. ASVG § 5 gültig von 01.01.2017 bis 29.02.2016 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 162/2015
24. ASVG § 5 gültig von 01.01.2017 bis 31.12.2015 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 79/2015
25. ASVG § 5 gültig von 01.09.2016 bis 31.12.2016 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 75/2016
26. ASVG § 5 gültig von 01.06.2016 bis 31.08.2016 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 44/2016
27. ASVG § 5 gültig von 01.03.2016 bis 31.05.2016 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 18/2016
28. ASVG § 5 gültig von 01.01.2016 bis 29.02.2016 zuletzt geändert durch BGBl. II Nr. 417/2015
29. ASVG § 5 gültig von 01.01.2015 bis 31.12.2015 zuletzt geändert durch BGBl. II Nr. 288/2014
30. ASVG § 5 gültig von 01.01.2014 bis 31.12.2014 zuletzt geändert durch BGBl. II Nr. 434/2013
31. ASVG § 5 gültig von 01.01.2014 bis 31.12.2013 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 87/2013
32. ASVG § 5 gültig von 01.01.2013 bis 31.12.2013 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 4/2013
33. ASVG § 5 gültig von 01.01.2013 bis 31.12.2012 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 123/2012
34. ASVG § 5 gültig von 01.01.2013 bis 31.12.2012 zuletzt geändert durch BGBl. II Nr. 441/2012
35. ASVG § 5 gültig von 01.01.2012 bis 31.12.2012 zuletzt geändert durch BGBl. II Nr. 398/2011

36. ASVG § 5 gültig von 01.01.2011 bis 31.12.2011 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 111/2010
37. ASVG § 5 gültig von 01.01.2011 bis 31.12.2010 zuletzt geändert durch BGBl. II Nr. 403/2010
38. ASVG § 5 gültig von 01.08.2010 bis 31.12.2010 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 62/2010
39. ASVG § 5 gültig von 01.01.2010 bis 31.07.2010 zuletzt geändert durch BGBl. II Nr. 450/2009
40. ASVG § 5 gültig von 01.08.2009 bis 31.12.2009 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 83/2009
41. ASVG § 5 gültig von 01.01.2009 bis 31.07.2009 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 83/2009
42. ASVG § 5 gültig von 01.01.2009 bis 31.12.2008 zuletzt geändert durch BGBl. II Nr. 289/2008
43. ASVG § 5 gültig von 01.01.2009 bis 30.09.2008 zuletzt geändert durch BGBl. II Nr. 346/2008
44. ASVG § 5 gültig von 01.10.2008 bis 31.12.2008 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 83/2009
45. ASVG § 5 gültig von 01.01.2008 bis 30.09.2008 zuletzt geändert durch BGBl. II Nr. 359/2007
46. ASVG § 5 gültig von 01.01.2007 bis 31.12.2007 zuletzt geändert durch BGBl. II Nr. 532/2006
47. ASVG § 5 gültig von 01.01.2006 bis 31.12.2006 zuletzt geändert durch BGBl. II Nr. 446/2005
48. ASVG § 5 gültig von 01.01.2006 bis 31.12.2005 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 132/2005
49. ASVG § 5 gültig von 01.01.2006 bis 31.08.2005 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 45/2005
50. ASVG § 5 gültig von 01.09.2005 bis 31.12.2005 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 132/2005
51. ASVG § 5 gültig von 01.01.2005 bis 31.08.2005 zuletzt geändert durch BGBl. II Nr. 531/2004
52. ASVG § 5 gültig von 01.01.2005 bis 31.12.2004 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 142/2004
53. ASVG § 5 gültig von 01.01.2005 bis 31.12.2004 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 145/2003
54. ASVG § 5 gültig von 01.01.2004 bis 31.12.2004 zuletzt geändert durch BGBl. II Nr. 611/2003
55. ASVG § 5 gültig von 01.01.2004 bis 31.12.2003 zuletzt geändert durch BGBl. II Nr. 479/2002
56. ASVG § 5 gültig von 01.01.2004 bis 31.12.2002 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 140/2002
57. ASVG § 5 gültig von 01.01.2003 bis 31.12.2003 zuletzt geändert durch BGBl. II Nr. 479/2002
58. ASVG § 5 gültig von 01.01.2002 bis 31.12.2002 zuletzt geändert durch BGBl. II Nr. 475/2001
59. ASVG § 5 gültig von 01.01.2002 bis 31.12.2001 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 99/2001
60. ASVG § 5 gültig von 01.01.2002 bis 31.12.2001 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 67/2001
61. ASVG § 5 gültig von 01.08.2001 bis 31.12.2001 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 99/2001
62. ASVG § 5 gültig von 01.07.2000 bis 31.07.2001 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 99/2001
63. ASVG § 5 gültig von 01.01.2000 bis 30.06.2000 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 10/1999
64. ASVG § 5 gültig von 01.01.2000 bis 31.12.1999 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 138/1998
65. ASVG § 5 gültig von 01.08.1999 bis 31.12.1999 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 10/1999
66. ASVG § 5 gültig von 01.08.1999 bis 31.07.1999 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 139/1997
67. ASVG § 5 gültig von 01.01.1999 bis 31.07.1999 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 10/1999
68. ASVG § 5 gültig von 01.01.1998 bis 31.12.1998 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 139/1997
69. ASVG § 5 gültig von 01.07.1997 bis 31.12.1997 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 47/1997
70. ASVG § 5 gültig von 23.04.1997 bis 30.06.1997 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 39/1997
71. ASVG § 5 gültig von 01.01.1997 bis 22.04.1997 zuletzt geändert durch BGBl. Nr. 600/1996

1. AVG § 37 heute
2. AVG § 37 gültig ab 01.01.1999 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 158/1998
3. AVG § 37 gültig von 01.02.1991 bis 31.12.1998
1. AVG § 39 heute
2. AVG § 39 gültig ab 15.08.2018 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 57/2018
3. AVG § 39 gültig von 20.04.2002 bis 14.08.2018 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 65/2002
4. AVG § 39 gültig von 01.01.1999 bis 19.04.2002 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 158/1998
5. AVG § 39 gültig von 01.02.1991 bis 31.12.1998

Betreff

Der Verwaltungsgerichtshof hat durch den Vorsitzenden Vizepräsident Dr. Zach und die Hofräte Dr. Liska, Dr. Knell, Dr. Puck und Dr. Sauberer als Richter, im Beisein des Schriftführers Rat Dr. Novak, über die Beschwerde der TH in W, vertreten durch Dr. Franz Dobersberger, Rechtsanwalt in Wien I, Kleeblattgasse 11/11, gegen den aufgrund eines Beschlusses des Unterausschusses des zuständigen Verwaltungsausschusses ausgefertigten Bescheid des Landesarbeitsamtes Wien vom 29. Jänner 1987, Zl. IVb/7022/7100 B, betreffend Widerruf und Rückforderung

unberechtigt empfangenen Arbeitslosengeldes, zu Recht erkannt: Der Verwaltungsgerichtshof hat durch den Vorsitzenden Vizepräsident Dr. Zach und die Hofräte Dr. Liska, Dr. Knell, Dr. Puck und Dr. Sauberer als Richter, im Beisein des Schriftführers Rat Dr. Novak, über die Beschwerde der TH in W, vertreten durch Dr. Franz Dobersberger, Rechtsanwalt in Wien römisch eins, Kleeblattgasse 11/11, gegen den aufgrund eines Beschlusses des Unterausschusses des zuständigen Verwaltungsausschusses ausgefertigten Bescheid des Landesarbeitsamtes Wien vom 29. Jänner 1987, Zl. IVb/7022/7100 B, betreffend Widerruf und Rückforderung unberechtigt empfangenen Arbeitslosengeldes, zu Recht erkannt:

Spruch

Die Beschwerde wird als unbegründet abgewiesen.

Die Beschwerdeführerin hat dem Bund (Bundesminister für Arbeit und Soziales) Aufwendungen in der Höhe von S 2.760,- binnen zwei Wochen bei sonstiger Exekution zu ersetzen.

Begründung

Mit dem im Instanzenzug ergangenen angefochtenen Bescheid wurde die Beschwerdeführerin gemäß § 25 Abs. 1 AIVG zur Rückzahlung des für die Zeit vom 1. April 1986 bis 18. Mai 1986 und vom 21. Mai 1986 bis 24. August 1986 zu Unrecht bezogenen Arbeitslosengeldes im Betrag von S 27.303,- verpflichtet. In der Begründung führte die belangte Behörde nach Wiedergabe der angewendeten gesetzlichen Bestimmungen des § 24 Abs. 2, des § 25 Abs. 1 und des § 50 Abs. 1 AIVG aus, daß die Beschwerdeführerin mit Bescheid des Arbeitsamtes Versicherungsdienste Wien vom 29. Oktober 1986 zum Rückersatz des für die Zeit vom 1. April 1986 bis 18. Mai 1986 und vom 21. Mai 1986 bis 24. August 1986 zu Unrecht bezogenen Arbeitslosengeldes im Betrage von S 27.303,- verpflichtet worden sei, weil sie dem Arbeitsamt verschwiegen habe, daß sie ab 1. April 1986 aus ihrem Hausbesorgerdienstverhältnis ein Einkommen erzielt habe, das die Geringfügigkeitsgrenze von damals S 2.354,- brutto monatlich überstiegen habe. In der Berufung gegen den erstinstanzlichen Bescheid habe sie unter anderem eingewendet, die Tatsache, daß die Erhöhung des Reinigungsgeldes ihrer Aufmerksamkeit entgangen sei, liege daran, daß sie durch die Hausverwaltung von den Erhöhungen nicht verständigt werde und sie das Geld auf ihr Gehaltskonto überwiesen bekomme, aber nie alles abhebe, sodaß immer ein Betrag auf dem Konto verbleibe. Da sie aber selten in die Bankfiliale komme, in der ihre Kontoauszüge lägen, habe es geschehen können, daß sie erst durch das Arbeitsamt auf die Erhöhung aufmerksam gemacht worden sei. Man könne aber nichts verschweigen, von dem man nichts wisse. Sie habe auch von einer Geringfügigkeitsgrenze nichts gewußt. Die belangte Behörde sei trotz der Berufungsausführungen zur Ansicht gelangt, die Beschwerdeführerin hätte bei einiger Aufmerksamkeit sehen müssen, daß sie ab April 1986 auf ein um über S 200,- - monatlich brutto höheres Hausbesorgerentgelt Anspruch gehabt habe und daß die Beschwerdeführerin diese Tatsache dem Arbeitsamt hätte melden müssen. Mit dem im Instanzenzug ergangenen angefochtenen Bescheid wurde die Beschwerdeführerin gemäß Paragraph 25, Absatz eins, AIVG zur Rückzahlung des für die Zeit vom 1. April 1986 bis 18. Mai 1986 und vom 21. Mai 1986 bis 24. August 1986 zu Unrecht bezogenen Arbeitslosengeldes im Betrag von S 27.303,- verpflichtet. In der Begründung führte die belangte Behörde nach Wiedergabe der angewendeten gesetzlichen Bestimmungen des Paragraph 24, Absatz 2,, des Paragraph 25, Absatz eins und des Paragraph 50, Absatz eins, AIVG aus, daß die Beschwerdeführerin mit Bescheid des Arbeitsamtes Versicherungsdienste Wien vom 29. Oktober 1986 zum Rückersatz des für die Zeit vom 1. April 1986 bis 18. Mai 1986 und vom 21. Mai 1986 bis 24. August 1986 zu Unrecht bezogenen Arbeitslosengeldes im Betrage von S 27.303,- verpflichtet worden sei, weil sie dem Arbeitsamt verschwiegen habe, daß sie ab 1. April 1986 aus ihrem Hausbesorgerdienstverhältnis ein Einkommen erzielt habe, das die Geringfügigkeitsgrenze von damals S 2.354,- brutto monatlich überstiegen habe. In der Berufung gegen den erstinstanzlichen Bescheid habe sie unter anderem eingewendet, die Tatsache, daß die Erhöhung des Reinigungsgeldes ihrer Aufmerksamkeit entgangen sei, liege daran, daß sie durch die Hausverwaltung von den Erhöhungen nicht verständigt werde und sie das Geld auf ihr Gehaltskonto überwiesen bekomme, aber nie alles abhebe, sodaß immer ein Betrag auf dem Konto verbleibe. Da sie aber selten in die Bankfiliale komme, in der ihre Kontoauszüge lägen, habe es geschehen können, daß sie erst durch das Arbeitsamt auf die Erhöhung aufmerksam gemacht worden sei. Man könne aber nichts verschweigen, von dem man nichts wisse. Sie habe auch von einer Geringfügigkeitsgrenze nichts gewußt. Die belangte Behörde sei trotz der Berufungsausführungen zur Ansicht gelangt, die Beschwerdeführerin hätte bei einiger Aufmerksamkeit sehen müssen, daß sie ab April 1986 auf ein um über S 200,- - monatlich brutto höheres Hausbesorgerentgelt Anspruch gehabt habe und daß die Beschwerdeführerin diese Tatsache dem Arbeitsamt hätte melden müssen.

In der gegen diesen Bescheid erhobenen Beschwerde macht die Beschwerdeführerin Rechtswidrigkeit des Inhaltes und Rechtswidrigkeit infolge Verletzung von Verfahrensvorschriften geltend und beantragt die kostenpflichtige Aufhebung des angefochtenen Bescheides.

Die belangte Behörde legte die Akten des Verwaltungsverfahrens vor und beantragte in der Gegenschrift die kostenpflichtige Abweisung der Beschwerde.

Der Verwaltungsgerichtshof hat erwogen:

Die im Beschwerdefall anzuwendenden Bestimmungen des § 24 Abs. 2, des § 25 Abs. 1 und des § 50 AIVG lautenDie im Beschwerdefall anzuwendenden Bestimmungen des Paragraph 24, Absatz 2,, des Paragraph 25, Absatz eins und des Paragraph 50, AIVG lauten:

"§ 24. (2) Wenn sich die Zuerkennung oder die Bemessung des Arbeitslosengeldes nachträglich als gesetzlich nicht begründet herausstellt, ist die Zuerkennung zu widerrufen oder die Bemessung rückwirkend zu berichtigen.

§ 25. (1) Bei Einstellung, Herabsetzung, Widerruf oder Berichtigung einer Leistung ist der Empfänger des Arbeitslosengeldes zum Ersatz des unberechtigt Empfangenen zu verpflichten, wenn er den Bezug durch unwahre Angaben oder durch Verschweigung maßgebender Tatsachen herbeigeführt hat oder wenn er erkennen mußte, daß die Leistung nicht oder nicht in dieser Höhe gebührte ...Paragraph 25, (1) Bei Einstellung, Herabsetzung, Widerruf oder Berichtigung einer Leistung ist der Empfänger des Arbeitslosengeldes zum Ersatz des unberechtigt Empfangenen zu verpflichten, wenn er den Bezug durch unwahre Angaben oder durch Verschweigung maßgebender Tatsachen herbeigeführt hat oder wenn er erkennen mußte, daß die Leistung nicht oder nicht in dieser Höhe gebührte ...

§ 50. (1) Wer Arbeitslosengeld bezieht, ist verpflichtet, den Eintritt in ein Arbeitsverhältnis, jede andere für das Fortbestehen und das Ausmaß seines Anspruches maßgebende Änderung seiner wirtschaftlichen Verhältnisse sowie jede Wohnungsänderung dem Arbeitsamt ohne Verzug, spätestens jedoch binnen einer Woche seit dem Eintritt des Ereignisses, anzuzeigen.Paragraph 50, (1) Wer Arbeitslosengeld bezieht, ist verpflichtet, den Eintritt in ein Arbeitsverhältnis, jede andere für das Fortbestehen und das Ausmaß seines Anspruches maßgebende Änderung seiner wirtschaftlichen Verhältnisse sowie jede Wohnungsänderung dem Arbeitsamt ohne Verzug, spätestens jedoch binnen einer Woche seit dem Eintritt des Ereignisses, anzuzeigen.

1. (2)Absatz 2, Das Arbeitsamt ist berechtigt, das Vorliegen der Anspruchsvoraussetzungen durch zweckdienliche Erhebungen zu überprüfen."

Nach Auffassung der Beschwerdeführerin sei der angefochtene Bescheid deshalb unschlüssig und nicht überprüfbar, weil die belangte Behörde keine Feststellungen darüber getroffen habe, wie sich der Betrag von S 27.303,-- zusammensetze und aus welcher Zeit der Rückstand stamme. Zu letzterem genügt es auf die oben wiedergegebene Begründung des angefochtenen Bescheides zu verweisen, wonach die Beschwerdeführerin zum Rückersatz des für die Zeit vom 1. April 1986 bis 18. Mai 1986 und vom 21. Mai 1986 bis 24. August 1986 zu Unrecht bezogenen Arbeitslosengeldes verpflichtet wurde. Wie sich der Ersatzbetrag von S 27.303,-- zusammensetzt, hat die belangte Behörde zwar in der Begründung des angefochtenen Bescheides nicht festgestellt, darin ist aber keine Mangelhaftigkeit zu erblicken, weil sich die Beschwerdeführerin einerseits in ihrer Berufung gegen den erstinstanzlichen Bescheid gar nicht gegen die Höhe des Rückforderungsbetrages gewandt hat und weil sich andererseits dieser Betrag aus dem der Beschwerdeführerin zuerkannten und ihr aus den Mitteilungen nach § 47 Abs. 1 AIVG bekannten Arbeitslosengeld von S 189,60 täglich und dem Rückforderungszeitraum von 144 Tagen unschwer errechnen läßt.Nach Auffassung der Beschwerdeführerin sei der angefochtene Bescheid deshalb unschlüssig und nicht überprüfbar, weil die belangte Behörde keine Feststellungen darüber getroffen habe, wie sich der Betrag von S 27.303,-- zusammensetze und aus welcher Zeit der Rückstand stamme. Zu letzterem genügt es auf die oben wiedergegebene Begründung des angefochtenen Bescheides zu verweisen, wonach die Beschwerdeführerin zum Rückersatz des für die Zeit vom 1. April 1986 bis 18. Mai 1986 und vom 21. Mai 1986 bis 24. August 1986 zu Unrecht bezogenen Arbeitslosengeldes verpflichtet wurde. Wie sich der Ersatzbetrag von S 27.303,-- zusammensetzt, hat die belangte Behörde zwar in der Begründung des angefochtenen Bescheides nicht festgestellt, darin ist aber keine Mangelhaftigkeit zu erblicken, weil sich die Beschwerdeführerin einerseits in ihrer Berufung gegen den erstinstanzlichen Bescheid gar nicht

gegen die Höhe des Rückforderungsbetrages gewandt hat und weil sich andererseits dieser Betrag aus dem der Beschwerdeführerin zuerkannten und ihr aus den Mitteilungen nach Paragraph 47, Absatz eins, AIVG bekannten Arbeitslosengeld von S 189,60 täglich und dem Rückforderungszeitraum von 144 Tagen unschwer errechnen läßt.

Daß die Beschwerdeführerin ab 1. April 1986 aus ihrem Hausbesorgerdienstverhältnis ein Einkommen erzielt hat, "das die Geringfügigkeitsgrenze von damals S 2.354,- brutto monatlich überstieg", bestreitet die Beschwerdeführerin nicht. Daher entspricht der bei Vorliegen der Voraussetzungen des § 24 Abs. 2 AIVG unabhängig vom Verhalten des Empfängers des Arbeitslosengeldes im Sinne des § 25 Abs. 1 AIVG vorzunehmende und mit dem angefochtenen Bescheid auch vorgenommene (vgl. Erkenntnis vom 8. März 1984, Zl. 82/08/0243) Widerruf der Zuerkennung des Arbeitslosengeldes an die Beschwerdeführerin im genannten Zeitraum gemäß § 12 Abs. 3 lit. a in Verbindung mit Abs. 6 lit. a AIVG (vgl. zur Maßgeblichkeit des Bruttobezuges das Erkenntnis vom 15. Jänner 1987, Zl. 86/08/0006) der Rechtslage. Daß die Beschwerdeführerin ab 1. April 1986 aus ihrem Hausbesorgerdienstverhältnis ein Einkommen erzielt hat, "das die Geringfügigkeitsgrenze von damals S 2.354,- brutto monatlich überstieg", bestreitet die Beschwerdeführerin nicht. Daher entspricht der bei Vorliegen der Voraussetzungen des Paragraph 24, Absatz 2, AIVG unabhängig vom Verhalten des Empfängers des Arbeitslosengeldes im Sinne des Paragraph 25, Absatz eins, AIVG vorzunehmende und mit dem angefochtenen Bescheid auch vorgenommene vergleiche , Erkenntnis vom 8. März 1984, Zl. 82/08/0243) Widerruf der Zuerkennung des Arbeitslosengeldes an die Beschwerdeführerin im genannten Zeitraum gemäß Paragraph 12, Absatz 3, Litera a, in Verbindung mit Absatz 6, Litera a, AIVG vergleiche , zur Maßgeblichkeit des Bruttobezuges das Erkenntnis vom 15. Jänner 1987, Zl. 86/08/0006) der Rechtslage.

Gegen die Auffassung der belangten Behörde, daß die Beschwerdeführerin den Bezug des Arbeitslosengeldes durch Verschweigen maßgebender Tatsachen im Sinne des § 25 Abs. 1 in Verbindung mit § 50 Abs. 1 AIVG herbeigeführt habe, weil sie die Erhöhung des Bruttoentgeltes dem zuständigen Arbeitsamt nicht bekanntgegeben habe, wendet die Beschwerdeführerin in der Beschwerde Nachstehendes ein: Es wäre festzustellen gewesen, ob die maßgebliche Erhöhung des Hausbesorgerentgeltes aufgrund einer dienstvertraglichen Regelung oder, wie tatsächlich, aufgrund einer Verordnung des Landeshauptmannes von Wien bzw. aufgrund der Mindestlohntarife erfolgt sei. In den letzteren Fällen hätte von der Beschwerdeführerin angenommen werden müssen, daß die belangte Behörde die normativen Bestimmungen kenne und eine Verschweigung zu Unrecht empfangener Beträge nicht anzunehmen sei. Bei Kenntnis normativer Erhöhungen sei eine Verständigung der Behörde durch die Beschwerdeführerin entbehrlich. Ferner könne eine einfache Hausbesorgerin aus den erhaltenen Nettobeträgen nicht die Bruttobeträge errechnen. Auch seien keine Feststellungen getroffen worden, ob die Beschwerdeführerin Abrechnungen erhalten habe und ob ihr die Bruttobeträge bekanntgegeben worden seien. Tatsächlich sei sie diesbezüglich in Unkenntnis gelassen worden. Zur Meinung der belangten Behörde, daß die Beschwerdeführerin bei einiger Aufmerksamkeit hätte sehen müssen, daß sie einen Anspruch auf ein höheres Hausbesorgerentgelt habe, sei auszuführen, daß es nicht darauf ankomme, ob sie einen Anspruch gehabt, sondern ob sie tatsächlich ein höheres Entgelt erhalten habe. Eine Begründung dafür, daß sie bei einiger Aufmerksamkeit hätte sehen müssen, daß sie um brutto S 200,- monatlich mehr an Hausbesorgerentgelt erhalten habe, liege nicht vor. Die belangte Behörde habe sich diesbezüglich mit den Berufungsausführungen nicht auseinandergesetzt. Für die Beschwerdeführerin sei jedenfalls die geringfügige Erhöhung kein Umstand gewesen, der zur Annahme berechtigt habe, daß sie darüber hätte Angaben machen müssen bzw. daß sie etwas verschwiegen hätte. Gegen die Auffassung der belangten Behörde, daß die Beschwerdeführerin den Bezug des Arbeitslosengeldes durch Verschweigen maßgebender Tatsachen im Sinne des Paragraph 25, Absatz eins, in Verbindung mit Paragraph 50, Absatz eins, AIVG herbeigeführt habe, weil sie die Erhöhung des Bruttoentgeltes dem zuständigen Arbeitsamt nicht bekanntgegeben habe, wendet die Beschwerdeführerin in der Beschwerde Nachstehendes ein: Es wäre festzustellen gewesen, ob die maßgebliche Erhöhung des Hausbesorgerentgeltes aufgrund einer dienstvertraglichen Regelung oder, wie tatsächlich, aufgrund einer Verordnung des Landeshauptmannes von Wien bzw. aufgrund der Mindestlohntarife erfolgt sei. In den letzteren Fällen hätte von der Beschwerdeführerin angenommen werden müssen, daß die belangte Behörde die normativen Bestimmungen kenne und eine Verschweigung zu Unrecht empfangener Beträge nicht anzunehmen sei. Bei Kenntnis normativer Erhöhungen sei eine Verständigung der Behörde durch die Beschwerdeführerin entbehrlich. Ferner könne eine einfache Hausbesorgerin aus den erhaltenen Nettobeträgen nicht die Bruttobeträge errechnen. Auch seien keine Feststellungen getroffen worden, ob die Beschwerdeführerin

Abrechnungen erhalten habe und ob ihr die Bruttobeträge bekanntgegeben worden seien. Tatsächlich sei sie diesbezüglich in Unkenntnis gelassen worden. Zur Meinung der belangten Behörde, daß die Beschwerdeführerin bei einiger Aufmerksamkeit hätte sehen müssen, daß sie einen Anspruch auf ein höheres Hausbesorgerentgelt habe, sei auszuführen, daß es nicht darauf ankomme, ob sie einen Anspruch gehabt, sondern ob sie tatsächlich ein höheres Entgelt erhalten habe. Eine Begründung dafür, daß sie bei einiger Aufmerksamkeit hätte sehen müssen, daß sie um brutto S 200,- monatlich mehr an Hausbesorgerentgelt erhalten habe, liege nicht vor. Die belangte Behörde habe sich diesbezüglich mit den Berufungsausführungen nicht auseinandergesetzt. Für die Beschwerdeführerin sei jedenfalls die geringfügige Erhöhung kein Umstand gewesen, der zur Annahme berechtigt habe, daß sie darüber hätte Angaben machen müssen bzw. daß sie etwas verschwiegen hätte.

Diese Einwände sind nach der ständigen Rechtsprechung des Verwaltungsgerichtshofes, wonach dann, wenn der Weiterbezug des Arbeitslosengeldes durch eine Verletzung der Meldepflicht des Empfängers des Arbeitslosengeldes nach § 50 Abs. 1 AIVG herbeigeführt wird, der zweite Ersatztatbestand des § 25 Abs. 1 AIVG (Herbeiführung des Bezuges "durch Verschweigung maßgebender Tatsachen") vorliegt (vgl. die Erkenntnisse vom 8. Mai 1987, Zl. 86/08/0069, und vom 20. Mai 1987, Zl. 86/08/0123) zu prüfen. Die Beschwerdeführerin bestreitet aus mehreren, oben wiedergegebenen Gründen eine Verletzung der Verpflichtung nach § 50 Abs. 1 AIVG, "jede andere für das Fortbestehen und das Ausmaß seines Anspruches maßgebende Änderung seiner wirtschaftlichen

Diese Einwände sind nach der ständigen Rechtsprechung des Verwaltungsgerichtshofes, wonach dann, wenn der Weiterbezug des Arbeitslosengeldes durch eine Verletzung der Meldepflicht des Empfängers des Arbeitslosengeldes nach Paragraph 50, Absatz eins, AIVG herbeigeführt wird, der zweite Ersatztatbestand des Paragraph 25, Absatz eins, AIVG (Herbeiführung des Bezuges "durch Verschweigung maßgebender Tatsachen") vorliegt vergleiche , die Erkenntnisse vom 8. Mai 1987, Zl. 86/08/0069, und vom 20. Mai 1987, Zl. 86/08/0123) zu prüfen. Die Beschwerdeführerin bestreitet aus mehreren, oben wiedergegebenen Gründen eine Verletzung der Verpflichtung nach Paragraph 50, Absatz eins, AIVG, "jede andere für das Fortbestehen und das Ausmaß seines Anspruches maßgebende Änderung seiner wirtschaftlichen

Verhältnisse ... dem Arbeitsamt ohne Verzug, spätestens jedoch binnen einer Woche seit dem Eintritt des Ereignisses, anzugeben".

Die Auffassung der Beschwerdeführerin, es sei "eine Verständigung der Behörde" durch sie entbehrlich gewesen, weil ihr Entgelt "aufgrund einer Verordnung des Landeshauptmannes Wien bzw. aufgrund der Mindestlohntarife erfolgt" sei, finden im § 50 AIVG keine Deckung. Denn dessen Abs. 2 berechtigt zwar das Arbeitsamt, das (weitere) Vorliegen der Anspruchsvoraussetzungen durch zweckdienliche Erhebungen zu überprüfen; es ist darin aber nicht eine Verpflichtung des Arbeitsamtes festgelegt, im Hinblick auf mögliche Änderungen der Anspruchsvoraussetzungen von Amts wegen derartige Ermittlungen durchzuführen (vgl. die Erkenntnisse vom 31. Jänner 1985, Zl. 83/08/0044, und vom 30. September 1985, Zl. 84/08/0179), die sich im Beschwerdefall - auf dem Boden der von der Beschwerdeführerin vertretenen Rechtsauffassung - überdies nicht in der bloßen Evidenthaltung der von ihr genannten Normen hätten erschöpfen können, sondern auch eine Klärung von Auswirkungen normativer Entgelterhöhungen auf das konkrete Hausbesorgerdienstverhältnis der Beschwerdeführerin hätten einschließen müssen.

Die Auffassung der Beschwerdeführerin, es sei "eine Verständigung der Behörde" durch sie entbehrlich gewesen, weil ihr Entgelt "aufgrund einer Verordnung des Landeshauptmannes Wien bzw. aufgrund der Mindestlohntarife erfolgt" sei, finden im Paragraph 50, AIVG keine Deckung. Denn dessen Absatz 2, berechtigt zwar das Arbeitsamt, das (weitere) Vorliegen der Anspruchsvoraussetzungen durch zweckdienliche Erhebungen zu überprüfen; es ist darin aber nicht eine Verpflichtung des Arbeitsamtes festgelegt, im Hinblick auf mögliche Änderungen der Anspruchsvoraussetzungen von Amts wegen derartige Ermittlungen durchzuführen vergleiche , die Erkenntnisse vom 31. Jänner 1985, Zl. 83/08/0044, und vom 30. September 1985, Zl. 84/08/0179), die sich im Beschwerdefall - auf dem Boden der von der Beschwerdeführerin vertretenen Rechtsauffassung - überdies nicht in der bloßen Evidenthaltung der von ihr genannten Normen hätten erschöpfen können, sondern auch eine Klärung von Auswirkungen normativer Entgelterhöhungen auf das konkrete Hausbesorgerdienstverhältnis der Beschwerdeführerin hätten einschließen müssen.

Die übrigen Ausführungen zur fehlenden Verletzung der Meldepflicht sind insofern unklar, als damit entweder - wie schon in der Berufung - zum Ausdruck gebracht werden soll, die Beschwerdeführerin habe von der Erhöhung ihres Bruttoentgeltes ab 1. April 1986 erst durch eine Mitteilung des Arbeitsamtes Kenntnis erlangt, oder durch den Satz "für

mich war jedenfalls die geringfügige Erhöhung kein Umstand, der zur Annahme berechtigte, daß ich darüber Angaben hätte machen müssen bzw. daß ich etwas verschwiegen hätte" die Rechtsauffassung dargetan werden soll, es liege im Hinblick auf die bloß geringfügige Erhöhung keine Verletzung der Meldepflicht vor.

Was letzteres betrifft, verkennt die Beschwerdeführerin die Rechtslage. Zweck des § 50 AIVG ist es nämlich, die Behörde in die Lage zu versetzen, jede Änderung in den Verhältnissen des Arbeitslosen, die zu einer Änderung des Leistungsanspruches führen könnte, daraufhin zu prüfen, ob die Leistung einzustellen oder zu ändern ist. Daher hat der Arbeitslose eine Änderung der wirtschaftlichen Verhältnisse auch dann dem Arbeitsamt zu melden, wenn sie seiner Auffassung nach den Anspruch auf eine Leistung der Arbeitslosenversicherung nicht zu beeinflussen vermag (vgl. das Erkenntnis des Verwaltungsgerichtshofes vom 8. Mai 1987, Zl. 86/08/0069, mit weiteren Hinweisen auf die Rechtsprechung). Entsprechend dieser Rechtslage wäre die Beschwerdeführerin, die von der Verpflichtung nach § 50 Abs. 1 AIVG, jede für das Fortbestehen und das Ausmaß des Anspruches auf Arbeitslosengeld maßgebende Änderung der wirtschaftlichen Verhältnisse dem Arbeitsamt bekanntzugeben, sowohl aus dem von ihr eigenhändig unterfertigten Antragsformular, in dem sich ein entsprechender Hinweis befindet (vgl. die Erkenntnisse des Verwaltungsgerichtshofes vom 31. Jänner 1985, Zl. 83/08/0044, vom 30. September 1985, Zl. 84/08/0179, und vom 19. Februar 1987, Zl. 85/08/0186) als auch aus entsprechenden Hinweisen in den Mitteilungen nach § 47 Abs. 1 AIVG (vgl. die Erkenntnisse des Verwaltungsgerichtshofes vom 8. Mai 1987, Zl. 86/08/0069, und vom 20. Mai 1987, Zl. 86/08/0123) wissen mußte, auch dann zur Meldung der "geringfügigen Erhöhung" ihres Entgeltes verpflichtet, wenn sie daraus nicht die Erhöhung des Bruttoentgeltes errechnen konnte. Was letzteres betrifft, verkennt die Beschwerdeführerin die Rechtslage. Zweck des Paragraph 50, AIVG ist es nämlich, die Behörde in die Lage zu versetzen, jede Änderung in den Verhältnissen des Arbeitslosen, die zu einer Änderung des Leistungsanspruches führen könnte, daraufhin zu prüfen, ob die Leistung einzustellen oder zu ändern ist. Daher hat der Arbeitslose eine Änderung der wirtschaftlichen Verhältnisse auch dann dem Arbeitsamt zu melden, wenn sie seiner Auffassung nach den Anspruch auf eine Leistung der Arbeitslosenversicherung nicht zu beeinflussen vermag vergleiche , das Erkenntnis des Verwaltungsgerichtshofes vom 8. Mai 1987, Zl. 86/08/0069, mit weiteren Hinweisen auf die Rechtsprechung). Entsprechend dieser Rechtslage wäre die Beschwerdeführerin, die von der Verpflichtung nach Paragraph 50, Absatz eins, AIVG, jede für das Fortbestehen und das Ausmaß des Anspruches auf Arbeitslosengeld maßgebende Änderung der wirtschaftlichen Verhältnisse dem Arbeitsamt bekanntzugeben, sowohl aus dem von ihr eigenhändig unterfertigten Antragsformular, in dem sich ein entsprechender Hinweis befindet vergleiche , die Erkenntnisse des Verwaltungsgerichtshofes vom 31. Jänner 1985, Zl. 83/08/0044, vom 30. September 1985, Zl. 84/08/0179, und vom 19. Februar 1987, Zl. 85/08/0186) als auch aus entsprechenden Hinweisen in den Mitteilungen nach Paragraph 47, Absatz eins, AIVG vergleiche , die Erkenntnisse des Verwaltungsgerichtshofes vom 8. Mai 1987, Zl. 86/08/0069, und vom 20. Mai 1987, Zl. 86/08/0123) wissen mußte, auch dann zur Meldung der "geringfügigen Erhöhung" ihres Entgeltes verpflichtet, wenn sie daraus nicht die Erhöhung des Bruttoentgeltes errechnen konnte.

Sollte die Beschwerdeführerin aber den Berufungseinwand aufrechterhalten, es sei ihr eine Erhöhung ihres Entgelts (also auch des Nettoentgelts) aus den in der Berufung angeführten und im angefochtenen Bescheid wiedergegebenen Gründen erst aus einer Mitteilung des Arbeitsamtes bekanntgeworden, so läge auch darin kein eine Verletzung der Meldepflicht ausschließender Umstand. Denn aus der Pflicht des im Bezug des Arbeitslosengeldes stehenden Arbeitslosen, jede für das Fortbestehen und das Ausmaß seines Anspruches maßgebende Änderung seiner wirtschaftlichen Verhältnisse ohne Verzug, spätestens jedoch binnen einer Woche seit dem Eintritt des Ereignisses, dem Arbeitsamt anzugeben, folgt seine Pflicht, sich diesbezüglich in der ihm möglichen und zumutbaren Weise ständig auf dem laufenden zu halten. Die Unterlassung stellt eine Verletzung der genannten Meldepflicht nach § 50 Abs. 1 AIVG dar. Andernfalls würden die Vorschriften über die Melde- und Rückersatzpflicht hinfällig, da es der Arbeitslose, dessen Entgelt aus einem bestehenden Dienstverhältnis auf ein Gehalts- oder Lohnkonto überwiesen wird, durch Nichtüberwachung der Kontobewegungen in der Hand hätte, eine Verletzung seiner Meldepflicht und damit den Eintritt eines Ersatztatbestandes nach § 25 Abs. 1 AIVG auszuschließen (vgl. die sogar die Verpflichtung des Arbeitslosen, dessen Anspruch vom Einkommen eines Dritten abhängt, sich diesbezüglich auf dem laufenden zu halten, bejahenden Erkenntnisse des Verwaltungsgerichtshofes vom 10. Dezember 1952, Zl. 1182/51, Slg. N.F. Nr. 2770/A, und vom 8. Mai 1987, Zl. 86/08/0069). Sollte die Beschwerdeführerin aber den Berufungseinwand aufrechterhalten, es sei ihr eine Erhöhung ihres Entgelts (also auch des Nettoentgelts) aus den in der Berufung angeführten und im angefochtenen Bescheid wiedergegebenen Gründen erst aus einer Mitteilung des Arbeitsamtes bekanntgeworden, so läge auch darin kein eine Verletzung der Meldepflicht ausschließender Umstand. Denn aus der

Pflicht des im Bezug des Arbeitslosengeldes stehenden Arbeitslosen, jede für das Fortbestehen und das Ausmaß seines Anspruches maßgebende Änderung seiner wirtschaftlichen Verhältnisse ohne Verzug, spätestens jedoch binnen einer Woche seit dem Eintritt des Ereignisses, dem Arbeitsamt anzugeben, folgt seine Pflicht, sich diesbezüglich in der ihm möglichen und zumutbaren Weise ständig auf dem laufenden zu halten. Die Unterlassung stellt eine Verletzung der genannten Meldepflicht nach Paragraph 50, Absatz eins, AIVG dar. Andernfalls würden die Vorschriften über die Melde- und Rückersatzpflicht hinfällig, da es der Arbeitslose, dessen Entgelt aus einem bestehenden Dienstverhältnis auf ein Gehalts- oder Lohnkonto überwiesen wird, durch Nichtüberwachung der Kontobewegungen in der Hand hätte, eine Verletzung seiner Meldepflicht und damit den Eintritt eines Ersatztatbestandes nach Paragraph 25, Absatz eins, AIVG auszuschließen vergleiche , die sogar die Verpflichtung des Arbeitslosen, dessen Anspruch vom Einkommen eines Dritten abhängt, sich diesbezüglich auf dem laufenden zu halten, bejahenden Erkenntnisse des Verwaltungsgerichtshofes vom 10. Dezember 1952, Zl. 1182/51, Slg. N.F. Nr. 2770/A, und vom 8. Mai 1987, Zl. 86/08/0069).

Aus den angeführten Gründen war die Beschwerde gemäß § 42 Abs. 1 VwGG als unbegründet abzuweisen. Aus den angeführten Gründen war die Beschwerde gemäß Paragraph 42, Absatz eins, VwGG als unbegründet abzuweisen.

Die Entscheidung über den Aufwandsatz gründet sich auf die §§ 47 ff VwGG in Verbindung mit der Verordnung des Bundeskanzlers BGBl. Nr. 243/1985. Die Entscheidung über den Aufwandsatz gründet sich auf die Paragraphen 47, ff VwGG in Verbindung mit der Verordnung des Bundeskanzlers Bundesgesetzblatt Nr. 243 aus 1985,.

Soweit Entscheidungen des Verwaltungsgerichtshofes angeführt wurden, die in der Amtlichen Sammlung der Erkenntnisse und Beschlüsse des Gerichtshofes nicht veröffentlicht sind, wird auf Art. 14 Abs. 4 der Geschäftsordnung des Verwaltungsgerichtshofes, BGBl. Nr. 45/1965, verwiesen. Soweit Entscheidungen des Verwaltungsgerichtshofes angeführt wurden, die in der Amtlichen Sammlung der Erkenntnisse und Beschlüsse des Gerichtshofes nicht veröffentlicht sind, wird auf Artikel 14, Absatz 4, der Geschäftsordnung des Verwaltungsgerichtshofes, Bundesgesetzblatt Nr. 45 aus 1965,, verwiesen.

Wien, am 12. Februar 1988

Schlagworte

Sachverhalt Sachverhaltsfeststellung Materielle Wahrheit Sachverhalt Sachverhaltsfeststellung Parteivorbringen
Erforschung des Parteiwillens

European Case Law Identifier (ECLI)

ECLI:AT:VWGH:1988:1987080090.X00

Im RIS seit

30.03.2006

Zuletzt aktualisiert am

29.10.2012

Quelle: Verwaltungsgerichtshof VwGH, <http://www.vwgh.gv.at>

© 2026 JUSLINE

JUSLINE® ist eine Marke der ADVOKAT Unternehmensberatung Greiter & Greiter GmbH.

www.jusline.at